



喻桃阳 编著

知道自己要做什么

《喻世明言新篇-人生需要引导》

— 人生需要引导系列丛书 —

你需要什么？家庭需要什么？社会需要什么？

论社会谈发展，论家庭谈和睦，论己谈责任义务

感恩成就人生，态度决定人生，健康快乐树幸福人生

聚引导学思想及实际案例与作者十年经验，内容通俗易懂

浩为教材

内容摘要

一教授推荐我多去看看某管理大师的著作，我一看简介：一堆学历及头衔，我再看某书的目录，就懒得再看。我说：“只能说×是一个写手。”对方回复“或许是吧，他的有些书我也看不下去。他的思路跟你比较，貌似有点走偏，把传统文化里的‘权谋机巧、人心叵测’做了大发挥，比较适合年纪大的人看，你的书主要在告诉读者走正道”……“权谋机巧、人心叵测”通俗一点讲就是尔虞我诈，工作 30 多年加上凡人望尘莫及的经历，绝大多数人只能望洋兴叹。而引导学，讲究道法自然，大多是大众化的内容，就连那位教授都向我报喜：“刚才我走开一会，8 岁的女儿在我电脑上看你写的东西，看得津津有味。”《喻世明言新篇-人生需要引导》精选系列小故事，挖掘隐藏其中的哲理，使小孩也喜闻乐见。

摘自“引导学概述：人生需要引导”

有个将在 2011 年考研究生的大三学生问我“考研复习，每天的各个时间片和对对应要完成的任务可不可以做成思维导图？”我简单说了一下，他就明白了，试着画了一张，然后截图给我看。以下是整理后的对话：（他签名为“天行健，君子以自强不息！”，简称为自强）

自强：感觉就用到几个功能，先把大体轮廓做好了，我感觉应该往后细分，越详细越好。

浩为：感觉到思维导图的便利性了吧，往后细分后抓出重点。

自强：一个考研成功的师哥告诉我习惯的重要性，拿出点时间来制定计划，肯定比盲目往下学有好处。

浩为：不仅是考研，以后的工作、生活更是如此。

自强：暑假的时候，就应该学会这个东西。（注：他曾参与浩为公司在暑假发起的“软件工程术语中英对照案例解析教程”项目）

浩为：现在学会还来得及。

摘自“3.4 FreeMind 应用范例”

只有自己想要的东西才会珍惜，受过霜的柿子才会甜，人也只有经过磨练了才会成熟。因为父母等长辈对孩子的溺爱，太多的人迷失了本性，以为自己得到的一切都是理所当然的，以致忘了感恩、珍惜及努力。

期待更多的人懂得感恩、学会珍惜、更保持不懈的努力，这样就为自己的发展打下坚实的基础。浩为“人生需要引导”系列的撰写，希望能将更多的人引导成才，他们再去引导更多的人，因为这个社会需要引导的人太多太多。

摘自“9.9 浅谈道法自然”

附：

营销策划：刘翼炜先生 [互联网全球展览中心CEO \(hlwqz.com\)](http://hlwqz.com)

提供素材名单：陈聚雄、许童童、朱玉、曾世圣、刘伟、付吉祥、高为明

——喻世明言新篇——

喻桃阳 著



人生需要引导
知道自己要做什么

浩为资源堂，学以致用，以IT技术、职场体验为主的资源圈

目录

内容简介.....	1
引导学思想开创 IT 培训新模式.....	2
引导学概述: 人生需要引导.....	4
苦学勤练——技术高手的进阶之道.....	5
导读.....	7
第 1 章 感恩成就人生.....	10
1.1 感恩成就普京.....	11
1.2 我要喝水.....	12
1.3 感恩是一种心态.....	13
1.4 歌曲“感恩的心”及其来历.....	14
1.5 感恩是资源整合的前提.....	15
1.6 产品销售更多的是人品.....	17
1.7 感恩小故事.....	17
1.8 找对人才能做对事, 注重责任心.....	19
1.9 案例: 感恩创造机会.....	21
第 2 章 态度决定一切.....	24
2.1 学会留下你的脚印.....	24
2.2 给他人快乐、自己更快乐.....	25
2.3 改变一生的 90/10 原理.....	26
2.4 二八定律.....	27
2.5 生活的真谛.....	28
2.6 经营人生.....	29
2.7 态度决定一切.....	30
2.8 心态管理.....	31
2.9 态度小故事.....	32
2.10 脚踏实地做事.....	33
2.11 为人处事的态度.....	34
第 3 章 激发你的思维潜能.....	39
3.1 我的思维导图使用历程.....	39
3.2 思维导图.....	40
3.3 FreeMind-梳理你的思路.....	42
3.4 FreeMind 应用范例.....	43
3.5 学会 Google 快速查找知识.....	45
3.6 思维导图培养你的形象思维能力.....	46
第 4 章 知道自己要做什么.....	51
4.1 自我经历: 知道自己要做什么.....	51
4.2 读后感: 一切靠自己.....	55
4.3 再读有感: 资源整合学以致用.....	58
4.4 读后感: 适应环境自立自强.....	60
4.5 读后感: 磨砺激励人生.....	60
4.6 读后感: 人生需要引导.....	62

4.7 读后感: 优秀是种习惯.....	63
4.8 商业计划书的启发.....	64
4.9 商业计划书待解决问题.....	65
4.10 人生没有救世主, 一切靠自己.....	66
4.11 迷惑有时是进步.....	69
4.12 案例分析.....	70
第5章 争当领头人.....	73
5.1 一个耶鲁大学退学生的演讲.....	73
5.2 领头羊是这样练成的.....	74
5.3 买菜调查的启示: 领头人的本质.....	75
5.4 甲骨文收购 Sun 的影响.....	76
5.5 Google 互联网战略.....	77
5.6 真能恃才傲物, 仅是无知而已.....	80
第6章 资源整合.....	83
6.1 想成功就要资源整合.....	83
6.2 谋事在人、成事在天.....	86
6.3 资源整合.....	88
6.4 舍得放弃.....	89
6.5 简单生活, 学会放弃.....	90
6.6 人才及用人之道: 人以致用.....	91
6.7 李嘉诚谈从商与为学之道.....	94
6.8 案例分析.....	96
第7章 IT 简单化.....	98
7.1 小语句解决大难题, IT 需要简单化.....	98
7.2 六万美金项目的核心就一 SQL 语句.....	100
7.3 SQL 基础.....	100
7.4 编程核心是代码, 还是思想.....	101
7.5 编程更需要引导: 学以致用.....	103
7.6 学什么, 学以致用.....	106
7.7 HoCAS 简介.....	108
7.8 IT 培训行业潜规则, 培训更需要实干.....	110
第8章 相处的艺术.....	113
8.1 活着是一种责任, 多做善事.....	113
8.2 相处是个过程.....	113
8.3 男人是婚姻中的孩子, 知足的伴侣.....	113
8.4 婚姻: 己所不欲, 勿施于人.....	113
8.5 从无故被踢话珍惜.....	113
8.6 苹果也能影响一生.....	113
8.7 QQ 群记录整理心得: 用心.....	113
8.8 聪明的犹太人怎么教育孩子.....	114
8.9 沟通案例.....	114
8.10 团队合作.....	114
8.11 你能不能百分之百对自己负责.....	114
8.12 对自己的脸负责.....	114

第 9 章 道法自然.....	114
9.1 睡觉别太晚，器官也有工作表.....	115
9.2 别做生活的奴隶.....	115
9.3 平平淡淡才是真.....	115
9.4 神七验证中医的调和阴阳功效.....	115
9.5 我的养生之道.....	115
9.6 服务意识.....	115
9.7 磨炼让一生受用不尽.....	115
9.8 曾家教育跳出富不过三代俗话.....	115
9.9 浅谈道法自然.....	115
人生需要引导系列总序.....	116
作者：喻桃阳简介.....	117
从小儿推拿看人生需要引导.....	119
从喻世明言谈人生需要引导.....	119
从网瘾谈人生需要引导.....	120
浩为百校送书行动.....	121
寄语大学生：社会讲究利益.....	122
《人生需要引导》内容简介.....	123
面向 IT 入门者及爱好者的特别说明.....	124
第 1 篇 入门篇.....	126
第 2 篇 原理篇.....	127
章节及 Howwe 系列说明.....	127
学以致用开创大学社区新模式.....	128
聚餐有感：大学生该注意三点.....	130
学习小组能给大学生带来什么.....	131
学以致用：高为明对话浩为及感想.....	133
人生哲理：有什么不能放手.....	135

内容简介

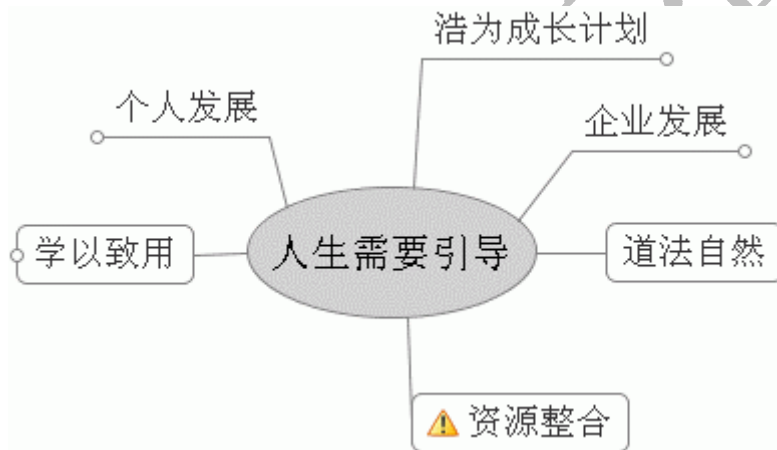
（注：除第 8、9 两章 26 页外全部公开）

你现在想做什么？必须做什么！你以前做过什么？现在能做什么！以后要做什么？现在怎么做！个人成长可以分为多个阶段，每个阶段都存在前面提到的 6 点。

人有偷懒的天性，面对漫长的人生之路，很多人的失败就在于不能持之以恒。有人说，优秀是种习惯。人必须认清自己，方能激发自己的潜力，使用 FreeMind 软件或思维导图的思想来分析问题及实现“日程管理”，坚持一段时间，就能发现自己的思维习惯及日程等大有改善。

社会需要什么、企业需要什么、你需要什么，还没有正确定位的你，该怎样确定自己的方向？定位之中就包含职业定位，恰当的定位需要自我改变，但自我改变是个艰难的过程，需要外力的协助。

教育的目的是什么，很多人在思考，更有不少人在反思。下图为人生需要引导相关概念：



1、个人的发展需要教育，更需要引导；企业的发展需要人力资源，更需要自我发展。教育怎样才能把两者结合起来，学以致用是根本。

2、个人发展存在很多不可控因素，道法自然让人坦然面对。

3、资源整合，对个人和企业同等重要，学习型组织更体现了对个人的资源整合。

4、从系统论的角度来看：人生不会有所谓的最终的成功，有的只是你对人生的豁达和你看事物的那份坦然。人活的是一份良知和一份责任，活的是一种平凡和一种心态！

《喻世明言新篇-人生需要引导》，作为浩为“人生需要引导”系列第二册，概括并延伸了《从人生需要引导论 Java 快速开发》的人生部分，主要针对学生及在职人员，提出为人处事的注意点，并阐述资源整合的必要性；简单提到一些技术，提出“IT 简单化”的观点。

该书副标题为“知道自己要做什么”，全书结合思维导图的使用及范例，提出思维可以条理化，问题的解决也有章可循。人生苦短，怎样才能快速立足于社会。通过分析 Google 企业战略，描述当今互联网格局，阐述了公司战略的重要性，间接阐明了人生需要引导的重要性。感恩解决生存问题，态度及要做什么解决发展问题，资源整合解决壮大问题，相处的艺术解决相处问题，道法自然解决家庭问题。有人说作者饱经沧桑，希望其经历及努力能帮助更多的人。

引导学思想开创 IT 培训新模式

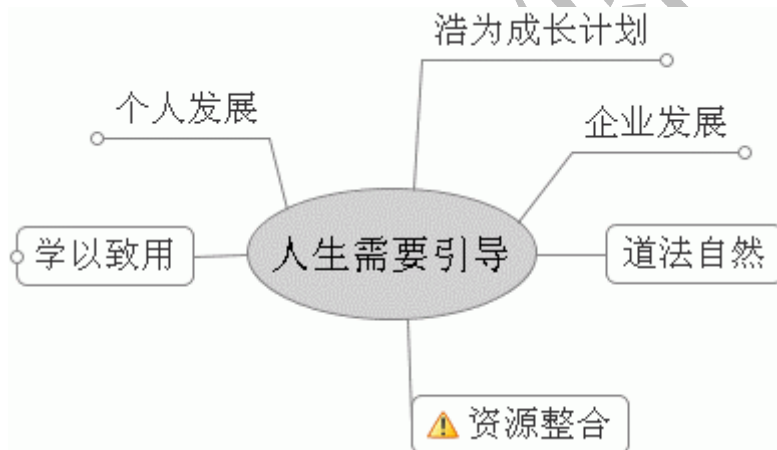
2009 年 2 月，浩为新进了一名在某上海知名培训机构全日制培训过一年半的员工，本期望他能迅速融入 Java 开发团队，但上班第一天就不得不对他重新培训，因为他除了能写一些简单的 Java 代码之外，连 Web 项目的运行原理都不懂，原来没人教过。通过两个星期的培训，他感慨万分：“如果早有这个机会，就不用浪费一年半时间及 3 万多培训费了”。

可想而知，社会还有多少受过或正在接受这种培训的人，也就是不少培训机构培训出来的软件蓝领，难道他们乐意于只会写代码？这位兄弟当初是抱着学好 Java 的愿望去的，用心学过之后，却没学到实用的本领。

2009 年大学毕业生人数为 610 万，很多人“被就业”，可就业情况还是不乐观。另一方面，企业却招人难，即使招了人也无法用，必须重新培训，但接受某些培训机构的培训之后，情况还是如此。

有人总结出大学四年生活路线：大一迷茫、大二寻觅、大三分化、大四就业，很多同学找工作受挫后，选择回家等待安排，更多时间就在宿舍玩电脑、游戏、看电影。很多人根本不去想如何提高自己，让自己有更大的优势去找工作。还有一些人想努力却无从下手。

教育的目的是什么，很多人在思考，更有不少人在反思。下图为人生需要引导（简称引导学）相关概念的思维导图：



- 1、个人的发展需要教育，更需要引导；企业的发展需要人力资源，更需要自我发展。教育怎样才能把两者结合起来，学以致用是根本。
- 2、个人发展存在很多不可控因素，道法自然让人坦然面对。
- 3、资源整合，对个人和企业同等重要，学习型组织更体现了对个人的资源整合。
- 4、从系统论的角度来看：人生不会有所谓的最终的成功，有的只是你对人生的豁达和你看事物的那份坦然。人活的是一份良知和一份责任，活的是一种平凡和一种心态！

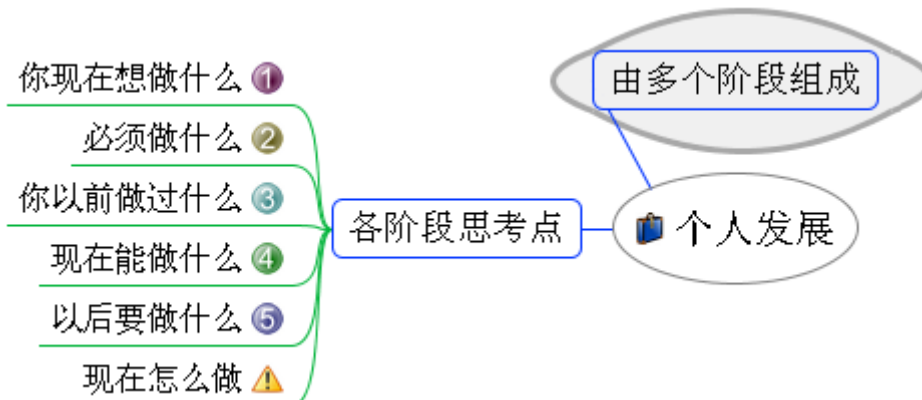
人生需要引导，以 Java 快速入门及项目开发培训为主、结合项目外包，给参与者更多实战机会；以引导学为辅，引导参与者在培训后进入社会时，更加知道自己要做什么，通过日程事务管理，携手共进，共同发展；为社会培养一批写作能力强、能说会道、懂技术的人，更为浩为储备一批人。

编程的核心是思想，语言只是思想的一种实现方式而已，编程基础：数据类型、控制结构、数据结构。当你有了思想，即使不懂某种语言，但你很快就能用其实现功能。在这思想的指导下，从没接触过 PHP 的陈聚雄十天就能参与项目开发，详情见 howwe.net。

人生需要引导，以多层次 Java 培训为起点，知道自己要做什么。《从人生需要引导论 Java

快速开发》作为 Java 培训的专用教材，培训内容：Java 入门培训（免费培训该书前 13 章）、Java 基础培训（培训全书 27 章），Java 项目培训（多项目完整实现），更提供在培训就参与外包项目的机会。教是为了不教，学以致用，引导学更激发你的潜能。

你现在想做什么？必须做什么！你以前做过什么？现在能做什么！以后要做什么？现在怎么做！认真考虑考虑这些问题，只会对你百利而无一害。个人成长可以分为多个阶段，每个阶段都存在前面提到的 6 点，引导学将辅助你思考这些问题。



人有偷懒的天性，面对漫长的人生之路，很多人的失败就在于不能持之以恒。有人说，优秀是种习惯。引导学结合思维导图 FreeMind 等的使用，并辅以日程事务管理，培养你的思维习惯，期待你早日走上成功之路。

社会需要什么、企业需要什么、你需要什么，还没有正确定位的你，该怎样确定自己的方向？恰当的定位最需要自我改变，但自我改变是个艰难的过程，需要外力的协助。引导学给你外力，更将一帮人组成群体（浩为资源堂 zyt.howwe.net），携手共进。

浩为资源堂整合浩为学堂，推出浩为百校送书行动，高达万册之多。主要针对浩为资源堂（zyt.howwe.net）的注册用户，通过自己的努力赚取积分，用户可用积分兑换以下礼品：浩为学堂提供的一个月“职场技术组”培训（1000 积分，含 Java 入门培训）、“浩为资源堂月刊”电子档（0 积分）、“浩为资源堂特刊”印刷品（1000 积分）、《从人生需要引导论 Java 快速开发》入门版《数据库开发这点事-Java 快速入门》或《喻世明言新篇-人生需要引导》印刷品（均 2000 积分）、《从人生需要引导论 Java 快速开发》印刷品（5000 积分）等，同时为用户提供高校联盟板块组织的实地活动：IT 学习交流、公益活动 等。印刷品需对方支付邮资，因为免费的资源很多人从不珍惜。

浩为认可的能力包括：做事态度、思维能力、写作能力、口头表达能力，并以此培养 QQ 群管理层。陈聚雄是管理层中的佼佼者，“集美大学”学前教育专业，大学前两年很迷茫，从“李开复给大学生的公开信”中找到了自信和方向，自学计算机编程，2009 年 5 月加入浩为 QQ 群，多次整理或领导整理 QQ 群聊天记录，有多篇文章入选“人生需要引导”系列，毕业后进入浩为，目前正参与或组织浩为-项目群多个项目的开发，其中有上海华东师范大学的两本软件工程教程。除陈聚雄之外，管理层中还有多人将进浩为实习，甚至安排工作。

人生需要引导，以多层次 Java 培训为起点，知道自己要做什么：个人定位分析、思维习惯培养、职场体验等，更提供参与有偿项目、领导力锻炼营的机会，详情 howwe.net。陈聚雄从“李开复给大学生的公开信”中找到了前进的方向，加入浩为 QQ 群后，通过努力再成为浩为员工，人生需要引导将为参与者提供更多机会。

相关内容：

- | | |
|-------------------|---|
| 1、从小儿推拿看人生需要引导 | 本书正文后继部分 |
| 2、从“我要喝水”谈引导的迫切性 | http://howwe.net/plan/47.html |
| 3、从喻世明言谈人生需要引导 | 本书正文后继部分 |
| 4、从网瘾谈人生需要引导 | 本书正文后继部分 |
| 5、从李开复离职创业谈人生需要引导 | http://howwe.net/plan/8.html |
| 6、浩为百校送书行动 | 本书正文后继部分 |
| 7、人生需要引导-寄语大学生 | 本书正文后继部分 |
| 8、人生需要引导系列总序 | 本书正文后继部分 |
| 9、引导学概述：人生需要引导 | 下一篇 |

引导学概述：人生需要引导

由于教育的局限，很多人迷失了自我；再加上父母等长辈对孩子的溺爱，太多的人迷失了本性，以为自己得到的一切都是理所当然的，以致忘了感恩、珍惜及努力。他们一进入社会，很多人碰到头破血流，有些人心甘堕落甚至犯罪。因为社会更多的是利益的交换，是一个市场，你拿不出别人想要的东西就没法得到自己想要的东西。太多的人由于没能掌握真正的谋生手段，只能通过堕落或犯罪来维持生活。

人生需要引导，简称为“引导学”，在于找回人生的本质，让人知道自己要做什么。只有自己想要的东西才会珍惜，受过霜的柿子才会甜，人也只有经过磨炼才会成熟。人生需要引导系列的撰写，希望更多的人能从众多经历教训中少走弯路，减少成长中的磨难，让自己的生活变得实在及精彩。

随着中西交流的发展，西方思想被更多的人所了解。在教育方面，西方讲究自立，中国重在孝顺，但在这方面也做得极差。有人说教育需要中西结合，西方的自立和中国的孝顺都很重要，但两者有矛盾、甚至冲突。其实两者没有任何矛盾，孝顺更需要自立，不能自立，你拿什么来孝顺？你真正自立了，父母才不会天天为你操心，这才是对父母的最大孝顺。

有人说父母对子女的包办、溺爱害了小孩，父母的很多做法只是适得其反。因为父母不知道自己该怎么做，所以他们用自以为最好的方式去教育小孩。随着网瘾标准的炒作及野蛮治疗事件的曝光，越来越多的人“被网瘾”。有些家长被吓怕了，将自己的子女送货上门，成了网戒中心的赚钱对象。却不知，父母耗费了大量的冤枉钱不算，子女却被扭曲了心灵，带来了精神和肉体的双重伤害。

有人说很多人都是无证上岗，即没有人指导就恋爱、结婚、生子等。除了极少数人先知先觉、无师自通之外，其他人大多要走弯路，甚至造成遗憾或悲剧。人与人的相处，尤其是父母与子女的相处、恋爱婚姻中两性的相处存在同样的问题。由于房价的高企，住房成为家庭的一大问题，使得很多子女成年后还得和父母住在一起，但子女成长时的教育就决定了以后能否和谐相处，可初为人父母时该如何教育小孩呢？

人生需要引导系列的撰写，就是对这些问题的思考，也是对如何教育 5 岁侄女的思考，更是从业 10 年、创业 7 年的总结。有人说作者喻桃阳人生经历十分特殊，历经磨难，属兔的双鱼座，加上经历过一些事情，更多一丝敏锐及洒脱，看透了事情，比常人更多一份坦然及专注。作者 2000 年上海东华大学毕业，专业管理信息系统。

作者从系统论的角度，以信息管理的方式来思考人生中的很多问题。简单来说，人就是

一个系统，人生中的事情可以简化成不同的信息，用信息管理的思想去处理人生的一切。引导学按照人的成长过程，分成多个阶段，每个阶段都存在以下问题：你现在想做什么？必须做什么！你以前做过什么？现在能做什么！以后要做什么？现在怎么做！

人生需要引导，道法自然是根本，感恩成就人生、态度决定一切、激发你的思维潜能、知道自己要做什么、争当领头人、资源整合、IT 简单化、相处的艺术从多个角度阐述人生中的注意点。引导学更包括养生保健方面的引导。有人说《黄帝内经》利用阴阳五行以及五脏六腑理论，引导人们如何顺应四季变化来生活；描述了许多疾病的起因，根据人体经络阐明了各种疾病的治疗方法。一件别人眼中微不足道的小事，却极大影响了你，特别是心情，而长时间的心态失常则会引起身体的不适。对于身体的不适，西医讲究头痛医头脚疼医脚，却不去寻找不适的原因。所以人需要了解人体保健知识，才能使身心同时保持健康。

人生三重境界：看山是山，看山不是山，看山还是山。这就是所谓：人本是人，不必刻意去做人；世本是世，无须精心去处世，这才是真正的做人处世。

绝大多数人追求一生、劳碌一生、心高气傲一生，最后发现自己并没有达到自己的理想，世界依然是那个世界，于是抱恨终生。可有些人通过反思及提炼，茅塞顿开、回归自然，开始专心致志做自己该做的事情，不与旁人有任何计较，任你红尘滚滚，我自清风朗月。这个时候，人就进入第三重境界，看山又是山，看水又是水了。

从系统论的角度来看：人生不会有所谓的最终的成功，有的只是你对人生的豁达和你看事物的那份坦然。人活的是一份良知和一份责任，活的是一种平凡和一种心态！中国有句古话“盖棺论定”，这也是对中国几千年来成功人士的一个概括和告诫，如果你真想追求那种最终的成功，就脱离不了“盖棺论定”的宿命。

一教授推荐我多去看看某管理大师的著作，我一看简介：一堆学历及头衔，我再看某书的目录，就懒得再看。我说：“只能说×是一个写手。”对方回复“或许是吧，他的有些书我也看不下去。他的思路跟你比较，貌似有点走偏，把传统文化里的‘权谋机巧、人心叵测’做了大发挥，比较适合年纪大的人看，你的书主要在告诉读者走正道”……“权谋机巧、人心叵测”通俗一点讲就是尔虞我诈，工作 30 多年加上凡人望尘莫及的经历，绝大多数人只能望洋兴叹。而引导学，讲究道法自然，大多是大众化的内容，就连那位教授都向我报喜：“刚才我走开一会，8 岁的女儿在我电脑上看你写的东西，看得津津有味。”《喻世明言新篇-人生需要引导》精选系列小故事，挖掘隐藏其中的哲理，使小孩也喜闻乐见。

国庆阅兵时，我在看涂学能的《开国大阅兵》，唯一有印象的是林彪打仗的独断。有人说林彪是一个统兵打仗的怪才，两耳不闻窗外事，一心只为打胜仗。林彪打仗经常直接指挥到师，运动战、重要战斗或重要方向，还直接指挥到团。部队行军到达指定地域，第一件事就是报告当时敌情。三下江南时，林彪要求 20 分钟内汇报敌情。一仗下来，林彪 6 小时内要简报，24 小时要详报，逼着部队及时总结经验教训，就这样造就了林彪的战神地位。

引导学提出为人处事的注意点，阐述资源整合的必要性，倡导“IT 简单化”；结合思维导图的使用及范例，提出思维可以条理化，问题的解决也有章可循。通过分析 Google 企业战略，描述当今互联网格局，阐述了公司战略的重要性，更阐明了人生需要引导的重要性。

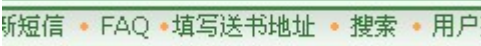
苦学勤练——技术高手的进阶之道


陈聚雄

工作之余, 一有时间就抱起以前买的 *Thinking In Java* 再次读了起来。对于 Java 的学习, 如果时间允许, 建议每个人好好巩固巩固这些基础性的知识, 特别是对于那些大学刚毕业, 在学校并没有好好打牢基础的同学。如果能够充分利用自己空闲时间, 把基础知识补好, 对今后的发展将非常有利。

这个月, 继续学习 PHP, 边做一些小功能, 边学习。学以致用用的观点, 一直在我脑中不断加深, 越来越感觉到自学能力的重要性。我觉得学以致用的核心是用以促学, 在用中去学。

这段时间, 在做申请送书功能, 并把这个功能整合进论坛。对于我来说, 功能实现不难, 难的是如何与 *phpbb* 代码整合。所以开始读 *phpbb* 源码, 不愧是牛人写出来的, 读起来相当吃力, 但能感受到代码中的艺术, 因为看多了国人写的一些代码, 再去看这些代码感觉是一种享受。里面的模版技术、缓存技术都是我以前没接触过的, 其设计的思想和思路给了我不少启发。

在干活的过程中, 还体会到一点: 做事要细心, 更要注意细节。就拿这次的送书页面来说, , 大家看出这个图片上有什么不同了没? 这是

我原来没有留意, 后来发给浩为喻桃阳看时, 他提醒了我, 好像“填写”点少了个空格?, 并说, 在开始就应该注意这些东西, 不要想以后再来修改。可见这是一个细心的问题。

前几日在 QQ 群上, 看到几位高手聊天, 说公司招人其实人才难求。其中有一位自主创业者奋斗七年, 说如果是人才, 可以出到 1.5w/月。可见如果真是人才, 就不用怕找不到工作, 金子总是会发光的。他说他对 .net、c、c++、java、python、erlang、js、flex、gae、hadoop、amazon ec2、s3、tomcat、resin、ICE、grizzly、glassfish 等都研究过, python 虚拟机、java 虚拟机的代码也仔细看过。

这几大高手强调, 其实技术到一定程度, 不用去管什么语言, 解决问题一般会从行业的视角来思考, 而不再是程序员的眼光。这些观点, 与浩为喻桃阳的观点一致, 可为什么到那种层次的人才会有那样的思想呢? 如果我们从学习之初带着这种思想, 去学习我们需要的知识, 那在几年、十几年后, 当我们达到了这个水平时, 我们的观点是不是会更进一步呢?

在聊天过程中, 他说到计算机这个行业, 有时拼的是时间。无论你怎么聪明, 总得花时间实践以了解技术, 即使把一些东西告诉你, 当你没有一定基础, 一般很难理解。如果你想学技术, 并且准备从事这个行业, 就得下苦功夫, 学得扎实一点。

经过一段时间的了解, 加上旁观高手论道, 我觉得学技术的人有几个层次:

第一阶段、尽快成为高手。这个阶段不难, 难的是需要努力加坚持。

第二阶段、实现自我价值。当你掌握了足够技术之后, 做出很多产品来证明自己, 发挥自己的价值。

第三阶段、站在行业角度思考问题, 争取行业创新。

其实技术之外的很多东西更重要, 好程序员一个月可以拿 3w。但是好职业经理人, 一月可以拿 30w。这就是思想与行动的区别, 这也是浩为教育提倡以思想促学习的功效。

旁观高手的聊天, 虽然插不上话, 但我从这些对话中, 学到了许多课本上学不到的东西, 更引发了自我思考, 思索自己的未来, 更加明确自己的方向, 坚信自己朝着这条路走下去, 定能快步走向胜利的彼岸。

导读

为啥要写导读？导读导读，就是引导如何阅读。该书到底讲了哪些内容，这是大多数读者最关心的问题；而我最关心的是，这本书到底能给你带来什么？

重点内容推荐：

一、思维导图、人生需要引导

优秀是种习惯，全书结合思维导图FreeMind的图例及使用，培养你的思维习惯，期待你早日走上成功之路。有人说思维导图让你在一天之内分析几本书并牢记重点！随着思维导图使用的增多，思考问题的条理性大有提高，在无形中就提高了你的思考能力，更激发了你的思维潜能。详情：<http://www.google.cn/search?hl=zh-CN&num=100&q=思维导图+功能>



有人说，此 Logo 下半部分像一个碗，那人生需要引导就是顶部的光源，让你的碗快速充实，同时刻上 Howwe 的烙印。

人要怎样才能称得上成功？不论什么样的人，最终都要面对社会。社会究竟什么样，没有真正进入社会的人没法体会。日常生活中，很少有人会告诉你。即使踏入社会，有时更会让你头大。迷茫的人生需要人的引导，职业更需要人的指导。

从系统论的角度来看：人生不会有所谓的最终的成功，有的只是你对人生的豁达和你看事物的那份坦然。人活的是一份良知和一份责任，活的是一种平凡和一种心态！中国有句古话“盖棺论定”，这也是对中国几千年来成功人士的一个概括和告诫，如果你真想追求那种最终的成功，就脱离不了“盖棺论定”的宿命。

二、人生定位：知道自己要做什么

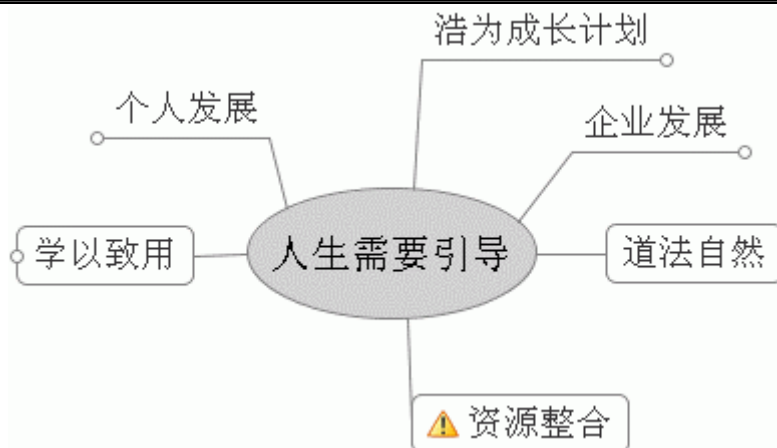
社会需要什么、企业需要什么、你需要什么，还没有正确定位的你，该怎么样确定自己的方向。定位之中就包含职业定位，这需要自我改变，但自我改变是个艰难的过程，需要外力的协助。人生需要引导将需要引导的人组成一个群体（浩为资源堂 zyt.howwe.net），辅以日程事务管理，携手共进，共同发展。你现在想做什么？必须做什么！你以前做过什么？现在能做什么！以后要做什么？现在怎么做！认真考虑考虑这些问题，只会对你百利而无一害。

人生没有救世主，一切靠自己。很多人总幻想别人会帮你，可别人为啥要帮你，你什么地方值得别人来帮？现实一点吧，一切靠自己，先从小事做起，更不要幻想能一步登天。

三、学以致用，资源整合

教育的目的是什么，很多人在思考，更有不少人在反思。招聘方和应聘方粗看起来是一对矛盾体，可哪个招聘者不希望既快又准地给公司找到合适的人选，又有哪个应聘者不希望能尽快通过面试获得工作机会、而完成自己职业生涯的又一次跃进呢？

如下图所示，展示了人生需要引导相关概念：



1、个人的发展需要教育，更需要引导；企业的发展需要人力资源，更需要自我发展。教育怎样才能把两者结合起来，学以致用是根本。

2、个人发展存在很多不可控因素，道法自然让人坦然面对。

3、资源整合，对个人和企业同等重要，学习型组织更体现了对个人的资源整合。

4、从系统论的角度来看：人生不会有所谓的最终的成功，有的只是你对人生的豁达和你看事物的那份坦然。人活的是一份良知和一份责任，活的是一种平凡和一种心态！

学习型组织的不断发展，为企业的壮大提供了动力，也为个人的发展提供了机会。浩为倡导学以致用，将激发你的潜力，为你提供发展动力。注意：上图有所保留，非学术研究，仅显示相关概念，欢迎参加人生需要引导，将提供更多内容。

四、学会略读

时寒冰的处女作《中国怎么办——当次贷危机改变世界》出版后，很快就畅销开来。正式发行 20 多天后，中央政治局常委、委员人手一册，随后各个部委的主要领导几乎都有。三个月后，郑州市、浏阳市等几十个城市，将此书列为必读书。

写书需要长期的积累与思考。时寒冰在与郎咸平见面时，郎咸平问道：“得出这些研究结论，你每天需要至少读 8 个小时的书。”时寒冰回复他根本没用那么多时间，因为他养成了快速阅读的能力，所以每周能读两本书，并且将这习惯坚持了十多年。

（注：以上内容改自时寒冰的“民富是应对危机的治本途径”一文，网址：<http://shihb.blog.sohu.com/114921926.html>）

时寒冰每周能读两本书，你能多久读完一本书？

我经常往 QQ 群 78928780 贴文章及在共享里放文章，不少人问我“你那些文章哪里来的？你一次放的文章，我花几天才能看完。”可是很多时候，我放的文章占我保存文章的 1/3 都不到，我看过的文章就更多了。

尽管我不能一目十行，但不少文章我一看标题，就清楚值不值得我再去看具体内容，在看具体内容时，甚至看到一半或一半就知道整个文章写得怎么样，后面的内容只是一个验证过程，看看是不是那样写的。

所以看文章得学会略读。如果不能略读，你没法看到更多的文章。不能看到更多的文章，就没办法知道更多的内容，更没法知道文章的常用构思。当你清楚常用文章的构思后，看文章会变成一种享受，即我前面说到的“后面的内容只是一个验证过程”。

五、问题简单化，抓住本质

有个朋友向我咨询，他朋友的一个产品专利正在转让，说中介要收 20% 的手续费及转让

费是多少等问题，总之，似乎他朋友在抱怨别人很赚钱。交流后我的话归结起来就以下几点：

- 1、他管别人能赚多少钱干嘛，如果他有能力，就自己去生产。
- 2、尽管研发花费了好几万，但只要自己能赚，并赚到能使自己满意的数目就可以了，不要去管别人能赚多少，没有必要去管。
- 3、签合同时一定要找懂行的人多看看，尽量维护自己的权益。
- 4、记住一个原则：如果中介或对方需要他先出钱或开支，那就不用再谈，因为可能是骗局。

从中可以看出，很多事情如果考虑得太多，就会很难甚至无法选择，在确保基本点的情况下，把事情简单化，很快就能解决问题。其实也不是把事情简单化，只是因为很多人把事情搞得太复杂了，简单化仅仅是重新找回事情的本质而已。

这件事情的本质是什么？转让专利时自己能赚到钱，而不是赔钱或被骗，用不着去考虑别人赚钱的多少。如果对方真买你的专利，自然会全面评估其价值。

“小语句解决大难题，IT 需要简单化”讲的是在 Excel 中使用 VBA 如何获取特定数据，文中提到“这种方式看起来代码不少，但很多代码你根本不用去管，照样 Copy 过来，改一下你要查什么内容，再改一下你要把数据放在哪里就行了”，从而提出“其实 IT 很简单，只是很多人把 IT 搞得复杂了而已”，这值得大家深思。其本质是用最简单的办法解决问题。

也许有人会这样认为你所谓的 IT 简单化，只是 Copy 网上代码。可是具体该 Copy 什么代码，如果你没有如何解决该问题的整体思想，像只无头苍蝇，无从下手。不过如果你用心去看了这篇文章，以后碰到这类问题很快就能解决，这就是 IT 简单化思想的体现及威力。

六、学会 Google 快速查找知识

当今社会，知识成爆炸式增长，即使你一刻不停地学习，也无济于事，怎么办？学以致用，当你要什么，就去查找。

建议将如下地址作为书签，直接出来就是 100 项，修改成待查询的词即可。请将关键词 howwe 换成你常用的词，如不改也无碍，详情请参考“3.5 学会 Google 快速查找知识”。

<http://www.google.cn/search?hl=zh-CN&num=100&q=howwe>

微软推出了搜索品牌 Bing，有人说这是“画虎不成反类犬”。尽管 Bing 的中文宣传叫“必应”，但 Bing 这几个字母，总让人觉得别扭，拼音 bing 对应的汉字在国人心目中大多为“病”，因为中国人被病给吓怕了，更被治病的高昂费用给吓怕了。

Bing、病，从长远来看，每个人都有病或有过病。不过，至少我暂时没病！中国文化的博大精深，将会让微软这个外来者吃大亏，因为“病”犯了国人的大忌。可见定位的重要性，人生需要引导的重要性。

第 1 章 感恩成就人生

感恩解决生存问题，“感恩”是什么：“乐于把得到好处的感激呈现出来且回馈他人”。古人说：滴水之恩，须当涌泉相报。感恩，应该是中华民族的优良传统，也是一个人的起码品德。但现实社会中，很多人认为理所当然或唯利是图，心中根本就没有“感恩”二字，更不用说懂得感恩。

即使是从石头里蹦出来的孙猴子（《西游记》中的孙悟空俗称孙猴子），也得感恩大自然。对太阳的“感恩”，那是对温暖的领悟。对蓝天的“感恩”，那是我们对蓝得一无所有的纯净的一种认可。对草原的“感恩”，那是我们对“野火烧不尽，春风吹又生”的叹服。对大海的“感恩”，那是我们对兼收并蓄的一种倾听。更得感恩他的师傅，没有他师傅的教诲，孙猴子永远只会是一只普通的猴子，何来以后的大闹天宫、西天取经。

不少人知道感恩节，可不知感恩节的实质。感恩节（Thanksgiving Day）是美国和加拿大的节日，原为感谢上天赐予的好收成，后来如同中国的春节。在这一天，成千上万的人们不管多忙，都要和自己的家人团聚，一家人按照习俗先前往教堂做感恩祈祷，再品尝美味的感恩节火鸡。

人生在世，不可能一帆风顺，面对失败、无奈需要我们自己勇敢地面对、豁达地处理，有时更需要别人的帮助。一个不懂感恩的人，有时常被人称为不知好歹，很难得到别人的帮助，尤其是朋友的帮助。这种人即使偶然得到别人的帮助，但别人认清其面貌之后，只会避而远之。

感恩是一种处世哲学，生活中的大智慧。面对失败或不如意，是一味埋怨生活，从此变得消沉、萎靡不振？还是面对生活，满怀感恩，跌倒了就爬起来？英国作家萨克雷说：“生活就是一面镜子，你笑，它也笑；你哭，它也哭。”

感恩，使我们在失败时看到差距，在不幸时得到慰藉、获得温暖，激发我们挑战困难的勇气，进而获取前进的动力。换一种角度去看待人生的失意与不幸，对生活时时怀有一份感恩的心情，则能使自己永远保持健康的心态、完美的人格和进取的信念。

有一首歌叫《感恩的心》，其中有几句印象深刻：感恩的心，感谢有你伴我一生——让我有勇气做我自己；感恩的心，感谢命运花开花落——我一样会珍惜。如果说，爱是人类最崇高的情感，那么，因爱而生的感恩之心则是爱的升华：当爱成为一种鞭策，当感恩成为一种自觉，当我们真诚的鸣谢他人，我们的生活将因此而更加美好！

懂得感恩父母，才会有不断奋斗的动力；懂得感恩企业，才会以最佳的心态去面对职场中的压力和挑战。人类因为感恩而伟大，世界因为感恩而美丽，感恩是爱的延续，而爱才是一切生命的动力！“感恩”是一种生活态度，是一种品德，是一片肺腑之言。如果人与人之间缺乏感恩之心，必然会导致人际关系的冷淡。

普京为啥能当总统，是因为他懂得感恩。感恩成就人生，名人是这样，普通人更是如此。我以前将“感恩成就人生”作为自己即时通信工具的签名，深受朋友的赞同。我希望更多的人真正理解这几个字的涵义，懂得感恩。

1.1 感恩成就普京

前言：该节是我博客中“带着感恩的心，学会留下你的脚印”的前部分，略有删减，地址：<http://howwe.blog.sohu.com/90489401.html>。2008 年应一朋友的邀请，为他学生开座谈会而准备的讲稿。

抗战八年，赶跑了小日本。一眨眼，我毕业也快八年了，不过离成功还有很长一段路。如果要我详细说说自己的经历，估计能和大家说上几天。我想大家肯定没这么多时间，我就讲两点。

第一，我们要学会感恩。



大家先仔细看看我的脸，像谁？对，稍微有一点点像普京，俄国的普京。不少朋友都说我像普京，但我觉得不像，鼻子和额头就不像。为啥要说普京呢？我先做个调查，一点也不了解普京的人请举手。

下面我简单介绍一下：普京，现任俄国总理，前两任俄国总统。1999 年 12 月 31 日，叶利钦辞去俄国总统职务，普京出任代总统。2000 年 3 月 26 日普京当选为俄国总统。叶利钦为什么要选普京做总统，从某种角度来说，就是因为普京懂得感恩。

叶利钦在普京之前，物色过几位接班人，但都放弃了。普京由他的老师索布恰克一步步提升为圣彼得堡第一副市长，但他老师 1996 年争取连任市长失败后，普京觉得自己该承担责任，于是辞职不干了。所以叶利钦看中了普京，请他进克里姆林宫做官。普京他老师下台后处境不大好，身体很不好，还有人总找麻烦，所以普京想了一些办法，把他的恩人送到国外，保护起来。

这样，叶利钦又看到了普京的感恩：当他的恩人落魄时，普京冒着极大的政治风险，还要去保护。所以叶利钦想，只要我对普京有恩，让他当总统，他对我应该不会差。果然，普京以他的行动，实现了对叶利钦的感恩，实现了对俄国人们的感恩。

也许有人会说，普京的事离我远着呢，一点关系也没有。是的，他的职务、他的能力就是全世界也找不出几个，但他那颗感恩的心值得每个人学习。

你有一颗感恩的心没，以前有没有抱怨过很多事情？我想，如果你那时带着一颗感恩的心，也许就不会有那么多抱怨。我以前也曾抱怨过我爸妈，但大学毕业后，我和俩老的交谈就多了起来，常常一聊就是几个小时。

1.2 我要喝水

我侄女刚读完幼儿园中班，以前一口渴，就大叫“我要喝水”，我们听到很自然的拿水给她。有天我和她在玩，她口渴了，叫“我要喝水”，我突然意识到这个问题很严重。为啥很严重？你不妨先想想。

她喝水只要一句“我要喝水”，就得给她倒水，你不及时给她，她还生气，因为她觉得其他人必须给她。在她的意识中，给她倒水是大人理所当然的事。长此以往，不管什么事情，侄女都会觉得理所当然，不可能会有丝毫的感恩之心。

当时我是这么处理的，她说了一次，看我没像以前那样马上去倒水，就大叫“我要喝水”，我当作没听见。她马上连续大叫几声，看我还是没动静，就跑到她奶奶那，继续大叫“我要喝水”，我妈要倒给她，被我制止，于是她哭了。

等她哭完，我开始做思想工作。我就问她，“你在学校要喝水，是怎么做的？”她说是同学们排队自己去供应水的地方拿。我再问，“老师有没有教你们小孩要懂礼貌呀？”她说教了。我继续问“你在学校要别人帮你，比如倒水，如果就这样，你老师会给你倒吗？”她不说了。“老师在学校应该教过，要别人帮你，你先得请他，最后还要谢谢他的帮忙。你要喝水，不是不也得说‘请叔叔给我倒水’？”于是她马上说：“请叔叔给我倒水。”

我倒水等她喝完，继续和她说话，其中说到：“你爸妈等长辈当你想要喝水就会给你，但在社会上，如果你还是这样，谁会给你？因为你爸妈是你的长辈，不会去考虑你说话的口气；但在社会上，你那样别人根本就不理你，因为他们没有必要给你。所以你要喝水就得请别人给你倒，而不是像‘我要喝水’那样命令别人……”

以后侄女要喝水，如果我在旁边，就会说“请叔叔给我倒水”；如果我妈就说：“奶奶，我要喝水”。话语中间就体现了感恩的心态，在她的心灵已经种下了感恩的种子。

也许有人会觉得我这是小题大做，君不见，许多小孩，尤其是独生子女，都以为父母等长辈的付出是理所当然的。这些人一到社会，就会发现社会根本没那么多理所当然，从而产生不适甚至犯罪，这样的例子数不胜数，仅简单介绍“湖北 5 名贫困大学生受助不感恩被取消资格”，详情可用 Google 查询：

<http://www.google.cn/search?hl=zh-CN&num=100&q=湖北 5 名贫困大学生受助不感恩被取消资格>

2006 年 8 月，在襄樊市总工会、市女企业家协会联合举行的“金秋助学”活动中，19 位女企业家与 22 名贫困大学生结成帮扶对子，承诺 4 年内每人每年资助 1000 元至 3000 元不等。入学前，市总工会曾发信希望他们抽空给资助者写封信，汇报一下学习生活情况。

2007 年 8 月中旬，主办方宣布：5 名贫困大学生被取消继续受助资格。受助一年多，没有主动给资助者打过一次电话、写过一封信，更没有一句感谢的话。即使有一封，也只是一味强调其家庭的困难，希望资助者再次慷慨解囊，通篇连个“谢谢”都没有，让资助者心里很不是滋味。这 5 名受助大学生的冷漠，让资助者寒心。

为此事操劳的负责人十分尴尬，感觉部分贫困生缺乏一种正确对待他人和社会的“阳光心态”，有的学生竟自以为“成绩好，获资助是理所当然的”，缺乏起码的感恩之心。

浩为语：其实这就是理所当然的心态所致，因为在他们的成长过程中，接受的理所当然的事情太多，理所当然已经成为了他们的定向思维。如果他们不改变这种心态，一入社会，必将碰到头破血流，因为社会更多的是利益的交换，是一个市场，你拿不出别人想要的东西就没法得到自己想要的东西。

1.3 感恩是一种心态

有一次美国前总统罗斯福家遭盗，被偷去许多东西。一位朋友闻讯后，写信安慰罗斯福，劝他不必太在意。罗斯福回信说：“亲爱的朋友，谢谢你来信安慰我，我现在很平安。感谢上帝：第一，贼偷去的只是我的东西，而没伤害我的生命；第二，贼只偷去我部分东西，而不是全部；第三，最值得庆幸的是，做贼的是他，而不是我。”对任何一个人来说，失盗绝对是不幸的事，而罗斯福却找出了感恩的三条理由。面对生活，不知你是否拥有这种心态。

在现实生活中，有些人总在不停地埋怨：“真不幸，今天天气怎么这么糟”、“今天真倒霉，被××骂了一顿”、“真惨啊，丢了钱包，自行车又坏了”、“唉，××真罗嗦”……似乎这个世界只和他或她个人作对，常把不顺心的事挂在嘴边，却把高兴的事抛在脑后。每时每刻，他们都有不开心的事，把自己搞得很烦躁，更把别人搞得很不安。

其实，他们所抱怨的事只是日常生活中经常发生的一些小事情，而智者只会一笑而置之度外。因为有些事情是不可避免的，有些事情是无力改变的，有些事情是无法预测的。能补救的就尽力去挽回，无法转变的只得坦然处之。最重要的是，懂得感恩，时刻怀有一颗感恩的心，尽力做好目前应该做的事情。

感恩是一个人与生俱来的本性，是不可磨灭的良知，更是成功人士的必备素质。感恩，是一种对恩惠心存感激的表示，是每一位不忘他人恩情的人萦绕心间的情感。

学会感恩，是为了擦亮蒙尘的心灵而不致麻木；学会感恩，是为了将无以为报的点滴付出永铭于心。譬如感恩于为我们的成长付出毕生心血的双亲，感恩于辛勤教育我们的老师，感恩于耐心照顾我们生活的阿姨……

感恩不仅仅是为了报恩，因为有些恩泽是我们无法回报的，有些恩情更不是等量回报就能一笔还清的，唯有用纯真的心灵去感动去铭记去永记，才能真正对得起给你恩惠的人！

在家中，当你吃着可口的饭菜，你是否感恩父母及家人或阿姨付出的辛勤劳动？

当父母供你读书期间，父母们每天要在工作岗位上辛苦的工作十几个小时，他们付出了多少汗水？他们是何等的辛苦！可面对父母语重心长的教诲，不少人无动于衷，感到厌烦，甚至和父母顶撞。其实作为孩子，要学会对父母感恩，要感谢他们把你带到这个世界，更要感谢他们让你衣食无忧。对他们感恩的唯一方式，就是做一个尊重父母、听话、懂事的好孩子。如果你做不到，当你的孩子这样待你，不知你会怎么想？

在学校，老师无私奉献、辛勤工作，只要能看到你的进步，他们都会为你感到高兴、为你的成功庆贺。当他们看到你学习滑坡，对你提出警醒或批评，你能否体察老师们的关怀之情，对他们感恩呢？也许有人会反感老师的批评，其实忠言逆耳利于行，你应当感谢老师的批评，因为正是这些批评，你的人生才会减少遗憾和后悔。绝大多数老师无非是想让同学能够成人、成才，能够自立于社会，能够拥有一个美好的前程。可是当你长大成人过着舒适安逸的生活的时候，你能给老师什么回报？老师从不奢求这些。

对于工作，你是否总在抱怨、总是不满，这样就会疲倦，更会迷惘。你是否意识到正是企业给了我们梦想起飞的舞台，使我们成长，成功！企业是没有围墙的大学，在这里学到的每一个技能都是生存的专业，这比学历更重要。

懂得感恩父母，才会有不断奋斗的动力；懂得感恩企业，才会以最佳的心态去面对职场

中的压力和挑战。人类因为感恩而伟大，世界因为感恩而美丽，感恩是爱的延续，而爱才是一切生命的动力！

不懂得感恩，心里就会有积怨，会使人变得消极、痛苦，最终导致人脉涣散；当一个人懂得感恩，他心里的怨气将被化解，就会快乐，就会充满力量！

感恩是一种处世哲学，生活的大智慧。面对失败或不如意，是一味埋怨生活，从此变得消沉、萎靡不振？还是面对生活，满怀感恩，跌倒了就爬起来？英国作家萨克雷说：“生活就是一面镜子，你笑，它也笑；你哭，它也哭。”也就是说感恩就是一种生活态度，即常说的“君子坦荡荡，小人常戚戚”。

感恩，使我们在失败时看到差距，在不幸时得到慰藉、获得温暖，激发我们挑战困难的勇气，进而获取前进的动力。就像罗斯福那样，换一种角度去看待人生的失意与不幸，对生活时时怀有一份感恩的心情，则能使自己永远保持健康的心态、完美的人格和进取的信念。感恩不纯粹是一种心理安慰，也不是对现实的逃避，更不是阿 Q 的精神胜利法。感恩，是一种歌唱生活的方式，它来自对生活的热爱与希望。

“感恩”是一种认同，更是一种回报。这认同是从我们心灵里产生的一种认同。我们生活在大自然，大自然给与我们的恩赐太多。“十月怀胎娘受苦，养崽方知父母恩”，母亲的伟大无人不知，然而母亲从不希望她得到什么，就像太阳每天都会把她的温暖给予我们，从不要求回报那样，所以我们更应懂得“感恩”。

“感恩”是一种钦佩。这种钦佩应该是从我们血管里喷涌出的一种钦佩。“感恩”之心，就是对世间所有人所有事物给予自己的帮助表示感激，铭记在心；

“感恩”是一种生活态度，是一种品德，是一片肺腑之言。如果人与人之间缺乏感恩之心，必然会导致人际关系的冷淡，所以，每个人都应该学会“感恩”，这对于现在的孩子来说尤其重要。现在的孩子都是家庭的中心，他们只知有自己，不知爱别人。所以要让他们学会“感恩”，其实就是让他们学会懂得尊重他人，对他人的帮助时时怀有感激之心。感恩教育是让孩子知道，每个人都在享受快乐的生活，而这生活是由别人通过付出给自己带来的。当父母感谢他人，或感谢孩子的善行时，孩子们第一反应是自己今后也应该这样做，这就给孩子一种行为上的暗示，让他们从小知道爱别人、帮助别人。

“感恩”是尊重的基础。在道德价值的坐标体系中，坐标的原点是“我”，我与他人，我与社会，我与自然，一切的关系都是由主体“我”而发射。尊重是以自尊为起点，尊重他人、社会、自然、知识，在自己与他人、社会相互尊重以及对自然和谐共处中追求生命的意义，展现、发展自己独立人格。感恩是一切良好非智力因素的精神底色，感恩是学会做人的支点；感恩让世界这样多彩，感恩让我们如此美丽！

对于孩子来说，“感恩”之心是一种美好的感情，没有一颗感恩的心，孩子永远不能真正懂得孝敬父母、理解帮助他的人，更不会主动地帮助别人。让孩子知道感谢爱自己、帮助自己的人，对孩子的成长具有极大的帮助。

1.4 歌曲“感恩的心”及其来历

这是一个来自台湾的真实故事：

有一位天生失语的小女孩，她爸爸很早就去世了，她和妈妈相依为命。妈妈每天很早出去工作，很晚才回来。每到日落时分，小女孩就会站在家门口，充满期待地望着门前的那条路，等妈妈回家。妈妈回来的时候是她一天中最快乐的时刻，因为妈妈每天都要给她带一块年糕回家。在她们贫穷的家里，一块小小的年糕都是至高无上的美味。

她妈妈每天早出晚归，让小女孩子有了读书的机会，就这样直到读完大学。在她大学毕业那天，她拿着毕业证书兴高采烈地跑回家，准备给她妈妈报喜。当她回家时，发觉妈妈还没回家，于是她赶紧先做饭，然后坐在餐桌旁等她妈妈回来。可是等到很晚，还没有见到妈妈回来，这时天空下起了大雨，她不由焦急起来，赶紧跑去问邻居。邻居和说她妈妈早上就出门进城了，女孩的心这才稍微安稳一些，认为可能是太晚了，妈妈没赶上车。

就这样，女孩继续等，直到第二天将近中午，雨还没有停，妈妈还是没有回家，不由心更急了，于是顺着进城的路去寻找妈妈。她走啊走啊，走了很远，终于在路边看见了倒在地上的妈妈。这时她才知道她妈妈出事了，她不由扑了上去，使劲摇着她妈妈，眼泪伴着雨水奔流而下，可是她妈妈再也不能回答她了……

在她哭喊的时候，无意中发现她妈妈的一只手里紧紧地拽着一袋年糕，另外一只手却攥着一张纸。她慢慢把那纸打开，发现竟然是一张卖血单。这时她才恍然大悟，为什么妈妈每天都是早出晚归，为什么自己小时候天天都能吃得上一块年糕，为什么自己的学业能那么顺利，能一直读完大学。这回她全明白了……

恰巧那时，有位音乐家刚好路过，看到如此悲惨的局面，便过去安慰那女孩。在了解其身世后，他深为感动，回家便根据女孩的经历，写出了《感恩的心》并送给女孩，从此这首歌便红遍大江南北，以此勉励教导所有的人要有一颗感恩的心去对待有恩于我们的人。

浩为语：浩为不想再说，只希望你能多看几次，真正理解父母的伟大。因为浩为看过或接触过太多类似的现实故事，这也是浩为将“感恩成就人生”作为首章的原因。

歌词：感恩的心（标准版请自己 Google）

我来自偶然，像一颗尘土，有谁看出我的脆弱。
我来自何方，我情归何处，谁在下一刻呼唤我？

天地虽宽，这条路却难走，我看遍这人间坎坷曲折。
我还有多少爱，我还有多少泪，要苍天知道我不认输！

感恩的心，感谢有你！
伴我一生，让我有勇气做我自己。
感恩的心，感谢命运。
花开花落，我一样会珍惜！

1.5 感恩是资源整合的前提

这个世界，有人在做事，具有令人敬佩的务实精神；有人在做人，具有非同寻常的公关能力，像花蝴蝶一样扑来扑去，惹人喜爱；而绝大多数人什么都不做，因为他们不知道自己要做什么。

第一种人不多，第二种人也不多。因为前者务实，后者务虚，所以前者讥笑后者，后者也讥笑前者。同时兼备以上两大特点，即虚实结合的人有吗？有，但更少。

为什么更少呢？因为理清了“做人 and 做事”其中的道道，并身体力行的人，更少。

人们每天辛苦做事是为了什么呢？

为了生活，还是为了幸福？为了家人，还是为了朋友？无论是为了谁，都是为了某个

“人”。也就是说，我们做事是为了人，即核心问题是人，所以把人的问题解决了，事情就成功了一半。

人到底有哪些问题需要解决呢？一个人的成功，是由多种因素相结合的产物，只具备一种是无法成功的。这如同房子，一个完整的房子应该有四面墙，一个顶，五项必须都全，而且都要坚固美观。如果把个人能力比做四面墙（注：个人能力有很多项，每项都可以算成一面墙），那人际关系就是顶梁。如果没有墙，你的事业会四处漏风，捉襟见肘；如果没有梁，你会发现，你的事业如果塌下来了就没人帮你顶。所以偏废任何一方，都会影响到事业的发展，甚至事业根本无法启动。其中，人就是事业的中柱和房梁，可以撑起你事业的一片天，也可以让你的事业毁于一旦！

提高自己的个人能力及学识就是加强你的墙体，再着眼于人，就是为了把事情干得更好。

一个房子是一个系统，一件事是一个系统，人的成长过程也是一个系统。偏废任何一方，就会损害这个系统。

着眼于人，会用人，把人组织起来，形成一个系统，结果是大家共赢。建立一个系统，是为了起到 1+1 大于 2 的效果。富人之所以富，在于他们善于通过建立一个系统来整合别人的力量；穷人之所以贫穷，原因是太依赖于个人能力，而缺少整合他人的能力。简单来说，这就是资源整合的能力。

富人少，是因为能创建这样系统的人少。绝大部分人依赖个人能力而谋生，而不懂得、更没有能力、也没有信心和毅力去创建一个系统来整合别人的力量为自己所用。因而，大多数人是穷人。总之，富人善于选择别人，而穷人习惯被别人选择。

这个社会，即使你能力再强，你也只有一双手，亲手能做的事很有限，所以这个社会需要资源整合。可凭什么去整合资源呢？感恩是前提！一个不懂感恩的人，一般很难聚集一帮人在自己周围。也许有人会说，我很有钱，不知感恩为何物，可我身边的人却很多，你帮我来解释一下。这种具有特色的东西不在我的讨论之中，但我建议你不妨去想想，假如你没钱没势了，这帮人还有多少会留在你身边？

懂得感恩，跟随你或和你一起做事的人，就会觉得你值得尊敬或可交往；否则，除非你有其他能被别人看得上的东西，如金钱、势力或实力，要不然别人根本就懒得理你。在我老家有句俗语：“狗都会摇尾巴”，这句话就用来形容那些不感恩的人，其实后面没说的话是：“忘恩负义的小人，连狗都不如”。如果有一天别人这样说你，那你就得好好反思反思。

人际关系的扩大，感恩占很大比重。这个社会很现实，简单一点说，人际关系就是为了目前或以后能派上用途，比如说一起聊聊天，就能释放释放心中的不快。我们先看看“人际关系”的定义：人际关系是人们在生产或生活活动过程中所建立的一种社会关系。按其需要可分为：

- 1、容纳的需要：交往、沟通、归属、参与、随同；反之：孤立、退缩、疏远、排斥、忽视、对立。
- 2、控制的需要：影响、控制、支配、操纵他人；反之：拒绝权威、忽视支配、拒绝控制。
- 3、感情的需要：喜爱、亲密、同情、友好、热心、照顾；反之：冷淡、疏远、厌恶、憎恨。

可见人际关系是相互的，感恩也是相互的。我们都受惠于人，同时也得施惠于人。比如说，你朋友找你聊天，疏解一下心中的不快，这是你施惠于对方。而当你找对方聊天时，如果对方拒绝或不理睬；对方再找你时，你们还会像以前那样坦然吗？

有人说成功第一步就得拥有一颗感恩的心。时时对自己的现状心存感激，同时更要对别人为你所做的一切满怀敬意及感激，及时回报别人的善意且不嫉妒他人的成功，不仅会赢得必要而有力的支持，而且还可以避免陷入不必要的麻烦。嫉妒逼人不仅难以使自己见贤思齐或虚心向善，而且会影响自己的心情和外在形象，更主要的是，这会使自己失去盟友和潜在的机遇，甚至还会树立强敌。一般来说，被别人嫉妒的人应该不会是弱者，以“一报还一报”的心理，他也不会对你太客气。

伸出你的手去援助别人，而不是伸出你的脚去绊倒他们。行为孕育行为，你对我友善，我对你也友善，如果你对我不友好，我也不可能友好待你。你怎样对待别人，别人就会怎样对待你。“给予就会被给予，剥夺就会被剥夺。信任就会被信任，怀疑就会被怀疑。爱就会被爱，恨就会被恨。”这就是心理学上的互惠关系定律，爱默生说过：人生最美丽的补偿心，就是人们真诚地帮助别人之后，同时也帮助了自己。

人际关系更是一种善意关系，人是三分理智七分感情的动物。士为知己者死，从业者可为认可自己存在价值上司鞠躬尽瘁。一个与人为善、一心做好事的人也许会流一些血，但最后胜利最终将属于他。

1.6 产品销售更多的是人品

产品销售出去了，深思之余，不妨想想，我们销售出去的仅仅是产品，和人品无关吗？

有人刚进广电行业，不知道从哪入手，一不了解产品功能，二不知道怎样去介绍公司和产品优势，大多情况下去见客户成了聊天。聊天时，有的是国家大事、天南地北胡诌；有的是一些见闻怪事，和客户一笑了之，最多的却是谈工作、谈人生，介绍自己的为人处世。总之，你花的时间越多，别人越了解你，客户就越和你贴心，甚至会和你吐吐苦水，谈谈家庭，自然而然项目也就拿到手了。

当然，产品买出去了，并非万事大吉，售后服务做不好，一样会把自己的形象和公司的形象搞臭。不过只要当初关系好，交上朋友的客户都好做服务。他们会体谅你的难处，欠款也会早还，设备出了问题会帮你一起解决。如果你到了他那里，吃住也免费。每到这个时候，你不禁感慨，做人真好，我的朋友真好，以后得更好地待人接物。

如果电视台象我们当学生时的攥机去那样采购一套设备，这会有很多问题，因为可能第二天就找不到卖主了。也正因为如此，很多公司在圈子里扎很久，信誉几乎是很重要的采购决定因素。圈子里大家虽然同行竞争，但拼的最主要是产品质量、特点、售后服务，而不是价格战。因为这是厂家和客户共同的利益所在。所以销售行家向来把同行当朋友看待，常有合作往来。

可见销售产品，更多的还是人品。人品中间就包含感恩，客户和厂家的相互感恩，如果不存在这种感恩，双方就不可能长久。当然，很小的日用品，比如铅笔一般就不存在这种相互的感恩，但如果厂家没有感恩之心，产品以次充好，客户可能会买一次，但绝不会再有第二次。

1.7 感恩小故事

一、小孩的心

有一位单身女子刚搬了家，她发现隔壁住的是一户穷人，一个寡妇与两个小孩子。有天

晚上，忽然停电，这女子只好点亮蜡烛。没一会儿，听到有人敲门。原来是隔壁邻居的小孩子，只见他紧张地问：“阿姨，请问你家有蜡烛吗？”女子心想：“他们家竟穷到连蜡烛都没有吗？千万别借他们，免得被他们依赖了！”

于是，对孩子吼了一声说：“没有！”正当她准备关上门时，那穷小孩展开关爱的笑容说：“我就知道你家一定没有！”说完，竟从怀里拿出两根蜡烛，说：“妈妈和我怕你一个人住又没有蜡烛，所以我送两根给你。”

此刻女子自责、感动得热泪盈眶，将那小孩子紧紧地拥在怀里。

二、女儿

有一次，在女儿上小学五年级时，大约十月份，我发烧高烧在卫生院打点滴，我在家里留了纸条，让她别等我，放学回来后，自己到对马路去买客饭吃。可是到了晚上 6 点钟的时候，病房的门被人推开，只见女儿拎着保温瓶进来了。是她亲手做的米饭和几样小菜（有丝瓜炒毛豆、炒鸡蛋等），当时我惊呆了，因为女儿以前从来没做过这种事，而且菜的味道还不错。女儿说：“自己一定要学会做饭给妈吃，也要学会照顾别人。”当时我特别感动。

注意：该书有些内容来自互联网，并非亲身经历。但所有内容都有过修改，以符合作者的文风。

三、生活最重要

法国一偏僻的小镇，据传有一个特别灵验的甘泉，常会出现奇迹，可以医治各种疾病。

一天，一个拄着拐杖，少了一条腿的退伍军人，一颠一跛地走在小镇的马路上。旁边有镇民带着同情的口吻说：“可怜的家伙，难道他要向上帝请求再有一条腿吗？”退伍军人听到后，转身说：“我不是要向上帝请求有一条新的腿，而是要请求他帮助我，教我我没有一条腿后，也知道如何过日子。”

四、善良的力度

一对夫妻很幸运地订到了火车票，上车后却发现一女士坐在他们的位子上。先生示意太太坐在她旁边的位子上，却没有请女士让位。太太坐定后仔细一看，发现女士右脚有点不方便，这才了解先生为何不请她起来。

他就这样一直站了三个小时，下了车之后，心疼先生的太太就说：“让位是善行，但是你站了这么久，中途可以请她把位子还给你，换你坐一下。”先生说：“人家不方便一辈子，我们就不方便这三小时而已。”太太听了相当感动，觉得世界都变得温柔了许多。

“人家不方便一辈子，我们就不方便这三小时而已。”多浩荡大气、慈悲善美的一句话。它能将善念传导给别人，影响周遭的环境氛围，让世界变得善美、圆满。

“善良”，多么单纯有力的一个词汇，它浅显易懂，它与人终生相伴，但愿我们能常善用它，因为老祖宗说过“善为至宝”，一生用之不尽。

五、手术费

这是一个发生在台湾的故事：一个生活贫困的男孩为了积攒学费，挨家挨户推销商品。傍晚时，他感到疲惫万分，饥饿难挨，而他的推销却很不顺利，以至有些绝望。这时，他十分饿，他敲开一扇门，希望主人能给他一杯水。开门的是一位美丽的年轻女子，她却给了他一杯浓浓的热牛奶，令男孩感激万分。

很多年后，男孩成了一位著名的外科大夫。曾给他恩惠的女子，因为病情严重，当地的大夫束手无策，便被转到了那位著名的外科大夫所在的医院。外科大夫为妇女做完手术，惊喜地发现那位妇女是多年前给他牛奶的年轻女子，当年正是那杯热奶使他又鼓足了信心，完

成了学业。那位妇女想这次费用一定很贵，当她鼓起勇气却发现：手术费单上有一行字：手术费——多年前赠送的一杯牛奶。

六、朋友的巴掌与帮助

有两个人在沙漠中行走，他们是很要好的朋友。在途中，不知什么原因吵架了，其中一人打了另一人一巴掌，被打的人很伤心。于是他就在沙里写道：“今天我朋友打了我一巴掌”。

写完后，他们继续行走。他们来到一块沼泽地里，那人不小心睬到沼泽里面，另一个人不惜一切，拼命去救他，最后那人得救了。他很高兴，于是拿了一块石头，在上面写道：“今天我朋友救了我一命”。

朋友一头雾水，奇怪地问：“为什么我打了你一巴掌，你把它写在沙里，而我救了你一命，你却把它刻在石头上呢？”那人笑了笑，回答道：“当别人对我有误会，或者有什么对我不好，就应该把它记在最容易遗忘、最容易消失不见的地方；而当朋友有恩于我，或者对我很好，就应该把它记在最不容易消失的地方。”

七、子路借米孝敬父母

子路，春秋末鲁国人，在孔子的弟子中以政事著称，尤以勇敢闻名。但子路小时候家里很穷，长年靠吃粗粮野菜等度日。有一次，年老的父母想吃米饭，可是家里一点米也没有，怎么办？子路想到翻过几道山到亲戚家借点米，不就能满足父母的这点要求了吗？

于是，小小的子路翻山越岭走了十几里路，从亲戚家背回了一小袋米，看到父母吃上了香喷喷的米饭，子路忘记了疲劳。邻居们都夸子路是一个勇敢孝顺的好孩子。

中国有句古语：“百善孝为先”，意思是说，孝敬父母是各种美德中占第一位的。如果一个人不知道孝敬父母，很难想象他会去爱其他人。古人说：“老吾老，以及人之老；幼吾幼，以及人之幼”。我们不仅要孝敬自己的父母，还应该尊敬其他老人，爱护年幼的孩子。

1.8 找对人才能做对事，注重责任心

要想使服务达到优质化，必须在一开始时就雇佣到优秀的人才。雇佣优秀人才，比以后解雇差的人员来得简单，也就是说，雇佣能为你的顾客提供最好服务的优秀人才。

但是由于种种原因，一些企业老板或人事部门，在招聘员工时，往往很少注意警示性的提示。1994年，美国发生了一起恶性暴力案：一家汉堡连锁店雇佣的一个男子被老板请进办公室，要求他离职。但男子没有接受这一要求，相反他持枪在店里行凶，6人被击中受伤，很幸运的是没人死亡。调查此案的警察和连锁店管理者发现，该男子曾被同一街区的另外几家快餐店解雇，因为他曾经暴露过一些举止上的问题，并且在人事档案中还有“不推荐他重新受雇”的书面材料。

美国西南航空公司是全美八大航空公司中规模最小的一家，但也是近30年来连续赢利的一家。其招聘空姐政策很有特色：为保证乘客对空姐的满意度，就请20多位常坐飞机的乘客做评委，给应聘者打分。如果这些乘客都不喜欢的应聘者，即使长得再漂亮也没用。由乘客自己挑选出来的空姐，至少在培训方面的成本会比较低，因为她们本身已经就是乘客喜欢的空姐了。

从以上事例可以看出，找对人才能作对事。因为优秀的人犯错误较少，他可以使你的企业具有更高的效率，也就是有更高的生产力。重要的是这种人足智多谋，比一般人更有责任心。因为有责任心的这种人会以自己的方式为顾客提供良好的服务，而且无需有人在旁叮咛。

他们不但能比同行竞争者所雇佣的员工做出更棒的工作，还不需耗费太多的精力来指导他们，这样就降低了你的成本。即使你付出再多的薪资也值得，因为你更有效率。

就拿汽车经销商来打个比方。某经销商的员工每月能为他卖出 100 辆车，如果平均每人卖 8 辆车，就需要 12 位业务员。如果平均销售量为每月 12.5 辆，意味着他只要 8 人。这样的话，可以减少 4 张桌椅、4 部电话和 4 位支薪的人员，他将省下的开支做奖励金又能吸引更多杰出的业务员。如此一来，到他这里能赚到高薪的事实很快就会传遍业内，较棒的业务员也会闻风而来。这一切都归功于效率的提高。

光找对人还不够，还必须采取有效的激励措施，使员工愿意并主动做事，让员工知道如何给顾客提供最好的服务。以下是一家公司的建议步骤：

第一阶段，公司对员工进行摸底调查，征询员工对改进管理的建议。可以征询如下问题：我们如何才能更好地为您服务，而您如何才能更好地为客户服务？员工们提出的建议有：建立客户手册、加强各部门之间的联系、对所有员工进行电话培训、增加接待处工作人员等。

第二阶段，要求员工对第一阶段形成的建议按重要性进行排队。因为员工最明白哪项改进建议最有利于客户服务，他们的建议和洞察力是公司提高服务质量的重要原因。

有人说做一份事业就要有激情，没有激情什么事情也做不好。真如此吗？

你相信一个人能长期乃至一辈子总处于有激情的状态么？或许有，但我没有见过，不过我相信一直有激情的人只有两种：疯子和傻子。

激情，满腔热血，等待着爆发；责任，温文尔雅，平静沉稳。有激情的人未必有责任，有责任的人未必有激情。

拿最通俗的男女感情而言，两个人结婚之后，生活大多会乏然无味，但是因为做妻子或者做男人的责任促使的两者继续生活在一起，然后两个人在生活中慢慢成长；若两个人特别有激情，然后结婚，如果婚姻得靠激情来维持，一旦没有激情，是不是这婚姻也得破灭？

“致加西亚的一封信”是被很多企业在管理学中都要涉及到的一个故事，加西亚为什么走到最后被很多人赞扬，是因为上级给他的这个任务，让他很兴奋，很激情么，不是，是责任，一份强烈的责任心。

梦想是激情的源泉，一个人不可能没有梦想，一直为梦想去追逐的人我相信有，但是梦想在生活之中会慢慢成熟，甚至发现这个梦想根本不可能实现，那这激情还能长久吗？

当然说男女只是因为责任而在一起的观点很勉强，但一旦一个人明确自己的责任之后，他或她会有很多的事情要去做，比如一个妻子就会更好的去关爱体谅丈夫和其他家庭成员。所以说责任不是完全的枯燥，更不会彻底让人厌恶。

有人说有些责任是天生赋予的枷锁，逃不掉。从某种角度来说，有些责任是自己必须尽到的职责，而不是义务，更不是枷锁，比如子女对父母的供养，你能说这是枷锁吗？

生活需要责任，需要责任心，工作是生活的一个重要组成部分，更需要责任心。

对很多人而言，成为一个有责任心的人，对工作、对生活、对朋友、对家庭，可能有时过得累，但会也很开心，因为每一种责任都属于某种成就，这种责任能促进归属感的形成。

在一个成熟的公司之中，如果员工的心中有一份责任心，责任在身，自然就有活力存在，慢慢就能形成一份强烈的归属感。

责任心是感恩的一种体现，懂得感恩就会尽力将事情做好。子女对父母的供养，是一种感恩的体现；员工对企业的认同，也是一种感恩，归属感的形成，是更高层次的感恩；婚姻

中男女的厮守，更是一种感恩及珍惜，珍惜彼此的相遇、相识和相知。

1.9 案例：感恩创造机会

本节主人公简称为 A，单亲家庭，将上大四，以下根据 A 和我（简称为浩为）的聊天记录整理而成，略有删减，希望能对其他人有所启发。

A 的 QQ 个性签名，来自我的书《人生需要引导》。记得书中有句话：你就能发现自己本来就很优秀，只是没有把潜能发挥出来而已。

文中提到的“聚雄”全名陈聚雄，集美大学学前教育专业，自学计算机编程，写作能力出色。今年毕业后进入浩为公司，正参与上海华东师范大学《软件工程技术中英对照案例解析教程》的编写，以后将参与浩为“人生需要引导”系列的编写。

浩为小结：

1、A 是个孝子，懂得珍惜机会。作为全班唯一没有电脑的人，充分利用同学的空余时间使用电脑，自立自强。因为他懂得只有抓住可利用的机会，才能更好地回报他的母亲。浩为公司将为他提供实习机会，不出意外的话，还将为他提供工作机会。因为浩为看中他的感恩及努力，机会永远只留给有准备的人，留给懂得感恩的人。

2、人生中的磨难是一种财富，人需要一些事来激励和启发，浩为的“人生需要引导”希望能让更多的人少经历磨难。

3、很多时候，态度决定一切，感恩就是一种态度。浩为公司将为浩为认可的对公司发展有帮助的人提供机会，就如文中提到的聚雄和 A，他们都是浩为 QQ 群的管理层成员。

A：这些天都没上网，昨晚和聚雄聊了，然后谈了好多

浩为：呵呵，具体直接说吧

A：我想去你们公司实习，然后想在你们公司工作

浩为：哦，这个没问题，但自己得多努力

A：恩，努力是肯定的。我这些天一直在自学，虽然在学校也自学，不过自己有了电脑后实践就多了。

浩为：在自学什么内容

A：div+css、JSP，这些我以前都看过，不过都是纸上谈兵。回家实践后我才慢慢掌握了，不过现在还在看 javascript，我感觉这个比较复杂点

浩为：哦，先抓主干

A：然后我还利用这一个月的时间帮别人做了个网站，就是上次说的那个网上花店

浩为：现在做好了吧

A：恩，这些都是以 JSP+JAVABEAN+servlet+mysql 为中心，基本上做好了，现在在测试，不过还是有点小问题，需要改改。

浩为：多测试测试，有问题可以找我或聚雄

A：要赶在八月份前做好交付，毕竟是自己做的第一个嘛。恩，好的，本来是找人和我一起做的，他们都要嘛不会，要嘛说有事，所以我就自己都做了。八月份我想再去做做 IM。

浩为：不错，加油

A：反正这个暑假我要好好利用，虽然上网时间不多，但是我可以用来多学东西

浩为：有些东西，用心去做，就会变得很简单，起码不会难于上青天

A：不过我想问问，如果去你公司的话，技术方面我还需要准备哪些呢？恩，是的。其实你让我们叫你浩为，我在心里还是喜欢叫你喻老师

浩为：多看看我的书，提高 Java

A：我昨天刚从网吧下了。你知道吗，我以前经常看中央 2 套的节目，看那些成功人士的演讲，他们都信奉：态度决定一切

浩为：态度决定一切，好

浩为：我也希望有更多的人能加入浩为，尽管现在浩为公司还不是很大

A：恩，其实我从您的很多话中知道了很多，明白了很多，也看到了聚雄在您的带领下的成长。公司暂时不大并不可怕，关键是我们要有有一种“强大”的态度

浩为：态度决定一切，我也相信有一天浩为会变得很大

A：对的，所以我也很想加入浩为，也愿意为浩为的发展付出

浩为：那我先提前欢迎及谢谢你

A：谢谢！我想凭自己的实力进浩为

浩为：我更看重一个人的态度，

A：恩，这也是昨晚我和聚雄谈论的话题

浩为：态度决定一切

A：是的。学习可以有点不足，这个可以后天弥补，但是态度如果不端正，那就永远是失败

浩为：《喻世明言新篇-人生需要引导》我现在正在写，这本书里会提到更多的东西

A：对了，浩为，刚才给你提的事行不行呀？就是去你那实习啊。

浩为：可以，时间

A：那我现在给我们辅导员挂个电话，让他帮我办办，然后下半年一开学我就去您那实习。怎么样呀，浩为？

浩为：可以，好好努力，但要注意身体

A：没事，我身体一向是很棒的，只要能学到东西就行。那我具体什么时间可以去呢？

浩为：先和你辅导员联系，再定时间

A：恩，好的。我现在先给他打个电话

A：刚才打电话了，我们辅导员说学校还没出政策，不过会尽量帮我争取，因为我是学习委员嘛，跟辅导员关系不错。到时候开学让我再去找他，然后他和我去看看能不能办手续

浩为：好，先去学校，远程也一样，只要自己努力，就会给你机会

A：恩，等我申请下来后再跟您说，然后再去上海，其实我还是想去上海的，远程的老感觉缺点什么。

浩为：我觉得也还行，现在聚雄也是在家。

A：我想去上海的一个很重要的原因就是我想让我妈早点高兴高兴，因为她为我付出了太多太多，我想早点给她一个惊喜

浩为：呵呵，你现在就可以和你妈说

A：这也是我每天在家做家务学习的原因。肯定了，我都快兴奋死了。

浩为：浩为已经答应给你机会了

A：我会珍惜

浩为：努力但要注意身体，其他的就不多说了

浩为：忘了你哪里人

A: 山东寿光人。我现在在河南郑州上学

浩为: 后面我知道, 我和北方人交往多一些, 很爽直

A: 山东人比较憨厚。对了, 浩为, 我去了上海, 是自己出去租房子住还是有宿舍之类的呀?

浩为: 应该会提供宿舍

A: 说话比较直接, 不要见怪啊

浩为: 浩为喜欢这种人

A: 毕竟我自己去那里, 我妈会不放心的, 所以要给我妈说清楚。那就好。太直接了我怕会得罪人

浩为: 再说浩为要做点事, 自然得多为员工考虑一些问题

A: 恩, 这就是一种亲和力。昨天看一个人才实战专家贾长松的话, 领导要有一种亲和力, 这样才会使公司有前途

浩为: 今天可以和你家人说说了, 让他们高兴高兴

... (省略一部分)

A: 家里只有我和我妈, 我的学费都是我好几个姨给我凑的。恩, 所以我要早点工作, 想早点为家里减轻负担, 而且我还有很多梦想

浩为: 有些事情不是自己所能决定的, 但自己能控制的事得好好努力

A: 我也相信我的未来不是梦

浩为: 那告诉你妈, 说我很感谢她替浩为培养了一个好员工, 我相信你!

A: 那我也会跟我妈说, 是一个好的老板给了我一个机会

浩为: 经历过一些事情, 才会让一个人成长。

A: 是的, 人生也需要一些事来激励和启发

浩为: 但希望你牢记这句话, 永远脚踏实地做事

A: 这样一个人的路会走的更加久远。恩, 谢谢您的忠告。

浩为: 我了解一下你的家庭, 我能判断出一些事情。所以给你的建议是: 永远脚踏实地做事。人要有梦想, 但更需要实干。实干是实现梦想的基础和前提。

A: 恩, 我会谨记您的忠告的: 脚踏实地做事!

浩为语: 浩为给 A 机会, 其实是 A 的感恩给自己创造的机会, 简单来说, 就是感恩创造机会。具体浩为不再细述, 自己去体会吧。

第 2 章 态度决定一切

态度解决发展问题，“态度”是指一个人做事的细节精神。好态度能以周密、踏实的方式成就别人不能成就的事情。

怎样能做成自己想做到的事呢？说来也不复杂，就是要培养积极的态度，其中就包括感恩。以积极的态度去面对朋友、家人、工作和自己，并以感恩之心去面对生活的每一天。正确选择比努力更重要，把握解决问题的关键点就是态度。

不论做什么事，务须竭尽全力，这种精神的有无将决定自己日后事业的成败，这种精神也就是态度。如果一个人能处处以主动、努力的态度来工作，那么即使在最平庸的职业中，也能使自己过得开心，甚至成就一番事业。

美国西点军校有一句名言就是：“态度决定一切。”没有什么事情不能做或做不好，关键在于你的态度。事情还没有开始做的时候，你就认为它不可能成功，那它当然也不会成功，或者你在做的时候态度不认真，那么事情也不会有好的结果。没错，一切归结为态度，你对人对事付出了多少，你对人对事采取什么样的态度，就会有什么样的结果。

端正态度，你就能发现自己本来就很优秀，只是没有把潜能发挥出来而已。

成功学讲究成功，教人如何有钱有势，以致不少国人变得势利、鼠目寸光，甚至为了捞钱而祸国殃民，三聚氰胺就是典型。更有不少有钱有势的成功人士，为了追求更大的成功而落入监狱或破产，原因就在于自己的心态没有摆正。

中国有句古话“盖棺论定”，这也是对中国几千年来成功人士的一个概括和告诫，如果你真想追求那种最终的成功，就脱离不了“盖棺论定”的宿命。

你成功了吗？绝对没有！人生不会有所谓的最终的成功，有的只是你对人生的豁达和你看事物的那份坦然。人活的是一份良知和一份责任，活的是一种平凡和一种心态！

2.1 学会留下你的脚印

前言：该节是我博客中“带着感恩的心，学会留下你的脚印”的后半部分，略有删减，地址：<http://howwe.blog.sohu.com/90489401.html>。2008 年应一朋友的邀请，为他学生开座谈会而准备的讲稿。

第二、学会留下你的脚印。

鲁迅有句话：其实地上本没有路，走的人多了，也变成了路。我想脚印也一样。

下面我讲一个发生在美国的故事。

韦伯是圣日公司的一名普通员工，刚开始他勤勤恳恳地做自己的工作，可是后来他发现在公司里像自己这样的人有上千人，想靠勤奋工作脱颖而出是难于上青天。于是他的热情锐减，每天漫不经心地打发着时光。

一天，公司派韦伯去城郊的农场送份材料，农场主是一个四十多岁的黑人。办理完公事后，这位黑人大叔问韦伯：“小伙子，你在公司干得怎么样啊？”

韦伯苦笑着回答：“不是很好！我是一名普通的员工，做着再普通不过的工作，而公

司里像我这样的人上千，就算我再努力，也不会有多大业绩，更不用说前途了！”

黑人大叔呵呵地笑，问：“小伙子，你回头看看，能不能找到我们走过的脚印？”

此时二人正漫步在农场里的小路上，韦伯回头看了看，平整的路上根本没有一个脚印，于是他摇了摇头。

黑人大叔说：“找不到吧！其实我们的脚印已经留在上面了。在成千上万人走过的地方，是很难看到自己的脚印！”

韦伯若有所思地点了点头，黑人大叔又说：“我们去那边的地里转转！”走在松软的土地上，他们身后留下了两行深深的足迹。

黑人大叔意味深长地说：“你看，只有在别人没有涉足的地方，甚至是在泥泞之中行走，才会留下深深的脚印啊！”

韦伯的心里一震，忽然就涌起了一种前所未有的激情。

回到公司后，韦伯就像变了一个人，他在工作中创新求变，时常提出一些全新的观点和建议，使得公司上下对他刮目相看，并不断得到重用和提升，十五年后，他成了圣日公司第四任总经理。

沿着千万人走过的路，永远不会留下自己的脚印。只有行走在无人涉足的艰难境地，生命才会留下深深的脚印。

我快讲完了，最后送大家一句话：带着感恩的心，学会留下你的脚印。谢谢大家。

浩为语：这可作为人生发展的一个参考，端正态度，你就能发现自己本来就很优秀，只是没有把潜能发挥出来而已。

2.2 给他人快乐、自己更快乐

某人有次和同事去酒店聚餐，碰巧和一家给老父亲过生日的宴会安排在一个大雅间。晚餐快要结束时，女服务员为老人端上精致的生日蛋糕。老人吹灭蜡烛，子女们将刀递给他，让老人亲手切蛋糕。参加宴会的人包括老人一共 10 人，我（某人简称为“我”）和同事边吃边看老人切蛋糕，却发现老人分了 16 份，老人数错了，还是准备留给别人？

当老人亲自为晚辈端上蛋糕之后，他站起来端着多出的 6 份，径直走向女服务员和我们这个餐桌，说：“今天是我 80 岁生日，你们的到来，让我感到快乐，还有这位美丽的服务员，感谢你为我提供热情、周到的服务。”

雅间里的其他人都为这一举动热烈鼓掌，我接过蛋糕，顿觉眼眶湿润了，问老者：“我们素不相识，您为什么给我们蛋糕？”老人笑道：“任何时候，要会尊重别人，对别人的尊重就是对自己最好的尊重。为他人留份快乐，自己更快乐。个人的快乐，只是一时的快乐，能让大家快乐，才是永远的快乐！”从老人的话里，我悟出了老人真正快乐的原因。

是的，快乐是一种心境、一份涵养，保持一种快乐的心态去面对每一件事情、每一个人，善待自己、善待别人。面对各种机遇与挑战，从从容容、乐观豁达，多与一些朋友进行心与心的交流；走近大自然，聆听风声雨声，坐看天高云淡晨曦日落，在平凡中创造出人生的亮点。快乐是一种心境，境由心生，打开心灵的窗户，用美好的心灵去看世间万物吧，那你还有什么烦恼放不下呢？

浩为语：快乐是一种心情，给他人快乐，自己更快乐。生活中，我们要培养一种好心态。学习、工作更是如此。

2.3 改变一生的 90/10 原理

什么是 90/10 原理？即在人的一生中，只有 10%的事情自己无能为力，而 90%的事情都在自己的把握之中。了解这个由 Stephen Covey 发现的 90/10 原理之后，你的一生也许就会有所改变，起码对待事情的态度会与以前不一样。

我们无法阻止汽车老化出故障，也无法预料飞机的晚点，我们的行程可能被司机耽误在路上，这些都是我们没办法控制的事件。然而剩下的 90%就不一样，比如你左右不了红灯，却能控制等车的情绪。

比如你正与家人共进早餐，女儿不小心打翻了咖啡杯，弄脏了你的西服。这是突发事件，你无法阻止它的发生，但接下来事情如何发展，完全取决于你的反应。

你勃然大怒，严厉训斥女儿，她大哭起来。训斥完女儿，再转向你太太，责怪她把咖啡杯放得离桌沿太近，你太太与你争吵。之后你愤然上楼，换了件干净衣服，下楼时发现女儿仍然在哭，耽误了早餐，也因此错过了校车。太太也要赶时间，所以你得负责送女儿去学校。由于已经迟到，你以 40km/h 的时速在限速 30km/h 的区域飞驰，为此被罚款 60 美金并且耽误了额外的 15 分钟。学校到了，女儿头也不回地径直奔向学校。当你到公司时，已经迟到 20 分钟，并且发现没带公文包。接下来的这一天，事情变得越来越糟糕，你期盼着能够早点下班回家。可你一回到家中，明显感觉到女儿和太太对你的疏远。这一切都是为什么？因为咖啡，女儿，或是警察，还是自己？就是因为你自己的态度，处理这件事的态度。

对于打翻的咖啡杯，你无能为力，但接下来那五秒钟的表现，却决定了一天。下面是另外一种情形：

咖啡杯不小心打翻，弄脏了你的衣服，女儿马上就要哭了，你温柔地说：“孩子，没关系，下次小心一点就不会发生了。”你拿起餐巾稍加擦拭，然后上楼换了件干净衣服。你提起公文包准时下楼，通过窗户目送女儿上了校车，女儿转身向你挥手再见。你提前五分钟到达公司，并愉快地跟同事们问好。

是不是区别很大？同样的开头，不一样的结局。有些事情也许你真的无能为力，但是绝大部分事情，你可以完全掌控。

我们应该怎么做？如果有人说你坏话，别放在心上，不要让负面评论影响了你的行为。正确的反应，会为你挽回美好的一天，而不适当的表现，可能导致你失去朋友，丢掉饭碗，或者背负沉重的压力。设想一下开车的你遇到交通堵塞时可能的反应，失去耐心？敲打方向盘？漫骂？血压升高？谁会在乎你迟到几分钟呢？为什么平静的一天要因此而黯淡呢？

当你被开除了，想想 90/10 原理吧，为什么要辗转反侧，怒不可遏呢？这都没有用，还不如用这些时间和精力去找新工作。飞机晚点，你的行程被延误，为什么要把气撒到飞机上，利用这点时间来学习，或去看看其他人，急躁只会让事情变得更糟。

当你知道了什么是 90/10 原理，就把它应用到生活中去吧，把你能控制的 90%的事情做好，而不再因为 10%的事情而影响自己。改变改变你的生活态度吧，你需要的只是一点点意志力去执行它。

浩为语：90/10 原理重在解决生活中的具体事情，培养积极的生活态度。

2.4 二八定律

二八定律也叫巴莱多定律，是 19 世纪末 20 世纪初意大利经济学家巴莱多发明的。他认为，在任何事物中，最重要的、起决定性作用的只占其中一小部分，约 20%；其余 80% 的尽管是多数，却是次要的、非决定性，因此又称二八法则。

管理学范畴有一个著名的 80/20 定律，通常一个企业 80% 的利润来自它 20% 的项目。这个 80/20 定律被一再推而广之。

经济学家说，20% 的人手里掌握着 80% 的财富。有这样两种人，第一种占了 80%，拥有 20% 的财富；第二种只占 20%，却掌握 80% 的财富。为什么呢？原来第一种人每天只会盯着老板的口袋，总希望老板能给他们多一点钱，而将自己的一生租给了第二种 20% 的人；第二种人则不同，他们除了做好手边的工作外，还会用另一只眼睛关注正在多变的世界，他们明白什么时间该做什么事，于是第一种 80% 的人都在替他们打工。

心理学家说，20% 的人身上集中了人类 80% 的智慧，他们出生就鹤立鸡群。这个世界本来没有绝对的公平。20% 的人享受了世界上 80% 的爱情，甚至办掉了全世界 80% 的结离婚手续。这 20% 的人总是在爱和被爱，而余下 80% 的人只好寻寻觅觅，苦苦追求。

从公司层面来说，20% 的客户给一个公司带来 80% 的利润。按照这个原则，如果能把这 20% 的客户找出来，提供更好的服务，对于公司的发展和业绩的增长无疑是最大的帮助。其次，80% 的收益来自 20% 的市场，如北京、上海、广州三地购买力比重就超过全国 50%。20% 的强势品牌，占有 80% 的市场份额。一般来说，第一品牌的市场占有率比第二品牌高出一倍以上，在行业中是价值最大的品牌。

股市中有 80% 的投资者只想着怎么赚钱，仅有 20% 的投资者考虑到赔钱时的应变策略。但结果是只有那 20% 投资者能长期盈利，而 80% 投资者却常常赔钱。20% 赚钱的人掌握了市场中 80% 正确的有价值信息，而 80% 赔钱的人因为各种原因没有用心收集资讯，只是通过股评或电视掌握 20% 的信息。

有一公认的企业定律，叫“马特莱定律”，也称“二八定律”。其基本内容如下：

一是“二八管理定律”。企业主要抓好 20% 的骨干力量的管理，再以 20% 的少数带动 80% 的多数员工，以提高企业效率。

二是“二八决策定律”。抓住企业普遍问题中的最关键性的问题进行决策，以达到纲举目张的效应。

三是“二八融资定律”。管理者要将有限的资金投入到的经营的重点项目，以此不断优化资金投向，提高资金使用效率。

四是“二八营销定律”。经营者要抓住 20% 的重点商品与重点用户，渗透营销，牵一发而动全身。

总之，“二八定律”要求管理者在工作中不能“胡子眉毛一把抓”，而是要抓关键人员、关键环节、关键用户、关键项目、关键岗位。

“二八定律”之所以得到业界的推崇，就在于其提倡的“有所为，有所不为”经营方略，对于个人的发展，也同样如此。这值得每个人深思。

看看和自己相关的二八定律：你一生使用的 80% 的语句由字典里 20% 的字组成；你 20%

的朋友，占据了 80% 与朋友相处的时间；你电脑 80% 的故障是由 20% 的原因造成；考试中，20% 的知识能给你带来 80% 的分数……

种种事例表明，二八定律时刻影响着生活，然而，大多数人对此却知之甚少。在生意交往中，20% 的顾客可以带来 80% 的利润；在社会生活里，20% 的人群拥有 80% 的财富；在人的生命中，20% 的时间带来 80% 的快乐……在原因与结果、努力与收获之间，普遍存在着不平衡的关系。传统的智慧教你不要把所有的鸡蛋都放在同一个篮子里，可是二八定律却要你小心选定一个篮子，将你所有的鸡蛋都放进去，然后像老鹰那样死死盯紧它。如果能够知道产生 80% 收获的，究竟是哪个 20%，我们就能时刻提醒自己把主要的时间和精力放在关键的少数上，而不是用于获利较少的多数上。这就是杰出和平庸的巨大鸿沟，值得人们深思。

二八定律在生活中的体现：

20% 的人成功	80% 的人不成功
20% 的人用脖子以上赚钱	80% 的人脖子以下赚钱
20% 的人正面思考	80% 的人负面思考
20% 的人找一个好员工	80% 的人找一份好工作
20% 的人支配别人	80% 的人受人支配
20% 的人做事业	80% 的人做事情
20% 的人重视经验	80% 的人重视学历
20% 的人认为行动才有结果	80% 的人认为知识就是力量
20% 的人我要怎么做才有钱	80% 的人我要有钱我就怎么做
20% 的人有目标	80% 的人爱瞎想
20% 的人在问题中找答案	80% 的人在答案中找问题
20% 的人在放眼长远	80% 的人只顾眼前
20% 的人把握机会	80% 的人错失机会
20% 的人计划未来	80% 的人早上起来才想今天干嘛
20% 的人按成功经验行事	80% 的人按自己的意愿行事
20% 的人做简单的事情	80% 的人不愿意做简单的事情
20% 的人明天的事情今天做	80% 的人今天的事情明天做
20% 的人如何能办到	80% 的人不可能办到
20% 的人受成功的人影响	80% 的人受失败人的影响
20% 的人状态很好	80% 的人态度不好

浩为语：大学及工作之初的几年，是人生发展中很重要的几年，希望大家能好好把握。与 90/10 原理的区别是，后者是对生活中事情的处理态度。

2.5 生活的真谛

柏拉图有一天问老师苏格拉底，什么是爱情？

苏格拉底叫他去麦田走一次，要不回头地走，在途中摘一棵最大最好的麦穗，但只可摘一次。柏拉图觉得很容易，充满信心地出去，谁知过了半天他仍没有回来。最后，他垂头丧气出现在老师跟前，诉说空手而回的原因：“很难得看见一株看似不错的，却不知是不是最好。因为只可以摘一次，不得已只好先放弃，再看看有没有更好的。到发现已经走到尽头时，才发觉手上一棵麦穗也没有。”

这时，苏格拉底告诉他：“那就是爱情”。

柏拉图有一天问老师苏格拉底，什么是婚姻？

苏格拉底叫他去杉树林走一次，要不回头地走，在途中要取一棵最好、最适合用来当圣诞树用的树材，但只可以取一次。

柏拉图有了上回的教训，充满信心地出去。半天之后，他一身疲惫地拖了一棵看起来直挺、翠绿，却有点稀疏的杉树。苏格拉底问他：“这就是最好的树材吗？”柏拉图回答老师：“因为只可以取一棵，好不容易看见一棵看似不错的又发现时间、体力已经快不够用了，也不管是不是最好的，所以就拿回来了。”

这时，苏格拉底告诉他：“那就是婚姻”。

柏拉图有一天问老师苏格拉底，什么是外遇？

苏格拉底还是叫他去树林走一次，可以来回走，在途中要取一支最好看的花。

柏拉图又充满信心地出去，两个小时之后，他精神抖擞地带回了一支颜色艳丽但稍稍焉掉的花。苏格拉底问他：“这就是最好的花吗？”柏拉图回答老师：“我找了两小时，发觉这是最盛开最美丽的花，但我采下带回来的路上，它就逐渐枯萎下来。”

这时，苏格拉底告诉他：“那就是外遇”。

柏拉图有一天问老师苏格拉底，什么是生活？

苏格拉底还是叫他去树林走一次，可以来回走，在途中要取一支最好看的花。

柏拉图有了以前的教训，又充满信心地出去。过了三天三夜，他也没有回来。苏格拉底只好走进树林里去找他，最后发现柏拉图已在树林里安营扎寨。苏格拉底问他：“你找着最好看的花么？”柏拉图指着边上的一朵花说：“这不就是最好看的花。”苏格拉底问：“为什么不把它带出去呢？”柏拉图回答说：“我如果把它摘下来，它马上就枯萎。即使我不摘它，它也迟早会枯。所以我就在它还盛开的时候，住在它边上。等它凋谢的时候，再找下一朵。这已经是我找着的第二朵最好看的花。”

这时，苏格拉底告诉他：“你已经懂得生活的真谛了。”

浩为语：生活的真谛，不知你懂了没有？如果你有话要说，请在 <http://zyt.howwe.net> 浩为资源堂发布，浩为资源堂更是一个资源圈，资源整合，学以致用，欢迎你加入。

2.6 经营人生

商道即人道，人道即天道。

何谓“天道”？老子《道德经》：“持而盈之，不如其已。揣而锐之，不可长保。金玉满堂，莫之能守。富贵而骄，自遗其咎。功成、名遂、身退，天之道。”

人之道，损不足而益有余。

天之道，抑有余而奉不足。

物极必反，天人合一。

商场虽竞争激烈，利字当先，然硝烟散尽，静心细思，其中真谛又何尝不是如此？

经商犹如经营人生——先做人，后做事。“工夫在诗外”。时时提醒自己：不为彼岸只为海，我心安处是我家。心态摆正，积极认真，又何愁事不能成？

故曰：商道即人道，人道即天道。

2.7 态度决定一切

当你看完前面几节，不知是否有所启发？

当我把【1.9 感恩创造机会】的第一版以“态度决定一切及珍惜机会”为题发布在网上，把网址公布在 QQ 群 78928780 时，有人说“很正确，要好好学习”、“不错的鼓励”、“有了伯乐，才会有千里马。衷心祝愿 A 有一番作为！”、“有理，我现在也在自学，不过我学的是 iPhone 的开发，觉得真是态度决定一切啊，很多学不下去的都是没坚持”、“太感人了，态度决定一切啊！我也该努力了”，也有人反驳“态度决定一切！你的态度有问题，就是你的一切都有问题！”

我们先看看以下几点：

1、快乐是一种心境，跟财富、年龄、环境无关。拥有一颗知足的心，快乐就在你身上。若想得到快乐，就别让自己过得无精打采，想要获得快乐，不是增加财富，而是降低欲望。

2、幸福是什么？其实是一种观念，是一种心理上的感觉。人之幸福，全在于心之幸福。人们可以帮助你摆脱贫困，可以帮助你富裕，但无法帮助你幸福，因为幸福需要你自己去发现去体验。

3、苦难本身就是一所大学，人活着不仅只是为了活着而活着，在生存中求发展才是根本目的。

4、伟大的事业不需要靠力气、速度或身体的敏捷完成的，而是靠性格、意志和认识的力量完成的。

我们需要快乐、追求幸福、讨厌苦难、渴望事业，可很多时候就取决于自己的态度。有朋友建议我将此书围绕“成功学”来写，可我觉得：讲成功学的书太多、太滥，再多一本也只是浪费自己的心血而已。然而成功是什么？成功其实只是很小的一种状态，比如说，你下午去见那个人，把事情确定下来了，这就是一种成功。注：这是【2.10 脚踏实地做事】中的话。正如该节中说的“成功只是一种结果，能否成功取决于很多因素，自己努力只是一方面，所以不要太看重成功，而是重在调整好自己的心态。有句俗话，欲速则不达！”浩为对人生需要引导的定位；力争让读者培养一种良好的习惯。“优秀是种习惯”，成功的人不一定优秀，但优秀的人成功概率更高。

“态度”是指一个人做事的细节精神，好态度能以周密、踏实的方式成就别人不能成就的事情。怎样能做成自己想做到的事呢？说来也不复杂，就是要培养积极的态度，其中就包括感恩。以积极的态度去面对朋友、家人、工作和自己，并以感恩之心去面对生活的每一天。正确选择比努力更重要，把握解决问题的关键点就是态度，所以“态度决定一切”！

不论做什么事，务须竭尽全力，这种精神的有无将决定自己日后事业的成败，这种精神也就是态度。如果一个人能处处以主动、努力的态度来工作，那么即使在最平庸的职业中，也能使自己过得开心，甚至成就一番事业。

人生不会有所谓的最终的成功，有的只是你对人生的豁达和你看事物的那份坦然。人活的是一份良知和一份责任，活的是一种平凡和一种心态！

2.8 心态管理

心态管理就是让自己的积极心态（也可称为上帝/佛祖）成为自己的主导，让自己的消极心态（俗称魔鬼）通过一个不损害他人的方式疏通掉，或通过“修身律己”而变小。

世界上每个人都有两种心态，一种是个人心态，另一种是职业心态。个人心态是指根据个人的感情变化，可以随时表露出来的一种心态反应。

职业心态是指在职业当中，应该根据职业的需求，表露出来的心理感情。也就是在职业活动中对自己职业及其职业能否成功的心理反应。

好的职业心态是营养品，会滋养我们的人生，积累小自信，成就大雄心，积累小成绩，成就大事业。有相当数量的人，分不清个人心态和职业心态，凭自己的情绪，用自己的个人心态来对待工作。区分个人心态与职业心态，能够更好地胜任自己职场的要求。

以下是心态管理中优秀员工的十大心态：

一、积极的心态

正如叔本华所言：事物本身并不影响人，人们只受对事物看法的影响。一个企业在发展过程中必然会遇到各种各样的问题，甚至是瓶颈，这时候企业需要职员发挥积极正面思考的力量与智慧，正确面对企业所进行的变革，以对企业和自己 100%负责的态度投身到企业的建设中去。

二、感恩的心态

感恩是一种胸怀，是一种美德。学会感恩，善于感恩，既可以帮助企业营造一种互相赏识的团队氛围，又能够打造企业和个人无限的“情商”与融洽的人际关系。感谢父母、朋友，他们给予的是亲情与友谊；感谢上司、老板，他们给予的是发展空间和机会；感谢同事和客户，他们给予的是认可与丰厚回馈；感谢……。没有他们，我们的生活将失去光彩和快乐。

三、归零及肯于改变的心态

改变是管理的主题，最好的改变态度是归零，一切从头开始。常常胸怀谦谨心境的人，他的改变速度和效率将会有惊人的突破，他通常会在最短的时间内吸收更多全新的知识、发展更高技能以及迅速建立人脉。

四、学习进取的心态

21 世纪的企业将成为学习型组织，企业要求每一位员工肯于学习，善于学习，努力进取。如果每位员工每天进步 1%，每天检讨当天的行为，每天改善一点点，那么企业的进步将变得巨大及迅猛。

五、诚实勤奋的心态

诚信是商业的第一准则，也是职业的第一准则。相信诚信才是合作的最好基石。诚实做人，踏实做事，忠实于企业，忠实于个人，永远对人真诚。勤奋是需要你做的比要求的更多、更好，要比竞争对手多走“一里路”。

六、付出与奉献的心态

要想杰出一定得先付出，没有一点奉献精神，很难成大事。先用行动让别人知道，你有超过所得的价值，别人才会开更高的价。你的付出一定会有收获，一定会得到相应的回报。奉献是一种精神，是付出的另一种表现形式，她会为你赢得最长久的回馈。企业需要员工付出和奉献在先，不要斤斤计较眼前的利益与得失。

七、合作与创新的心态

当今市场的竞争更讲求企业团队的整体作战能力，致力于员工个人与企业双赢。个人的渺小并不可怕，与团队成员精诚合作，成员之间知识与能力互补，你就能共享资源。创新是

企业的生命力所在，怀旧与固步自封都将被市场淘汰。个人的发展也如此。

八、自信与行动的心态

自信是一个人最大的资本，是潜能发挥的催化剂。自信不是自负，也不是自大，自信与行动密切相关。只有行动才会有结果！行动是解除恐惧的最好良药。

九、敬业的心态

每个员工只有对他所从事的工作充满热情与浓厚兴趣，他才有可能创造出最高效的价值，他才有可能主动克服各种困难，真正逐步实现自己的人生奋斗目标。

十、渴望成功及致富的心态

一个企业不能容忍一个人一辈子在岗位上平平淡淡、碌碌无为。企业愿意录用一个一直想赢、渴望成功的，并有办法让企业和个人成功双赢的人。

浩为语：一个优秀员工具有十大心态，如想成就非凡的人生更应具有如此心态。

2.9 态度小故事

一、父子二人经过五星级饭店门口，看到一辆十分豪华的进口轿车。

儿子不屑地对他父亲说：“坐这种车的人，肚子里一定没有学问！”

父亲则轻描淡写地回答：“说这种话的人，口袋里一定没有钱！”

评：你对事情的看法，是不是也反映出你内心真正的态度？

二、晚饭后，母亲和女儿一块儿洗碗盘，父亲和儿子在客厅看电视。突然，厨房里传来打破盘子的响声，然后一片沉寂。儿子望着他父亲，说道：“一定是妈妈打破的。”“你怎么知道？”“她没有骂人。”

评：我们习惯以不同的标准来看人看己，以致往往是责人以严，待己以宽。

三、有两个台湾观光团到日本伊豆半岛旅游，路况很坏，到处都是坑洞。其中一位导游连声抱歉，说路面简直像麻子一样。而另一个导游却诗意盎然地对游客说：诸位先生女士们，我们现在走的这条道路，正是赫赫有名的伊豆迷人酒窝大道。

评：虽是同样的情况，然而不同的意念，就会产生不同的态度。思想是何等绝妙的事，如何去想，决定权在你。

四、同样是小学三年级的学生，在作文中说他们将来的志愿是当小丑。中国的老师斥之为：“胸无大志，孺子不可教也！”而外国的老师则会说：“愿你把欢笑带给全世界！”

评：身为长辈的我们，请多给孩子鼓励，多去发掘或引导孩子的兴趣。

五、有一个欧巴桑在首饰店里看到二只一模一样的手环，一个标价五百五十元，另一个却只标价二百五十元。她大为心喜，立刻买下二百五十元的手环，得意洋洋的走出店门。临出去前，听到里面的店员悄悄对另一个店员说：“看吧，这一招屡试不爽。”

评：试探如饵，可以轻而易举的使人显露出贪婪的本性，然而贪婪常是吃亏的开始。

六、乞丐：“能不能给我一百块钱？”路人：“我只有八十块钱。”乞丐：“那你就欠我二十块钱吧！”

评：有些人总以为是上苍欠他的，老觉得老天爷给的不够多、不够好，贪婪欲早已取代

了感恩之心。

七、在故宫博物院中，有一个太太不耐烦地对她先生说：“我说你为什么走得这么慢。原来你老是停下来看这些东西。”

评：有些人只知道在人生道路上狂奔，结果却失去了观看两旁美丽花朵的机会？

八、妻子正在厨房炒菜。丈夫在她旁边一直唠叨不停：“慢些。小心！火太大了。赶快把鱼翻过来。快铲起来，油放太多了！把豆腐整平一下。哎唷，锅子歪了！”“请你住口！”妻子脱口而出，“我懂得怎样炒菜。”“你当然懂，太太，”丈夫平静地答道：“我只是要让你体会一下，我在开车时，你在旁边喋喋不休，我的感觉如何。”

评：学会体谅他人并不困难，只要你愿意认真地站在对方角度和立场看问题。

九、毕业典礼上，校长宣布全年级第一名的同学上台领奖，可是连续叫了好几声之后那位学生才慢慢的走上台。后来，老师问那位学生说：“怎么了？是不是生病了？还是没听清楚？”学生答：“不是的，我是怕其它同学没听清楚。”

评：名与利是多少人的梦想、多少人的心结。我们被教育要争气、要出头，但是争气出头的，只是少数人，沉默的大众毕竟还是多数。想一想，有那么多人和你我一样，不也是很兴奋的一件事吗？

十、一辆载满乘客的公共汽车沿着下坡路快速前进着，有一个人后面紧紧地追着这辆车。一个乘客从车窗中伸出头来对追车子的人说：“老兄！算啦，你追不上的！”“我必须追上它，”这人气喘吁吁地说：“我是这辆车的司机。”

评：有些人必须非常认真努力，因为不这样的话，后果就十分悲惨！然而也正因必须全力以赴，潜在的本能和不为人知的特质终将充分展现出来。

十一、甲：“新搬来的邻居好可恶，昨天晚上三更半夜、夜深人静之时然跑来猛按我家的门铃。”乙：“的确可恶！你有没有马上报警？”甲：“没有。我当他们是疯子，继续吹我的小喇叭。”

评：事出必有因，如果能先看到自己的不是，答案就会不一样。在你面对冲突和争执时，先想一想是否心中有愧，或许很快就能释怀了。

十二、某日，张三在山间小路开车，正当他悠哉地欣赏美丽风景时，突然迎面开来一辆货车，而且满口黑牙的司机还摇下窗户对他说：“猪。”张三越想越纳闷，也越想越气，于是他也摇下车窗回头大骂：“你才是猪！”才刚骂完，他便迎头撞上一群过马路的猪。

评：不要误解别人的好意，那只会让自己吃亏，并且使别人受辱。在不明所以之前，先学会按捺情绪，耐心观察，以免事后生发悔意。

2.10 脚踏实地做事

A 还是【1.9 感恩创造机会】中的主人公，基于 A 的家庭情况及其心态，在这次交流中，特意让 A 牢记我给他的建议：脚踏实地做事。

浩为：记住我上次我给你的建议了没

A：您已经给了我好多建议，我忘了具体是哪个了？是脚踏实地还是？不过我都记着呢

浩为：你觉得哪个最重要？

A：其实都很重要吧，态度是首要的，但是不能说脚踏实地就得排第二。其实做事情很多都是并列第一，不分前后。

A：只有把这些都做好了，都具备了，成功也就是差不多了。

浩为：脚踏实地属于一种态度

浩为：其实成功只是一种结果，能否成功取决于很多因素，自己努力只是一方面，所以不要太看重成功，而是重在调整好自己的心态。有句俗话，欲速则不达

A：恩，是啊。欲速则不达我也可以理解成要脚踏实地

浩为：基于对你的了解，所以我重点和你说说这个：脚踏实地，我并不是说你现在没脚踏实地

A：我知道，这是我自己提醒自己的

浩为：希望你能理解我的心思，真正理解

A：恩，能理解。有时候我也会犯这个毛病，所以有时候我会想想你跟我说的一些话。其实我看您的书，不瞒您说，最多的还是学了一种人生的道理。没有一个人人生来就不犯错误，所以这就需要别人来随时鞭策自己。

浩为：希望你在 N 年之后，真正成就了一番大事，再去回首走过的历程，就会有更多的感慨

A：就跟卧薪尝胆似的。恩，是不是就会有您现在这样一个心情啊！

浩为：而成功其实只是很小的一种状态，比如说，你下午去见那个人，把事情确定下来了，这也是一种成功。

A：哦，这样啊。

浩为语：其实成功只是一种结果，能否成功取决于很多因素，自己努力只是一方面，所以不要太看重成功，而是重在调整好自己的心态。人生不会有所谓的最终的成功，有的只是你对人生的豁达和你看事物的那份坦然。人活的是一份良知和一份责任，活的是一种平凡和一种心态！

2.11 为人处事的态度

一、误会

很多年前在美国阿拉斯加，有一对年轻人，他太太因难产而死，遗下一孩子。他忙生活，又忙于看家。因没有人帮忙看孩子，就训练一只狗，那狗聪明听话，能照顾小孩，咬着奶瓶喂奶给孩子喝，抚养孩子。有一天，主人外出，叫狗照顾孩子。他去了另一个乡村，因遇大雪，当日不能回来。第二天到家，狗立即闻声出来迎接主人。他把房门开一看，到处是血，抬头一望，床上也是血，而孩子不见了，狗在身边，满口也是血。主人一看这情形，以为狗性发作，把孩子吃掉了，大怒之下，拿起刀朝狗头一劈，就把狗杀了。之后，忽然听到孩子的声音，又见他从床下爬了出来，于是抱起孩子；虽然身上有血，但并未受伤。他很奇怪，不知究竟是怎么一回事，再看看狗身，腿上的肉没有了，旁边有一只狼，口里还咬着狗的肉；狗救了小主人，却被主人误杀了，这真是天下最令人惊奇的误会。

浩为语：误会，往往是人在不了解、无理智、无耐心、缺少思考、未能多方体谅对方，感情极为冲动情况之下发生。误会一开始，就只想到对方的千错万错；以致误会越陷越深，

弄到不可收拾的地步。人对动物发生误会，尚且会有如此严重的后果，如人与人之间发生这样的误会，必将受到法律的严惩。

二、钉子

有一个男孩经常乱发脾气，于是他的父亲给他一袋钉子，并告诉他，当他发脾气时就要钉一个钉子在后院的围篱上。

第一天，男孩钉下 37 个钉子。慢慢地每天钉下的钉子数量少了。因为他发现控制自己的脾气要比钉钉子来得容易些。

终于有一天这个男孩再也不会失去耐性而乱发脾气，他告诉父亲。父亲告诉他，现在开始每当他能控制自己的脾气，就拔出一个钉子。

一天天地过去了，最后男孩告诉父亲，他终于把所有钉子都拔出来了。

父亲握着他的手来到后院说：你做得很好，我的好孩子。但是再去看看那些围篱上的洞吧，这些围篱将永远不能恢复到从前。你生气的时候说的话将像这些钉子一样留下疤痕。如果你拿刀子捅别人一刀，不管你说了多少次对不起，那个伤口将永远存在。话语的伤痛就像真实的伤痛一样令人无法承受。

浩为语：人与人之间常常因为一些彼此无法释怀的坚持，而造成永远的伤害。如果我们都能从自己做起，开始宽容地看待他人，相信你一定能收到许多意想不到的结果。帮别人开启一扇窗，也就是让自己看到更完整的天空...

有个儿时的伙伴，外号叫“良哑巴”，他有件事很感激我。从外号可以看出他小时候的性格，如果事情逼急了，做事不会考虑后果。十多岁时，我们都要放牛，就是早上和下午把牛赶到山上吃草，但人得跟着，因为不少地方有作物。邻村一个大他五六岁的大小孩欺负了他，他怀恨在心，准备拿刀袭击那大小孩，被我话语制止。

快 20 年了，他再提起这事，说这是对他影响很深的一件事。我忘了当时是怎么制止的，但话中肯定有：即使你袭击成功，你杀了他你也完了，你伤了他你家要赔钱，要不你还要被他痛打一顿。所以，人在很多时候，不妨退一步，退一步海阔天空，否则有可能使自己跌入万劫深渊。在社会中，因为不理智、冲动而发生的事情太多，在此浩为不想列举。

三、且慢下手

大多数的同事都很兴奋，因为单位里调来一位新主管，据说是个能人，专门被派来整顿业务；可是日子一天天过去了，新主管却毫无作为，每天彬彬有礼进办公室，便躲在里面难得出门，那些本来紧张得要死的坏份子，现在反而更猖獗了。他那里是个能人嘛！根本是个老好人。

四个月过去了，就在大家快对新主管感到失望时，新主管发威了——坏份子一律开除，能人则获得晋升。下手之快，断事之准，与四月表现保守的他，判若两人。

年终聚餐时，新主管酒过三巡之后致词：“相信大家对我新到任期间的表现，和后来的大刀阔斧，一定感到不解，现在听我说个故事，各位就明白了。我有位朋友，买了栋带着大院的房子，他一搬进去，就将院子全面整顿，杂草及树一律清除，改种自己新买的花卉，某日原先的屋主来访，进门大吃一惊的问：『那最名贵的牡丹哪里去了？』我这位朋友才发现，他竟然把牡丹当草给铲了。

后来他又买了一栋房子，虽然院子更杂乱，他却是按兵不动，果然冬天以为是杂树的植物，春天里开了繁花；春天以为是野草的，夏天里成了锦簇；半年都没有动静的小树，秋天居然红了叶。直到暮秋，他才真正认清哪些是无用的植物，而大力铲除，并使所有珍贵的草

木得以保存。”说到这里，主管举起杯来：“让我敬在座的每一位，因为如果这办公室是个花园，你们就都是其间的珍木，珍木不可能一年到头开花结果，只有经过长期的观察才能识别！”

四、干嘛为难自己？！

问题：如果你不小心掉了 100 块钱，但知道它好像丢在某个地方，你会花 200 块钱的车费去把那 100 块找回来吗？

回答：这是一个超级愚蠢的问题。

可是，相似的事情却在人生中不断发生。做错了一件事，明知自己有问题，却不肯认错，反而花更多的时间来找借口，让别人对自己的印象大打折扣。被人骂了一句话，却花了无数时间难过。为一件事情发火，不惜损人不利己，不惜血本，不惜时间，只为报复，不也一样无聊？失去一个人的感情，明知一切已无法挽回，却还是那么伤心，而且一伤心就是好几年，还要借酒浇愁，形销骨立。其实这样一点用也没有，只会损失更多。

五、活在当下

问题：你的时间无限，长生不老，所以最想做的是，可以无限延期？

回答：不，傻瓜才会这样认为。

然而我们却常说，等我老了，要去环游世界；等我退休，就要去做想做的事情；等孩子长大了，我就可以……似乎自己拥有无限的时间与精力。其实我们可以一步一步实现理想，不必在等待中徒耗生命。如果现在就能一步一步地努力，慢慢接近目标，我们就不会活了半生，却出现自己最不想看到的结局。

六、成功依靠自己

问题：你相信每个人随便都可以成功立业吗？

回答：当然不会相信。

但据观察，有人总是在听完成功人士的建议，如多读书，多练习之后，问另一个问题？我想在 3 分钟内学好英文，在 5 分钟内解决手中的难题，这应该不会很难吧？

难道成功是那么容易吗？成功者只因不怕困难，所以才会出类拔萃。有一次坐在出租车上，听见司机看到自己前后都是高档车，兀自感叹：“唉，为什么别人那么有钱，而我的钱这么难赚？”我心血来潮，问他：“你认为世上有什么钱是好赚的？”他答不出来，过了半晌才说：“好像都是别人的钱比较好赚。”其实任何一个成功者都是艰辛取得，我们实在不该抱怨。

浩为语：在不久的将来，当浩为成就了一番大事，也许有人会说，浩为的成功，来得太容易了。真的容易？中学我抄过许多名人名言，那时你在干嘛？大学常呆图书馆看书，而你在干嘛？近半年来，经常在 78928780 系列 QQ 群里和群友交流、查看资料及写书，12 点以后睡很正常，有时一不留意就到了两三点。《从人生需要引导论 Java 快速开发》的完稿是浩为成功的第一步，《喻世明言新篇-人生需要引导》的完稿将使浩为的成功更上一层楼，这为浩为的“人生需要引导”事业打下了坚实的基础。

七、相信自己

问题：你会因为打开报纸发现每天都有车祸，就不敢出门吗？

回答：这是个什么烂问题？当然不会，那叫因噎废食。

然而，有不少人却曾说：现在的离婚率那么高，让我都不敢谈恋爱了。也有不少女人看到有关的诸多报道，就对自己的另一半忧心忡忡，这不也是类似的反应？所谓乐观，就是相

信：虽然道路艰险，我还是那个会平安过马路的人，只要我小心一点，不必害怕过马路。

八、量力而行

问题：你认为没有打过篮球的人，会成为一个优秀的篮球教练吗？

回答：当然不可能，外行不可能领导内行。

可是，有许多人对某个行业完全不了解，只听到那个行业好赚钱，就马上开进入这个行业。我看过对穿着没有任何口味、或根本不在乎穿着的人，梦想却是开间服装店；不知道电脑怎么开机的人，却想在网赚上赚钱。道听途说，却不反省自己是否专业能力不足，只抱怨时不我与。

九、经常反省自己

问题：你认为篮球教练不上球场，闭着眼睛也可以主导一场完美的胜利吗？

回答：有病啊，当然是不可能的。

可是却有不少朋友，自己没有时间打理，却拼命投资去开咖啡馆，开餐厅，开自己根本不懂的公司，火烧屁股一样急着把辛苦积攒的积蓄花掉，去当一个稀里糊涂的投资人。亏的总是比赚的多，却觉得自己是因为运气不好，而不是想法出了问题。

十、台湾忠信校长震动中国人

台湾有一所学校，学生年龄在 15-18 之间，每年三千多学生中，因违反校规校纪被开除的就有二、三百人。学校没有工人，没有保卫，没有大师傅，这些都由学生自己去做。学校实行学长制，三年级学生带一年级学生。全校集合只需 3 分钟，学生见到老师七米外要敬礼，学生没有寒暑假作业，但没有一个考不上大学。这就是台湾享誉 30 年以道德教育为本的忠信高级工商学校。

以下是校长高震东在国内某次讲演的摘要：

同学们，你们说“天下兴亡”的下一句是什么？（台下声音：“匹夫有责”）——不，是“我的责任”。如果今年高考每个人都额外加 10 分，那不等于没加吗？“天下兴亡，匹夫有责”等于大家无责。

“匹夫有责”要改成“我的责任”，我常这样教我的学生。“以天下兴亡为己任”是孟子思想。禹是人，舜是人，我也是人！他们能做到的，我为什么不能呢？“天下兴亡，我之责任”，唯有这样，你才有希望，我们的国家才有希望。

如果我们每个学生都说：学校秩序不好，是我的责任；国家不强盛，是我的责任。……人人都能主动负责，天下哪有不兴盛的国家？哪有不团结的团体？所以说，每个学生都应该把责任拉到自己身上来，而不是推出去。

我在台湾办学就这样教育，如果教室很脏，我问“怎么回事？”假如有个学生站起来说：“报告老师，今天是 32 号同学值日，他没打扫卫生”。那么这个学生是要挨揍的。在我学校，学生会这样说：“老师，对不起，这是我的责任”，然后马上去打扫。灯泡坏了，只要学生一看见，就会自己掏钱去买，再装上；窗户玻璃坏了，学生自己马上买一块换上。这才是教育，不把责任推出去，而是揽过来。

学校更应该训练学生这种“天下兴亡，我的责任”的思想。校园不干净，是大家的责任。你想，这么大的校园，你不破坏，我不破坏，它会脏吗？脏了之后，人人都去弄干净，它会脏吗？你指望学校工会做这个工作，并说：“这是他们的事。我是来读书的，不是扫地的。”观念正确吗？那你读书干什么？读书不是为国家服务吗？眼前的务你都不服，你还能对未来

服务？当前的责任你都不负，未来的责任你能负吗？

水龙头漏水，你不能堵住吗？有人会说：“那不是我的事，那是总务处的事。”这也是错误的。一般人有个毛病：打开水龙头发现没水，接着又去开第二个，第二个也没有，又去开第三个……这样的学生，在我学校要被开除！连举一反三都不懂，第一个没水，第二个会有吗？你就没想到水会来吗？人无远虑怎么能行？作为一个干部，作为一个人，都要想到后果。后果看得越远的人，越是能成功的人。一个只管眼前，不顾将来的人，不会是一个有用的人。水龙头不关，来了水后它会哗哗的流，或者水正在哗哗地流，却不去关注：“反正是国家的水，不是我自己的！”那你是在浪费国家的水，在浪费国家的资源！

爱国可有两种，一种是积极爱国，一种是消极爱国。积极爱国是为国家创造财富，消极爱国是为国家节省财富。从自己身边做起，我们国家才有希望——这就是“天下兴亡，我的责任”的积极负责的态度。

浩为语：删除了演讲中和“道德教育”相关的内容，因为浩为只是一个商人，不想也用不着摆起脸训人。读书的本质是什么，有几个人去认真思考过？不管你是为国家，为他人，还是为自己，最终是要能发挥出自己的潜能，使自己更有能力立足于社会、立足于职场，而这只能依靠自己的主观努力及积极的态度。

不少人小时候觉得自己是在为父母或其他人读书，长大后，也把这种观点带进职场，以为是为上司做事。我先不讨论其效果，只是反过来问问，你以为是在为别人读书，难道你读书会使别人长知识？你以为你在为上司做事，难道上司就感觉不出来？如果别人也这样为你做事，你会怎么想，你会让他再呆多久？

大家也不用多想，实质很简单，就在于真正知道自己要做什么？

第 3 章 激发你的思维潜能

思维导图是用图形化的方式展现想法和概念，作为一个可视化思考工具，它有助于信息的结构化，便于更好的分析、理解、综合、回忆以及产生新的想法。正像所有的好点子一样，它的能力就在于它的简单，其中 FreeMind 是思维导图的典范。FreeMind 的使用特别简单，以致我都不想太多的篇章来介绍其使用。

形象思维是运用头脑中积累起来的表象进行的思维。表象是我们以前知觉过的，而在头脑中再现的那些对象的映象。即现实中的苹果或描叙的苹果是对象，通过形象思维处理后，在我们的大脑中形成苹果的映象。

随着思维导图使用的增多，思考问题的条理性大有提高，在无形中就提高了你的思考能力，更激发了你的思维潜能。

使用 FreeMind 做做日程管理，事前计划及安排日程、工作，事后及时跟踪。将培养自己持续努力的习惯，永葆干劲十足。

人有偷懒的天性，面对漫长的人生之路，很多人的失败就在于不能持续以恒。人必须认清自己，方能激发自己的潜力，使用 FreeMind 软件或思维导图的思想来分析问题及实现“日程管理”，坚持一段时间，就能发现自己的思维习惯及日程等大有改善。有人说，优秀是种习惯。人生需要引导结合思维导图 FreeMind 等的使用，辅以日程事务管理，培养你的思维习惯，期待你早日走上成功之路。

3.1 我的思维导图使用历程

几年前我就知道思维导图，曾使用 FreeMind 做过一些分析，但一直没有细究，更没有深入使用。2008 年年底，我请一朋友帮我对公司的定位做分析，我先列出四大方向，他接着分析各方向的优劣，讨论后确定公司以培训为主，所以 2009 年转向 IT 培训。

在写书之前，做了一些产品，其中就包含 FreeMind 修改版。因为我觉得这个软件不错，值得推荐给别人，但还是没有上升到能提高思维能力的层次。

在做“HwCall 电话外呼系统-技术方案”时，使用 FreeMind 做了几个系统构架图，觉得这个软件很不错。于是在撰写《从人生需要引导论 Java 快速开发》时开始使用 FreeMind，尤其是在分析“自我发展与教育的关系”（人生需要引导相关概念的第一版）时，突然意识到那朋友给我做公司定位分析时，其中就包含思维导图的思想。

这样就对思维导图的重要性有了更深的认识，于是在书中大量使用 FreeMind，同时也查了不少思维导图的资料，以致在那本书中用一章来介绍思维导图，名称“**第 2 章 激发你的思维潜能**”。

在 QQ78928780 系列群中，特意要求群员使用 FreeMind 为自己做一个“近期学习安排”，即后面提到的“日程管理”，做过的人都觉得对他们很有帮助。

使用思维导图几个月，发觉自己思考问题的条理性大有提高，譬如在思考某论坛的改版时，我想到的是哪些人会来论坛，而论坛能为这些人提供哪些内容，列出了几大人群，觉得论坛从这个角度去考虑改版，即论坛的改版先得考虑定位。

暑假期间，我同时在安排人参与《软件工程术语中英对照案例解析教程》的编写，经常

和我老师交流，我最关心的是教程的定位，即哪些人会来看这书。这样很快就抓住了问题的本质，从而将问题解决得更加完美。

人有偷懒的天性，面对漫长的人生之路，很多人的失败就在于不能持续以恒。如何才能持续以恒，即使外界的压力再大，对一个人的影响还是有限的。浩为的观点是：人必须认清自己，方能激发自己的潜力，再辅以一定的计划及追踪手段，如使用 FreeMind 软件或思维导图的思想来分析问题及实现“日程管理”，坚持一段时间，就能发现自己的思维习惯及日程等大有改善。

3.2 思维导图

有人说思维导图让你在一天之内分析几本书并牢记重点！随着思维导图使用的增多，思考问题的条理性大有提高，在无形中就提高了你的思考能力，更激发了你的思维潜能。详情：<http://www.google.cn/search?hl=zh-CN&num=100&q=思维导图+功能>

思维导图是一种革命性的思维工具。思维导图采用图形化的方式来展现想法和概念。作为一个可视化思考工具，它有助于信息结构化，便于更好的分析、理解、综合、回忆以及产生新的想法。正像所有的好点子一样，它的能力就在于它的简单，却又极其有效！

与传统的记笔记或者直线型文字不同，思维导图里的信息，完全可像大脑实际思考过程那样进行组织。思维导图兼具分析性和艺术性，会让大脑思维更为发散，可以激发所有认知功能。同时，最棒的地方是思维导图非常有趣。

19 世纪 60 年代英国著名心理学家东尼·博赞在研究大脑的力量和潜能过程中，发现艺术家达·芬奇在他的笔记中使用了許多图画、代号和连线。他意识到，那就是达芬奇拥有超级头脑的秘密所在。在此基础上，博赞发明了思维导图这一风靡世界的思维工具。

思维导图作用的概括：增强使用者的超强记忆能力、增强使用者的立体思维能力（思维的层次性与联想性）、增强使用者的总体规划能力。

为什么思维导图功效如此强大？道理其实很简单。

首先，它基于对人脑的模拟，它的整个画面正像一个人大脑的结构图（分布着许多“沟”与“回”）；

其次，这种模拟突出了思维内容的重心和层次；

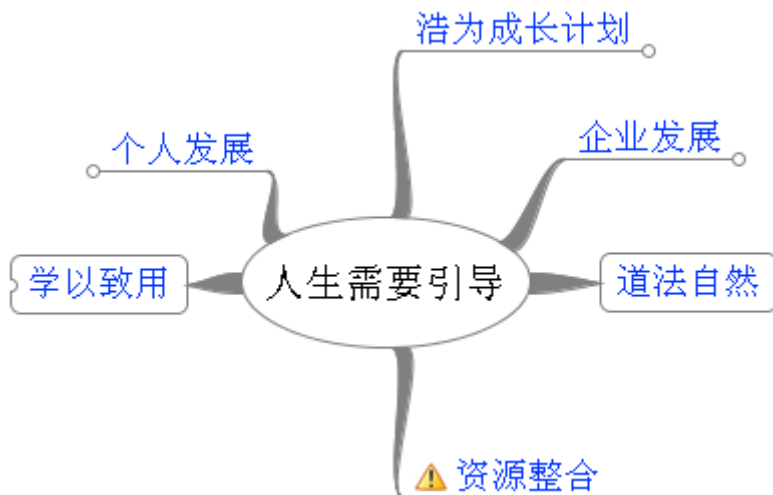
第三，这种模拟强化了联想功能，正像大脑细胞之间无限丰富的连接；

第四，人脑对图像的加工记忆能力大约是文字的 1000 倍。

思维导图是一种创造性的和有效的记笔记的方法，能够用文字将你的想法“画出来”，让你更有效地把信息放进你的大脑，或是把信息从你的大脑中取出来。

所有的思维导图都有一些共同之处：它们都使用颜色，它们都有从中心发散出来的自然结构，它们都使用线条、符号、词汇和图像，遵循一套简单、基本、自然、易被大脑接受的规则。使用思维导图，可以把一长串枯燥的信息变成彩色的、容易记忆的、有高度组织性的图画，它与我们大脑处理事物的自然方式相吻合。

那么思维导图是什么样子呢？请看图 3-1 所示的思维导图范例。



(图 3-1 思维导图范例)

这是“内容简介”或“导读”里展示“人生需要引导相关概念”的标准版思维导图，采用可视化方式展示了人生需要引导的相关概念，再对发散出来的相关概念进行分析，很快就能分析出各点的内容及相关性。

尽管在刚开始的时候看起来太乱，不过一旦你放弃那根深蒂固的线性笔记的习惯，你就不会回头了。再看看有人用思维导图做的书本重点内容图：



(图 3-2 思维导图分析书本重点内容)

好处和用法

基本上来说，思维导图摆脱了呆板的线性思考，唤醒创造力，使做笔记又成为一种乐趣。然而我们能用思维导图做什么？

记笔记、头脑风暴（个人或者团队）、解决问题、学习和记忆、规划、研究和强化众多源头的信息、展现信息、洞察复杂对象、唤醒你的创造力，还有更多……

很难准确地说出来思维导图用法的数量，但思维导图的确能够有助于理清思考任何事情、不同情景的思路：个人、家庭、教育或者事业。计划每天生活或者规划一生、做读书笔记、启动项目、规划和撰写报告书，撰写博客。

也就是说，思维导图适用于任何事情。

思维导图画法

思维导图的画法就像 1-2-3 一样简单：

- * 首先在一个空白纸的中间地方把你要发散的概念写出来或者画出来，建议将纸张横向使用。

- * 围绕这个中心主题发散相关副主题，并将每个副主题和中心用一条线连接起来。

- * 重复同样的过程不断逐级产生副主题，将这些与对应的副主题连接起来。

一些建议：

- * 大量使用颜色，图形、符号。尽可能可视化出来，大脑会感谢你。很多不愿尝试的人，借口说他们不是“艺术家”，别让这个借口成为不去尝试的理由。

- * 主题标签尽可能的简短，用一个字或者更好就用一个图片。特别是你第一次使用思维导图的时候，总是极其想用个完整的短语。不过不断找机会缩短成单词或者一个图形，那样你的思维导图将会更为有效。

- * 改变文字大小、颜色和排列，改变线条的粗细和长度等。尽你所能，多用可视化元素来强调重要的地方。每一个小地方都会激励大脑。

总结：思维导图绝对是一种令人着迷以及丰富的主题，这里也仅仅是说了点皮毛而已。如果你想更多的参考材料，Google 一把吧。

目前常用的软件为 FreeMind 和 MindManager，前者为开源软件，后者为商业软件。

3.3 FreeMind-梳理你的思路

又是一堆的事情，真头大；哪件事得先做、哪件可后做？一点头绪也没有。

工作、还是工作，一堆堆的计划，怎么安排？当你感到思维杂乱，头绪繁多时，可以试试 FreeMind。使用 FreeMind，将你想到的全部记下来，不管是面面俱到的观点、还是瀑布式的构思，先记下来；然后再去整理，看看各个点之间是否有关联、或重复。整理整理，思路就清楚了。

比如：你要选择某一个事情，可以先把可选择的对象列出来，依次分析每个对象的优劣，再和自己的现状及计划对比，很快就能确定你的选择。

FreeMind 是一套由 Java 撰写的开源思维导图/心智 (MindMap) 软件，可以帮助你整理思路，通过将思路图形化、结构化，即将思维的每一个环节用图形表示，能使一些随机的内容之间建立起有机的联系。

Mindmap 是由英国人托尼·巴赞创造的一种笔记方法，和传统的直线记录方法完全不同，它以直观形象的图形建立起各个概念之间的联系。在国内，MindMap 又被称为脑图或思维导图。

下载地址：<http://freemind.sourceforge.net>

注意：上述版本需安装 Java 运行环境。浩为已修改 FreeMind 的源码，自带 Java 运行环境，解压后运行 0setup.bat 就可使用。已修改 Freemind.exe，启动时先检查是否自带 JRE (Java 运行环境的简称)。唯一不足之处，修改版在 Vista 下没法关联文件，即不能直接双击文件（文件类型为 mm，即. 后面的为 mm，术语叫后缀）而打开。

下载地址：<http://howwe.net/tools>

FreeMind 也可以用来作为：

- 日程管理；
- 管理项目(包括子任务的管理，子任务的状态，时间记录，资源链接管理)；
- 笔记或知识库；
- 文章写作或者头脑风暴；
- 资料及资料夹管理。

FreeMind 还可以做系统构架图。

使用说明：

FreeMind 的使用特别简单，基本功能使用快捷键即可完成，在此不作介绍。唯一要说明的是两个节点之间连接的删除方法，鼠标在要删除的连线上单击右键，选择弹出的菜单中的“删除页内（箭头）连接”即可。

这方法是我使用 FreeMind 很长后，才发现的一个功能。我曾还以为这是 FreeMind 的不足，不能删除连接呢。

现在很多软件的人性化设计都不错，当你要进行操作时，一般只要在操作对象上单击右键，在弹出的菜单中，就能找到功能菜单。呵呵，我在 FreeMind 的使用上怎么那么笨呢，以前如要删除连接，一般先把节点删除（因为删除节点，节点上的连接同时被删），再添加节点。

两个最常用的快捷键：

回车：插入新的平行节点，即在当前节点的父节点下新建节点。

Insert：插入新的子节点，即在当前节点下新建节点。

其他说明：节点要变为泡框，选择父节点，再选择格式里的泡框，则父节点及父节点下所有子节点全部变为泡框。

3.4 FreeMind 应用范例

一、日常工作目录

D:\work 为 HoCAT 上一级目录，可作为工作目录的范例。



(图 3-3 Work 目录结构)

图 3-3 使用 FreeMind 生成，这是 FreeMind 的一项功能：资料及资料夹管理，可将目录及文件导入。

使用这一功能，可以更直观地显示目录及文件的结构，同时可以对目录或文件添加说明，如图中所示的“文件说明范例”。如要打开文件或目录，移动鼠标至文件或目录前的图标，

待鼠标图标变为手，即可打开。

注意：尽量不要在 FreeMind 文件中删除文件或目录，因为有时可能会误删除，即在不知不觉中文件可能没了。如想修改，最好将 mm 文件保存在另外的目录，即 mm 文件不能和导入的目录在同一目录或父目录中。

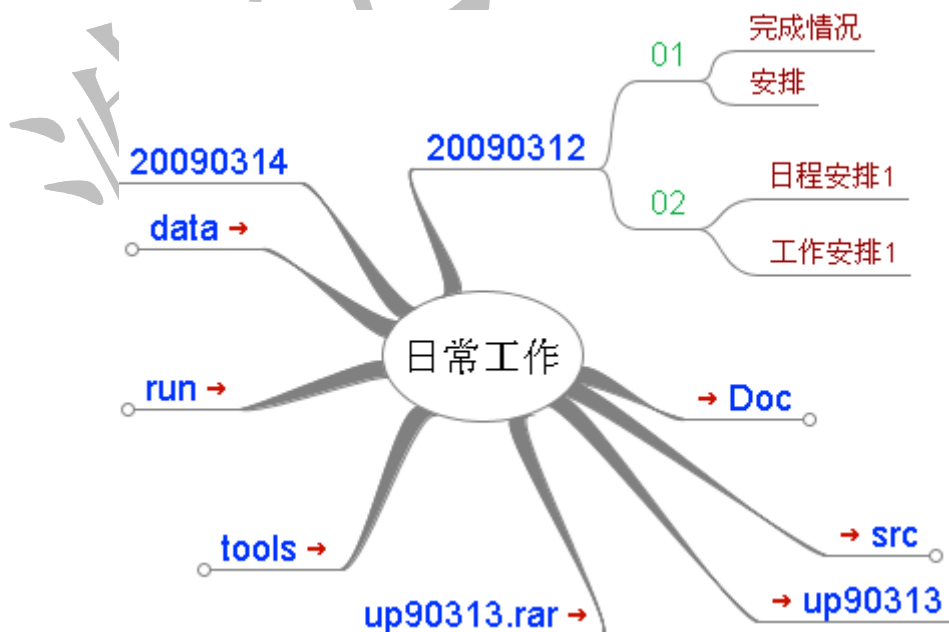
目录及文件说明：

- 09List 09 年工作目录，存放备份的日工作内容，可用于为事后整理及分析总结。
- 90330 2009 年 3 月 30 日的工作目录，记录当天的工作、相关的文档。需定时归档。
- eclipse java 编辑工具，下节详细介绍。
- Doc 存放常用的文档。
- hocat Web 服务器，基于 Tomcat，自带 JRE。
- freemind 思维导图（MindMap）软件，一种开源 Java 软件，可以帮助你整理思路，英国人托尼·巴赞创造的一种笔记方法，它以直观形象的图形建立起各个概念之间的联系。
- Other 存放其他文件
- jre Java 运行环境
- workspace eclipse 的工作目录
- 自我发展与教育.mm freemind 格式的文件，揭示定位对个人发展的重要性
- 浩为-Howwe 简介.doc 浩为公司简介。

在日常工作中使用如此结构的目录，将有助于工作的顺利开展，形成一种良好的工作习惯。

比如日常文件的管理，养成按日期存放及整理的习惯。以后要找文件时，不会找不着。

二、日程管理



(图 3-4 日常工作范例)

日程管理范例，见 20090312 节点，可以事前安排日程、工作，事后跟踪。已导入几个目录：20090314、Doc、data、src 等，可以直观便捷的查看目录及文件。

有个将在 2011 年考研究生的大三学生问我“考研复习，每天的各个时间片和对应要完成的任务可不可以做成思维导图？”我简单说了一下，他就明白了，试着画了一张，然后截图给我看。以下是整理后的对话：（他签名为“天行健，君子以自强不息！”，简称为自强）

自强：感觉就用到几个功能，先把大体轮廓做好了，我感觉应该往后细分，越详细越好。

浩为：感觉到思维导图的便利性了吧，往后细分后抓出重点。

自强：一个考研成功的师哥告诉我习惯的重要性，拿出点时间来制定计划，肯定比盲目往下学有好处。

浩为：不仅是考研，以后的工作、生活更是如此。

自强：暑假的时候，就应该学会这个东西。（注：他曾参与浩为公司在暑假发起的“软件工程术语中英对照案例解析教程”项目）

浩为：现在学会还来得及。

三、论坛分析

听说某乡亲论坛窝里斗，以致分裂。论坛到底如何定位？尽管没有直接使用 FreeMind 来分析，但采用了思维导图的思想。以下是其中的几点建议：

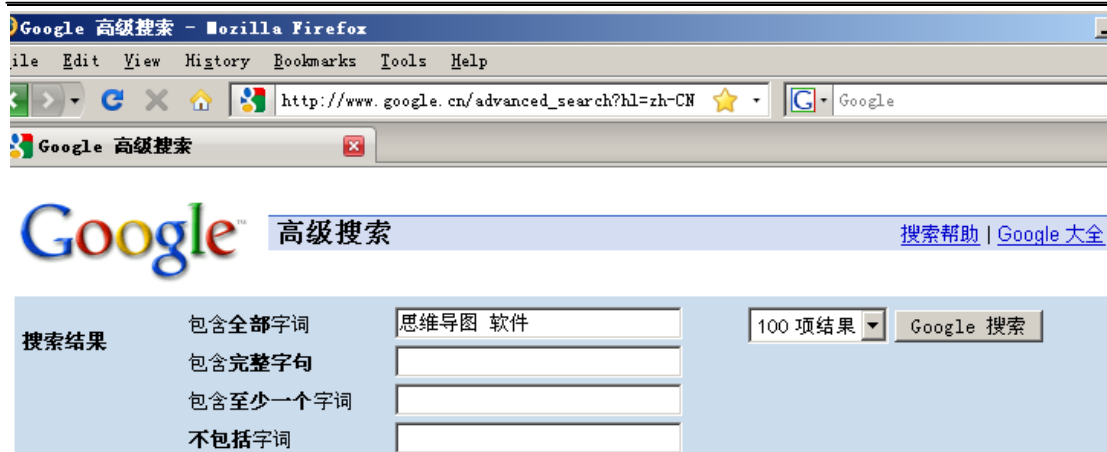
- 论坛应该在整合资源方面为会员提供方便。这个社会很简单，需要抱团，个人的能力再强，也是有限的。
- 网站的定位，总的来说，就是要让上这个网站的人能得到他想要的。
- 人群的分类，可分为以下几类：
 - ✧ 上班族可用来消遣消遣；
 - ✧ 新人期望能尽快融入社会；
 - ✧ 大龄或适龄男女希望能找到另一半；
 - ✧ 企业或个人希望整合整合资源；
 - ✧ 学生期待能对其有所帮助，在外地读书的人很多，更需要老乡的指导或帮助；
 - ✧ 热心人希望能为别人排忧解难。
- 应该建立一个面向全国乡亲论坛，而不是一堆的地方性分论坛。

3.5 学会 Google 快速查找知识

当今社会，知识成爆炸式增长，即使你一刻不停地学习，也无济于事，怎么办？学以致用，当你需要什么，就去查找，怎么查？

查找知识，建议使用 google.cn 的高级搜索，地址如下：

http://www.google.cn/advanced_search?hl=zh-CN



(图 3-5 Google 快速查询)

选择 100 项结果，在 **包含全部字词** 处输入内容，这样可以快速查到自己的内容。如果显示的记录太多，可在输入的内容处加限制。

例：查“思维导图”，发现记录特多；则可限制为“软件”的记录，输入“思维导图 软件”，注意中间用空格隔开，则很快就能查到需要的内容。

为啥要选 100 项，因为选 100 项查找更方便。如果你用默认的 10 项，当你看完 10 项结果，如没有你想要找的内容，你得看第 2 页、第 3 页，甚至上 10 页，如果选择显示 100 项呢，一页就有 100 项结果，再说还可以在 100 项结果里对比，到底哪项是你要找的内容。

依我的经历，一般大多在第 1 页就能查到我要的东西，当然也有不少要到第 2 页，甚至更多页才能找到。

建议将某次选择 100 项后的查询作为一个书签，这样下次打开时就不用再选了。

我现在的书签如下：

<http://www.google.cn/search?hl=zh-CN&num=100&q=howwe>

直接出来 100 项，修改成待查询的词即可。

为啥不推荐使用百度？有人说百度好歹是中国的公司，你只推荐 Google，太不爱国了吧？我想这和爱国与否没有任何关系，推荐 Google，因为 Google 能让大家很快就找到自己想要的东西，减少时间的空耗。而不是像很多搜索引擎那样：点了 N 个广告后，不仅越点越打击自己的信心，更是浪费自己的时间。

搜索引擎其实只是一个工具，能给人带来帮助的工具。一家公司追求盈利，这无可厚非，但不要浪费别人的时间。别人是来搜索东西的，不是来看广告的。呵呵，这些道理，很多人都懂，但能做到的不多，做得到位的就更少了。

3.6 思维导图培养你的形象思维能力

中国思维科学的开拓者钱学森认为，人类思维可以分为三种：逻辑思维、形象思维和灵感思维。并建议把形象思维作为思维科学研究的突破口。

像 FreeMind 这样的思维导图软件就能辅助大脑运用形象思维，形象思维比逻辑思维直观，这就是思维导图能辅助我们思考的原因，即思维导图能锻炼我们的形象思维能力。

苹果是大家都熟悉的一种水果，我们最初是看到这种水果，知道它的形状、颜色等特征，

它还能吃；然后有人告诉你，这个是苹果；在学英语时，有人教你这个叫 Apple。

在这过程中，看到实物后认识是形象思维，别人告诉你它叫“苹果”或“apple”是逻辑思维。在我们没有这个概念前，如果别人只教你“苹果”这个词，一般很难记住。当你看到苹果或告诉你苹果是什么后，很快就记住了，因为我们脑子里就会有苹果的模样。其实我们一说到苹果，一般先现出苹果的形象，再经过逻辑转化把苹果和苹果的形象关联起来。

一、思维特征

思维是人的大脑对客观事物间接的、概括的反映。思维具有间接性、概括性、能动性和与语言不可分离的特征。

间接性：对感性认识的诸多材料进行推论，间接弄清事物的内部联系。它能够借助于已有知识、过去的经验，对事物进行推理判断，认识不能直接由感官感知的客观事物的本质属性和内在规律。

概括性：体现在对事物的整体、综合把握。它不仅能反映个别的事物，而且能反映有代表性的一类事物的特征。它把感性认识上升到理性认识，并产生概念，又运用概念进行分析、综合、推理、判断，从中揭示事物的本质或规律。

能动性：表现在它对客观对象的反映，是一种对信息的加工、改造过程，是一种能动的反映，同时，它能通过多种途径反映事物的发展联系，从已知的知识中推导出新的知识。

思维与语言密不可分，思维以语言符号作为载体和媒介，语言是思维的物质外壳，思维依赖于语言，并且在语言中固定下来。思维和语言不可分割，一般来说，思维不能脱离语言而单独存在，离开了语言，思维活动则无法进行。思维与语言，二者互相促进，互相推动。

二、形象思维的定义

什么是形象思维？形象思维是运用头脑中积累起来的表象进行的思维。表象是我们以前知觉过的，而在头脑中再现的那些对象的映象。即现实中的苹果或描叙的苹果是对象，通过形象思维处理后，在我们的大脑中形成苹果的映象。

简单来说，形象思维就是依靠对象材料的意识领会而得到理解的思维。从信息加工的角度说，可以理解为主体运用表象、直感、想象等形式，对研究对象的有关形象信息，以及贮存在大脑里的形象信息进行加工（分析、比较、整合、转化等），从而从形象上认识和把握研究对象的本质和规律。

形象思维具有间接性和概括性的特点。形象思维同逻辑思维一样，是认识的高级形式——理性认识。

三、逻辑思维的定義

什么是逻辑思维？逻辑思维是人们在认识过程中借助于概念、判断、推理等思维形式能动地反映客观现实的理性认识过程，也称抽象思维。即用“苹果”这词和形象思维形成的苹果的映象对应起来。

它与形象思维不同，是用科学的抽象概念、范畴揭示事物的本质，表达认识现实的结果。逻辑思维是一种确定的，而不是模棱两可的；前后一贯的，而不是自相矛盾的；有条理、有根据的思维。在逻辑思维中，要用到概念、判断、推理等思维形式和比较、分析、综合、抽象、概括等方法，而掌握和运用这些思维形式和方法的程度，也就是逻辑思维的能力。

四、形象思维与逻辑思维的关系

形象思维与逻辑思维是两种基本的思维形态，过去人们曾把它们分别划归为不同的类别，认为“科学家用概念来思考，而艺术家则用形象来思考。”这是一种误解，形象思维并

不仅仅属于艺术家，它也是科学家进行科学发现和创造的一种重要的思维形式。例如，物理学中所有的形象模型，像电力线、磁力线、原子结构的汤姆生枣糕模型或卢瑟福小太阳系模型，都是物理学家逻辑思维和形象思维结合的产物。

爱因斯坦是一个具有极其深刻的逻辑思维能力的大师，但他却反对把逻辑方法视为唯一的科学方法，他十分善于发挥形象思维的自由创造力，他所构思的种种理想化实验就是运用形象思维的典型范例。这些理想化实验并不是对具体的事例运用抽象化的方法，舍弃现象，抽取本质，而是运用形象思维的方法，将表现一般、本质的现象加以保留，并使之得到集中和强化。例如，爱因斯坦著名的广义相对论的创立实际上就是起源于一个自由的想象。一天，爱因斯坦正坐在伯尔尼专利局的椅子上，突然想到，如果一个人自由下落，他是会感觉不到他的体重的。爱因斯坦说，这个简单的理想实验“对我影响至深，竟把我引向引力理论”。

五、形象思维的基本特点

1、形象性

形象性是形象思维最基本的特点。形象思维所反映的对象是事物的形象，思维形式是意象、直感、想象等形象性的观念，其表达的工具和手段是能为感官所感知的图形、图象、图式和形象性的符号。形象思维的形象性使它具有生动性、直观性和整体性的优点。

2、非逻辑性

形象思维不像逻辑思维那样，对信息的加工一步一步、首尾相接地、线性地进行，而是可以调用许多形象性材料，一下子合在一起形成新的形象，或由一个形象跳跃到另一个形象。它对信息的加工过程不是系列加工，而是平行加工，是面性的或立体性的。它可以使思维主体迅速从整体上把握住问题。形象思维是或然性或似真性的思维，思维的结果有待于逻辑的证明或实践的检验。

3、粗略性

形象思维对问题的反映是粗线条的反映，对问题的把握是大体上的把握，对问题的分析是定性的或半定量的。所以，形象思维通常用于问题的定性分析。抽象思维可以给出精确的数量关系，所以，在实际的思维活动中，往往需要将抽象思维与形象思维巧妙结合，协同使用。思维导图就是对非逻辑性与粗略性的加强，使思维主体迅速从整体上把握住问题。

4、想象性

想象是思维主体运用已有的形象形成新形象的过程。形象思维并不满足于对已有形象的再现，它更致力于追求对已有形象的加工，而获得新形象产品的输出。所以，形象性使形象思维具有创造性的优点。这也说明了一个道理，富有创造力的人通常都具有极强的想象力。

六、如何培养形象思维能力

如前所述，抽象思维与形象思维是两种基本的思维方式，人类从事各种活动，往往需要对两种思维方式协同使用。专家的大脑中有着丰富的形象贮备，在解决问题时，他们总是先根据问题情景构建出清晰的物理图象；尽可能利用图形来反映物理状态、物理过程及有关物理量的关系；善于在头脑中对有关形象进行分析、比较、类比、整合；想象可能发生的情景。所以，专家往往对问题的形象有着较强的直感能力。而一般人的大脑中，形象的贮备相对贫乏，他们在解决问题时，不善于从形象上去把握问题；一接触到问题，就企图立即给出解决方案，其结果往往是欲速则不达。

为什么要培养形象思维能力呢？按照现代科学研究的最新成果，人的大脑左右两半球各有不同功能，左半球是语言中枢，主管语言和抽象思维，右半球主管音乐、绘画等形象思维材料的综合活动。两者相互配合，相辅相成，相互促进，才能使人得到充分的发展。

从思维角度看，人的左脑主管逻辑思维，而右脑则主管形象思维。人的思维活动往往是通过左、右脑机能的“谐振”来完成的。教育的根本目的，在于最大限度地开发大脑的功能，培养能力。培养形象思维能力有以下几种方式：

1、增加形象贮备

根据马克思主义认识论，人的思维（即理性认识）是建立在感性认识的基础上的，抽象思维是如此，形象思维也是如此。作为形象思维生动性的形象的东西，并不是主体的头脑中凭空臆造出来的。它根源于现实中的东西。离开了感性认识，形象思维便成为无源之水，无本之木。因此，必须重视感性材料、动手实验，充分运用各种直观手段，善于用形象说话，用生动的比喻和类比使抽象的概念形象化。

2、强化想象训练

想象是最富有意义的形象思维形式，必须强化训练。

3、重视定性分析

形象思维是对问题整体、概略和方向性的把握，重视对问题的定性分析有助于形象思维能力的培养。当呈现问题时，先了解问题的相关信息，想象问题情景，构建典型形象，揣测问题发展的趋势。同时在纸上或使用思维导图软件，在头脑里建立起清晰的图象，然后再去推理和解决。

七、思维能力的培养

1、锻炼思维的主动性

思维离不开社会实践，它是在社会实践中产生，并发展起来的。客观外物给主体输送各种感性材料，这是主体进入思维的物质基础。我们必须主动投身于各种社会实践活动，才能获得更多的信息材料，而对这些材料进行选择、提炼、归纳、综合，都要依赖于思维的能动机能的发挥。

这里，首先强调要积极参加社会实践活动，多方面、多角度地采集材料，获取信息，积累知识，以诱发、活跃主体的思维活动。但我们不能被动、消极地面对生活，应当主动地介入，积极地思考，所谓“胸有成竹”说的就是这个意思。只有主动积极地参加社会实践活动，能动地进行思考，通过实践，思维，再实践，再思维这样不断的反复，思维能力才能得到锻炼、提高。

浩为语：这也属于需要引导的范畴，思维需要引导。

2、学习多种思维方法

（1）分析与综合

分析就是从现象向本质深入认识的过程，或者说把整体分解为各个部分、各个方面进行研究、考察，以认识其本质和规律。马克思说：“研究必须充分地占有材料，分析它的各种发展形式，探寻这些形式的内在联系。”分析是在研究个别属性中找出本质属性。综合就是把研究对象的各个部分、各个方面联系、结合起来考察，从而把握整体规律的思维方法。比如写调查报告，既要调查对象的各个部分、各个方面作考察，分析其情况、特点；同时又要在此基础上作综合考察以作出全面、整体的判断，揭示其规律。这两种思维方法既互为前提，又互为渗透。

（2）归纳与概括

归纳是从特殊事实中认识一般原理的思维方法。比如写总结、调查报告，先要根据目的搜集大量材料，然后要对分散、零星的材料进行分类、归纳，将问题理出来。概括是透过表面现象和繁复的材料，去掉偶然因素、细小枝节，把握事物的基本特征和本质属性的思维方法。人们对复杂繁复的事物的认识需要概括，把它抽象成理性的概念。比如写调查报告，把

材料分类归纳之后，要从中提炼出观点来，这就需要概括。在理论文章和科技写作中，这两种思维方法使用频率很高，它们常常结合起来使用。

（3）求异与想象

求异思维打破思维定势，锐意求新。往往提出新观点，寻找新角度，不落俗套，不走老路。求异思维促使作者在理论文章中提出新见解、新观点，又可引发作家、诗人产生新的构思，写出有新意的文艺作品。想象、联想、幻想、推测等方法可统称为想象的方法。它把概念和形象、具体和抽象、现实和未来、科学和幻想巧妙结合起来，是人类思维活动中最主动、最有创造性的因素。离开了想象，文艺创作便无法进行，科幻作品也不能产生，正是想象给人类的思维展开了翅膀。

第 4 章 知道自己要做什么

不要指望别人能救你，也不要奢求他人会给你带来明灯，更不要梦想上帝会眷顾你而让你不劳而获。谁是你的救世主？人生没有救世主！谁也不是你的救世主！如果真要有的话，只有你自己才是你的救世主，也只有你自己才能救得了你自己！

救自己的方式只有一个，那就是勇敢地战胜和超越你自己，必要时放下一切重头再来。

给你自己一个目标吧！那怕很小的一个，只要你努力，就能达成。在你上一个目标达成以后，再给自己定下一个目标，再努力去做！

当你有了勇气和自信，再去完成又一个目标。一步一个脚印往前走，别只看着那些已经完成的目标，为自己定一个不断前进的征程。别给自己留下懒惰的时间和空洞的幻想，不停地走，你将发现你已经救了自己！你也将慨叹你的勇敢和运气！不是吗？你已经不再怯懦，不再畏缩，你已经有了一种豪气和挑战一切的勇气。

你成功了吗？没有！人生不会有所谓的最终的成功，有的只是你对人生的豁达和你看事物的那份坦然。人活的是一份良知和一份责任，活的是一种平凡和一种心态！

曾几何时，风险投资、VC 等词充斥耳边，创业者谁不希望天道酬勤，获得一笔投资，为自己的事业装上助推器？要想受到投资人的青睐，获得投资，商业计划书是第一步。

可商业计划书怎么写，具体有哪些内容？其中经营计划最为重要，一个酝酿中或没有明确经营计划的项目，往往很模糊。通过制定经营计划，使用 FreeMind 将整体思路写下来，将你的思维图形化，正反理由都写下来，然后逐条推敲，很快就能把经营计划做出来，经营者对该项目就有更清晰的认识。

企业是如此，商业计划书对个人的成长更有借鉴意义。个人成长可以分为多个阶段，每个阶段都存在以下 6 点：你现在想做什么？必须做什么！你以前做过什么？现在能做什么！以后要做什么？现在怎么做！如果能抓住以上 6 点，很多事情就能迎刃而解。

如我找对象那样，我看中的是对方孝顺。因为我知道，如果对方孝顺，起码本质不差。选择朋友及合作伙伴，更要注重对方的人品。

4.1 自我经历：知道自己要做什么

从 2009 年 4 月底开始，在 CSDN 学生大本营做老师（义务劳动），有学生希望我能讲讲我的经历，于是有了这些内容，希望也能给你带来帮助。

一、小学及学前

由于人数不够，村上（当时叫大队）那年的幼儿班不开班，于是直接进了小学。以致我和别人开玩笑说，我幼儿园都没毕业。

我小时候很顽皮，上学后一段时间经常在课堂上吹口哨。更搞笑的是，我当时不会写字，作业都是求别人写的，尽管上学前家人也教过，可就是没学会。也不知多久后，脑子突然开窍了，就能写了。

小学给我的印象：我除了家庭作业按时完成之外，其他时间就是玩。不幸的是，小学毕业前还迷上了小说，别人在忙着准备升学考试的时候，我却看了杨家将、三国演义、水浒传小说。也因为这个原因，东山中学（老毛曾在那读过，老毛是我对开国领袖毛主席的尊称，在我记忆中，很多湖南人都这么尊称）就差几分而没考上。

现在回想起来，如果当时有人能给我一些指导，也许我就不会在别人忙着准备考试，而自己却在看小说。

二、初中

初中读书很用心，成绩挺不错，初三曾拿过学区统考第三（三乡一镇十多个班）。但在初三住校期间，由于学校扩建，租住在农民家里，住宿条件很差，特别是湿气很重。因湿气引起手上、腰上长包，当时也没重视，再引起便血，从而贫血。反正中考后身体很虚，严重贫血，记得有个参数只有几克。

当时生病的一个好处是，我没考上中专，但也没考上东山（又差几分），给我的人生增添了许多磨难。如果我考上中专，估计就呆在老家了，最多也就混一个市或乡干部当当。

初中给我的印象：如果初三多和父母沟通或父母多关心的话，也许我不会生病。也就是说在成长过程中，人生需要引导。不过我从没在这事上怨过父母，因为我父母为我们操劳太多，我有三个哥两个姐，我爸妈的辛苦可想而知。

三、高中

由于生病，没考上东山中学，也没去差一些的四中，所以在八中浪费了将近 3 年时间。上课要么睡觉、要么和老师对着干，记得高一还在前三。93 年会考一结束就离校，去上海打工，但离校时我知道我还会读书。94 年春节后去补习学校读书，750 的高考总考了 480 多，于是很自信，直接在家复习。记得 95 年 3 月才去补习学校，以致高考时发挥严重失常。于是只得老老实实在补习学校呆了一年，尽管没有正常发挥，96 年还是考上了上海的东华大学。之所以说高中三年是浪费，因为 94-96 这三年时间（呆在学校 2 年不到）是我高中三年的一个轮回。

高中给我的印象：我很不懂事，也没有人能指导我该怎么做，但我坚强的走出来了。

四、大学

由于 N 年的磨难，在大学，我很明白我要做什么。在学习上，99 年 5 月前课余就泡在图书馆；在生活中，结交一些觉得值得自己交的同学，而和其他只泛泛而交；高层交往中，常去陪一老人聊天，尽管这老人没给我带来看得见的帮助，但通过和他的交流，我学到了不少为人处事的经历；可惜的是另一个老师在我毕业前突然去世了，要不然，这老师的人脉将会给我很大帮助。

99 年 5 月至年底，几乎天天呆在学校的一个研究所里，给老师做项目。当时用的是 VB，在项目中我先写一段代码作为范例，另一同学就照着做其他的。尽管这同学因受人指使，在我的第一家公司曾扮演了不光彩的角色，而断绝关系，不过还是很感谢他在研究所期间的协作及帮忙。

大学给我的印象：我知道我要做什么，也在全力做，绝不浪费自己的时间。

五、唯一的打工公司

2000 年元旦后，开始在一家台资企业实习，毕业后就去了这家公司上班，到 2003 年 2 月才离开，所以这是我打工生涯中的第一家公司，应该也是最后一家公司。

这家公司事情不多，工作很轻松，如果不是因为自己想做点事，这个地方绝对能让我过

得很舒服，因为我 02 年年初就在张江买了一个三室一厅的房子。

工作之余，自己系统学习了不少知识。

这家公司给我的印象：积极主动、用心把事做好；和同事把关系处好，千万别以为自己年轻气盛，就不知天高地厚而骄傲自大，多向别人虚心学习，争取多积累一些资源。

六、自己的第一家公司：大汉三通

这家公司是和大学同学一起开的，2003 年 3 月成立，2006 年底退出。在成立之前，就有不少同学劝我，希望我不要和那同学合伙，说我会吃亏。不是我不了解这个人，而是我知道，如果我真想做点事，必须先练练手。对于准备以后开公司的人，我多讲几句。

俗话说：亲兄弟明算帐，对于合作伙伴，事先必须把事情说明白，白纸黑字写得很清楚，口头的都是没用的、骗人的。比如我们在成立公司前，说好公司股份分 30% 的技术股和 70% 的资金股。公司成立后，提到曾说好的技术股，竟可以说没这回事。呵呵，其实这股权对我来说，也就是那么回事，无异于废纸一张。

选合作伙伴，必须注意对方的人品，就如我找对象那样，我看中的是对方孝顺。因为我知道，如果对方孝顺，起码本质不差。选合作伙伴，更是如此。

但这次练手的代价很大，03 年卖掉房子赚的 20 万及近 4 年的时间就这样没了，另外主动打了一场官司，如图 4-1 所示。不过对于正在开或要开公司的人来说，打一场官司很有必要，会让你在以后的经营中注意很多事情、避免很多不必要的损失。就一万多块钱的事，知道实情的人都觉得挺搞笑。这点钱也没啥，但打个官司却可以长很多经历，在开庭之余，我曾和对方的代理律师（大家都认识）说，“打个官司练练手，顺便长点经历”。具体参考“4.12 案例分析”，浦东法院宣判后，反诉到上海第二中级人民法院，真好玩。



(图 4-1 股权转让纠纷)

给我的印象：人要成点事，大多会有所损失，要不然就成不了大事。但不管做什么，不管在什么情况下，都要静得下心来，用心去做事。

另一点是这个社会没有傻瓜，只有把别人当傻瓜的傻瓜。

七、自己的公司：浩为

2007 初，从上一家公司退出的股份在广西又成立了一家公司，待这家公司初步走上正轨后，4 月我回上海，成立浩为。经过 2 年的经营，浩为目前开始步入快速发展阶段。

和合作伙伴见面时，总会阐述一番“整合优势资源，携手共进，共同发展”的观点，很受伙伴们欢迎。

我的总结是：用心做事，天道酬勤。

总之：人一定得知道自己要做什么。在人生的每一个阶段，争取让自己达到最佳境界。

后记：在写《从人生需要引导论 Java 快速开发》的过程中，同时在给我老师带学生，带了近一个月，总感觉这三个学生不对劲。有次和他们交流时，发现了原因所在，原来他们期待我给他们讲课，可我哪里有时间，我得尽快写完这本书。记得我也曾告诉他们，叫他们好好看书，先参照范例自己动手做，有问题就问我。

不过有一个原因是这书的篇章先前安排得太过理想化，没有从简单入手，所以他们一碰到难点就不往下看了。我很快就改版，并告诉他们这书已经改版，但他们还是没有去看。

所以我花了些时间和他们一起聊聊，了解一下他们到底在想什么，原来他们希望先做几个 jsp 页面。呵呵，我真是无话可说，我提供系列的学习教程不看，却按自己的想法去做。于是我给他们分析他们的情况，建议他们怎么做，但有人以为我把他们看得太低。在此我详细说说整个过程，希望对其他人有所帮助。人呀，最好要明白自己要干什么及能干什么。

我老师正在开展一个课题，这个课题已申请上海市和华师大的科研资金。我老师和我交流过，希望能结合我的产品 HoCAS 做一些深层次的研究，我也答应一起来推进这个项目。所以我老师确定了三个大二的学生和一年级的研究生来开展这个项目。

在我参与之前，这几个学生想得比较简单，觉得写一篇论文就行了，套上我的那个产品更好。我和他们分析及交流后，发现这个项目如真要好好做，能做的东西很多，我 4 月 2 号写的一篇文章标题为“基于 HoCAS 的 UML 建模”（详情请参考《从人生需要引导论 Java 快速开发》的“**第 25 章 基于 HoCAS 的 UML 建模**”），阐述了对这个项目的定位。于是我开始以我的构思对这三个大二学生的进行培训。

我先重点给他们阐述了自我发展与教育的关系，希望他们能很快就树立整体思想及产生一种强大的学习动力。不过我现在觉得成效基本为零。

也许是我觉得他们没有明白他们现在能做什么，所以我对他们说：“其实以你们现在的时间、经历及能力要在这个项目中写很多代码，不太现实。你们现在能做的是尽快学点东西，也许以后能写点代码。简单一点说呢，现在赶紧看书，按照书上的内容学学范例。”

有人就很要强地抗议我，说我把他们看得太低了，他们肯定能把这个项目做好。呵呵，很要强自然不错，但问题是，要强不能解决任何问题。何况，看低与否，对我没有任何益处，我只希望他们能明白自己到底能做什么，尽快去学点东西。

接着我就谈起这个项目：“这个项目，既然我参与进来了，肯定不会容许它草率结束，我老师更不会让它随意完成……”

其实还有很多话我不想说，当然也不会写。这个项目时间长达一两年，铁打的兵营、流水的兵。谁是兵营，谁是兵，一目了然。如果我老师真全靠学生来做，这个项目还没开始就已经失败了。

我们交流的结果是：他们开始静心去看书，有问题由我安排的人解答；而我呢，全力写书，尽快把书写完。

后来我忙着写书，就没去那边了，有 2 个学生加入了 QQ 群 78928780，从他们在群里的提问来看，他们还是没去看书。一问原因，没时间，却宁愿花时间去摸索那些在书中都讲过的问题。呵呵，这几个人可称得上反面教材。就拿让他们写读后感来说，我提了几次都没写。而 QQ 群 78928780 的管理层成员，我一说就写了，而且好几篇写得不错。

4.2 读后感：一切靠自己

本文由陈聚雄写于 2009-5-12 浩为喻桃阳修改

你见过这样的人没？当他上了出租车，司机问：“去哪里？”他却回答：“不知道”。如果真有这样的人，你肯定怀疑这人脑子有问题。可我问过很多人“你想以后怎么过日子，即对自己以后的发展有计划没？”他却回答：“我没想过。”他们以后会怎么样？他自己没思考过，我就更不知道了。

浩为提到现在不仅读大学的人很长时间不清楚自己要做什么，走上工作岗位的人也很长时间不明白，小学生、中学生就更不用说了，甚至提到企业，也有这样的问题。他提出了一个观点：人生需要引导。接着我问：“引导人生，该从哪几个方面来引导，大家说说自己的看法”，两位成员的回复是：“目前觉得学习、思想、心理、人生方向”，“自己的理想，所学的知识，态度，以及所走的路”。看到这里，你能否想到些什么？

在一次偶然的的机会，看到《从人生需要引导论 Java 快速开发》这本书，粗一看，是本讲技术的书。但一开始吸引我的并不是这本书所讲的技术（因为这方面的书实在太多），而是“人生需要引导”。当我看完这本书，我感到震撼。一本讲技术的书籍居然以人生为依托，以人的思维为导向，阐述了“人生没有救世主，最终能救自己的人是自己”的思想。同时也让我初步意识到：代码只是过程，编程是一种思想，项目开发更是系统工程，编程只是生活的一个表现，思想可以导向良好的生活。从哲学的角度来说，很多事情是相通的。思想正确了，过程只需实践。

在书中，提到以下内容，让我思考良久：

优秀是一种习惯，迷茫的人生需要人的引导，职业更需要人的指导。

人生没有救世主，一切靠自己。很多人总幻想别人会帮你，可别人为啥要帮你，你什么地方值得别人来帮？现实一点吧，一切靠自己，先从小事做起，不要去幻想你能一步登天。

你现在想做什么？必须做什么！你以前做过什么？现在能做什么！以后要做什么？现在怎么做！认真考虑考虑这些问题，只会对你百利而无一害。

看到这些，你能否想到一些东西？

从大三开始，我开始自学计算机，为了追回我以前所迷失的时间，更为了在专业上不输给科班出身的同学，我付出了相当的代价：逃课、挂科、补考、重修（呵呵，不过本专业的

老师都很好，知道我在学计算机，也没为难我，都让我过了，在此特别感谢他们)。这些在别人看起来该是坏学生干的事情，我都做了。记得在大三时，有个很要好的同学问我“你这样逃课、挂科，你认为值吗？看看我们班上的同学，钢琴、舞蹈、书画全面发展，这样不是很好嘛。”我问他：“你觉得在这上课，能够给你带来什么，能够为你今后要走的路带来什么？你觉得这又能够给我带来什么？”他笑道：“呵呵，我没你想那么远，只是我觉得你这样不值，专业不对口，起步也晚，你更该好好考虑一下你今后的路。”我无言以对，这是事实。但我总相信，上帝是公平的，只要努力就会有希望，所以我没有后悔，坚持学习计算机。

回想这两年，我觉得这两年才是我过得最充实的两年。人一旦有了目标，精神状态都会不一样，这是我的一点小体会。在这两年中我曾有憧憬、有徘徊，有高兴也有痛苦，但我坚信无论是徘徊，还是痛苦，只要坚持，一定能熬过去。当然在这个过程中，受到了不少人的引导，更受到不少人的支持、鼓励，包括我的父母、老师、同学，还有我的女朋友。

人生没有救世主，一切靠自己与人生需要引导，看似两个矛盾的话题，却存在着必然的联系。我说说我自己的一些经历，希望对大家有所帮助。因为自身经历的不足，不正确之处，希望大家谅解并指点。同时，也与有相似经历的人共勉，互相学习。

一、小学

小学给我的印象：家庭作业，玩。

那时，父母都比较忙，所以没怎么管我。

二、初中

最认真读书的三年，那时父母和老师教导我要考个重点高中，所以只有读书。后来还真考上了一中。

三、高中

中考放假的三个月，我玩上瘾了，结果高中天天玩、打球，没花什么心思在学习上。后来分数不够，被调剂到集美大学学前教育专业（这个专业有一批优秀的教师，和一批优秀的学生，我也很感谢他们对我的支持与鼓励）。（注：集美大学，在厦门，爱国华侨陈嘉庚创办）

高中给我的印象是我很不懂事，也没人来引导我；或许有人来引导，我也不一定明白。

四、大学

到了大学，觉得自己专业不好，我整个人都很消沉，于是又延续了高中生活，当时被选进学院篮球队，于是有时间就跑去打球、玩。

大二的某一天，一个偶然的机会，我看到《李开复写给大学生的信》，好像总共写了七封（那时一口气看完，所以也记不得具体是多少封了），信的内容给了我很大启发，于是开始认真学习，而大二也开始接触专业课，我试着尝试去学习这些东西，结果在接触了半个学期后，更加发觉这个专业不适合自己，于是又进入了迷茫的状态，我又不知道自己该做什么，更不知道自己能做什么，甚至还起了退学的念头。幸运的是，我发现自己对计算机有了兴趣。

现在想来，当时也可能是因为对李开复老师的崇拜，受到了他那些信的引导。于是买了台电脑，开始胡乱操作起来。当时装的是 xp，于是开始学习怎么使用 xp，估计人笨了点，所以学了好久才学会一些基本操作。就这样，玩了半年，也没学会什么东西。不过了解到计算机并不是这么简单。

大二快放暑假时，又是一个偶然的机会，发现一张软件开发培训班的宣传海报。我眼前一亮，这不就是我正想做的事情。于是我参加了培训班，当初宣传单上是说培训两年，四个学期，结果在第一学期结束，准备读第二个学期时，被告之学员不足，没法开班。我不甘心，

如果就这样放弃，相当于这个学期又浪费了，所以我开始自学计算机。可是身边的同学，身边的所有资源，都与计算机无关，于是我找时间去旁听、去图书管，此时我已经读大三了。不过我还是要感谢那个培训机构，是他带我入门，也让我发现我的兴趣所在，开始做觉得有干劲的事。

大三这一年，是转折的一年，也是最难过的一年，什么事都得从头开始，所幸的是本专业的杨静老师、姚老师给了我很大的指导，虽然他们在计算机技术上没法指导我，但是在课堂上，他们教会了我要坚持、要努力，去做自己该做的事，去追求自己的幸福，告诉我们如果我们不知道自己现在该做什么，将要做什么，那是一件非常可怕的事情。姚老师常在课堂上说的一句话就是“要寻找自己的幸福，并为之奋斗”。这句话，我不知道其他同学听后有什么感觉，但是对当时的我来说，却成了我的信念。在我看来，他们真正做到了不仅授人知识，还授人予人生。

大四，开始找工作，碰到许多问题，也受到一些人的歧视，但这并没有什么。忘了在哪看到一句话，大意是：现在除了低能儿，大家的智商都不差，真正的傻瓜是那些笑别人是傻瓜的人。

在此，我想告诉那些热衷于考证的同学，考证只是目的，真正需要的是过程，是学习的过程。本人就是例子，当初为了求职方便，特意去考软件设计师、程序员等证书，似乎没起到任何作用。目前，我还在找工作中，如果哪家单位愿意接受我这样的员工，我会很乐意去尝试一下（为自己宣传一下，呵呵）。不过我相信，坚持向自己的兴趣努力是不会错的。

浩为语：浩为公司已经为陈聚雄提供发展机会。那些证书，对公司来说如同废纸，能看中的只是做事的能力及态度。

五、最近两个月

前几周，有幸去了一家软件公司实习。虽然在那呆的时间很短，但在那里，我学到了很多。那个公司的经理是一位教授，他告诉我，在这里你要学的就是两件事：1、小事要做，2、大事也能做。这个思想与《人生需要引导》的作者浩为的一些思想不谋而合。在此很谢谢这位教授的指导。

浩为语：这叫上能当总统，下能挑粪桶。

上一周，还是一个偶然的的机会，在 csdn 学生大本营上看到一篇文章，我加入了 howwe 群（78928780），这个浩为创办的，目的是讨论技术与人生，帮助需要帮助的人。同时也给了我们一个思想：我为人人，人人为我。我为能够成为其中的一员感到幸运。同时也感谢浩为和群上的朋友。

在这两年中，我也想过放弃，我也曾抱怨过。为什么他们可以坐在教室里，认真听老师上课，享受教与学的过程，而我却要去上一些自己不想上的课，课后还要一个人拿着电脑书，对着电脑学习并写一些程序，过着这样看似枯燥的生活。不过，现在这些都过去了。有时想想，有些孩子连上学的机会都没有，而我还可以自由地学习着自己喜欢的东西，这是多么幸运事情啊。这两年经历了很多偶然的事情，而这些事连在一起，就变成了必然的东西。

看完我的经历，你能否想到什么。是否对这篇文章的标题也有一些感想呢？

经过大约五个小时的奋战，终于写完了这篇文章，可能有人会说你现在有什么资格去谈这个话题。我没去考虑资格的问题，这是对自己的总结，只是希望我的经历能对别人有所帮助，更期待更多的人分享分享自己宝贵的经历及经验，大家共同进步。

下面三篇文章，摘自《人生需要引导》，给了我不少启发，希望能对大家有帮助：

Howwe: 感恩成就人生

Howwe: 给他人快乐、自己更快乐

Howwe: 经营人生

注：本节及下面几节读后感里提到的篇章编号来自《从人生需要引导论 Java 快速开发》，没有修正为本书相应编号。敬请谅解。

4.3 再读有感：资源整合学以致用

——再读《人生需要引导》有感

本文由陈聚雄写于 2009-6-1 浩为喻桃阳修改

这一次，把《人生需要引导》详细细的读了一遍，相对上次的略读，这次领悟了更多东西。“资源整合”、“学以致用”等原则，一直在我脑海闪烁。这两个看似大家都明白的道理，可真做起来，还不容易。

书中有一节“10.8 编程更需要引导：学以致用”，有人提出了成为一个 JSP 程序员的基本要求。粗一看，言之有理，我以前也是按照这个要求来学习，再对照浩为的反驳，回想自己的学习过程，发现自己在在学习上浪费了相当多的时间。学了 HTML，开始学 Java；Java 的基础还没学完，发现 HTML 快忘了，于是赶紧学 HTML；学完 HTML，再学 JSP；等学完 JSP，又忘了不少 Java 基础知识，然后再回头看 Java。就这样不断循环，结果一年时间就这样耗完了，头也转晕了。我相信，像我这样被转晕的人肯定不止我一个。因此编程需要引导，学以致用才是关键。

这几日，一直在学习 HwCall 电话外呼系统的源代码。在看源代码的过程中，越来越感觉到思想的重要性。如果对这个系统的整体构架有清晰的了解，那你在看代码时，就如同看故事，沿着你的思路一步步展开，很快就能看完所有代码，并将代码和系统构架结合起来，轻松掌握想要了解的功能模块。这种感觉产生的成就感让人难以忘怀。但是，如果你没有思路呢，只能死死地盯着代码，味同嚼蜡，越看头越大，我想大多数人都尝过这种滋味。

前一段时间，浩为群（78928780）的群友许童童与浩为曾就思想与代码的重要性，发生过激烈的争论。许童童根据这些争论写了一篇“要代码，还是思想”的文章，经浩为修改后深刻分析了代码与思想的关系。对这很迷惑的人，数量特多，我建议多去看看这篇文章（注：标题已经改为“编程核心是代码，还是思想”，本系列的第一篇），然后反复思考思考自己到底该怎么办。在书中有这样一句话：从职业发展来说，大多程序员先是只会写一点代码，随着经历的积累，慢慢掌握了系统工程的思想，然后能写一些简单的文章，再做一些需求分析，再系统设计……也就是说，程序员最后都会掌握思想，既然如此，何不一开始就在这种思想的指导下学习呢？这段话，值得每个程序员思考。

在书中，有一个观点：资源整合。这个观点大家都认同，可是真正能整合资源的人不多。浩为常常在群里发些小故事，引导大家去思考。可是真正认真去思考的有多少？下面这个故事是其中之一（注，这故事已成为“**Howwe: 做人 and 做事**”的一部分）：

一个房子是一个系统，一件事是一个系统，人的成长过程也是一个系统。偏废任何一方，就会损害这个系统。

着眼于人，会用人，把人组织起来，形成一个系统，结果是大家共赢。建立一个系统，是为了起到 1+1 大于 2 的效果。富人之所以富，在于他们善于通过建立一个系统来整合别人的力量；穷人之所以贫穷，原因是太依赖于个人能力，而缺少整合他人的能力。简单来说，

这就是资源整合的能力。

富人少，是因为能创建这样系统的人少。绝大部分人依赖个人能力而谋生，而不懂得、更没有能力、也没有信心和毅力去创建一个系统来整合别人的力量为自己所用。因而，大多数人是穷人。总之，富人善于选择别人，而穷人习惯被别人选择。

如果你对这还有印象，说明你已经开始在大脑中留意这些信息了，说不定这些信息正在潜移默化的影响你。如果你仔细思考过，那么恭喜你，说明你已经认识到它的重要性，在不久的将来，说不定你就成了富人。

浩为在书中说：用心做事，天道酬勤。要做到用心做事，需要的不仅仅是激情，更需要责任，一份强烈的责任心。有人说有些责任是天生赋予的枷锁，逃不掉。从某种角度来说，有些责任是自己必须尽到的职责，而不是义务，更不是枷锁，比如子女对父母的供养，你能说这是枷锁吗？生活需要责任，更需要责任心，工作是生活的一个重要组成部分，同样需要责任心。这是浩为在书中特别强调的观点，我仔细思考后，获益良多。

如果扣去技术部分，我觉得最能体现本书价值的是 Howwe 系列文章及本书的“**第27章 认清 GOOGLE 互联网战略**”。

“认清 GOOGLE 互联网战略”这一章，从一个目前我还无法触及的高度，阐述当今互联网的定位，讲述 SUN 的没落，GOOGLE 的企业战略。这给了我一个全新的视野，不得不令人感慨，催人奋进。

Howwe 系列文章，让我认识到如何去引导人生，如何去面对生活，如何去抓住机遇，如何去改变自己，更了解了资源整合的重要性和必要性。在这里，我特意说说“浩为”两个字的含义：天人合一，客户至上；诚心为人，用心做事。正如浩为公司介绍上的一段话：公司以“浩为”两字浓缩了“天人合一，客户至上；诚心为人，用心做事”的经营理念。天时不如地利、地利不如人和，浩为以人为本，服务客户，为客户、为公司创造一个良好的成长环境。

“天人合一，客户至上；诚心为人，用心做事”这四句话，给了我很大启示。希望也能给你带来启示。

在写这篇之前，我和群友都写了针对此书的读后感，浩为——为我们总结，归纳，引导。以下三段为节选的引导总结：

历经磨砺更能锻炼人生，有人说没有炒股的人生是不完整的人生，因为炒股能让你经历大起大落。

改变自己去适应环境，但要努力提升自己，为自己的下一个好环境创造条件。

你就能发现自己本来就很优秀，只是没有把潜能发挥出来而已。期待你能把潜能尽早发挥出来。

入群一个月，学到许多东西，感谢浩为提供给我们这样一个平台。在这里，认识了许多志同道合的群友。大家一起讨论技术，谈论人生；心情不好时，有了群友的引导，会开心很多；有好消息时，群友一起分享，大家一同高兴。

我相信，这本书将影响很大一部分人，特别是处于矛盾与徘徊中的人。

4.4 读后感：适应环境自立自强

本文由××写于 2009-5-14 浩为喻桃阳修改

下午看了聚雄对这个话题的认识，发觉他的分析能力确实挺强，而且更佩服他做事的勇气。我构思了好几天，没有一点感觉，不过今天突然有了感觉。

我是一所普通大学的学生，在学校上万人中毫不起眼，第一眼绝对看不到我，当然第二眼也不一定看得到我。但这里就有很多不甘心的人在不断努力，他们自立自强，绝不浪费自己的时间。

今天的话题是人生需要引导，粗一看，标题与该话题没有多大联系，仔细一想，发现大有文章。

当我们遇到挫折、当我们遇到困难、当我们在社会上碰得头破血流、当我们在人生的低潮，也许我们有能力去面对，但是没有人会给我们去面对的动力或信心。

不甘寂寞、不甘堕落，是每个人的天性，这也是一个人成功的前提。但是环境更会影响一个人的成长。比如某宿舍有六个人，两个人玩游戏，四个人打牌，这时不会有人因为自己的过度颓废，而感到美好生活的来之不易，及对未来生活的渺茫。而另一个宿舍有时六个人，都在看书学习，这时不会有人心安理得地拉着另一个人打游戏或打牌（我们不排除在学习需要放松时的打牌）。

所以说，环境可以毁灭一个人，也可以成就一个人。我不怕大家笑话，在我们班，我家最不富裕，到目前为止，我是班里唯一没有配电脑的人。可以想象，在一个 33 人的班级，我是唯一的一个，这种感受如果是其他人估计没法接受，但是我不自卑。并且其他同学都能体谅我，他们给了我很大的支持，在此，我很感谢他们。我不说我的能力是班里是最好，但作为学习委员，我认为我的付出是最多的，而且也是值得的，我为我的付出感到自豪。

这就是说环境是一个对人生很有影响的因素，作为社会的一员，我们要努力去营造好的环境，好的环境就能造就一种好的人生。

思绪开始有些乱了，因为宿舍的人开始多了，很乱。其实这也是一种环境，短时间会影响自己的思绪，长时间就是一种折磨。所以我要说：人生需要引导，人生更需要环境去引导！

浩为语：改变自己去适应环境，但更要努力去提高自己，为自己的下一个好环境创造条件。（注：已隐去姓名）

4.5 读后感：磨砺激励人生

本文由曾世圣写于 2009-05-14 浩为喻桃阳修改

一、对人生需要引导的认识

1、引导的必要性

有人说人生是走出来的，我们唯有不停地走，人生才算完整；也有人说人生就是在不断的过桥，只有不断的跨越每一座桥，人生才有深度；更有人说人生是靠不断的引导，只有通过不同的引导，人生才有意义。

每个人都有属于自己的人生，更渴望拥有既充实又美好的人生，但往往只有少数人实现了自己的目标。很多人似乎整天都在为自己的人生打拼，可仅仅是为了掩盖自己内心的迷茫。这样人生注重了只会忙忙碌碌，无所作为。特别是对于那些正处在人生观、价值观有待形成的大学生，引导的好坏将影响他们的一生。因此，我们应该积极寻求某种信念来引导我们，

才不至于迷失在茫茫的人生路上。

2、引导的范畴

引导不能只限于行为上的引导，更要注重思想上的引导。思想是我们做事的基础，没有思想，很难有行动。正如书中所说“代码只是一个过程、编程是一种思想”，想要真正学好编程，还得从思想上下功夫。

引导不能只限于学习上的引导，更要注重生活上的引导。我们目前的主要任务是学习，但学习并不是人生的全部，我们应该学会怎样去生活。我们可以从实际生活中获取知识，无论何时何地，我们都要学习。正如书中所阐述的道理，“活着是一种责任，多做善事”、“别做生活的奴隶”“平平淡淡才是真”等。

二、我心目中的浩为——诠释人生引导的实质

1、提到浩为，就不得不先提到喻老师，正是他用自己的思想，在一定程度弥补了我思想上的空白，从而消除我对 IT 产业的误解及自身对人生的迷惘，增加了我对未来的信心。可以说，因为浩为，我的思想解放了。

2、浩为，学以致用，开启成功之门。浩为一直推崇“学以致用”，鼓励大家把理论运用到实践中去。书中不仅提供了计算机相关理论知识，而且提供一些配套的操作，让同学在实际操作中加深对理论知识的记忆。并且浩为采用参照现有项目，自己动手做项目，通过通俗易懂的描述，图文并茂，带你畅游数据库。

3、浩为，提倡做人要有目标。据我目前所知，很多大学生在很长时间内不清楚自己做什么，甚至走上工作岗位的人也不明白，那小学生、中学生就更不用说了。浩为一举抓住此弊端，提倡大家要做有目标的人。所谓有了目标，就会有动力。

4、浩为，让我彻底的醒悟，人生没有救世主，唯一能拯救自己的只有自己。“不要指望别人能救你，也不要奢求他人会给你带来明灯，更不要梦想上帝会眷顾你让你不劳而获。谁是你的救世主？人生没有救世主！谁也不是你的救世主！如果真要有的话，只有你自己才是你的救世主，也只有你自己才能救得了你自己！”以前，总想留几分依赖给朋友，感觉自己没有太多的自信，也没有很强的主见，虽然知道人生没有救世主，却不知道怎样拯救自己。

5、浩为，给了我锻炼机会，让我提早接触社会，更进一步接触企业，了解当前企业的需要，结合自己的需要，不断使自己成熟起来。

6、浩为，给了我一个适当的定位。我们需要什么样的自我发展，面对知识爆炸的信息时代，如何给自己定位？我们应该弄清自我发展和教育的关系，教育的最终结果是为了应用，学以致用，实现自我发展。

7、浩为，商道即人道，人道即天道。浩为以人为本、学以致用，提倡资源整合，致力于企业信息化。

8、浩为，既能让我们快速掌握数据库开发的知识，更将为我们打造一种思维能力及习惯。书中让我们学会灵活运用 FreeMind 制作思维导图，培养形象思维能力。

9、更重要的还是要学会感恩。用心学习，用心做事。

三、我的人生经历

1、启蒙引导

记得初中时，我在离家比较远的学校就读。初次独自在外，没有依靠，何况学校附近的治安比较差，勒索事件屡屡发生，小混混也比较多。这种环境很容易使人变坏，好几个朋友都加入了混混帮，但我却始终没有陷进去。原因就在于我遇到了一个对自己影响颇深的启蒙老师，他经常找我交谈，不时督促我努力学习，于是我很快就一心扎进了学习。

现在想来，特别感激他，要是没有这位老师，也许我早就没落于某个角落了。也正因为他的教导“学习要专心，不要谈恋爱”，至今我不怎么迷恋于恋爱。

2、不仅需要别人的引导，同时还需要自己对自己的引导

别人问我为什么会到这个大学念书，一言难尽。也许只有经过高考失败的人才懂得人生的磨难。我高考时感冒很厉害，考试中严重时鼻子会流血。所以，结果很不理想。但我很坦然，也许如此的人生才算是完整吧。

3、人生努力的方向来源于正确的引导

之后被调剂到信管学院，开始大学生活。快两年才知道自己在学什么，以后要学什么及做什么。大学前两年都在学基础知识：经济、计算机、管理三个方面。那时候把生活看得很简单，得过且过，很少去思考将来的事。对于未来，20岁之前是一张白纸，20岁之后，突然感觉到这张白纸的分量变重了，甚至压得我喘不过气来。我知道是时候去好好学习专业知识了，却苦于没有一个好的指导老师。因为仅仅依靠课堂那点时间，肯本学不了多少东西，所以就一直在自学，但都是在迷茫中滚爬。

有幸的是在 CSDN 里遇见了浩为（碰巧和浩为是老乡），那几天正处于因为实验室满座，为未能进去而迷惘苦恼的时候。经过老师的推荐和鼓励，终于拥有了自己的独立学习空间，也不用惧怕其他在实验室的同学。呵呵！尽管命运多舛，但还是有贵人相助。自己加油！

四、总结

人生需要引导，不管在人生的哪个阶段都需要。引导不只局限于行为上的引导，更重要的是在思想上；引导也不只局限于学习上的引导，更重要的是在生活上。

很喜欢浩为的书——《人生需要引导》。希望同学们在接受正确引导的同时，懂得感恩。谢谢老师！

浩为语：历经磨砺更能锻炼人生，有人说没有炒股的人生是不完整的人生，因为炒股能让你经历大起大落。（对小老乡的第二部分最难改了，最后决定仅修正语句。）

4.6 读后感：人生需要引导

本文由刘伟写于 2009-5-15 浩为喻桃阳修改

也许我在这个群里年龄最小，但我没有上过大学。虽然被录取了，但是没有去读。高中 3 年，我过得很开心，成绩虽然不错，但总是逃课去玩要打球。在老师的眼中我算个差生，但我一直不服输，我想证明，即使我不上课也可以做得很好。我不是天才，能获得自己所意味的成功，是因为我付出了更多的辛劳，只是不曾被人看见，世上没有不劳而获的美事……

高三快毕业时，所有人都为之庆幸，可我不知道他们在高兴什么。我迷茫了，他们是因为自己可去上大学而高兴，还是其它……我不知道，也不想知道，但我却有一种异样的感慨，我害怕了，更胆怯了。脑中一直有个声音，接下来我要做什么，以后我该做什么，我会做什么，我能做什么？越想越害怕，越想越绝望，我真不知道自己该干什么，什么都不会，更做不了什么，顿时脑中一片空白。

高中学了 3 年数理化，能给我带来可观的生活吗？不可能，起码在短时间内不可能。

读了大学，大学学的东西能给我带来可观的生活吗？我没法确定……

高考倒计时的 1 个多月是我最无奈的日子，因为没了生活激情，简直可以用度日如年来形容，但偶尔的一次翻阅报纸，让我喜出望外，是××培训机构的招生广告（已将名称隐掉）。

我看见了一丝希望，我要学计算机，从零开始。觉得如果学好了以后会有个吃饭的手艺，找工作就有资本了。

高考前我就报名了，培训 1 年半，这是我读书阶段的最后记忆，也是我不上大学的唯一的很幼稚的理由。

培训很快就结束了，花了大量的时间和 3 万多学费。可是获得的证书及能力在社会上微不足道，培训机构的工作推荐更是倒浆糊，面试了好多家，没有一家要人，仅仅是走过场。于是只得自己去找工作，结果可想而知，凭我那时学的东西，能为公司做什么呢，所以根本没公司接收。

其实我当初是要学 Java 的，但培训机构打着培训 Java 的牌子，教了很多 .Net 的知识，莫名其妙地把 asp.net 学精通了，而对 Java 的了解却少得可怜，也许不能怪机构教得少，只能怪自己为啥不去自学（浩为语：如果你能自学，干嘛还要去培训浪费钱）。

这时我又一次迷茫了，转了一圈又回到了原地，我该干什么，我会做什么，我能做什么……我真想把这些问题全部抹杀掉，但是发觉自己找的所有借口都是那样苍白无力。

我不甘堕落，我不愿平凡，我要给自己施加压力，迫使自己去学。但在心里对自学 Java 没信心，人对于自己的劣势总是会刻意回避，所以我一直在网上学习我的强项 asp.net。一次偶然的机会，我加入了 howwe 群，看了《人生需要引导》。我的眼睛突然一亮，我不正需要引导！

看完后，我急躁不安的心平静下来了，不知道为什么，我的心突然很平静。在书中我看见了自己，里面的一则则小故事每个都让我感动。“人生没有救世主”，这也是我的理念。我们必须靠自己的努力，靠自己的双手去获得我们想要的生活。代码只是过程，编程是一种思想，项目开发更是系统工程。当我看到这句话，我决定 Java 从头再来，因为我不再害怕 Java，曾经不敢去触碰的语言，今天重回信心，我要从头再来。

《人生需要引导》这本书，我觉得是人生的一种启示，一种感慨，里面的故事都让我震撼，我年龄小，没什么资格说什么人生的话题。在群里有人曾经说过人为什么活着，我认为人活着是为了责任，一份对爱自己和自己爱的人的一种责任。

我人生的转折点也许就会从这书开始，自己给自己加油，书中有一句话“你就能发现自己本来就很优秀，只是没有把潜能发挥出来而已。”我再一次看见了希望的曙光，让我远离彷徨，不再迷失方向。

浩为语：你就能发现自己本来就很优秀，只是没有把潜能发挥出来而已。期待你能把潜能尽早发挥出来。

4.7 读后感：优秀是种习惯

本文由付吉祥写于 2009-06-02 浩为喻桃阳修改

与其说浩为是位技术专家，还不如说是位人生方向的领航者。刚开始看《人生需要引导》时，感觉这本书写得很杂、特别“乱”。但是，当我静下心来细细品味时，对书中提到的先做人后做事等道理深有体会。

“优秀是种习惯”，是的，一点没错。当你去公司面试时，如果抛开技术这个层面，公司会看中你什么？能看上的是你的优秀，优秀表现在哪？就表现在习惯上！我想这是每个人都应该有的，如果你没有培养或者失去了良好的习惯，我觉得你会离成功越来越远。对于这

种习惯，我一直很注重，所以平时很注意。

其实，培养优秀的习惯很简单，有一句话说“21 天坚持做一件事，就会使你养成一种习惯！”，你不妨去试试！

此书是一本由浅入深的技术书，同时也是指导你方向、感悟人生的书。指导你在如何学习技术的同时，更让你掌握如何为人处事。这是其它书所不具备的，更是我特别欣赏之处。

当你一个人迷失于技术中，当你渴望技术、但又因为某些原因很无奈时，不妨去看看这本书。不管这本书将为你带来什么，但中国有句俗话叫“开卷有益”，也许就是因为这本书而改变了你的一生。

浩为语：付吉祥一看这本书，就开始写读后感，写了很多，越写越多，一看页面，达 8 页之多。再仔细一看，感觉纯技术的内容太多，于是删掉重写。这次写得很简洁，更写出了自己的心声。

优秀是种习惯，希望更多的人能体会到这一点，为自己培养一种良好的习惯。这样，你就会变得很优秀，为自己加油哟。

4.8 商业计划书的启发

以上几节，简单描述了不同的人生历程，从不同角度阐明了“人生需要引导”。但人生这个话题，本身就很简单，有没有一种办法将人生简化？下面我们看看商业计划书的内容。

有段时间和朋友在操作一个项目，因为自己能写点东西，所以我们做了一个分工，他负责跑资金的事，我负责写商业计划书，所以我找了不少商业计划书的资料。注：这个项目后因投资太大而搁浅。

其中有一份标准的商业计划书范例，仅提纲就有 18 页，如果真按那样来写，将会是一个漫长的过程，可商业计划书真有这么复杂吗？

于是我继续找，找到了另一篇：商业计划书待解答问题（具体内容请参考：**4.9 商业计划书待解答问题**），一下就豁然开朗了。我把这些资料发给那朋友，再和他交流时，他说先由他来写这商业计划书（我正忙着写书）。因为有了这些问题点后，商业计划书的轮廓就出来了，所以他也能写了。

可见我们不管做什么事，要抓注问题的要点，纲举目张，自然很快就能把问题找出来，并且很快就能解决。如“**4.9 商业计划书待解答问题**”所示，商业计划书分为 15 个大点，对于个人的发展（简称为人生）来说，是不是也可以包括以下几点（由于自身时间及知识的局限性，在此不提个人的发展可以分为几点，只提可以包含几点）：

你现在想做什么？必须做什么！你以前做过什么？现在能做什么！以后要做什么？现在怎么做！



(图 4-2 个人发展)

从我多年的人生经历来说，如果能抓住以上 6 点，很多事情就能迎刃而解，特别是必须知道现在要做什么，如图 4-2 所示。本节内容有保留，只提供简单描述，详情 howwe.net 或咨询浩为公司。

4.9 商业计划书待解答问题

- 1) 你的眼光是什么？
 - * 你的远期目标是什么？
 - * 你要解决什么问题？对象是谁？
 - * 你将来想要成为什么样的人？
- 2) 你的市场机会是什么？市场有多大？
 - * 您目标的市场有多大？发展有多快？
 - * 这个市场有多成熟，或多不成熟？
 - * 你是否有资本成为这个市场前三位？
- 3) 介绍你的产品和服务
 - * 你的产品或服务是什么？
 - * 解决了用户的什么问题？
 - * 你的产品或服务有什么特别之处？
- 4) 你的用户是谁？
 - * 谁是现在的用户？
 - * 谁是目标的用户？
 - * 理想的用户是什么样的？
 - * 谁会付费？
 - * 介绍一下某个具体用户的例子
- 5) 你的价值主张是什么？
 - * 你给用户提供了什么价值？
 - * 使用 / 买你的产品，用户的投资回收率是什么？
 - * 你解决了什么问题？
 - * 你是销售维他命，阿司匹林，还是消炎药？（奢侈品，有益的东西，还是必需品？）
- 6) 你如何销售？
 - * 销售程序是什么？周期有多长？
 - * 你的销售和市场方针是什么？

- * 你当前的销售链是什么？
- 7) 你怎么吸引客户？
 - * 争取每个用户要花费多少钱？
 - * 在不同时期这个费用是否不同？为什么？
 - * 用户的永久价值什么？
- 8) 你的管理团队有谁？
 - * 你的管理团队有谁？
 - * 他们有什么经验？
 - * 欠缺那些环节？有什么计划去弥补？
- 9) 你的收入模式是什么？
 - * 如何赚钱
 - * 你的收入模式
 - * 需要怎样才能盈利？
- 10) 你现在进展到哪一步？
 - * 你现在进展到哪一步了？技术 / 产品？团队？财务 / 营收？
 - * 现在进展情况如何？现状和前景是否更清晰了？
 - * 你将来的计划是什么？
- 11) 你的融资计划是什么？
 - * 已经得到了什么投资？
 - * 希望得到多少投资？比例如何？
 - * 资金用在什么地方？
 - * 资金可以支持多久？到那时公司是否可以发展到一个重要里程碑？
 - * 你还打算吸引多少资金？什么时候？
- 12) 你的竞争对手是谁？
 - * 谁是你当前和潜在的竞争对手？
 - * 谁有可能和你竞争，谁有可能和你合作？
 - * 你的优势和弱点？
 - * 你有什么特殊之处？
- 13) 你有什么合作伙伴？
 - * 谁是你的销售或技术合作伙伴？当前？未来？
 - * 这些合作伙伴有多可靠？
- 14) 为什么适合有意的投资者？
 - * 和投资者的方向，经验吻合？
 - * 与投资者现有的投资组合有什么互补，或竞争？
- 15) 其它
 - * 成功的条件里有什么还只是假设？
 - * 有什么突然因素有可能一夜之间改变你的生意？新科技，新市场成员，规则法规的变化？
 - * 你公司的薄弱环节是什么？

4.10 人生没有救世主，一切靠自己

不要指望别人能救你，也不要奢求他人会给你带来明灯，更不要梦想上帝会眷顾你而让

你不劳而获。谁是你的救世主？人生没有救世主！谁也不是你的救世主！如果真要有的话，只有你自己才是你的救世主，也只有你自己才能救得了你自己！

救自己的方式只有一个，那就是勇敢地战胜和超越你自己，必要时放下一切重头再来。每个人都有自己的人生和思想，每个人都有自己的生活和生存方式，但每一次选择或抉择都是一次命运的考验与超越自我的尝试，不管是成功还是失败，没有人能来代替你自己，一切只能靠自己。

你的父母能在你年轻的时候帮你，但不能帮你一辈子，也不可能帮你一辈子。而且当你父母年老时，他们需要你的帮助，也只有你才能让你父母安度晚年。

有人说，父母年老，能靠政府养老，对于城市里有养老金的人暂时是可以这么说，但那些没有养老金的人呢，还有广大的农民兄弟呢？其实养老制度也许更是一个天大的谎言。

先看看美国：在 1950 年时，平均每 16 个工作人口支持 1 个退休人口，而 2004 年底，每 3.3 个在职者支持 1 个退休者，而且 20 年后，将是每 2.3 个在职者支持 1 个退休者。2030 年 65 岁以上人口所占比重将达到 20%。美国目前没有法定退休年龄，何时退休全看个人买的是哪种养老保险。享受社会保障福利的退休年龄从 65 岁延迟至 67 岁，2005 年美国国会参议院财政委员会建议将退休年龄延迟到 69 岁。据美国退休人协会表示，目前年龄超过 60 岁的退休人口约 4500 万，其中 46% 的老人，由于经济原因必须在退休后仍继续工作（包括半工在内）。即便如此，社保仍然面临危机。2005 年美国总统布什指出：“2018 年，社保将会出现入不敷出的情况。自那以后，社保缺口将逐年递增。到 2042 年，整个社保系统将被消耗殆尽，全面破产。”

美国是这样，中国呢？现在是 9 个劳动年龄人口（并不是真实劳动人口）对应一个 65 岁以上老年人口，40 年后是 2 个劳动年龄人口对应一个老年人口。现在只有城市的 4000 万老人享受社会养老金，并且是全国 13 亿人口通过不同途径贡献的（有人说要是没有数亿农民工的贡献，城市社保立刻崩溃），现在城市老年人的相对待遇是“前无古人，后无来者”，有些五十多岁就可以退休（工作二十几年，靠别人养二十几年），即便如此，现在的养老金缺口仍然相当于一年的国民经济总收入。

美国战略与国际研究中心（CSIS）2009 年 4 月 22 日发布报告称，到 2030 年时，中国将是比美国还要老龄化的国家。该报告指出，2005 年相对每 100 名适龄工作成年人，仅有 16 名中国老年人。但这一老年抚养比到 2025 年将达到 32%，到 2050 年将达到 61%。由于子女数量减少和城市化的进展，这些老年人都得依赖社保养老。

也许这些数据让你一时难以理解，就从你自己的情况来说吧。现在大多是独生子女，结婚以后，夫妻俩得供养两对父母 4 个人，其实他们的父母还有父母，这暂时不考虑。当你的子女成家后，他们要供养的人是 6 对父母 12 个人。

也就是说，每个人的负担只会越来越重，直至无法承受，那时就会有悲剧发生。

为啥要说这些呢，我只是希望能让大家明白，其实人的负担很重，也就是你说根本没有退路。要立足于社会，就必须提高自己的能力，一切得靠自己，当你有能力改变自己的时候，如果还不抓住机会改变自己，那以后等待你的是什么，可想而知。

给你自己一个目标吧！那怕很小的一个，只要你努力，就能达成。在你上一个目标达成以后，再给自己定下一个目标，再努力去做！

当你有了勇气和自信，再去完成又一个目标。一步一个脚印往前走，别只看着那些已经完成的目标，为自己定一个不断前进的征程。别给自己留下懒惰的时间和空洞的幻想，不停

地走，你将发现你已经救了自己！你也将慨叹你的勇敢和运气！不是吗？你已经不再怯懦，不再畏缩，你已经有了一种豪气和挑战一切的勇气。

你成功了吗？没有！人生不会有所谓的最终的成功，有的只是你对人生的豁达和你看事物的那份坦然。人活的是一份良知和一份责任，活的是一种平凡和一种心态！

他人小故事：从来就没有救世主

国际歌中有一句唱得非常经典，“从来就没有救世主”，很多人早就听说过这句话，自己也会说这句话。但真正体会这句话份量的却是我过了而立之年。小时候，一直以为这个世界花香鸟语，是温暖的家园，所有的人都相亲相爱，直到生命结束。

在母亲的呵护下，我过着天使般的童年。不知道什么叫忧伤，也不知道什么叫勾心斗角，只知道这个世上人人都和我的家人一样，心地善良，到处是阳光。

中学时，好友萍离开我去外地上学，让我知道了什么是友情可贵。二十多年过去了，我们依然相处如初，尽管不在一起但从没间断联系，友情的花朵一直开在彼此心田，萍让我知道，友情没有救世主。

同窗六载相处十多年的朋友华章，在新世纪即将到来的一个没有星星的夜晚，伴着香甜的梦，被一个比他坐的车还大的车吞到腹下，他没有任何知觉被送到了另一个世界。消息传来，我和同学们与天同泣。他走的这样匆忙，如果知道这样，真该时常问候他，让他走时不那么孤单。要知道，原本残疾的他得到的白眼儿比微笑要多很多。他的好日子才刚刚开始，年青的他，就这样永远告别了人世。他让我懂得世上没有永远，生命不是救世主。

当我满腔热情面对工作、爱情和生活时，一段苦涩的经历，让我开始懂得，生活不是一首动听音乐，回首茫然。忽然间，婚姻的外衣只剩我一个人穿时，大脑一片空白，仿佛夜归的人没了指路方向。婚姻的鞋，终点又回到了起点。我握着那张证明独身的纸，如同握着法码的秤杆儿，做事需用尺量，让远的近的，一切的目光让出距离，让背后少些言论的份量。在风雨袭来之时，我无法阻挡，只能用逃避来解决忧伤。

我曾无数次站在北京天安门广场，面对敬爱的毛主席像默默无言，他是人民的大救星，他明白我的心事吗？走在长安街头，我常常泪流满面，向前看，信心打折；向后看，打折信心。我不明白，人活着究竟为何？是为了遭罪吗？我小心翼翼维护着属于我的一切，难道上天给我的苦还不够吗？在无数个难眠之夜，我懂得了，生活没有救世主。

哥和姐相继下岗，不为别的，只因工作和领导有分歧，不和领导吃吃喝喝，在竞争上岗时，考试打了很高分，但领导用戴眼罩的手给打了考核最低分，单位人都知道，哥在单位里兢兢业业、正直无私、秉公办事。他是全单位唯一的会计师，如今遭遇下岗，让有能力的人才心寒。这样的领导不知在想什么？这样的改革有什么意义？这样的单位工作不做也罢，这种不器重人才的领导不侍候也好。塞翁失马焉知祸福？我相信有能力的哥，今后一定会开拓出一片属于自己的天地，我充满了祝愿。我想告诉姐姐，工作不是救世主。

姐去南方考察，我给看家。楼上楼下就我一个人，仿佛进了天罗地网的战场，随时都有敌人来袭。我像侦察员，把能开开的箱子柜子，包括桌子的抽屉都翻看一遍，直到确认无敌之后，又把大门小门全都关好，再把台灯拧亮，电话放枕头边，最后把菜刀拎在手上，插上卧室的门，钻进被窝，我自己一看也笑了，明亮的灯光下，一把明晃晃的菜刀和电话、枕头及一堆书籍放在一起，真是特别画面，大概对付小日本鬼子也不过如此。一看表，晚上

九点多，该睡觉了，睡吧！越这样想着越睡不着，只好再看一篇小说，天啊，怎么会是破案还带点鬼的内容，我一下子恐慌起来。正在此时，只听“咕咚”一声，脑袋儿一下子大了起来，我感觉头皮发麻，手脚冰凉。我壮大胆子拎菜刀出去一看，原来是客厅我顶门的凳子上放的盆子掉下来，我一下子松了口气，真是自己吓唬自己。

于是，我又重新上床，但更没了睡意，就特别想有个人说说话。给谁打电话呢？在此时最需要关心鼓励的时刻，而心中只想也只是和一位多年在心底很有位置的挚友说说心里话。电话打过去，挚友的一句话让我心凉如雪，“我在和同学打麻将，不够手，有事吗？”我顿时无言以对，委曲的泪水止不住流下来。怎么这么傻，事过境迁，有几人会象我这样十几年不改变如此重情？当环境和地位发生变化时，人的心里不可避免地受到冲击和腐蚀，这是人的本性吧！我真的无言了，在这伤感的时刻，再没有比沉默更能表达我的心态了。从此，多年感情的翅膀折弯在麻将的快乐里。我不会再企求任何人，心化为冷漠，我懂得了，感情不是救世主。

此时，我反倒不再害怕了。一个人最大的恐慌莫过于生命的终结，如果一个人把生命都置之度外，还有什么可怕呢？就在这个惊慌的夜晚，我望着漆黑的夜，更深地体会到，无论生活、工作、爱情，都不是救世主。

经过几天的锻炼，从小不敢一个人独住的我，如今楼上楼下行动自如，没了惶恐，也没了心事。我知道自己今后一个人取暖的日子会很长，勇敢面对所有的苦难，也是人生一笔宝贵财富，我坦然接受了。

我想告诉所有看到我这篇文章的人，世上从来没有救世主，自己才是真正的主人。

大洲点评：知道这一点易，明白这一点难，而身体力行难乎其难。生活中的许多困惑可能就源于这。人左右不了客观环境，但可以左右自己的主观世界。

浩为语：许多人在人生漫途中迷失了自我，被太多的不幸、苦难、坎坷所击垮，随波逐流，很少想到命运其实就在自己的手里握着呢。此文历数人生酸甜苦辣，从中悟出生命的真谛，因为来自于普通生活的感悟，相信会启发更多人，并如作者文末所祈盼的那样。

你成功了吗？没有！人生不会有所谓的最终的成功，有的只是你对人生的豁达和你看事物的那份坦然。人活的是一份良知和一份责任，活的是一种平凡和一种心态！

4.11 迷惑有时是进步

A 还是【1.9 感恩创造机会】中的主人公，这次是 A 觉得有些迷惑，我说 A 已经进入了另一个阶段，有了很大的进步。希望能对其他人有所启发。

A：浩为，我想跟你说说这些天的感受，就是做网站及看文档的感受。

浩为：好，说吧

A：是这样，我有时候在想，不知是自己的学习方法不对还是学的东西没到家？上个月我花了一个月时间去做网上花店，有的是参考别人改的、有的是自己写。DIV+CSS 不扎实，我就用三五天去学；JS 忘了，我再拿一个多星期去学。然后又买了一本书来看，边看边做。虽然已经做出来了，但是总感觉自己不扎实。

A：今天除了吃饭和刚才看那两个文档之外，我一直坐在这里做这个网上工艺品网站的 DEMO，但是还是有很多地方不如意。我感觉像我这样的进度，去做一个 DEMO 要花费 3 天甚

至要多的时间

浩为：继续，我在看

A：可能是我浮躁了，但是我感觉有点迷茫。不知是我学的不行还是怎么着？然后下午再看杜老师的那个文档，感觉原理很简单，但要说的话我还真不知该怎么着手。大概是因为我对 DLL 的编写处于初级阶段，甚至初级也算不上吧，只是知道格式是什么

浩为：不要去怀疑自己，继续努力即可

A：我不会放弃，我一直在努力，只是心中有些疑惑

浩为：迷茫正常，多做几个就不会有了，说明你已经进入了另一个阶段，是好事

A：另一个阶段？不明白？

浩为：实战后发现自己的不足，实战前总觉得自己啥都知道

A：确实！感觉自己平时看了好多书，但是到了真正做的时候发觉好多和书上的不一样

浩为：所以你应该为自己高兴

A：想的和做的出入很大，高兴不起来，毕竟还有好多不行的地方。恩，看来我要拿些时间来好好反思自己了。

浩为语：通过实战才发现自己的不足，而实战前总觉得自己啥都知道。产生迷惑是发现了自己的不足，鼓励自己该更加努力，这远比实战前的盲目自信要好，是人生发展的另一个阶段。很多人眼高手低，就是因为没有经历过实战，以致自己飘得很高。

4.12 案例分析

一、浩为-项目群运作启示

根据华东师范大学《软件工程术语中英对照案例解析教程》的要求，浩为-项目群成员通过远程分工协作，7月已完成核心术语整理；根据《软件工程一体化案例教程》的要求，8月已完成案例系统的设计开发；后期将完成术语管理系统的设计开发。这两本书是我老师正在撰写的教程。

项目群成员由多个浩为 QQ 群的成员自荐，先与陈聚雄沟通，后由我老师审核而来，工作由我及陈聚雄统领。成员大多为学生，分布在各地，其中还有一个在澳大利亚，大家通过网络交流，以完成工作。我启动项目群也是为了验证及总结远程分工协作的工作模式。

自6月29日开始了解及培训项目相关内容，当时我老师让我负责案例系统，故我没参与方案的制定，当时方案是成员根据自己现有的知识及喜好，先从需要整理的章节中选择愿意参与的章节，也即先选择任务，然后从参与同一任务的人中选出组长，由组长带领组员进行术语的整理，采用组长负责制。

在任务选取后，我一看名单，觉得可能会有问题，因为太依赖于组长，并且对组长的要求太高。因为我知道项目群的主要任务是要把术语整理出来，所以我构思的解决方案以快速整理术语为主。于是我先和我老师商量，指出现有方案可能存在的问题，提出我的解决方案。我老师认可后，我再和其他成员讨论我的解决方案。具体如下：

- 1、采用整体作战方式，先集中精力抓取第4章的术语，抓取术语后，交杜老师审核及补充后开始术语整理。
- 2、整理时采用一人选取5个术语的方式，快速推进术语的整理。
- 3、第4章整理完毕，开始其他章节的整理。

一讨论，大家就认可了这种方式的优势，分工开始抓取术语，等我老师审核后马上挑选

术语进行整理。这短短五个星期，9 个人（少的 4 人整理总数为 16）就完成了 3 章 210 个术语的整理。

归纳成功的原因在于：

1、明确项目实质，采用整体作战方式，快速攻克难关，这样既能鼓舞大家的士气，又能快速推进项目的发展。

2、不能给成员太大的压力及工作量，否则可能影响项目的推进。

3、项目中必须有核心人员，其中多的 4 人就做了 187 个术语。

二、股权转让纠纷分析

“4.1 自我经历：知道自己要做什么”中提到的股权转让纠纷由浦东新区人民法院受理，编号为（2009）浦民二（商）初字第 2694 号。民事判决书于二〇〇九年七月二十八日审理终结，原告胜诉。案件描述如下：

原告喻桃阳诉被告高比布、上海大汉三通网路通信有限公司（以下简称“大汉公司”）股权转让纠纷一案，本院于 2009 年 2 月 16 日受理后，依法由审判员×××独任审判，于 3 月 23 日、6 月 26 日公开开庭进行了审理。原告喻桃阳，两被告的委托代理人×××均到庭参加诉讼，本案现已审理终结。

接下来就是原被告庭审内容的整理及法院的推理依据，最后是判决内容，具体内容略，仅留“2007 年 2 月 14 日，原告与被告高比布在工商局完成了工商变更手续”。注意：民事判决书内容措辞严谨，尽管有的地方很拗口，但严谨得滴水不漏。

在这个案件中我想做的主要是体验一下官司，但要防止被反诉，所以得注意时间点：1、“2007 年 2 月 14 日，原告与被告高比布在工商局完成了工商变更手续”，这是纠纷的开始时间；2、“本院于 2009 年 2 月 16 日受理”，这是案件受理时间。为啥这一天才去起诉呢？因为民事纠纷的有效期是 2 年，如果我在之前起诉，被告可能会提出其他针对我的起诉。俗话说“狗急了会跳墙，兔子急了会咬人”，被告的人性我知道，所以我不得不防。但我更知道，如果我不先起诉，被告绝对不敢起诉我，因为起诉我打赢的概率太低，再说如那样的话，我们大学同学的口水就能淹死被告。

在起诉时，必要时得留一手，能击溃对方的证据不必一开始就提出。比如我在 6 月 26 日开庭时，拿出一个 2007 年 2 月 12 日的电子客票行程单，当时就让代理人很被动，以致结束后在一起聊时（大家都认识），他就问我那行程单是什么时候给法院的。因为这个行程单就能否认被告提供的证据。

诉讼书及在法院少说废话，法官需要的只是证据，大多法官在手的案子太多，据说浦东法院的就上百件在手。所以申诉、陈述及答辩时言语尽量精简，他们没时间听你的废话。这也促使自己多次修改书稿，尽可能地消灭废话，以免耽误读者的时间。

三、女孩得及时让男人停住脚步

刘墉年轻时，有次去一文化中心演讲，负责接洽的是位漂亮又有才华的女生。他很欣赏她，多次赞美，还在演讲后寄了一本书给她。那女生的谢函中提到她和她男朋友都很喜欢那书。刘墉当时很迷惑，她为什么要强调他男朋友也喜欢呢？后来想通了，原来她怕他欣赏她，是对她有意思，为了避免“出问题”，所以先暗示她已经“名花有主”。

欣赏常常可能是爱慕，而下一步可能就是爱恋。所以聪慧的少男少女，一定得注意每个欣赏自己的异性，除非你真对对方有意，否则就得及时让对方“停止脚步”。

四、无心还是无知

有个年轻留美学生，在从佛罗里达到纽约的飞机上，笑嘻嘻地给空姐一张纸条，写着“我身上有炸弹，我要劫机”。空姐笑了笑，还了纸条便离开了。几分钟后又返回说：“把你刚才那纸条再给我看看！”就取走了纸条。飞机降落时，近百名荷枪实弹的警察包围飞机，虽然留学生大喊：“我只是开一个玩笑……”他还是被押上警车，被判 15 年徒刑。

浩为语：太多的脑残人士做事时只凭想当然，这是理所当然思维的一种体现。知道自己要做什么，就不会去无事生非，给自己带来麻烦。其实这也属于人生需要引导的范畴，希望更多的人能真正知道自己要做什么。

五、肥皂生产线空填问题的解决

某跨国日化公司，肥皂生产线存在包装时漏包肥皂，即肥皂生产线空填的问题。解决办法是先成立以博士牵头的专家组，使用世界上最高精尖的技术（如红外探测、激光照射），花费大量美金和半年时间完成肥皂盒检测系统，一探测到空肥皂盒，机械手就会将空盒推开。这一方案能将空填率降低至 5% 以内，问题基本解决。

而某乡镇肥皂企业也遇到同样的问题，老板命令初中毕业的流水线工头想办法解决。经过半天的思考，该工头放台电扇在生产线的末端，对着传送带猛吹，那些没有装填肥皂的肥皂盒因为重量轻，全部被风吹下传送带，问题完全解决。

浩为语：有人说不同的思维产生不同的结果，人有时往往反被知识绊住了脚。其实只是专家组没有抓住问题的本质，空填的肥皂盒有哪些特性呢？重量轻是其最明显的特性，故工头抓住这个特征一下就解决了问题。有人说读书花了 N 年，很多人却都脱离了上学的初衷，脱离了实际，其实读书也只是为了解决问题，解决自己的成长问题，即让自己过得开心，人生需要引导将辅助你成长。

第 5 章 争当领头人

在这个世界，常人占绝大多，只是一群跟随者；有着自己点子的人超出常人，有时能成为领头人，主动带领别人前进；在一个没有领头人的群体里，由于跟随者的模仿心态，被模仿者不经意就成了领头羊。

领头人之所以能成为领头人，是因为他比别人看得更远、考虑得更多，不管做什么事情，想到的是如何解决问题；而跟随者只能看到眼前，别人叫他做什么就只做什么，看不到问题的本质。

甲骨文对 Sun 的收购，体现了甲骨文的战略定位。Google 的互联网战略将成为战略中的典范，Google 先确定战略，奋战几年就将自己打造成互联网的领头人。Google 的成功，值得每个人反思。

不少人喜欢恃才傲物，真能恃才傲物吗？恃才傲物，难道你持的这个才就是世界第一，即使是世界第一，放眼全宇宙，又算得了什么。大师级的领头人大多很谦虚，难道一般的领头人及领头羊不更应该谦虚吗？

5.1 一个耶鲁大学退学生的演讲

以下是甲骨文（Oracle）CEO Larry • Ellison 于 2000 年在耶鲁大学的一次演讲。

耶鲁的毕业生们，我很抱歉！如果你们不喜欢这样的开场，我想请你们为我做一件事。

请你好好看一看周围，看一看站在你左边的同学，再看一看站在你右边的同学。请你设想这样的情况：从现在起 5 年之后、10 年之后、或 30 年之后，今天站在你左边的这个人会是一个失败者；右边的这个人，同样也是个失败者。而你，站在中间的家伙，你以为会怎样？同样是失败者。失败的经历，失败的优等生。

说实话，今天我站在这里，并没有看到一千个毕业生的灿烂未来。我没有看到一千个行业的一千名卓越领导者，我只看到了一千个失败者。你们感到沮丧，这可以理解。为什么，我，埃里森，一个退学生，竟然在美国最具声望的学府里这样厚颜地散布异端？

我来告诉你们原因。因为我埃里森，这个行星上第二富有的人，是个退学生，而你不是。因为比尔盖茨，这个行星上最富有的人，是个退学生，而你不是。因为艾伦，这个行星上第三富有的人，也退了学，而你却没有。再来一点证据吧，因为戴尔，这个行星上第九富有的人，也是个退学生，而你不是。

你们非常沮丧，这是可以理解的。你们将来需要这些有用的工作习惯。你将来需要这种“治疗”。你需要它们，因为你没辍学，所以你永远不会成为世界上最富有的人。哦，当然，你也许还可以，以你的方式进步到第 10 位，第 11 位，就像 Steve（注：微软 CEO 史蒂夫 • 鲍尔默）。但我没有告诉你他在为谁工作，是吧？根据记载，他是研究生时辍的学，开化得稍晚了些。

现在，我猜想你们中间很多人，也许是绝大多数人，正在琢磨，“我能做什么？我究竟有没有前途？”当然没有。太晚了，你们已经吸收了太多东西，以为自己懂得太多。你们再也不是 19 岁了。你们有了“内置”的帽子，哦，我指的可不是你们脑袋上的学位帽。

嗯……你们已经非常沮丧啦。这是可以理解的。所以，现在可能是讨论实质的时候啦——绝不是为了你们，2000 年毕业生。你们已经被报销，不予考虑了。我想，你们就偷偷摸摸去干那年薪 20 万的可怜工作吧，在那里，工资单是由你两年前辍学的同班同学签字开出来的。

事实上，我是寄希望于眼下还没有毕业的同学。我要对他们说，离开这里。收拾好你的东西，带着你的点子，别再回来。退学吧，开始行动。

我要告诉你，一顶帽子一套学位服必然要让你沦落……就像这些保安马上要把我从这个讲台上撵走一样必然。（此时，Larry.Ellison 被带离了讲台）

浩为语：粗一看，埃里森在呼吁同学们退学，其实他的话中隐含了更深层的内涵，他们为啥要退学，因为他们知道自己要做什么，故舍得放弃读书的机会而退学，并且全力去做自己认定的事情。再去看看，他演讲有句“带着你的点子”，这才是埃里森演讲的核心。

在这个世界，常人占绝大多，只是一群跟随者；有着自己点子的人超出常人，有时能成为领头人，主动带领别人前进；在一个没有领头人的群体里，由于跟随者的模仿心态，被模仿者不经意就成了领头羊。这就是三者的异同。

5.2 领头羊是这样练成的

某年澳洲大旱，草地不旺，某户人家院子里的草经不够邻居家的大马吃，只好让邻居把马弄走。但是草长高了还是要剪，为了省事，院主人买来两只绵羊放到草地上吃草。

这两只羊是从附近一家牧场买来的，8 个月大并且作了绝育手术的公羊。我（院主人简称为我）问牧场主：“为什么公羊从小就绝育？”他说：“为了保证羊群的品种纯正，没有可能成为种羊的公羊，一生下来就要绝育。”

仅从好看的角度，我和太太从上百只羊中选中了它俩。为了抓住它们，牧场主人说：“必须把所有羊都赶到圈里。”望着一大群羊，我正琢磨怎么赶时，只见主人冲着那只长得最威风的山羊挥了挥棍子，它就顺顺当当地把一大群羊都带进了羊圈。主人冲进羊圈，抓住那两只羊，我们喜气洋洋地用车把它们拉回家。

太太选的羊小巧精干，取名海蒂，而我的羊肥大强壮，就叫它盖尔。当给它们松绑并摘下眼罩后，盖尔一下子跳起来，一次又一次用头拼命地撞我用铁管焊的门，想跑出去，而海蒂只撞了一下，就不再撞了。把它们放到草地上，只要人一接近，它们就惊恐万状地狂奔。

不一会儿，我们就发现貌似强大的盖尔处处都跟随着小巧的海蒂。只要海蒂不动，盖尔也不跑；海蒂往哪儿走，盖尔也往哪儿走。

后来，我逐渐发现海蒂与盖尔对事情的反应大不同：当我第一次喂它们蔬菜时（也应该是它们有生以来第一次接触蔬菜），海蒂犹豫一会儿，第一个走过来，先闻闻，然后再吃；而盖尔看到海蒂吃了，闻也不闻，就吃了。可见，领导者必须具有探索新鲜事物的素质。

我家的小狗长不过一尺，但总爱凑热闹帮我赶羊。一开始，俩只羊被狗撵得到处跑，当被小狗赶急了，大个的盖尔顾头不顾腚只管狂奔，倒是小个的海蒂猛地转过身来顶小狗，吓得小狗马上躲闪。于是，它们明白了小狗并不可怕，只不过狗仗人势罢了！从此可见，领导者具有天生的反抗精神。

把它俩用链子拴上，当我接近时，海蒂主动过来用鼻子闻和用舌头舔我的手；盖尔却宁死不屈，我把手强按到它的鼻子上，它都不闻，只是死命往回缩。看来，领导者拥有较强的

适应能力。每次当我接近它俩时，盖尔总是先跑，而海蒂却比较镇定，当我实在很靠近时，它才跑起来。可见领导者比较胆大。

让我很感兴趣的是：它们在原来的羊群中只是跟随者。为什么一到陌生环境，海蒂就变成了领导者，盖尔还是跟随者？当没有了领导，它俩在新环境中先凭直觉行事。但海蒂身上的那些新奇、大胆、反抗、适应性等领导者的素质比盖尔多些，因此，遇到新情况，在盖尔还没有采取行动时，海蒂先行动了。于是，对盖尔来说，最安全的做法是效仿海蒂。久而久之，盖尔身上的那些领导素质就日益退化，盖尔就变成了海蒂的跟随者；相反，海蒂的领导素质日益旺盛，领导能力就这样越来越强。

随后的发展进一步证实这个判断：只要一出现新情况，盖尔的第一个反应就是向海蒂靠拢——寻求保护，等待指示。于是，领导与被领导的关系形成了，领头羊诞生了。

有人可能会问：“难道领头羊的产生是由先天决定的？”我说：“不，时势造就英雄。如果不把它俩从大牧场买出来，它们到死都只是跟随者；如果买回来的不是海蒂和盖尔，而是盖尔和一只领导素质不如盖尔的羊，那么盖尔就会成为领头羊。”

浩为语：领头羊只是本性的一种体现，被模仿者模仿或尊重而产生的。

5.3 买菜调查的启示：领头人的本质

爱若和布若几乎同时受雇于一家超级市场，开始时大家都一样，从最底层干起。可不久爱若受就到总经理的青睐，多次被提升，从领班直到部门经理。而布若却像被人遗忘了一般，还在最底层混。有一天布若终于忍无可忍，向总经理提出辞呈，并痛斥总经理用人不公。总经理耐心听完，他了解这个小伙子，工作肯吃苦，就是好像缺少了点什么。到底缺什么呢？

他忽然有了个主意，“布若先生，”总经理说：“请您去一下集市，看看今天有什么买？”布若很快从集市回来，说刚才集市上只有一个农民拉了一车土豆在卖。“一车大约有多少袋，多少斤”总经理问。布若又跑去，回来说有 10 袋。“价格多少”布若再次跑到集上。总经理望着跑得气喘吁吁的布若说：“请休息一会吧，你看看爱若是怎么做的吧。”

说完叫来爱若对他说：“爱若先生，请你去一下集市，看看今天有什么买？”爱若很快从集市回来了，汇报说到现在为止只有一个农民在卖土豆，有 10 袋，价格适中，质量很好，他带回几个让经理看。这个农民过一会儿还将弄几筐西红柿上市，据他看价格还公道，可以进一些货。这种价格的西红柿总经理可能会要，所以他不仅带回了几个西红柿作样品，而且还把那个农民也带来了，他现在正在外面等回话呢。

总经理看了一眼涨红了脸的布若，说：“请他进来。”由于爱若做事比布若多想几步，于是爱若取得了成功，而布若还是原地踏步。

从爱若和布若办事的方式来看，不同的定位产生了截然不同的效果，这就是人与人的差别、做事方式的差别：

1、人与人的差距，更多体现在思想方法上，虽然初始时相差不大，但日积月累就越拉越大，所以发现差距及时总结，方能迎头赶上。

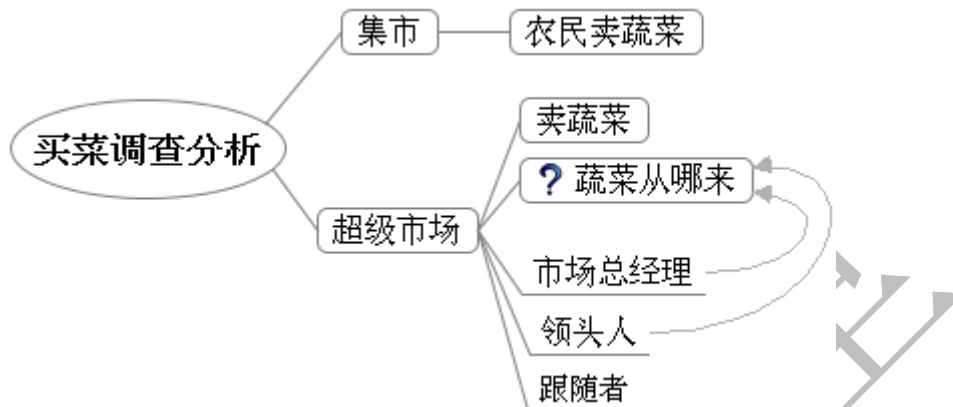
2、人要善于观察、学习、思考和总结，仅仅靠一味地苦干奋斗，埋头拉车而不抬头看路，结果常常是原地踏步，明天仍旧重复昨天和今天的故事。

3、成功绝不是偶然，需要很高的悟性与洞察力，面对差距和挑战，及时调整心态，增

强自己的独立思考、多谋善断、随机应变的能力。

下面采用思维导图来分析买菜调查，期待更多的跟随者能向领头人迈进。思考点如下：

- 1、超级市场的业务是什么
- 2、集市和超级市场的业务有啥关联
- 3、去集市的本质是什么，即真正要解决什么问题



(图 5-1 买菜调查分析)

从图 5-1 可知，超级市场的一项业务是卖蔬菜，可菜从哪里来？这就是需要解决的问题。

市场总经理在思考这个问题，他的每一项指令，大多围绕蔬菜来展开。领头人（爱若）做事时也会思考这个问题，去集市是为了解决问题，所以他能抛开表面，而围绕蔬菜来展开，即他做事抓住了事情的本质，从而很快就解决了问题。而跟随者（布若）却只能看到事物的表面。

一个简单的买菜调查，就体现了领头人与跟随者的区别，领头人为啥能成为领头人，因为他比别人看得更远、考虑得更多，不管做什么事情，想到的是如何解决问题；而跟随者只能看到眼前，别人叫他做什么就只做什么，看不到问题的本质。对于领头羊来说，其实也只是一个特殊的跟随者，即也只能看到眼前。

5.4 甲骨文收购 Sun 的影响

2009 年 4 月 21 日，甲骨文（Oracle）宣布以 74 亿美元收购 Sun。甲骨文 CEO 拉里·埃里森（Larry Ellison）谈到：收购 Sun 将改变 IT 产业，我们可以把世界一流的企业级软件 and 关键任务计算系统整合在一起。Oracle 将能够向用户提供集成的整合系统（从应用软件到磁盘），把各块整合在一起，而不需要用户自己来操心。我们的客户将获得的收益是：在获得性能、可靠性和安全性增加的同时，降低了系统的总体成本。

此项交易确实将改变 IT 产业，从此以后，Oracle 将变成一家全面的定位高端的 IT 解决方案提供商。Oracle 原来是全球排位第二的软件供应商（第一是微软），通过对 Sun 的收购，转变为解决方案提供商，即成为像 IBM 那样能提供软硬一体化的“一站式”服务公司、而不仅仅是软件公司。硬件方面，2009 年 3 月的服务器市场排名：IBM、HP、戴尔、Sun、富士通，并购后这个排名将变成 IBM、HP、戴尔、Oracle+Sun、富士通。

有人说“Oracle+Sun，匹敌 IBM”，现在的 Oracle 能抗衡 IBM 吗？

从产品组合上看，似乎可以。收购 Sun 之后，Oracle 成为涵盖从软件到硬件、集成，

从数据库、应用软件到存储、服务器，将更有能力提供全面的解决方案，这无疑会给“IBM、HP 带来挑战和压力”。不过，对于全能选手 IBM 来说，近两年对各产品线近 40 家企业的收购，完善了 IBM 本就搭好的“软件 + 硬件 + 服务”的架子，强大的整合能力又使得 IBM 各部门的运作顺畅。相对于 Sun 也好，Oracle 的企业级软件应用也好，IBM 似乎更懂得“IT 服务”的内涵。加之 IBM 在服务经济的转型中，开始超越 IT 公司，向多行业、领域的解决方案迈进，短时间内，我们恐难看到一个可以跟蓝色巨人匹敌的远古巨人。

但 Oracle 将成为 IBM 的强大对手，在未收购 Sun 之前，Oracle 就是一个强大的对手，但不是一个全面的对手，因为 Oracle 缺少主机的支持。如今，Oracle 同 IBM、HP 一样，拥有在企业市场的全部软硬件，不过 HP 在企业应用方面还是无力与 IBM 竞争，但 Oracle 却很可怕。Oracle 本就是技术狂公司，一个很可怕的武器是对用户的迎合，并且是迅速的迎合。Oracle 产品推出速度很快、产品人性化很足，人性化的速度更快，在加入 Sun 这个技术元素之后，一切都有可能。

在企业市场，IBM 依靠的就是自己的全套方案：主机+存储+软件方案，不断攻城略地。而 Oracle 整合 Sun 之后，IBM 的优势将不再那么明显。Oracle 提供的高端产品组合为 Oracle + weblogic+solaris+erp，而 IBM 的组合为 db2+websphere+aix+sap，但 sap 还不是 IBM 的。

不仅甲骨文在试图成为另外一个“IBM”，惠普、戴尔、思科、EMC 等也正在通过并购加速这样的转变。总体来看，IT 并购的共性趋势是 IBM、惠普这样的综合性、通用性的公司向专业、细分领域侵入。而甲骨文、思科、EMC 这样曾经专业领域公司通过不断并购演变为综合性的大公司。

市场并购整合的结果就是强者愈强、赢者通吃，玩家越来越少，最终市场将会集中到像 IBM、惠普、思科、甲骨文等这样少数几大“寡头”的手中。这是 IT 在走向成熟的必然结果。IT 行业，一个曾经的高利润率朝阳行业，已经走向利润率平均化的“传统产业”阶段：由于使用相对成熟的技术，成本控制在企业竞争中具有决定意义，只有那些具备规模经济效应的企业能够生存。

事实上，不仅是 IT 领域内的整合，随着 IT 与通信边界的消失，IBM、惠普、思科、华为这些原先分属计算或通信领域的顶级大腕们，也开始相互渗透，力图成为计算和通信一体化解决方案的提供者。

浩为语：因为浩为对 IT 比较熟悉，故从 IT 行业剖析行业发展趋势。不少行业开始出现多头垄断，即该行业有多个领头人，大家一起领导行业的发展，甚至还出现了多个行业的整合，大者恒大。

5.5 Google 互联网战略

一、软件大鳄的战略

仔细研究一下现有的软件巨头，我们不难发现，任何一家世界级的软件公司在进入成熟期和稳定期之前，都搭建了一个平台，然后以此为基础，不断耕耘，为公司的持续发展铺设了一条康庄大道。（注意，在这里提到的平台指的是公司所需要的战略级平台，而不是战术级平台，更不是某一个工具）

微软有自己的平台——操作系统。微软在操作系统上长期经营自己的编程语言、Office 套装软件、数据库以及其它一些系列的软件。这些软件彼此相辅相成，并形成更大的、牢牢抓住用户的平台，从而逐步获得世界性的垄断地位。正是因为有了这个平台做后盾，微

软才可以通过 Office 软件为自己积累大量财富，并一次又一次地打败对手对 Office 软件所发起的挑战。

Google 也有自己的平台——搜索引擎及数据中心。Google 在搜索引擎上经营着自己的广告业务，并不断拓展在其它方面的盈利来源。然而搜索引擎（包括数据中心）还不能算是一个完整的平台，这只是 Google 互联网平台的一个重要的组成部分。Google 虽然在搜索上占有绝对优势，但在互联网时代，一招鲜吃遍天的做法显然无法保证公司发展的长治久安。如果没有一个平台来为自己的核心产品保驾护航，则主营业务必然会受到竞争对手越来越多的挑战和侵蚀。何况几乎所有的互联网公司，都要受到微软这个巨无霸的操作系统和浏览器的限制，而微软又对互联网虎视眈眈的、大小通吃、垄断成性。一个企业受制于是令人不安的，受制于竞争对手就更加令人不安。具有超凡战略眼光的 Google 很快就意识到了这个问题，并立即开始秘而不宣地进行真正的战略级平台——Google 互联网平台的建设。

这两年，Google 推出了拼音输入法，也与金山合作推出了免费的金山词霸，后来又推出了 Chrome 浏览器、Chrome 操作系统。这些在常人眼中看起来不起眼的举动中，其实蕴藏着 Google 的长远战略构想。

大家可以去想想，看看 Google 的产品：Google 输入法、多语言翻译系统、Gmail、Gtalk、Google 在线文档、Google AppEngine、Chrome 等等，Google 赞助了 Firefox 浏览器，还大力发展 Python 和 JavaScript 语言。其实这些东西都是有关联的，即 Google 在建设自己的、不受制于人的互联网平台（也可称为 Web 操作系统），Google 为这个平台的建设进行了长时间的技术积累及准备工作。

Chrome 推出后，我在 2008.09.04 写过一篇“**Google 串通媒体，炒作其低级错误而推广浏览器**”，具体内容请看《从人生需要引导论 Java 快速开发》相关内容。提到 Chrome 为浏览器的竞争投下了巨磅炸弹，一是加速了浏览器技术，尤其是网页显示技术的发展，二是推进网络即操作系统的发展。

Google 中国的前总裁李开复说，Google 不会开发操作系统，因为操作系统是一个过时的东西，对于 Google 来说，当一切服务走到云端后，浏览器的功能会渐渐取代操作系统，浏览器就是未来操作系统。Google 浏览器的推出就表明了 Google 开发 Web 操作系统（或互联网平台）的战略与决心，Google Android 手机操作系统的推出就更加印证了这一点。

对于 Mozilla 和广大表层（浅层）互联网厂商来说，Firefox 浏览器只是一个工具而已，但对于 Google 来说，Chrome 浏览器的战略意义不亚于 Google 搜索引擎，Google 浏览器是 Google 今后雄霸互联网（包括移动互联网）的一个里程碑，Google 浏览器必然会成为 IE 浏览器最可怕的手。

现在，我们从 Google 的产品线就可以看出一个清晰的互联网平台（Web 操作系统）的轮廓。网页浏览器、电子邮件、即时通讯、输入法（如汉字输入法）、语言翻译（如英汉互译）、搜索引擎、办公文档（类似于 Office 的在线文档处理），应用软件、动态编程语言、云计算，这些就是未来互联网平台的核心组成部分。

Google 这个互联网平台几乎包含了所有的互联网操作需要应用到的功能，这种提供全方位服务的平台最容易让用户对其产生依赖性。当这个互联网平台一旦组建完成，并逐步的被用户接受的时候，百度还有与 Google 抗争的资格吗？不用说是百度，连微软都感到害怕。

二、IT 企业家的战略思维

中国企业家缺的不是勤奋，缺的不是人才，现在也不缺资金，也同样不缺管理，中国企

业家缺的是一种大局观，缺的是世界级的发展战略，缺的是挑战巨人的雄心壮志，缺的是称霸世界的雄才伟略。就像金蝶的袁红岗说的一样，中国不缺软件人才，也不缺软件天才，缺的是技术的积累。而技术的积累是必须建立在企业领导人的战略眼光和长远的规划上的。

有一篇报道，谷歌 CEO 施密特被美国总统奥巴马任命为总统科技顾问委员会成员。该委员会的主要任务是向总统提供科技方面的建议和意见，如全国的科技战略，如何支持科技创新等。除了施密特，微软首席研发及战略官克雷格穆迪也是该委员成员之一。此前有分析师预计，美国首席技术官的职位非施密特莫属，但施密特委婉拒绝。从这篇报道我们就可以看出，Google（当然也包括微软）的战略眼光是得到世人公认的，已经可以为整个国家的科技战略出谋献策了，而中国的企业者中有战略眼光的实在是太少。

Google 不仅在互联网平台的建设上具有战略眼光，而且在人才的建设上也同样具有战略眼光。在微软，李开复只能是良将，而一到 Google，李开复就变成了一名优秀的统帅。其实，Google 这样的公司最很可怕的不是它的技术，不是它的创新，不是它的规模，而是它滴水不漏，环环相扣，不露声色的长远战略，以及美国人那种独步天下的霸气。

Google 的远见卓识与中国 IT 企业家的短视形成了鲜明的对比。我们回过头看看几年前中国大佬们的短视，2005 年，中国 CEO 们都说 Google 中国没前途：“Google 在中国只是一个失败的公司”、“现在选择 Google 的人都是在断送自己的前程”；“5 年以后，Google 和百度之间的关系是百度一枝独秀，从市场份额来说，大家很难看到 Google 了”。现在再回味起来，颇具讽刺意味。造成这种冷笑话的原因在于大佬们站得不够高，看得不够远，看不到 Google 稳打稳扎的雄伟战略，看不到 Google 无声推进的巨型互联网平台战车。没有自己的核心技术，没有自己的战略平台，最终失败的只会是中国的公司。

实际上，中国的软件企业在很多单项上都做得很好，却始终无法将其整合成一个完整的平台。即时通信上有 QQ，搜索上有百度，邮件上有 163，文档处理上有金山，电子商务上有阿里巴巴。从单个软件来说，中国做得一点也不比国外同行差，但是大家都在各自为战，各自守着自己的一方故土。这种分散的各自为战的地主、诸侯最容易被对手各个击破。

当然，对于中国的 IT 行业来说，最遗憾的是，没有互联网平台最核心的东西（如浏览器），Web 编程语言也没有，云计算的研究也远远落后于国外。没有哪家中国企业愿意在这些基础而又核心的技术上投入过多的精力，因为这些基础而又核心的东西往往需要很长时间的积累。中国的互联网公司在技术积累上应该向华为这样的公司多学习学习。

三、Google 将独步天下，使用更便利

在前面我谈到 IBM、Oracle、HP 等解决方案提供商，及微软等软件提供商。在很多人眼里，Google 既不属于软件提供商，也不属于解决方案提供商。但我以为 Google 将成为远比 IBM、Oracle 可怕的解决方案提供商，并且还是服务提供商。理由如下：

1、Google 的产品线已经将很多互联网中坚人士粘住，邮件（Gmail）、即时通讯、输入法、电子词典等产品在给用户带来方便的同时，也带来了更大的依赖性。

2、Google 在搜索信息时的便利性和有效性，给用户留下深刻印象。当你一用 Google，就能体味到一种简洁、优雅、人性化、一体化，用惯了 Google，你就很少去用其他的。

3、网页浏览器、电子邮件、即时通讯、输入法（如汉字输入法）、语言翻译（如英汉互译）、搜索引擎、办公文档（类似于 Office 的在线文档处理），应用软件、动态编程语言、云计算，这些就是未来互联网平台的核心组成部分。Google 都有，而且不受制于别人。

4、常用操作系统是一个过时的东西，对于 Google 来说，当一切服务走到云计算之后，浏览器的功能会渐渐取代操作系统，浏览器就是未来操作系统。Google 浏览器的推出就表

明了 Google 开发 Web 操作系统的战略与决心，Google Android 手机操作系统的推出更加印证了这一点。

5、看看现在 Google 基于云计算的产品：Google 搜索、Google 翻译、Google 地图、Gmail、Google 在线文档、Google AppEngine 等，谁能怀疑 Google 的整体解决能力？

Google 的整体解决能力不仅仅是软件，更有硬件。我们看看 Oracle 的高端产品组合为 Oracle+weblogic+solaris+erp，而 IBM 的组合为 db2+websphere+aix+sap，尽管 Google 没有提出相应的产品，以 Google 的研发实力及基于云计算的产品来看，只要时机成熟，Google 就会大显身手。

Google 要转变为解决方案提供商实在太简单了，试想当今社会，还有几家企业在业务的运算方面高于 Google。如果 Google 想插手这个领域，谁有阻挡实力？IBM，还是 Oracle，还是所有的公司联合起来？

Google 同 Oracle 一样，都属于技术型公司，同时在顾客的迎合上做到了至极。尽管以后 Google 具有独步天下的实力，但以目前 Google 对顾客的迎合来看，Google 只会为顾客提供更加便利的服务。这值得中国所有公司深思。

5.6 真能恃才傲物，仅是无知而已

由于在 QQ 群 78928780 提到“浩为准备培养一批用心做事的人，并择优提供发展空间”，一次和群友交流，有人提到人才大都有点恃才傲物，以下是聊天记录整理的，姓名简称为 Q（多人说及问）、浩为（我说及答）：

Q：我想刘邦无项羽之才，却能成项羽之事，正是知人善用

浩为：简单一点说，叫会资源整合；这也是书中提到的观点

Q：老喻啊，我们如跟着你混，我们可能就是刘邦手下的樊哙、韩信

浩为：韩信，为啥？难道我会吃人

Q：所谓人才，都有点恃才傲物。做领导的，需要他的才，却又顺不了他的傲。最近切身体会到什么叫宰相肚里能撑船啦

浩为：人才是服才的，更高级的人才能管理一帮人；其实不管是人才也好，只要把自己的定位把握好，就会减少很多坏毛病

Q：是是

浩为：恃才傲物，很多时候只是自己的无知而以

Q：不过嘛，人要往高处走，就该承受低处所不能承受的痛

浩为：恃才傲物，难道持的这个才就是世界第一，即使是世界第一，放眼全宇宙，又算得了什么

Q：如果走出无知的圈圈就需要引导，就如老喻书中所说的人生需要引导一样

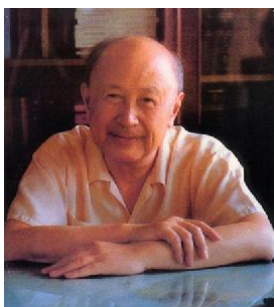
Q：有时候，我们年轻人总觉得跟上辈有代沟。我想，并非代沟使然，希望走在前面的人能带着我们跨过不必要的坎坷

注：和“恃才傲物”相关的记录就这些，在本节的最后附有当时对 IT 时局的交谈。

真能恃才傲物吗？恃才傲物，难道你持的这个才就是世界第一，即使是世界第一，放眼全宇宙，又算得了什么。准备或有恃才傲物思想的人，不妨记住这句话。

其实很多大师级的人才学术涉猎范围极其广泛，就如钱学森。钱学森是工程控制论和系统学的奠基人，更是思维科学的开拓者及人体科学的倡导者，著作有《工程控制论》、《物理

力学讲义》、《星际航行概论》、《论系统工程》、《关于思维科学》、《论地理科学》、《科学的艺术与艺术的科学》、《论人体科学与现代科技》、《创建系统学》、《论宏观建筑与微观建筑》、《论第六次产业革命通信集》等。



以上图片是我从网址<http://www.hudong.com/wiki/钱学森> 下载的钱学森个人照，面相特别和蔼，不知有谁能从中看出一丝“恃才傲物”之感，反正我先左看看，再右看看，越看越觉得他很平易近人。

再说开国领袖毛泽东提出“独服曾文正”，而曾文正曾国藩呢，信奉“纵有十分功劳，也要让天五分”。在学识方面，这个世上有几人能超毛泽东、有几人能比曾国藩，所以正或将恃才傲物的人清醒清醒吧，别让人看出你的无知。

浩为语：不少人觉得自己很牛，可真能恃才傲物吗？恃才傲物，难道你持的这个才就是世界第一，即使是世界第一，放眼全宇宙，又算得了什么。大师级的领头人都很谦虚，难道一般的领头人及领头羊不更应该谦虚吗？

从另一个角度来说，即使你真持有傲物的才能，你这才能如何发挥出来？难道就能通过看不起任何人，自己单独生活在一个封闭的空间里，突然就冒出来了。说句不客气的话，你只是一个社会的另类或怪物，既做不了领头人，更做不了跟随者。

以下是当时对 IT 时局的交谈：

Q：我想请教一下老喻，甲骨文收购 Sun 会不会对我们 Java 开发人员有太大的影响呢？

浩为：不会，只会更有利

Q：是吗？分析下

浩为：可以去看看第 27 章 注：指《从人生需要引导论 Java 快速开发》的“第 27 章 认清 Google 互联网战略”

Q：众所周知，甲骨文不主张开源，开源原本是 Java 的一把利剑，如果微软将 IIS 开源的话，我想 Java 存于世间也不长久了吧

浩为：IIS 开源与否，没有一点关系。Asp 的局限没法和 Java 相比

Q：IIS 开源了，.NET 平台的强大功能就不会因用户的成本而顾及了

浩为：看了第 27 章，就会发现以后微软的局面很危险

Q：我想听听老喻说说.NET 的局限

浩为：.net 在很多人眼里根本不入流，如 c#，asp.net 能做很大型的系统吗

Q：这很打击我，毕竟我接触软件是从.NET 开始的

浩为：.net 以前上手快，因为大家对 Java 不了解，起码看了我书的人不会觉得 Java 很难。现在大规模的系统用.net 的很少，因为微软的平台根本没法支持，所以微软在高端企业应用领域基本为零。而微软的收入大头 Office 在互联网时代，很快就会一败涂地

浩为：云计算将改变很多现有的模式

Q：对，昨晚我就是看到 Google 的战略模式而睡不着

浩为：可以详细说说你的体会

Q：Google 的战略，浏览器将是以后的操作系统，拿 Win 的 Office 来说，主要用于办公，而在浏览器当中同样也有，在做完处理后，或是转发电子邮件，或是云存储，更安全方便以及人性化。作为企业应用来讲，完全可以在浏览器上进行，相信不久的将来，完全可以在浏览器上写程序，在线编译，而 PC 机上的操作系统只是提供了一个浏览器运行的框架而已，开发的没有浏览器上那么有前途。

浩为：Google 的战略就是云计算，所有的操作都可以用云计算来完成，浏览器只是一个入口而已。那时就不需要现有的 Office，根本没有必要。

Q：谢谢老喻，你让我完成了我几年来第一份感想。

浩为：记住书中有一句话“你就能发现自己本来就很优秀，只是没有把潜能发挥出来而已。”

第 6 章 资源整合

资源整合解决壮大问题，当今社会是一个互助的社会，帮助很重要，帮助别人有时候就是在帮助自己。想要成功，一定要明白一个永恒的成功法则：想要自己获得帮助，首先给予别人帮助；要想成就自己，就要先想法去成就别人。简单来说就是我为人人、人人为我。

个人怎样进行资源整合，最简单的方式就是建立一个系统，也可称之为资源圈，团结一群人在一起做一件事情。不论是领头人，还是跟随者，成功绝不是你拥有多少物质的及精神上的收益，而是你拥有多少创造持续成功的“资本”。拥有一个持续创造成功的资源圈远比一时一事的成功更有价值，才是真正的成功。

用人策略属于资源整合的范畴，人对企业来说是极为重要的资源，从众多企业的发展历史来看，人就能决定企业的成败。所以在资源整合更要讲究用人，不管是资源整合还是用人，最终还是为了解决问题。

6.1 想成功就要资源整合

先看一个关于资源整合的经典故事：

从前，美国某农村住着一个老头，老头有三个儿子，大儿子和二儿子都在城市工作，小儿子和老头在农村相依为命。有一天，城里来了一个人，找到老头，对老头说：“我想把你小儿子带到城市去，可以吗？”老头说：“你赶快滚出去！我就这么一个儿子在身边，为什么要让你把他带走呢？”这个人说：“我给你儿子在城市找份工作，可以不？”老头说：“那也不行。”这个人就说：“我给你这个儿子在城市找一个对象，你看如何？”老头说：“那也不行。”这个人又说：“如果我给你儿子找的对象是洛克菲勒的女儿，你同意吗？”老头想了想：“洛克菲勒是世界首富、石油大王…”最后老头同意了。

过了两天，这个人找到洛克菲勒，对洛克菲勒说：“洛克菲勒先生，我准备给您女儿介绍一个对象？”洛克菲勒说：“你赶快滚出去！我还用你给我女儿介绍对象！”这个人说：“如果我给你女儿介绍的对象是世界银行的副总裁，怎么样？”洛克菲勒笑了笑，点头同意了。

又过了两天，这个人找到了世界银行的总裁，对他说：“总裁先生，你现在必须马上任命一位副总裁。”总裁先生说：“你赶快滚吧。我这里这么多副总裁，为什么要听你的？再任命一位呢？而且还要马上？”这个人说：“如果你任命的这位副总裁是洛克菲勒的女婿，你同意吗？”总裁先生当然同意了。

这就是一个资源整合的故事，资源整合就是如何把一个农民的儿子既要变成洛克菲勒的女婿，又要变成世界银行的副总裁。

有人说“在这里没看出来资源整合，人性在诱惑面前的脆弱倒是看得很明显”，人性在诱惑面前很脆弱，这不用怀疑。资源整合的发起人是那个城里人，以下简称为城里人。你看，城里人先一无所有，先找老头要了个年轻人；再找洛克菲勒，让年轻人成为其女婿；最后找世界银行的总裁，让年轻人成为世行的副总裁。在这个故事里没有说城里人得到了什么好处，但他既然有做了这件事，肯定后面还会做更大的事。尽管这只是一个故事，却能说明资源整合的重要性。

当今世界，几乎不存在不想成功的人，怎样才能成功呢？在我看来，成功是一个不断资

源整合的过程。不管一个人的能耐有多大，如果总是单枪匹马，成功的可能性基本为零，因为他不懂资源整合，也就是没有成功的可能。

个人怎样进行资源整合，最简单的方式就是建立一个系统，也可称之为资源圈。简单地说就是团结一群人在一起做一件事情。这群人由整体运作，上下联动。经过一段时间的努力，个人收入不断增加，个人品质也不断提升，然后整体的水平不断增长。长此以往，自然就成功了。

成功最快捷的方式是向成功者学习。通过模仿和借用一个成功者的经验、方法、技巧，你可以轻松而快速地迈入成功者的行列；或通过帮助其他人成功，你自己同时获得了更大的成功。自己带头干或帮助别人属于是我前面提到的领头人与跟随者范畴。

在这个社会，能成为领头人，自然要有成为领头人的资本，而且有些资本是先天的，与生俱来。所以这个社会的领头人数量不多，绝大多数人只是跟随者。既然是跟随者，就得培养自己作为跟随者的资本，要不然，领头人为啥要选你做跟随者？

不论是领头人，还是跟随者，成功绝不是你拥有多少物质的及精神上的收益，而是你拥有多少创造持续成功的“资本”。拥有一个持续创造成功的资源圈远比一时一事的成功更有价值，才是真正的成功。

领头人的目标是拥有一个资源圈，并让别人通过这个资源圈为你创造更多、更大和更持久的成功。同时，这个资源圈也可以培养群中每一个人的成功。

成功永远不是做法和结果。成功是“成功”之母。建立一个属于自己的资源圈，意味着要付出很多艰苦的努力，我们首先得正视这一点。

有一个年轻人，请教长者成功的秘诀是什么。长者说：“我不知道成功的秘诀，但我知道失败的秘诀——那就是想让所有的人都满意。”

人最大的困难是认识自己，最容易的事也是认识自己。很多时候我们认不清自己，只因为我们把自己放在一个错误的位置给了自己一个错觉。所以，不要怕前路坎坷，就怕从一开始就走错了方向。那些已经犯过的错误，有一些是因为来不及，有一些是因为刻意躲避，更多的时候是茫然地站在一边。我们就这样错了一次又一次，却从不晓得从中汲取教训，做一些反省。

当今社会是一个互助的社会，帮助很重要，帮助别人有时候就是在帮助自己。想要成功，一定要明白一个永恒的成功法则：想要自己获得帮助，首先给予别人帮助；要想成就自己，就要先想法去成就别人。

但帮助别人时，我们要把握一个原则，就是去帮助那些值得自己帮助的人。如果帮助了不值得帮助的人，甚至帮助了坏人恶人，那就不值，甚至只会为虎作伥，助纣为虐。

成功就得帮助那些值得帮助的人，想改变的人才值得帮助，而改变永远只是意愿的问题。知道了这点，你就可以有的放矢地助人成功了。值得帮助的人有一个特点，即可塑性程度比较高。可塑性 = 学习力 * 改变力，只有学习力、改变力均强的人，才值得关爱与扶助。

如果你已经过了 20 岁，但还不到 25 岁的话，必须找到除了爱情之外，能够使你用双脚坚强站在大地上的东西。这个东西就是你要找到谋生的方式或者为其做准备，这也是为资源整合做准备。

我从来不以学历有什么重要，大多天才都不是科班出身。但是，作为跟随者，不是科班，也没有拿得出手的本领，连跑龙套的机会都没有。你必须把那些浮如飘絮的思绪，渐渐转化为清晰的思路和持续的动力。

对于学生，我多罗嗦几句：

先给自己一个远大的前程和目标，时常仰望天空，但在仰望天空时更要也看看脚下。

相信温暖、美好、信任、尊严、坚强这些老掉牙的字眼，不要颓废、空虚、迷茫，更不要糟践自己、伤害别人，别把自己处理得一团糟。节制自己的感情并且珍惜它，明白这种感情不是任何人都能要。千万不要认同那些伪装的酷和另类，那是无事可做的人找出来放任自己无事可做的借口，真正的酷只在内心。

你需要强大的内心，更要有任凭时间流逝，不会磨折和屈服的信念。不要因为在学校的象牙塔中，才说出我爱世界的话，更要在知道外面的黑、脏、丑陋之后，还能说出这样的话。好好去爱，去生活。青春如此短暂，不要叹老。偶尔可以停下来休息，但别蹲下来张望。走路的时候，记得别回头看。但得时不时问问自己，自己在干嘛，接下来要干嘛？

不要与浪子交往，别和没心没肺的人在一起，别和没有正当职业混日子的人在一起。

别把犯贱当真爱，当一个人作践自己来取悦你时，千万不要感动。当一个男人的烟头烫在他身上，下一个就可能烫在你身上。同样当一个女人的刀片割断她的手腕，下次就可能割断你的。

千万别相信一个不准备将你介绍给他的朋友圈子的人。一个男人或者女人不再来找你的时候，就不要再去找他或者她。不要相信在恋爱上用手段的人，分手时也用不着口出恶言。吸取教训，但不要后悔，因为后悔没有用。

适当地爱物质，但永远要知道精神更重要。比起那些名表、名牌、时装，更加美丽的是勤奋而有朝气的自己。如果你 20 岁以后所花的每一分钱都是伸手向父母亲人要来的，那你满身名牌只能衬托出你的无耻，别以为穿上名牌就有品位，要知道如果没有真正的内涵，骡子配上金鞍也变不了骏马。你还年轻，且不说开始你的事业，开创你的未来，但你已经成年，至少也要让自己不再成为父母的负担，要让父母看到 20 年辛苦养育的是希望，而不是绝望。

无所事事只会把你变成一个废物，一个被其他人都鄙夷的废物，因为这样的你是一个不折不扣的寄生虫。别以为弄个怪异的发型，穿上不男不女的衣服，喷上刺鼻的香水，别人就会注重你，要明白那样招来的眼光就如同别人在看一只与众不同的猴子。许多有教养的人对另类的反感并不写在脸上，但这种反感确凿无疑会给你的将来带来极其不利的后果。

别瞧不起劳动人民，劳动不羞耻。请尊重那些似乎生活状况不如你，但仍然用自己双手诚实劳动养家糊口的人，因为这样才是尊重自己。永远体恤那些生活在底层的人们，因为我们的亲人很多就在这些人群中。我们不娇贵，我们必须能够自己养活自己，这也是自己的尊严所在。

不要小看一分钱，不妨自己去挣挣看。做人有时要强悍一点，被欺负的时候，一定要讨回来！但是不要记恨。小人之见，随他们去好了。有原则的宽容和怜悯，会使你高贵。

被朋友伤害的时候，别怀疑友情，但得提防背叛你的人，中国有句古话：防人之心不可无，害人之心不可有。原谅，但不遗忘。做人存几分天真童心，对朋友保持一些侠义之情。要快乐、要开朗、要坚韧、要温暖，这和性格无关，但你要忠诚、勤奋，要真诚的尊重别人，这样你的人生才不会黑暗，过得很充实。

6.2 谋事在人、成事在天

看过许多与曾国藩相关的书，给我印象最深的一句是“纵有十分功劳，也要让天八分”，Google 查了很多次都没查到来处，结合曾国藩的“人天各占一半”，应该是“纵有十分功劳，也要让天五分”。在一次查询中发现《曾国藩从政为官方略》很不错，以下是内容提要：

第一讲 把脉时代“变局”，营造发展舞台

1. 面对“变局”，不作壁上观
2. 巧借“亦官亦绅”的双重身份
3. 脱胎换骨，打造湘军

第二讲 执理不移，遇事敢争

1. 卧薪尝胆，不轻易出底牌
2. 刚柔互用，争让适度
3. 舞台与作为，无权断不能有为

第三讲 大业凭众人智慧而完成(上)

1. 鉴人有术，冷眼识英才
2. “合众人之私以成一人之公”
3. 场面做大，才能群雄影从

第四讲 大业凭众人智慧而完成(下)

1. 广纳群言，倾听幕僚的意见
2. 认真对待反对者的声音
3. 传承事业，嘱意光大门庭之人

第五讲 曾国藩事上司之法

1. 倚人而起，不着痕迹
2. 功归于上，己能安享
3. 危难时也不树敌，巧为周旋

第六讲 英雄援手，大事易成

1. “引用一班正人”
2. 做大事要明剖是非，不可暗斗
3. 英雄要屈身

第七讲 立人达人之道

1. 自立立人，自达达人
2. 试以艰危，责以实效
3. 关心和尊重属下
4. 待属员不可太谦
5. 同患难，更当同富贵

第八讲 高官为政，务持大体——曾国藩做高官之道

1. 整顿官场积习
2. 首要之地，为官当守六大原则
3. 京信常通，三种情况决不上报

第九讲 成大事者以人才为本——曾国藩选拔人才的艺术

1. 选人不可以眼光太高
2. 成大事者需要有血性之人
3. 德才兼备，以德为本

第十讲 曾国藩的用人艺术之一：用人者应该具备的三大素养——“诚意、智慧、度量”

1. 要有用人的诚意
2. 要有知人的智慧
3. 要有容人的度量

第十一讲 用人者应该把握好的三大手段

1. 注重与人才的情感交流
2. 离不开利益的引导
3. 用人之道要宽严结合

第十二讲 成功用人的关键环节——充分发挥人才的特长

1. 考察是用人的基础
2. 将人才放在正确的位置上
3. 任人惟亲是用人的大忌

第十三讲 不可泄了沉毅之气——曾国藩应对挫折的三个方略

1. 把挫折看成是磨砺自己个性的机会
2. 要知道自己败在哪里
3. 要耐心等待形势的变化

第十四讲 曾国藩的为政艺术之一：保持一颗清醒的头脑

1. 居官者有四大败身之道
2. 名利二字要看得淡一些
3. 情绪化的反应是一种不成熟的表现

第十五讲 曾国藩的为政艺术之二：领导者贵在有战略头脑

1. 有战略头脑是高明领导应有的素质
2. 要有将战略决策执行到底的决心

第十六讲 处理好与家人的关系——曾国藩的六条齐家格言（上）

1. 不要有代代做官的想法
2. 不要沾染上官宦人家的习气
3. 居家之道，不可多有余财

第十七讲 处理好与家人的关系——曾国藩的六条齐家格言（下）

4. 盛时常作衰时想，上场当念下场时
5. 宦宦人家，不要干涉地方的公事
6. 仗势欺人是败家之道

第十八讲 良好的品性是成功的前提——曾国藩的修身艺术

1. 男儿自立，必须有倔强之气
2. 少年当有狂者进取之趣
3. 从砥砺自己的品性开始。

尽管此书题为《曾国藩从政为官方略》，但也能给个人的成长带来启发及指点。我们要培养自己像曾国藩如何借助时局，营造自我发展舞台；如何集中众人智慧成就大事的本领。

曾国藩是一个十分务实的人，他深知自己讲理学、佐朝政尚可称职，而对于兵法阵战、练兵打仗却是个外行，但他充分利用资源，成就了一番伟业。以致毛泽东“独服曾文正”，蒋介石也对曾国藩推崇备至。

曾国藩最初出山办团练，以丁忧侍郎的身份“入局”。丁忧是为他母亲守丧，按儒家的礼制，无论官做多大，必须尽孝道，为父母守丧3年（实际是27个月）。刚开始在长沙“非官非绅，办事不灵”，到衡阳后“亦官亦绅，办事必成”，曾国藩利用他的名声、出身及人品，

广招英才贤士，并通过各种方式结交地方乡绅，终于练成一支“忠诚”、“血性”之师。

曾国藩四大弟子之一薛福成的评价“是文正以团练始，不以团练终，且幸其改图之速，所以能成殄寇之奇功，扩勇营之规制也。”他还说曾国藩虽以团练发轫，“然惟早变其实，并变其名，所以能有成功，否则前事可睹矣。”

由于曾国藩打造了湘军这条船，而且湘军出征不久就把武汉打了下来，他的突出表现让倚食国家饷禄的正规部队汗颜。但湘军这条船实在造得太大、太显眼，磨难也就接连不断。直到 40 多岁时，他还说自己是“命薄福浅之人”，不足以当大任。尤其是每当关键时刻，总有大的突发事情降临到他的身上，为此他说“事机不顺，似天在磨折”，这或许是他后来总结的成大功大名“人天各占一半”的由来。

对于成长中出现的磨难，我们应该坦然处之，全力去克服。“故天将降大任于斯人也，必先苦其心志，劳其筋骨，饿其体肤，空乏其身，行拂乱其所为，所以动心忍行，增益其所不能。人恒过，然后能改。困于心，衡于虑，而后作。”孟子的这句话在两千多年前就阐明了这个道理，当今社会更值得我们去思索。

6.3 资源整合

我经常提到一句话：整合优势资源，一起赚点小钱。和朋友们交流这个观点时，很受朋友们的认同。可怎样才能整合资源，别人的资源为啥要让你整合？我们先看企业是怎么做。

企业的非生产性资源无非就是人脉资源、信息资源、品牌资源。企业的人脉资源是第一资源，有各种良好的人脉关系，你可方便地找到投资、找到产品、找到渠道等等各种机会，人脉资源是企业成功的基本条件。

一直以来，政府都是明显倾向于国有超大型企业和大型企业，这些企业通过非常规手段、非市场性竞争从各个方面获得优势资源，可以公然挑衅民生，譬如石油、天然气、电力、水等事关人民日常生活的资源性产品，想什么时候涨价，就什么时候涨价，他们手上有的是资源，国家调控对他们的影响微乎其微。

而对于中小企业来说资源这个生命线却极具有杀伤力。如今的企业特别是中小企业，单凭自身的智力、经验已经无法适应严寒的侵扰和多变的竞争要求，与大型企业相比，中小企业是弱势群体，基础差、底子薄，抗风险能力弱。

要在竞争中求生存、求发展，企业只有有效整合好资源，特别是对于中小型企业来说，资金、技术、实力都无法与大型企业相比，它们同样要生存，要发展，要效益。脚下的路也许有千万条，但最根本的一条应该是：尽中小企业最大的能力“整合自身资源”，并根据增值、扩张后的资源，积极寻求企业发展的扩张之路。

现在的市场要拼的是企业的资源整合能力。即集中优势资源、整合其他相关资源，如果在某个营销领域具有很大优势，你可以整合产品领域的资源；如果你有品牌优势，你可以搞贴牌；如果你有网络优势，你可以利用网络整合生产商的产品线等。

企业的管理者面对的是自己一家企业，取得的资源也主要局限在自己企业内或者在企业周边不大的范围内，对自己企业的人、产品、营销模式会有难以割舍的感情，而这种感情因素恰恰成为企业的管理者做出客观判断决策的绊脚石，以致于白白浪费了许多突破的机会。

企业只有有效整合资源才能有更大的发展，对个人来说，更是如此。要去整合别人的资

源，我们自己必须拥有这个能力：

一、自己的条件。

既然要去整合别人的资源，你自己必须拥有让别人看得上的资源，要不然别人为啥要和你整合。因为你没有资源，即使别人和你整合了也只是白搭。

二、意识及行动上的双赢

这个社会讲究双赢，资源整合更是如此。不能只在意识上拥有这个观点，更要在行动上实现双赢。这个社会傻瓜不多，只有把别人当傻瓜的傻瓜。即使能一时占了别人的便宜，如不能双赢，不可能长久。

既然如此，在我们自身的资源不多的时候，必须通过学习提高自身的能力。能力提高了，接触到的资源自然就多了，也就能整合资源了。

从战略层面来说，资源整合是系统论的思维方式。

对企业来说，就是要通过组织和协调，把企业内部彼此分离的职能、企业外部的合作伙伴整合成整体服务系统，取得 $1+1>2$ 的效果。

对个人来说，怎样发挥自己的潜能，将个人能力服务于人生的定位，可以参考企业的方式。

从战术层面来说，资源整合是优化配置的决策。

对企业来说，就是根据企业的发展战略和市场需求对有关的资源进行重新配置，以凸显企业的核心竞争力，并寻求资源配置与客户需求的最佳结合点。

对个人来说，先是明白你现在能做什么、准备做什么、适合做什么，然后是一个怎么做的过程。当然在做之前，根据自己的个人能力，给自己一个定位。这也是一个优化配置的过程。

从哲学的观念来说，个人和企业没有本质的区别，资源整合的理念，个人和企业是相通，也就是说个人的发展可以借鉴企业的做法。这样就能很快树立起自己的整体思想，从而为自己的人生写下辉煌的一页。

6.4 舍得放弃

人生的脚步太快，以至我们没有时间停下来梳理和整合资源。拥有资源很重要，整合资源的意识和思路更重要。舍得放弃，你能做到不。下面讲述的是企业，对个人也是一样。

巴顿将军视察阵地时，注意到每门大炮旁边都笔直地站立着一名士兵。这些士兵也不清楚他们的职责是什么，长久以来延续的军令就是如此。调查后巴顿发现：最初野战炮投入战场时是由马和骡子牵引的，为了防止它们被炮声吓跑，每门大炮边都安排一名士兵负责牵好马或骡子。野战炮全部改由机械动力牵引后，但负责牵引的士兵却一直保留下来。

随着竞争的发展，企业的运营环境和内外条件都发生了变化，那些大炮下的兵——曾经发挥效用的资源却沉积下来，变得效用很低甚至效用为负，这就需要我们静下心来梳理。蓝海战略的四步动作框架“剔除”、“减少”、“增加”和“创造”，从某个角度看也是研究如何扬长避短整合资源的问题。关于内部资源整理，我们还可以用“长板原理”来说明。但在资源相对稀缺的情况下，我们是否真的有必要首先关注企业的短板？“短板原理”关注的是均衡发展，“长板原理”则是换一个角度看问题，关注非均衡发展——拉长你的长板，然后

倾斜你的木桶，让它满盛更多清冽的甘泉。

在企业发展中，不是所有的经营环节对企业的利润贡献率都一样，利润往往集中产生于企业组织系统内部某些有竞争力的环节。找到和强化这些环节，配置最优秀的资源，集中和优化关键环节以形成相对竞争优势，从而产生更强大的赢利能力，这就是“长板原理”。这里我们谈的是企业对内如何整合资源。

对个人来说，你的强处在哪里、弱点在哪里？如何才能扬长避短，充分发挥自己的潜能，值得每个人去深思。

6.5 简单生活，学会放弃

即便是伟人，一生也难做成几件大事，对于绝大多数平常人来说，静心去做一件大事，耗尽自己的毕生精力能干成，已经是很不容易。所以面对生活，人得学会放弃，尽量简单生活。

学生从学校走向社会，一般都会忐忑不安，又兴奋又激动又期盼又惧怕，百感交集。可人生总要面对很多第一次，第一次上幼儿园、第一次上小学、第一次上中学、第一次上大学、人生的初恋、第一份工作……经过这么多第一次，已经适应并能接受很多新的东西，以一种开放的心态去迎接社会，很快就能适应社会。

第一次进入企业，不少人都有些担心。其实企业是个小社会，是社会的一部分，如果有融入社会的心，融入企业也很容易。如果能很快融入企业，融入社会基本上就完成了。

适应社会，最重要的是保持单纯，也可以说是保持一颗简单的心，不过别太相信别人的许诺。单纯是一种武器，一种很厉害的武器。为什么这么说呢？任何狡诈的人，任何满身铠甲的人，面对一个毫无反抗能力、单纯的婴儿时，他会怎么样？他只会自动缴械。因为他看到单纯的孩子，不会忍心去伤害这个孩子，更不会用防范敌人的那种心态去防范他，所以他的一切“武装”就解除了。

为什么要说“别太相信别人的许诺”呢，你得明白自己到底需要什么、你能为别人带去什么？天下没有免费的午餐，面对别人的许诺，先用自己的脑子多想想，多问几个为什么，这样才不至于给自己带来不必要的麻烦，甚至可能是致命的危险。社会已经发生过太多因为轻信而产生的不幸或悲剧，希望更多的人能够避免。

融入企业，最重要的是要融入到团队中去，是团队中的一员，即团队的“家人”。当你一旦把自己作为团队的家人，无论有多少隔阂、你与别人有多少异同，只要把团队当家，那周围的人也会把你当家人，大家就能抱着解决问题的心态来处理事情。

“人生超市”只是一个假设。人生是个储满货物的超市，我们都是消费者。

一楼大厅里摆满了各式各样的畅销品：爱情、金钱、时间和知识，都在大厅显著位置放着大幅广告牌。其中爱情广告词是：全新包装，送货上门。金钱的广告也不示弱：你不要他要。时间的广告则把鲁迅先生抽烟的画像抬了出来，上面写着：每天只有 1 分钟时间抽烟。而知识的广告更是一大幅图画：上面几部字典摞在一起，几个向上攀登的人大汗淋漓，在字典上面画着美女状的爱情、宠物那样的金钱、水晶般的时间。几幅广告都很吸引顾客，但爱情却最引人注目。

爱情的种类有很多种，有人为了尝试婚外情，大大方方买包“婚外情冲剂”回家服用；有的浪漫女孩高价购买“一见钟情”去尝新鲜。我和几位朋友去“初吻货架”上验货，结果都很中意，于是各自买了一套“初吻”。

正当我们准备离开人生超市，忽然看到商场老板正在指挥员工搬运货物。一个导购员向老板汇报：某厂最新推出了智慧全套产品，共有 10 个。因为随着空气的悬浮物的增多，人的智慧逐渐被擦拭掉，必须重新补充智慧以达到完美自身的目的。老板听完汇报，答复先放到二楼左边那个专柜上吧！一个穿红衣服的女孩向老板汇报了她进的货——“机遇”。她说“机遇”逐渐成为人们消费的主流产品，正被不同的人所看重并接受，但老板依然是把手一挥，说放三楼的一个柜台。一个个头很小的员工说他负责进的货，是上一次某顾客主动提出来要订几套“容貌”，老板没听他说完，直接回复放在六楼吧！

我突然随便一问：老板，为什么不把“英雄”和“道德”等产品也放在一楼大厅展示展示呢？老板笑了笑，说你是今天第一个问这种产品的人。我的同事也出于好奇问老板有没有“美丽”和“气质”？老板说都在六楼放着，欢迎上去参观。

后来，又有一些人问老板一些其他的人生中必须用或者重复使用的东西，譬如“讨好”、“讽刺”等，老板说都在楼上。需要说明的是这个超市是个环保型超市，为节约用电和锻炼市民的身体，取消了电梯，这样到楼上几层去买东西的人就少了很多。

将要离开人生超市时，我十分不解地问老板，二楼和三楼的有些东西也很畅销，为什么不放一些在一楼，以便顾客挑选。老板说：我反复试验过，只有“爱情”、“金钱”、“时间”和“知识”最为畅销，而我要最赚钱，就一定得学会放弃。我不会让大家在一楼眼花缭乱、不知所措，我所选的这四项产品，几乎所有的人不用考虑就会选购，买完以后，他们要是愿意去楼上，那我就可多赚一些。说完，他得意地看着我们每个人手里拿着的在一楼买的爱情产品。

一楼的产品一定要让你去买，不买不行，这是这个人生超市老板成功的秘诀。这也是我们选择人生时应该掌握的秘诀，学会放弃，抓住重点。

浩为特别强调：为什么要说“别太相信别人的许诺”呢，你得明白自己到底需要什么、你能为别人带去什么？天下没有免费的午餐，面对别人的许诺，先用自己的脑子多想想，多问几个为什么，这样才不至于给自己带来不必要的麻烦，甚至可能是致命的危险。社会已经发生过太多因为轻信而产生的不幸或悲剧，希望更多的人能够避免。

6.6 人才及用人之道：人以致用

对于人才的评定和使用，公说公有理，婆说婆有理。人基本上可以分成以下四类：勤劳又聪明、聪明不勤劳、勤劳不聪明、不勤劳不聪明，对于一个公司来说，到底哪些可用、哪些不可用？

王永庆的观点：

1、勤劳而聪明的人不可重用。原因是一个人如果两样全占，看上去是个难得的全才，这类型的人什么都自己干，事无巨细亲力亲为，其结果就是底下养了一群懒汉，剥夺了底下员工的成长和存在价值，就会变成什么都是这位主管自己“行”而他底下员工“不行”。

2、聪明而不勤劳的主管反而更能调动团队的积极性，他聪明能指挥全局，他的不勤劳（懒惰）使他能够避免亲力亲为，让手下人忙碌起来，从这个意义上，他的懒惰反而使团队中的每个人体现了他们的价值。

3、勤劳不聪明的人不可用，不勤劳不聪明的人反而能用。因为后一类型的人可用之处在于，每个人都觉得比他优秀、比他有用，他的存在能让其他人找到自信，一个团队里有一

小批这样的“底子”做平衡淘汰率用，能从反面起到管理中放鲶鱼在沙丁鱼群里刺激它们生存的作用。而勤奋但是愚笨不聪明的人不可用的原因，是因为愚笨不聪明，当他没找准方向走错路时，由于他的倔强，再加上其勤劳，他会猛劲地向错误的方向干，那将会走的越来越偏，给团队造成的损失也会越来越大。

选拔人才时，大都渴望能找到十全十美，没有缺点的“完人”，这样的后果很难找到可用之才。人真有那么难找吗？不妨在找人前先明白为啥要找人，即找人的目的是什么？找人就是为了做事，把某某事情做好，在明白这一点之后，很快就知道做这事需要什么条件，按照这些条件，自然很快就能找到可用之人。

人无完人，每个人的存在都有其用处、都有其存在的价值，那怕就是反面典型也有存在的价值。关键是我们要用其所长，避其所短，人尽其才，使整个团队圆满解决所要完成的工作。

金无足赤，人无完人。在企业里，特别是那些有用的人才，往往都有点恃才傲物等小性子。俗话说：“用人之长，容人之短。”况且人才是企业成功之本，如果一味求全责备，势必留不住和用不好真正有用的人才。用人的至高境界，无异于管理和使用人才时，唯才是举，且能包容人才的短处。否则，容不得人才的短处，又看不惯人才的性格，这样的领导一定难以成事。

美国前总统艾森豪威尔曾在五星上将麦克阿瑟手下任职，当时仅是上校。他生性倔强，太爱“独立思考”，不仅顶撞上司，甚至让人下不了台，被讥为“不好用的上校”。麦克阿瑟夫人心中不快，便吹枕头风说：“那个艾森豪威尔经常和你过不去，把他撤掉算啦！”不料麦克阿瑟答说：“人才有用不好用，庸才好用没有用。”

优秀的领导者对人的任命和提拔都是以这个人能干什么为前提，用人不是为了克服他的弱点，而是为了更好地发挥人的才华。用管理大师彼得·德鲁克的观点，就是“谁想在一个组织中任用没有缺点的人，这个组织最多只是一个平平庸庸的组织。”愚蠢的领导者，则常常想找到十全十美的“好用”的人，结果只能找到平庸的人，这个代价最终会成为企业失败的关键性因素。

IBM公司的第二代领导人沃森说：“最容易使人上当受骗的是言听计从、唯唯诺诺的人；我宁愿用那种虽然脾气不好，但有真才实学的人，作为领导者，你身边这样的人越多，办成的事也越多。”事实上，不好用的人往往不迷信权威，不计较个人得失，并且事业心很强。管理者应该独具慧眼，大胆起用所谓“不好用”的人才，古人说：“人之才行，自古罕全，苟有所长，必有所短，则天下无不用之人。”

我在QQ群78928780与群友交流，提出个人能力的四个方面，并且以此培养管理层成员：

第一，做事的态度；第二，思维能力；第三，写作能力，尤其是文档的撰写；第四，口头表达能力。

有人提到应该加上人品，我觉得人品其实就包含在做事的态度里面。当然，如果把做事的态度仅仅从某一件事情来看，肯定与人品无关。如果看得长远一点呢，很容易从做事的态度中看出人品。思维能力一般随后天的培养到一定程度就固定了，但做事的态度、写作能力、口头表达能力都可以慢慢培养，其实写作和口头表达也是做事的辅助方式。

所以我觉得不管是哪种人，只要能把事情做好，那他就是可用之人，如果不能做事，就啥都不是。简单来说，就是人以致用的观点。呵呵，人以致用应该是我的独创。

举几个用人的例子：

370 年六月，前秦丞相王猛统军六万征伐前燕，前燕太傅慕容评率军三十万相抗，两军相持于洛川。决战前夕，为了弄清敌情，王猛派大将邓羌手下的将军徐成前去侦察，并规定日中必须返回报告，可是徐成晚上才回来报告。王猛很生气，依法要将徐成处死。这时邓羌出来说情，说敌众我寡，马上就要开战了，徐成是一位大将，应当赦免他的死罪，让他戴罪立功。王猛不同意，邓羌极力请求，王猛还是不同意。

邓羌是个急性子，看王猛这么冷酷无情，气得返回军营，集结军队要攻打王猛。王猛问原因，邓羌说：“受命讨远贼，今有近贼，要自相残杀，所以我要先除去这个近贼。”王猛觉得邓羌既讲信义，又有敢做敢为的冲劲，是可用之才。为了笼络安抚邓羌，对邓羌说：“将军请息怒，我现在就放了徐成。”邓羌见徐成被赦免了，也觉得自己做的有点过分，便亲自到王猛营中道歉。王猛对此显得毫不在意，拉着邓羌的手说：“我在试探将军呢，将军对自己的部下都这么讲信义，何况对国家呢。”

不久，决战开始。由于敌众我寡，王猛考虑必须派猛将冲进敌阵，先挫败敌人锐气，然后指挥全军一鼓作气，猛打猛冲，就可打败燕军。这时王猛想起了邓羌，于是他让邓羌率部打先锋，并诚恳地说：“今日之战，非将军不可以成功，希望您努力。”可是邓羌毛病就是多，他又和王猛讲起了价钱，说：“您要是给我一个司隶校尉的职位，我让您无忧无虑，保证打败燕军。”王猛说：“这不是我所能办到的，我只能给您一个安定太守万户侯的官职。”邓羌见王猛没有答应，不高兴走了。一会大战就要开始了，王猛召邓羌出击，邓羌居然在帐里睡大觉不答应。没办法，王猛只好亲自到邓羌营中，当面满足邓羌要求。邓羌这才改变消极的态度，让部下狂吃豪饮，待到酒足饭饱之后，便与部将徐成一起率军冲入敌营，旁若无人，搴旗斩将，打得燕军丢盔卸甲，溃不成军。王猛乘胜追击，大破燕军。事后，王猛看着邓羌，由衷地赞赏说：“真是一员猛将啊！”

这就是王猛用人的特点。实际上邓羌已犯三条死罪。一是为部将说情，循私枉法；二是带兵要攻打王猛，犯上作乱；三是临战要求司隶之职，要挟丞相。随便哪一条都是杀头大罪，但王猛作为一个政治家，能够容其所短，用其所长，调动将士们的积极性。试想，如果王猛杀了邓羌，还会有洛川之捷吗？

武汉有个集团公司，总经理是颇有名气的企业家，更是有大有“争议”的人物。有人说他是“两头冒尖”，就是优点和缺点都很突出。论优点，他才能出众，有管理现代企业的经验，在企业管理中取得了突出的成绩；论缺点，他极有个性，不那么“听话”，同某些主管部门的领导关系不融洽。有人夸他，也有人斥责他。夸奖他的人说他有不同凡响的业绩，是个能人；斥责他的人说他毛病特多，不好管理。不过好在主管部门的领导不糊涂，没有因为他有明显的缺点而弃之不用。

某市有个水泥厂，经营管理混乱，濒临倒闭。市里从外地引进一个懂经营会管理的人出任厂长，一年时间就使水泥厂大变样，不但走出了困境，利润翻着跟头往上涨，职工的生活也大有改善。可这个厂长有一个毛病，爱骂人，敢顶撞主管领导，甚至市长也不放在眼里，结果两年不到就被免职，换了一个听话的厂长，结果经济效益迅速下滑，又濒临倒闭。没办法，市主管部门领导带着水泥厂的厂长等人去山西一个著名大水泥厂参观学习，没想到出来接待他们的却是被他们免职的前任厂长，弄得他们很尴尬。原来那个厂长被免职后又应聘到山西这个大水泥厂任厂长了。

浩为语：用人策略属于资源整合的范畴，人对企业来说是极为重要的资源，从众多企业的发展历史来看，人就能决定企业的成败。所以在资源整合更要讲究用人，讲究解决问题。哪怕就是启动有缺点甚至缺点很明显的人才，也不要那些没有缺点甚至完美无缺的庸人。

6.7 李嘉诚谈从商与为学之道

香港富商李嘉诚的成功秘诀：待人以诚、知人善任、躬身力行，早已被企业管理界奉为金科玉律。“不懂，便要学”是李嘉诚常挂在口边的说话。

因为很多年青人都想知道人生应该怎样寻求一条正路？李嘉诚回想自己从 12 岁开始投身社会工作，22 岁创业，到今天在香港拥有长江实业、和记黄埔、长江基建及香港电灯四间上市公司。五十八年中，很长时间他每日工作十六小时以上；即使如今，他仍然每日上班，一年之中总花些时间四处巡视海外业务。付出汗水，付出努力，便是走上人生正途的第一步。

“我的人生历程与一般人不同。我没有童年，10 岁便逢战乱要四处奔走。年青时为口奔驰，之后又为了事业不停工作，一直到今天。”短短几句话，李嘉诚便道出了自己的无奈。

1928 年出生的李嘉诚，在日本侵华那一年刚好 10 岁。1940 年，李的父亲李云经带着一家人，从家乡潮州南下香港，李的童年亦在这一刻划上句号。

“在潮州城虽然我们家境并不富裕，但父亲是读书人。记得小时候，父亲无论到哪里都会带着我。当时我感觉到父亲受人尊敬、被人看重。到了香港，可能是这里的生活比较忙碌，待人的态度明显不同，这一点我深有体会。我 12 岁到香港，可以说，从那时开始，我变得很生性，很懂事，绝对不要给父母添任何烦事。”李嘉诚初到香港最深刻的印象，竟然是香港的世态炎凉，人情如纸。

他父亲来港后一年便因患上肺病入住公立医院，一家生活的重担便压在李嘉诚那瘦弱的肩膀上：“爸爸过世前一天，他忽然问我有什么话要跟他说，当时贫病交迫，他实在找不到什么话来鼓励我，所以只好反过来问我有什么话跟他说。”李嘉诚谈起自己童年孤立无援的境况，眼眶一红，悲从中来，但是随即以非常坚决的口吻说下去：

“当时我很有自信地跟爸爸说——我们一家一定会过得好，我很庆幸自己当时能够很坚决地向父亲作出了这个承诺，我相信那一刻他一定感受到儿子那一份决心。”

日军侵占香港的三年零八个月，是李嘉诚一生最艰难的岁月。父亲去世，他孤身一个人留在香港赚钱维持在家乡的母亲和弟妹的生活，但是这一段岁月依李嘉诚所言：“这三年零八个月，可以说是我一生之中最重要的阶段。我现在仅有的点点学问，都是在这期间得来。当时公司的事较少，工作清闲，其他同事都爱聚在一起打麻雀，而我则捧着一本《辞海》，一本老师用的教本便自修起来，书看完了卖掉再买旧书。”人家说读书求学问，李嘉诚笑言自己是“抢学问”，争分夺秒地把古圣贤书一笔一笔抄写在旧报纸上，加深记忆。

李嘉诚对知识看得很重，并没有因为失学而放弃对知识的追求。他自言到今天，没有一天不看书，不求新的知识。李先生习惯在睡前看书，书看到精采处，他会舍不得放下，继续追看直到把文章看完才肯关灯上床。在这样的晚上他绝对不敢看床边的小闹钟一眼，他说他怕知道自己看书看得这么晚，翌日便会提不起精神影响工作；不看闹钟，不理睬自己因看书而减少了多少睡眠时间，翌晨 5 时 59 分闹钟一响，他便照样起床，迎接六时正的电台新闻广播，一天的开始。

在长江实业集团工作了二十六年的洪小莲说：“李先生常说的一句话是——不懂便要学。”看着自己的老板由最初从事塑胶工业，转移做地产，及后再发展港口、通讯、石油等行业，每一门生意技术上的细节，他都能掌握得很清楚，洪小莲说这一点她是由衷的佩服李先生。

“记得我初到长江时，有一次午饭后，我坐在自己的位看报，李先生突然走过来，看到

我刚在看娱乐版，他说你看这些是浪费自己的精神时间，全无得益，又学不到什么，值得吗？我最初的反应是觉得自己在消闲，没有什么所谓。后来细心再想，他实在说得很对，从此我便很留意自己对时间的利用和分配。”洪小莲说，若她跟的老板不是李嘉诚，今天她肯定会是另外一种生活。

1950 年，他已经当了塑胶推销员五年，摸清了这个行业的运作；对于自己的工作能力，他更加满怀信心，所以决定创业，用五万元的资金在西环皇后大道西 509 号开办了长江塑胶厂。

“年青时我表面谦虚，但其实内心很骄傲。为什么骄傲呢？因为同事们去玩的时候，我去求学问；看见他们每天保持原状，而自己的学问日渐提高，当我做生意时，我便警惕自己，如果有骄傲之心，总有一天会碰壁，所以我把公司命名“长江”——长江不择细流——不嫌弃细河流或是细的泉水，把它们都吸引过来，否则怎能汇成长江？”率直的李先生，连心底里所想的都亮了出来，他不说谁又会知道谦虚的外表原来藏有一颗骄傲的心。结果，他真的紧守着这个宗旨待人处事，这对他日后发展事业，奠定了很好的基础，因为公司无论发展得多大多远，他身边总不乏一班忠诚的员工为他卖力。

如何让员工喜欢你？

为李嘉诚工作了十四年的前和黄集团财务董事盛永能，这位在 70 年代因工作关系而认识李先生的加拿大人说，他永远都不会忘记这一天，1984 年 7 月的某一个星期五，晚上 10 时左右，他接到李先生从香港打来的电话，邀请他加入和黄工作，谈好工作性质和条件后李先生接着说：“星期一是你的生日，我在此预祝你生日快乐。”盛永能说这是他收到最好的一份生日礼物，不到两个星期，他便飞到香港在和黄上班，而且一直做到退休。

李嘉诚说管理之道是知人善任，但不要忽略一个基本原则，那便是要让员工对公司有归属感，让他们喜欢你。“你对人好，人家便会对你好；做起事来心悦诚服，工作自然卖力。”具体来说应该怎样做呢？“人没有办法做到十全十美，但想到的便尽量去做。”以心比心，便是最佳管理之道。

发展中不忘稳健稳健中不忘发展

第一间长江塑胶厂的旧地，今天已成了一幢住宅大楼，连其后李嘉诚自资在北角英皇道兴建的第一座长江塑胶工业大厦，现在也成了一座商业楼宇和酒店的地盘，香港的工业在 70 年代已渐走下坡。而李嘉诚早在 1957 年开始涉足地产。

从塑胶厂赚到的钱，他用了大部分来买地兴建工业大厦，其后再发展住宅楼宇。“看中地产的原因很简单，香港土地供应有限，外来移民却不断增加。过去无论在什么时候都好，以五年作为一条界线，五年后楼价的最低都会比五年前的高价还要高。”

李嘉诚在 1972 年将旗下的地产业务上市，但是这并不意味着他对香港地产的前景一片乐观。长江实业集团上市后不久，他已经着眼将公司的投资分散到其他业务，问他为什么有这样的安排，他开玩笑地说：“可能我看错了。”假若他单单从事地产这个行业，一切都会来得较简单，而他也可以赚到更多的利润，因为在过去二十多年，没有一个行业的利润是多于地产，但是李先生有自己的一套想法。“作为一间上市公司的负责人，我要为股东利益着想。地产以外，应该作多方面分散投资。当地产遇到低潮，或是以后土地供应增多，旧楼利润减少时，有其他行业的收入，公司所受到的影响会最少，这样做当然要付出更多精力，也较辛苦，因为五分钟开一个会，五分钟后讨论的可能已经是另一种业务的会议，但我认为这一条路是正确的。”

“发展中不忘稳健，稳健中不忘发展。”——骤听起来好像是放诸四海皆准的一句口号，

但偏偏李先生却能将它持之以恒，作为他做生意的座右铭，而且实验证明，确是可行。

70 年代后期，李嘉诚接连收购了美资的永高公司，英资的青洲英坭及英资第二大洋行——和记黄埔；80 年代中，再从置地手上买入香港电灯公司，至此，业务发展走向多元化，而且投资的地点也不再局限香港。哪里有好的投资环境，李嘉诚便到那里去，果真做到海阔天空任鸟飞。

什么钱决不会赚？

今天，李嘉诚的重点投资项目包括地产、港口、通讯、酒店、零售、基建和能源等七大项；投资地点遍及世界二十四个国家，不过，有一些生意套用李先生的话来说“很多钱给我赚我也不肯做，有一些地方是有钱赚我也不肯去赚。”曾经印尼发生华人妇女大批被奸杀的事件，令他即时停止在当地要进行的一项投资计划；南非尚实行种族隔离政策时，他拒绝到该国投资。他说他选择投资地点，首要是当地的法律对投资者要有保障，而且还一定不能歧视中国人。

“虽然处身滚滚红尘、唯利是图的社会当中，但是若能保留一点值得自傲的地方在内心深处，人便可以生活得更更有意义。”这个做人原则，解释了李先生经常挂在口边的一句话——“傲气不可有，傲骨不可无”。

在中国人的观念中，从商绝非一件轻松的事。无论商人的事业做得多大、发展多么成功，还是有人很不屑，仿佛赚钱只是个人之事，与其他人无关，更不用说对社会的贡献。工作了半个多世纪，功成名就的李嘉诚，绝对有资格为“商人”说一句话：“根据西汉司马迁所著的《货殖传》，商的作用是互通有无，当时他就为商人受到的不公平对待而抱不平，事实上若企业家有好的创意，有好的经营之道，能为国家创造财富，对社会的贡献绝不在他人之下。”

谈起金钱，有人问李嘉诚，对他来说，财富是什么？他回答：“财富是可以令一个人的内心有安全感，但是超过某个金额之后，便没有太大意义，一个人所需要的安全感未至于要那么大。”接着问：“那你为何还继续工作，累积更多的财富呢？”他说：“自己有多些财富时，骤然间想起要做什么事，做些自己认为对其他人有意义的事，身边有钱，随时便可以去，若想花钱才去赚钱，很难。”

童年失学，父亲因病失救，是李嘉诚的憾事，当他的事业走上正轨之后，他开始有规模地在教育和医疗大做贡献。据统计，从 70 年代至今，李嘉诚已捐出 28 亿元来资助香港和国内的教育发展、兴建医院和老人院等，而且不仅仅是金钱，还有人力、物力，单在汕头大学筹备期间，他特别在公司内成立一个 14 人工作小组，全职负责汕头大学的工作。至今，他在长实集团的主席办公室内，也有一些职员专职为他筹划捐钱的项目。金钱放在这个赫赫有名的企业家手里，便是要用得其所，花得有价值。

李嘉诚自己提出的成功之道：要勤力，要节俭（但节俭指的是要吝啬自己，不要吝啬别人）、有毅力、肯求知、要待人以诚、建立良好信誉。但他觉得这也是老生常谈，只要肯跟着去做，任何人都可达到不同程度的成功，甚至比他做得更好。

这听起来好像很简单，但说易行难。现在的年青人有谁能每天工作十六小时之后，还坚持学习？有谁愿意没有酬劳，下班后走到工厂去查看客户所订的货物是否如期生产？而李嘉诚都做到了，而且做得很出色，为自己的成功打下了坚实的基础。

6.8 案例分析

一个人的成长，也可以说是一个系统工程。怎样才能让自己的人生达到最佳效果，值得

我们深思。简单改造一下老子的道生一、一生二、二生三、三生万物的思想，一个人的成长，何尝不是一个从一到万的过程呢。从小事做起，把小事做好，自然而然的就能做大事，做好大事。

下面我们仔细看看酷 6 网董事长兼 CEO 李善友的一段工作经历：（根据原话整理）

刚到搜狐的时候，我压力很大，一不懂网络，二搜狐刚上市、也刚跟 CHINAREN 合并。我花了很多时间来做事情，来扩大自己的影响力。我是怎么跟张老板沟通的呢，因为我们之间以前没有任何信任基础，而 HR 的事情必须得到 CEO 的支持才有可能成功。刚开始，张老板每次跟我说完什么，我都拿本子记下来，然后再 Email 给他：刚才咱俩谈了七件事情，我跟你 Review 一下，是不是这些事情。张老板回个信说 OK。过一个星期，我给老板汇报，我上礼拜谈的那七件事情进展如下：第一件、第二件、第三件、第四件……再过一星期这些事情进展怎么怎么样。

我从这么小的事情开始做，慢慢扩大我的影响力。随着时间的推移，我跟老板之间的信任提升了，我在推行绩效改革的时候，他信任我了，支持我来做这件事情。我给每个部门的领导培训，给他们讲课。一个部门一个部门的讲课，教他们怎么用这个表格。每次培训张老板都会亲自过来讲这个事情的重要性。我在公司最高管理层也全力推行这个东西，大家都接受了。后来 PM 成为张老板自己最喜欢用的管理词汇之一。

后来我作为 HR 参加公司最高管理层会议，开始接触公司业务。2001 年底，我有机会做业务，做搜狐新闻顾问，这时候我开始做 HR 兼业务，影响力逐渐扩大了，半年之后成为整个搜狐的副总裁。一般来说，公司业务部门转 HR 的多，而 RH 转业务部门的少。为什么我的职责变大了呢？是因为我把小的事情一件一件地做好，我的影响力慢慢变大了。

反过来呢，我当时也可以抱怨说搜狐太乱了，开会没有体系，PM 也没有体系。我为啥要去抱怨呢？HR 有两种选择，一种是你让我做什么就做什么，另一种是我来引导你做这些事情。我也可以抱怨，搜狐内容太差了。但我没有抱怨，我说我来做吧，这样影响力就扩大了。

成功没有什么捷径可以走，更没有什么窍门，只能这么一点点的做起来。关注能提升自己影响力的事情，从自己做起，从小事做起，从今天做起。做本分踏实的事情，扩大自己的影响力。这是成功的关键。

浩为语：李先生的成功，是先把一个又一个的小系统做好，最后整理成了一个大系统。其实这就是资源整合的过程，你能否成功，就看你自己了。加油哟，成功就在前面了。

第 7 章 IT 简单化

IT 需要简单化，但业界把 IT 搞得很高深。大多 IT 产品只是一个工具，我们只要能用、会用就行。对某些产品，有时我们只要能用上一小点功能就不错了，而绝大部分功能只是一个摆设。但绝大部分 IT 厂家期望 IT 越复杂越好，并且致力于 IT 复杂化。因为 IT 复杂了，就需要他们的专业服务。

我们大都已经使用电脑很长时间，然而对操作系统，有几个人真正了解？绝大多数人只会使用，甚至还只会用极小的一部分功能，至于操作系统的原理就更不用说了。我们有必要去了解那么多吗，操作系统只是一个工具而已，能帮我们解决问题即可。其他也一样，学习技术也得以解决问题为第一，学以致用。

初学者最重要的是尽快上手，而不是去给自己找一堆麻烦。当你上手后，再去深入就会很简单。如果一开始就想深入，只是浪费自己的时间，永远都停留在门口。很多人在开始时都想了解原理，这样只会把问题复杂化。其实不妨想想，你了解多少操作系统的原理，不还是一样使用。为啥要去搞得这么复杂，自找麻烦而已，简单一点吧！

对于学习，有些东西也不必去了解很深。因为有些东西，如果真要去说个所以然呢，还真难。比如数据操作前要申请数据库资源，为啥要那样写？没法说得很明白。要说呢，只能说这是一个约定俗成的规定，当初就是这样定义的。所以很多东西，我们照着做就行，尤其是初学者，一定要先当一个严格的执行者，照着去做，方能快速入门。等你入门了，就可以去了解更多的东西，否则你只是浪费时间、虚度光阴。

培训到底需要什么？培训要能让学生学到真本事，做事的本领，而不只是一堆知识，或者是一堆习题。

在现实社会中，即使你拿再多的证书，而动手能力一般，甚至很差，公司会要吗？公司要的是做事的人，而不是一堆证书，只有证书而没有动手能力的人，对公司来说无异于废物。

代码只是一个过程、编程是一种思想、项目开发更是一个系统工程。编程核心是思想，而语言只是思想的一种实现方式而已，编程基础：数据类型、控制结构、数据结构。当你有了思想，即使不懂某种语言，但你很快就能用其实现功能。在这思想的指导下，从没接触过 PHP 的陈聚雄十天就能参与项目开发，详情见 howwe.net。原因在于这种思想能让人学以致用，快速掌握自己需要的知识。Java 更是如此。

7.1 小语句解决大难题，IT 需要简单化

一朋友碰到一个难题，请我帮他写个小程序。要求如下：

有一个 Excel 文档，三张表格：NBS（近 7 千条）、Sheet1、CUSTOM（2 万条）。里面内容是国内一些企业的资料，要求找出 NBS 和 CUSTOM 两张表格里同时出现的企业，即找出名称相同的企业，然后将企业名称和两个企业代码复制到 Sheet1 里面。

那朋友先是手工操作，找了 200 多条，估计花了许多时间。但因为实在太多，只得请求帮助。

我的做法如下：

选中工作表 Sheet1，从菜单中选择：工具 -> 宏 -> Visual Basic 编辑器

copy 以下代码，保存后关闭，任意双击 Sheet1 的一个单元格即可。

```
Private Sub Worksheet_BeforeDoubleClick(ByVal Target As Range, Cancel As Boolean)
    Dim cnn, rst
    Set cnn = CreateObject("ADODB.connection")
    Set rst = CreateObject("ADODB.recordset")
    ' nbs 列名: _COL0, _COL1
    ' custom 列名: PARTY_ID, PNAME

    cnn.Open "Provider=Microsoft.Jet.OLEDB.4.0;Extended Properties='Excel
8.0;';Data Source=" & ThisWorkbook.FullName

    Sql = "select b1.[_COL0], b2.PARTY_ID, b1.[_COL1] from [nbs$] as b1, [custom$] as
b2 where b1.[_COL1]=b2.PNAME"
    rst.Open Sql, cnn, 1, 1
    Sheets("Sheet1").Range("a1:c10000").ClearContents ' Sheet2 为测试用的工作
表, 换成自己的
    Sheets("Sheet1").Range("a1").CopyFromRecordset rst
    rst.Close
    cnn.Close
    Set rst = Nothing
    Set cnn = Nothing
End Sub
```

也许很多人不懂 VBA，但这是最简单的解决方式。其实用什么语言来编程，不是重要的。语言只是思维的体现，你解决问题的一种方式而已。所以我们更需要的是培养自己的思维，培养自己解决问题的能力。

拿以上的 VBA 来说，除了这一句：Sql = "select b1.[_COL0], b2.PARTY_ID, b1.[_COL1] from [nbs\$] as b1, [custom\$] as b2 where b1.[_COL1]=b2.PNAME" 之外，其他都是固定的，你也不用去了解为啥要这样写。就如使用操作系统一样，你只要会用，而根本不需要明白操作系统为啥能那样用。呵呵，你可以问问自己，你除了能使用之外，还了解多少操作系统的知识。道理一样，编程时，我们很多时候只要知道用什么能解决问题即可。

注：[_COL0]指标题为“_COL0”的那一列，如果没有标题，就用 F1 代表第一列，其他类推。

就拿我自己来说，很少用 VBA，还是 99 年才用过半年的 VB，但我知道用 VBA 能解决问题，于是去 Google 资料，绝大多数人用的是 vlookup。7000 条数据，如果用 vlookup，需要很长时间，所以我就查使用 SQL 的方式。

这种方式看起来代码不少，但很多代码你根本不用去管，照样 Copy 过来，改一下你要查什么内容，即修改一下 Sql 的定义（这 SQL 语句的意思很简单，select 你要的东西，from 你要获取数据的地方，where 你需要取的范围。不要觉着 SQL 语句高不可攀，其实这就和你想事情的方式一样），再改一下你要把数据放在哪里就行了。

IT 需要简单化，上面讲的方法很容易掌握，我相信你以后能用这解决更多问题。

后记，为了告诉朋友怎么解决问题，写了一点简短的说明（内容为做法部分），并把这点说明发表为《Excel 用 SQL 来查询，小语句解决大难题》（做法加需求），本节对此文进行深度挖掘，其实 IT 很简单，只是很多人把 IT 搞得复杂了而已。

7.2 六万美金项目的核心就一 SQL 语句

在我博客上有一篇文章：<http://howwe.blog.sohu.com/102967940.html>

周六下午花了 3 个小时，给一大学同学解决了项目中的难题。他带两个小兵，折腾那项目已经两个星期，眼看就要交差了，可核心问题还没解决。

我一到那边，先了解整个项目（费用核销）的需求：从一个数据文件中任选一条内容，把另一个文件中的相应内容显示出来。

他的解决方式是把两个文件分别读入数组，对相应文件的内容在数组里进行排序。选择后，再一条一条的进行对比，并且还要按不同的条件进行多次对比，以至速度很慢。记得有 5 个还是 4 个条件，其中 2 个必须满足，记录还得按匹配程度进行排序，即全部符合的排最前，其他依次排列。

我一听，这种方式肯定不行，只能把内容写入数据库，在数据库通过查询语句来判断。可这查询语句也很难写，在一个页面里先显示完全满足条件的记录，再显示部分满足的记录，再显示只和某条件相关的记录。

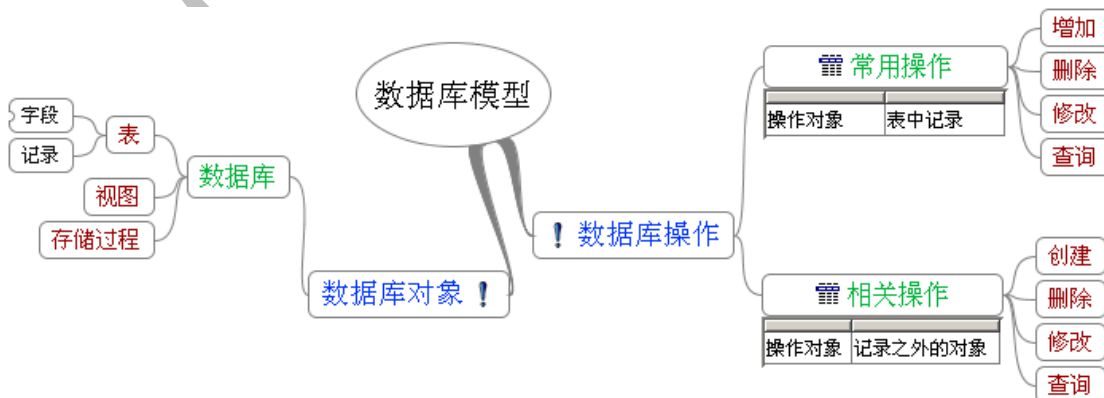
看他一头雾水，呵呵，用常规思维是很难解决。不妨换一种方式，用一个字段来标明：哪些记录是完全满足，哪些是部分满足，哪些是相关，把所有记录合并起来，对那字段先排序，再按其他要求排序就可以了。当时有 6 种不同组合的条件，常规方式来处理，绝对能难倒绝大部分人。可换一种方式，很快就解决了。看来还是人的思想最重要。

那个项目是一个外包项目，6 万多美金，这钱也太好赚了。

7.3 SQL 基础

SQL 是用于访问和处理数据库的计算机语言。

正如《从人生需要引导论 Java 快速开发》所说，数据库就如图 7-1 所示的一个模型，分为数据库对象和数据库操作，SQL 就是操作数据库对象的语言。



(图 7-1 数据库模型)

SQL 能做什么？简单一点就是能对数据库对象进行处理。

- 可从数据库查询出数据 `select`
- 可在数据库中插入新的纪录 `insert`
- 可更新数据库中的数据 `update`
- 可从数据库删除记录 `delete`
- 可操作数据库 `create/alert/drop database`
- 可在数据库中操作表 `create/alert/drop table`
- 可在数据库中操作索引 `create/alert/drop index`
- 可在数据库中操作存储过程 `create/alert/drop procedure`
- 可在数据库中操作视图 `create/alert/drop view`
- 可在数据库中操作触发器 `create/alert/drop trigger`
- 可以设置表、存储过程和视图的权限 `grant/deny/revoke`

其中常用的就四句：`select`、`insert`、`update`、`delete`，其余语句一般只有数据库管理员才用。

7.4 编程核心是代码，还是思想

许童童 090517 撰写 陈聚雄及浩为喻桃阳修改

昨天在群里跟浩为发生了点分歧，貌似有点让浩为不愉快，在此我说声对不起！

浩为语：讨论有分歧很正常，如果这点小事都不能容纳，那浩为的气量也太小了。由于思维的局限性，当一个人处于思维定式中时，正面很难说服，旁敲侧击一般很快就能见效。

我仔细分析了一下原因，从我的经历来看，我很看重代码，觉得编程思想是可以从代码中提取。在群里一味强调代码重要，称得上是误人子弟！实在太不应该。还傻呵呵地问“思想怎么才能提炼出来”，只怪自己没能看透《人生需要引导》！其实此书已经明确提出，“思维离不开社会实践，它是在社会实践中产生，并发展起来的”。可见思想能指导社会实践，并在实践中得到提升。

聚雄语：其实这也是一种方式，但角度与浩为所说的不一样。浩为是先有思想，后有代码实现。而你是通过读取已有代码，了解其为什么这样写，从而为自己下一次编写代码提供思想，其实都是从思想出发，只不过浩为的方式会少花时间，也许这才是编程之道。

一个只会写代码的程序员，很难甚至永远当不了系统架构师。

原因在于：代码只是软件产品的小部分，只是实现的一种方式，而思想才是产品的精华！系统架构师需要的是思想，解决问题的思想。也许让系统架构师去写代码，他不一定写得出来，但即使你能写出所有代码，根本不能说明你比他强。

为什么他是系统架构师，而其他人不是？难道仅仅因为其他人写的代码比他多？我以前从没想过这些，因为我的接触面很有限，成天写代码。写的代码一多就开始飘飘然，以为自己有了思想了，其实我做的那些东西在别人眼里也许一文不值，甚至连半成品都不是。呵呵，却把这些当成飘飘然的资本，哎！只怪自己像井底之蛙，看到得天空就那么一小片！真要看看到整个天空，就必须跳出这个井，扩大自己的知识面，让自己变强！在这过程中要想少走弯路，就需要高人指点。

程序员道路坎坷，想想我初学 Java 时，程序调不出来，就自己一个人在想，却没想到在自己眼里的大麻烦，在别人眼里却只是个小错误，那么微不足道。当自己绞尽脑汁都不想出来时，为何不向别人求助呢？当然可以在别人给你调程序的过程中多学习，学习人家调程序的方法，以免自己总有求于人。

大一时我犯了一个致命错误，因为以前从没接触过计算机语言，而 C++ 讲了一堆概念，什么数据类型、语句、对象，根本就不知是啥玩意，一听就蒙，感觉老师在讲天书。那时就觉得自己能看懂代码，写不出代码是件好事，至少是件不坏的事，却忽视了很重要的一点：写代码是要思想来支撑的，为什么我写不出代码，就是因为自己没有思想。

你能看懂代码，仅仅好比能把英文著作按字翻译成汉语，但你翻译出来的文章有你的感情吗？仅仅只是简单的体力劳动而已，这是很可怕的事情。可以想象，这样翻译的书会有多枯燥，会让读者感觉到他在读字。这不是做无用功吗？所以翻译得把自己的感情加到里面！对于程序来说，如何把思想融入到程序中，也得依靠思想来指导代码，而不是从代码中产生思想。

以前学习时，觉得要读懂程序中的思想，先把那些代码运行一遍，看看结果，看看跟自己想要的结果是不是一样，不一样就问为什么？再把自己想的那些代码写到程序中，慢慢去改变原来的程序，然后就是不断调程序！等程序调出来了，很兴奋！就这样我觉得我有思想了，以为“思想是从代码提炼出来的。”其实“代码只是一个过程、编程是一种思想、项目开发更是一个系统工程”。

以下是浩为在帮我改变观念时使用的语句：

苹果是大家都熟悉的一种水果，我们最初是看到这种水果，知道它的形状、颜色等特征，它还能吃；然后有人告诉你，这个是苹果；在学英语时，有人教你这个叫 Apple。

在这过程中，看到实物后认识是形象思维，别人告诉你它叫“苹果”或“apple”是逻辑思维。在我们没有这个概念前，如果别人只教你“苹果”这个词，一般很难记住。当你看到苹果或告诉你苹果是什么后，很快就记住了，因为我们脑子里就会有苹果的模样。其实我们一说到苹果，一般先现出苹果的形象，再经过逻辑转化把苹果和苹果的形象关联起来。

只讲代码，好比是告诉你一堆词组，这些词组是你从来就没有见过的，你能记住吗？而思想结合代码，很快就能了解，并记住了。

纯代码就是抽象的东西。

什么是形象思维？形象思维是运用头脑中积累起来的表象进行的思维。表象是我们以前知觉过的，而在头脑中再现的那些对象的映象。即现实中的苹果或描叙的苹果是对象，通过形象思维处理后，在我们的大脑中形成苹果的映象。

什么是逻辑思维？逻辑思维是人们在认识过程中借助于概念、判断、推理等思维形式能动地反映客观现实的理性认识过程，也称抽象思维。即用“苹果”这词和形象思维形成的苹果的映象对应起来。

如前所述，抽象思维与形象思维是两种基本的思维方式，人类从事各种活动，往往需要对两种思维方式协同使用。专家的大脑中有着丰富的形象贮备，在解决问题时，他们总是先根据问题情景构建出清晰的物理图象；尽可能利用图形来反映物理状态、物理过程及有关物理量的关系；善于在头脑中对有关形象进行分析、比较、类比、整合；想象可能发生的情景。所以，专家往往对问题的形象有着较强的直感能力。而一般人的大脑中，形象的贮备相对贫

乏，他们在解决问题时，不善于从形象上去把握问题；一接触到问题，就企图立即给出解决方案，其结果往往是欲速则不达。

我们先从最简单的代码入手，输入一个字符串“Hello World”，而字符串就是一种数据类型。再输出多个。为啥能输出多个，是因为我们定义了变量及使用了循环结构。其中循环结构就是控制结构的一种。

变量为啥能定义，也是因为程序语言定义了数据类型。绝大部分程序都用来处理数据，处理数据时，处理的对象就是已结构化的多种数据类型的组合体，这个组合体一般称为数据结构。所以程序语言的三大基本知识点分别是数据类型、控制结构、数据结构。

问：老师，我想问个问题，我刚进来这个群，不知道怎样才能更好地在这个群里适应（即我首先要干些什么，后干些什么，没头绪）

浩为答：先看必读，再看看共享里以 0 开头的文件

问：我想在这个群里学些东西，明年就要毕业啦

答：下载书，按照书的说明，作为一个严格的执行者，估计你很快就能掌握 Java。不要去像前面那些兄弟一样沉迷于代码，那样只会浪费自己的时间。先从思想入手，就会很快明白为啥要那么写代码，而不是看了一堆代码，死记了很多代码，却不知道为什么。

对于乐意于死记代码的人我也难得再说什么，人各有所长吧，对于新手，我还是建议先从思想入手。有了思想做构架师很容易，如果只看代码，永远也做不了构架师。记住，编程最重要的是思想，代码只是项目开发中很少的一部分，不要捡了芝麻，丢了西瓜。

通过认真理解前面内容及结合自己的学习过程，尤其是反复看这段话“我们先从最简单的代码入手，输入一个字符串‘Hello World’，而字符串就是一种数据类型。再输出多个。为啥能输出多个，是因为我们定义了变量及使用了循环结构。其中循环结构就是控制结构的一种。”思想结合几句简单的代码就把编程语言的核心都阐明了，可是以前看了许多代码都不知为什么。

我终于从代码的误区里走出来了，在此我更建议大家去看看《人生需要引导》。

以下书中前言的一部分，我期待大家尽快走出误区，一起踏入成功大门。

数据库开发，是企业应用的基础。浩为采用参照现有项目，自己动手做项目；通过通俗易懂的描述，图文并茂，带你畅游数据库。代码只是一个过程、编程是一种思想、项目开发是一个系统工程，浩为先讲述过程、塑造你的思想，让你树立系統工程的理念，从而实现你、实现浩为的目标。

有人说，优秀是种习惯。全书结合思维导图 FreeMind 的图例及使用，培养你的思维习惯，期待你早日走上成功之路。

7.5 编程更需要引导：学以致用

一、有人提出了成为一个 JSP 程序员的基本要求

1、html 掌握程度：熟练。原因：不会 html 你能写 JSP？

2、JavaScript：掌握程度：熟悉。原因：client 端的数据校验、一些页面处理需要你使用脚本。

- 3、css 掌握程度: 熟悉。原因: 实现页面风格的统一通常会使用 css 去实现。
- 4、Java 基础编程掌握程度: 熟练。原因: 不会 Java 你能写 JSP? 开玩笑吧。还有你必须非常熟悉以下几个包 java.lang; java.io; java.sql; java.util; java.text; javax.servlet; javax.servlet.http; javax.mail 等。
- 5、sql 掌握程度: 熟练。原因: 如果你不使用数据库的话, 你不需要掌握 sql。同时你必须对以下几种数据库中的一种以上的 sql 比较熟悉: Oracle, DB2, Mysql, MsSQL。
- 6、xml 掌握程度: 了解。原因: AppServer 的配置一般是使用 XML 来实现的。
- 7、ejb 掌握程度: 了解。原因: 很多项目中商业逻辑是由 ejb 来实现的。
- 8、以下几种 AppServer 你需要了解一个以上: Tomcat、WebLogic、WebSphere、Jrun、Resin。原因: 你的 Jsp 必须跑在 AppServer 上!
- 9、工具的使用: UltraEdit (EditPlus) +jakarta-ant+jakarta-log4j 或 Jubilder 或 Eclipse 或 Netbeans。

二、按以上要求所需学习时间

- 1、html 学习时间, 如果你的智商在 80 以上, 15 天时间应该够用了。至少你能手写出一个页面来。
- 2、javaScript 学习时间, 这真的不好说, 比较深奥的东西, 够用的话一个礼拜可以学写皮毛。
- 3、css 学习时间, 三天的时间你应该知道如何使用 css 了, 不要求你写, 一般是美工来写 css。
- 4、Java 学习时间, 天才也得三个月吧。慢慢学吧。如果要精通, 那我不知道需要多少时间了。用来写 jsp, 四个月应该够了。
- 5、sql 学习时间, 只需要知道 insert, delete, update, select, create/drop table 的话一天你应该就知道了。
- 6、xml 学习时间, 很快。
- 7、ejb 学习时间, 基本调用看 3 天你会了。不过是建立在你已经学会 Java 的基础上。
- 8、熟悉 AppServer, Tomcat 四天你可以掌握安装, 配置, 把 Jsp 跑起来。
- 9、Struts 如果你需要你再学习, 时间待定。SSH 的时间更待定。

三、我的反驳

主要在 Java 基础编程掌握程度: 熟练。提到必须非常熟悉以下几个包, 这几个包真有必要很熟练? javax.mail 我就从来没有用过, 去学只会浪费时间。java.lang 我也有 N 个类根本不清楚, 去了解那多干嘛, 吃饱了没事干。其他的包也一样, 去熟练掌握干嘛, 时间没地方花是不是, 那你还不如多出去散散步。中国的砖家太多, 看来以上的基本要求, 又不知是哪个砖家的杰作。

浩为的观点是学以致用, 掌握基本原理后, 在实践中学习, 而不是一开始就背代码。很多人学习时先记住这个类怎么用, 那个类又怎么用, 越学越糊涂, 因为要记的东西实在太多了。就如“**编程核心是代码, 还是思想**”那篇所说, 只讲代码, 好比是告诉你一堆词组, 这些词组是你从来就没有见过的, 你能记住吗? 而思想结合代码, 很快就能了解, 并记住了。

何况, 代码在一个系统中到底占多大比重, 我想大多数高手都知道。编程的核心是思想, 语言只是思想的一种实现而已; 当你有了思想, 即使不懂某种语言, 但你很快就能用其实现功能。在这思想的指导下, 从没接触过 PHP 的陈聚雄十天就能参与项目开发, 详情见 howwe.net。难道是这帮高手怕后来者很快就掌握了思想, 一下就超过他们而使的一个诡计? 不过要使这诡计也很正常, 毕竟这帮高人是通过自己的长期摸索才成长起来, 花费了许多时

间，现在大多年老力衰。如果真把实质告诉新人，那这帮新人因为接收能力强，更是年轻力壮精力足，那他们很容易就能赶上高手。呵呵，那这帮高手不就岌岌可危咯。

代码只是一个过程，编程是一种思想，项目开发更是一个系统工程。对程序员来说，我想绝大多数绝不会只期望自己写一辈子代码，而是希望编码几年后就不再编码或少编码，成长为更高一级的 IT 人士。所以在编程时就得培养自己的整体思想，在学习时更应该去学习整体思想。

从职业发展来说，大多程序员先是只会写一点代码，随着经历的积累，慢慢掌握系统工程的思想，然后能写一些简单的文章，再做一些需求分析，再系统设计……也就是说，程序员最后都会掌握思想，既然如此，何不从一开始就在这种思想的指导下学习呢？

由于经常在 QQ 群里和群友们聊天，有人提出“技术 + 人生 = 数据库开发这点事”，我没反对，但我觉得更应该改为“技术 + 引导 = 数据库开发这点事”，因为引导包含人生、职业等多个方面。（注：这段话是在书名为《数据库开发这点事》时写的，书名修改后这话没改）

四、浩为对学习 Java 的建议

1、面向对象的知识：Java 是面向对象的开发语言，掌握面向对象的思想对学习 Java 很重要。面向对象的概念：对象、类、封装、多态、继承、抽象类、接口。了解概念后，还需要理解这些概念的关联，如类和对象有什么区别，类是如何封装？

2、Java 语法：其实也就是数据类型、控制类型、数据结构三种，再花点时间熟悉 Java 编程规范就可以了。

3、JSP 和 HTML：中国绝大多数公司，做 Java 的程序员都少不了和 JSP 及 HTML 打交道。因此，要学习 JSP 和 HTML，知道 JSP 几大内置对象，如 Session, Request, Reponse, 以及常用的 JSP 标签，如 include, userBean 等。尽管一些工具能生成 HTML 代码，但还是要熟悉基本的 html 语法。如果熟悉 JS 和 CSS，那制作的页面会更友好。

4、WebServer：熟悉了以上三点或第 3 点，就可以做页面了，要看到效果必须将页面放在 WebServer 上，如：Tomcat 或 Resin 等。

5、开发工具：目前 Java 开发工具比较流行的有 Eclipse、Netbeans、Jbuilder、IDEA，HTML 开发工具有 Dreamweaver 等。

以上 5 点在书中都有提及，并对该书所用软件进行了整合，使用者简单配置就能搭建好开发环境，迅速进入学习阶段。在学习过程中，掌握本书提到的知识点，并抓住这些知识点的联系，为自己构建一个知识模型，就能起到纲举目张的作用，为你以后的发展打下坚实的基础。

为啥要对软件进行整合，因为整合后可以大大减少学习的时间及难度，就如前面砖家提到的“Tomcat 四天你可以掌握安装，配置”，可你用得着去浪费四天吗，使用整合软件，根本不用安装 JDK/JRE、Tomcat、Eclipse，简单运行运行脚本，一切都搞定，性能好的计算机，4 分钟都不需要，就能跑出一个 Jsp 页面。这对于初学者，第一个拦路虎不费吹灰之力就被搞定了。

对于编程来说，在掌握基本原理的情况下，很多细节的东西根本没有必要去了解，就如操作系统，有几人真正知道其原理，但是很多人能用。再去看看前面的一篇“**小语句解决大难题，IT 需要简单化**”，提到“就拿我自己来说，很少用 VBA，还是 99 年才用过半年的 VB，但我知道用 VBA 能解决问题，于是去 Google 资料，绝大多数人用的是 vlookup。7000 条数据，如果用 vlookup，需要很长时间，所以我就查使用 SQL 的方式。”

更提到以下内容：

其实用什么语言来编程，不是重要的。语言只是思维的体现，你解决问题的一种方式而已。所以我们更需要的是培养自己的思维，培养自己解决问题的能力。

拿以上的 VBA 来说，除了这一句：Sql = "select b1. [_COL0], b2. PARTY_ID, b1. [_COL1] from [nbs\$] as b1, [custom\$] as b2 where b1. [_COL1]=b2. PNAME" 之外，其他都是固定的，你也不用去了解为啥要这样写。就如使用操作系统一样，你只要会用，而根本不需要明白操作系统为啥能那样用。呵呵，你可以问问自己，你除了能使用之外，还了解多少操作系统的知识。道理一样，编程时，我们很多时候只要知道用什么能解决问题即可。

也许就会有砖家跳出来，指着我的鼻子说：“喻桃阳，你这小子，你这是误人子弟，这样教编程，你以为别人都和你一样是天才呀？”尽管嘴里说“天才”，心里却是“怪物”或“异端”。其实他更想说的是：“喻桃阳，你这小子，你还让不让我们活呀，你这样教编程，他们快速成长起来了，我们怎么办？”

编程更需要指导，回想自己的学习历程，走过不少弯路，不过还不是很多。因为我当初在图书馆看了不少有关系统设计的文章，明白代码在系统设计中所占比重不大，尽管也傻乎乎的抄过不少代码（记得是 96-97 年，那时没人指点，自己摸索），但在抄代码时更注重整体思想。所以我建议初学者也可以在整体思想的指导下去学习，这样就能快速成长起来。

比如对 Java 基础的学习，在掌握三大基础的情况下，再去看 JDK 的 API 文档，搞清每个常用包的作用（即在你的脑海中建立一个模型，可用 FreeMind 自己做一个常用包的归纳图）就可以，用不着在每个类上花时间。学以致用，当你要用时，再去详细看一下 API 或 Google 一下，很快就掌握并能用了。

7.6 学什么，学以致用

现在许许多多的初学者和程序员，都在趋之若鹜地学习 Web 开发的宝典级框架 SSH，似乎这些框架就成为了一个人是否精通 Java，能否写 J2EE 程序的唯一事实标准和找工作的必备基础。

然而，如果在面试的时候问这些程序员，你们为什么要学习这些框架？这些框架的本质到底是什么？似乎很少有人能够给出满意的答复。因为他们都在为了学习而学习，为了工作而学习，而没用真正了解一个框架。

其实所有的人都应该思考这样的问题：为什么要学习框架？框架到底给我带来了什么？

无论是使用 JSP，还是使用 Struts，或是 SSH，我们至少都需要一些必须的元素，如果没有这些元素，或许我们真不知道程序能写成什么样子：

1. 数据

在 Hello World 的例子中，就是 cnt，他们共同构成了程序的核心载体。事实上，我们往往会有一个 Hello 类来封装 cnt，这样会使得我们的程序更加 OO(Object Oriented 简称 OO) 面向对象。无论怎么说，数据会穿插在这个程序的各处，成为程序运行的核心。

2. 页面展示

在页面上，我们需要利用 HTML，把我们需要展现的数据都呈现出来。同时我们还需要完成一定的页面逻辑，例如，错误展示，分支判断等等。

3. 处理具体业务的场所

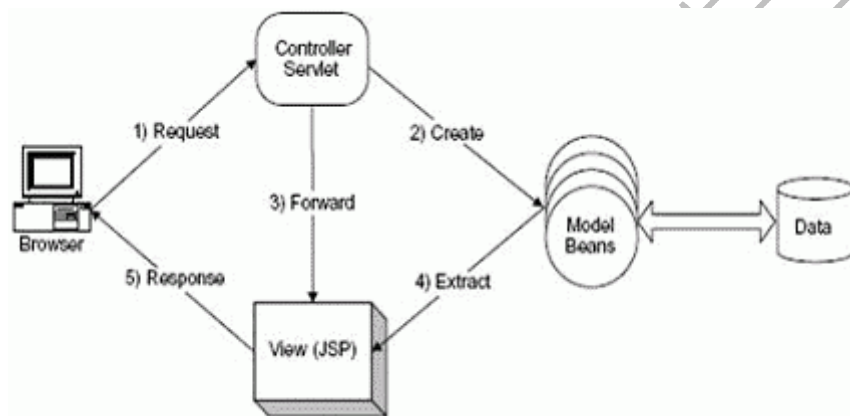
不同的框架，处理具体业务的场所不一样。原来可以用 JSP 和 Servlet，后来用 Struts 的 Action。

上面的这些必须出现的元素，在不同的年代，被赋予了不同的表现形式，有的受到时代的束缚，其表现形式非常落后，有的已经不再使用。但是拨开这些外在的表现形式，我们就可以发现，这不就是 MVC？

数据	->	Model
页面展示	->	View
处理具体业务的场所	->	Control

所以，框架不重要，概念才是王道。只要能够深刻理解 MVC 的概念，框架对你来说，只是一堆 Jar 包而已。

MVC 模式的概念很简单，并且这些概念早已深入我们的内心，而我们所缺乏的是将其本质挖掘出来。我们来看看如图 7-2 所示的模型图，这是一副流行了很多年的讲述 MVC 模型的图：



(图 7-2 MVC 模型图)

在这幅图中，MVC 三个框各司其职，结构清晰明朗。但这幅图忽略了一个问题，数据是动的，数据在 View 和 Control 层一旦动起来，就会产生许多的问题：

- 1、数据从 View 层传递到 Control 层，如何使得一个个扁平的字符串，转化成一个个生龙活虎的 Java 对象？
- 2、数据从 View 层传递到 Control 层，如何方便的进行数据格式和内容的校验？
- 3、数据从 Control 层传递到 View 层，一个个生龙活虎的 Java 对象，又如何在页面上以各种各样的形式展现出来？
- 4、如果你试图将数据请求从 View 层发送到 Control 层，你如何才能知道你要调用的究竟是哪个类，哪个方法？一个 Http 的请求，又如何与 Control 层的 Java 代码建立起关系来？

除此之外，Control 层似乎也没有想象中的那么简单，因为它作为一个控制器，至少还需要处理以下的问题：

- 1、作为调用逻辑处理程序的控制器，如果逻辑处理程序发生了异常，我们该如何处理？
- 2、对于逻辑处理的结果，我们需要做怎么样的处理才能满足丰富的前台展示需要？

这一个又一个问题的提出，都基于对 MVC 的基本概念的挖掘。所以，这些问题都需要我们在写程序的时候去一一解决。

说到这里，前面所提的问题应该有了答案：框架是为了解决一个又一个在 Web 开发中所遇到的问题而诞生的。不同的框架，都是为了解决不同的问题，但是对于程序员而言，他们只是 Jar 包而已。框架优缺点的评论，也完全取决于其对问题解决程度和解决方式的优雅性

的评论。所以，千万不要为了学习框架而学习框架，而是要为了解决问题而学习框架，这才是一个程序员的正确学习之道。

很多人都说，学习 Java 编程，一定要研究 Jive 和 Petstore 源代码，然而不少人研究 Jive 和 Petstore 的源代码之后，觉得他们太理论化了，很不实用。也许对少数人有重大用处，但是对大多数人毫无帮助。

再拿设计模式来说，我就没去看过几个设计模式，很多设计模式对我有什么用处，我也用不去学习。只有在解决问题时，需要什么技术，我才会去学。学以致用，学是拿来用的，不是用来消磨时间的。虽然无数的人都说学习 Java 编程必学 GOF 设计模式，但是我认为对我来说没用，我就没有去看，就是到现在我也说不出几种设计模式。

J2EE 设计模式能解决不少问题，所以我花了不少时间去学习，但也没有完全照搬整个模式，只是借鉴了其设计思想，尽量简单化，形成自己的系统构架 HoCAS，详情见下一节。

对于企业来说，买一个软件产品，他不关心构架，只关心软件的成本及使用是否方便。推销软件的厂商介绍时，大多数会说应用了什么技术、使用了何种架构，如何如何先进。可是对于公司的决策者来说，那些只会听得他昏昏欲睡，他关心的是成本!! 购买了该软件给公司带来多大效益，投资需要多少，为了满足需要我们还需要购买什么。

动辄就是多少个 CPU，多少内存，难道真的需要么？作为用户，我不关心软件是否容易修改，我要的是高效的实现、快速的反映、很低的故障率、易维护而健壮的程序。所以请程序员们要清醒起来，不要因为架构而沾沾自喜，不要因为技术领先而自我欣赏，对用户而言没有任何的意义。用户很少在架构上进行二次开发，即使开发也不可能真的理解了架构再去，他们只需要一个接口就 OK。

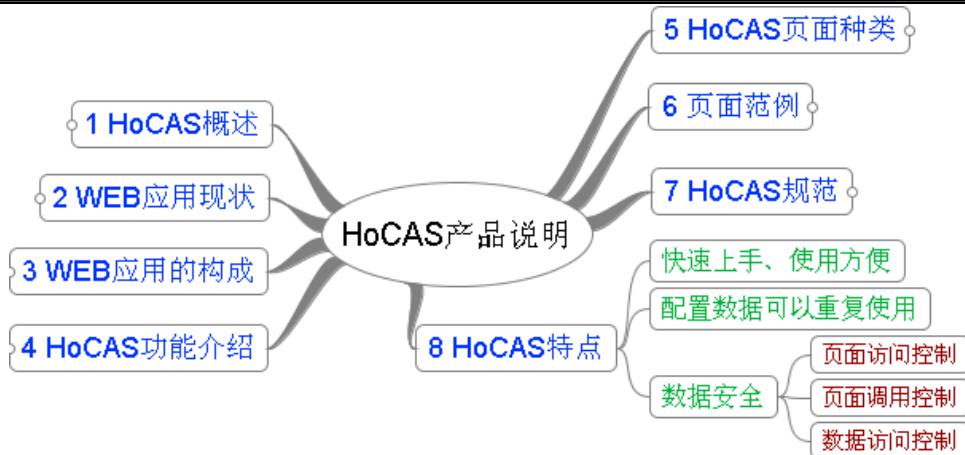
7.7 HoCAS 简介

Web 应用简单来说，其实就是对一堆数据进行处理，一般由多个页面构成，通过菜单来调用页面。而页面和数据相关联，数据则存放在表中。

HoCAS, *Howwe Configuration Application Server* 的简称，中文名：浩为应用服务器。开发 Java 项目时，简单配置，就能快速实现功能。即使是从不会写代码的人，简单培训，就能迅速配置出一个应用。

HoCAS 先配置表存放数据、用页面和数据（表）关联，再用菜单关联页面，从而完成工作。既可以根据业务的需要，随时修改页面内容，而不用请人重新开发；也可以随时添加页面，甚至很容易就能把其他系统的数据整合进现有系统。

HoCAS 拥有多种页面模板，对配置后生成的页面中的 js 简单修改，就能完成新的功能。



(图 7-3 HoCAS 产品说明)

HoCAS 体现了软件即平台的思想，也就是说，软件不只是一个特定功能的定制产品，而是一个能根据业务需求随时调整功能的应用平台。基于此平台，一个企业不仅能随时扩展自己的应用，而且还可以整合现有的应用系统。

图 7-4 为 HwPm 项目管理系统中“立项学校意见”的查询页面及 html 代码，功能：查询指定条件的项。完整代码请参考《人生需要引导》相关内容。

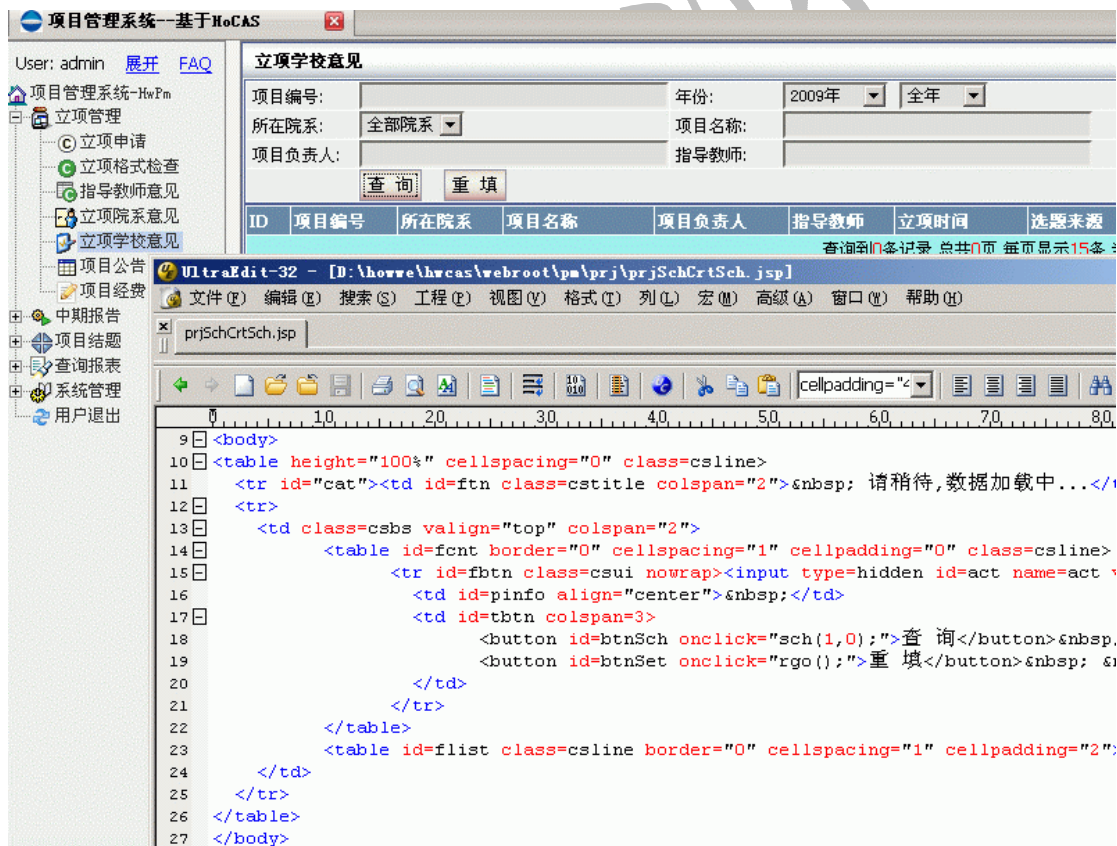


图 7-4 展示了 HwPm 项目管理系统中的“立项学校意见”查询页面及其部分 HTML 代码。

左侧是系统菜单树，包括：项目管理-立项管理、立项申请、立项格式检查、指导教师意见、立项院系意见、项目公告、项目经费、中期报告、项目结题、查询报表、系统管理、用户退出。

右侧是“立项学校意见”查询页面，包含以下表单：

- 项目编号：[输入框]
- 年份：[2009年] [全年]
- 所在院系：[全部院系]
- 项目名称：[输入框]
- 项目负责人：[输入框]
- 指导教师：[输入框]
- [查询] [重填]

下方是查询结果列表，表头为：ID, 项目编号, 所在院系, 项目名称, 项目负责人, 指导教师, 立项时间, 选题来源。

右侧显示了部分 HTML 代码，主要涉及表格的生成和查询按钮的交互逻辑。

(图 7-4 查询页面及部分 html 代码)

一切就这么简单！

表、页面的配置数据还可以重复使用，以减少工作量。

HoCAS 既可用于需求分析时的快速建立模型，也可作为系统开发的基础。

7.8 IT 培训行业潜规则，培训更需要实干

一、培训陷阱

培训陷阱一：名企联合招聘/招聘程序员或实习生

案例 1：小陈参加了国内某知名软件公司的招聘，结果面试地点在某培训机构内。刚开始有个像模像样的面试环节，然后就会有面试官（其实是培训机构的咨询师）对小陈一顿打击，说小陈这不行，那也不行，想工作就得先参加培训。想去名企？先交钱培训！（其实培训之后，也未必去得了名企。）

案例 2：小强刚大学毕业，想找工作，在人才市场发现某公司招聘程序员。于是上门应聘，上门后发现，根本不是招聘，直接问他：你能力限制不符合工作，培训下能接受不？

潜规则：很多黑心培训机构利用大学生求职心切的心理，打着招聘的幌子，实际上是在招生。只要先把学生骗上门，其余的就好说了……

培训陷阱二：保证就业，底薪>3000

案例 3：小李在某号称实力很强的培训机构花 10000 元学习，毕业后被推荐到某软件公司工作，试用期工资 3000，但一个月后无故被开除，再去找培训机构，培训机构说我们已经帮你推荐了。实际上小李的工资是培训机构发的，羊毛出在羊身上，只不过少赚点而已。

潜规则：很多没有实力的培训机构没法解决就业，怎么办？把从学生收取高额学费拿出一小块给企业，企业免费或廉价用了一个月，也没什么损失，唯一可怜的只有学生……

培训陷阱三：保证安置工作，100%就业

案例 4：小王在某知名培训机构学习 Java，该机构承诺毕业后推荐工作，于是小王多次被机构推荐到单位去面试，可就是没人接收。直到小王信心全无，很烦为止，自然小王也没能找到好工作。

潜规则：很多培训机构都用最好听的承诺把你骗进来，当然最后能不能找到工作，那就不像刚开始说的那么好了。

培训陷阱四：订单培养

案例 5：小明参加了某培训机构的学习，据说与该培训机构合作的企业有三百家，每个月都有大量企业直接来培训机构要人。学完才发现，来招人的就那么两三家，而且待遇很低。

潜规则：有些培训机构说自己合作企业近千家，还能拿出和几家企业签订的定向委培、人才合作培养等协议给你看。其实，公章这种东西仿一个你也看不出来。

培训陷阱五：名师授课

案例 6：小黑咨询某培训机构，该机构号称自己的老师做过价值几百万的项目，多少年项目经验，多少开发经验，绝对是一流师资。结果报名学习之后，发现该老师讲的也就是比大学老师好那么一点点。

潜规则：能做项目的人很多，但做过项目不代表会讲课，毕竟讲课还是需要一些教学理念。项目经理太多，也不是做过项目经理，就能讲好课。好老师一般比较少，而且要价比较高，所以很多培训机构都是找些不入流的老师滥竽充数。

案例 7：小白咨询某培训机构，该机构介绍时师资阵容强大，百度一下老师名字，绝对都是业内牛人。试听过该“牛人”几次课后，小白于是报名学习，刚学习有名师授课，上几天课后发现给自己讲课的全换成了普通老师。或者就是名师就负责讲讲就业指导和简历制作

等。

潜规则：很多好一点的培训机构一般都有一两个名师，不过这些牛人都是负责招生的，招生的讲座、前面的试听课是他们讲，等学生过了退费期，当然马上换个普通老师来讲课。

对于培训的揭露，更多可参考：

勇闯IT培训黑色围城<http://training.51cto.com/art/200804/68865.htm>

其中提到：某培训学校的老师私下表示：“工资水平就是就业当地的工资水平，一般济南试用期在 1000 元—1500 元左右，转正后能拿到 2000 元—3000 元，当然这得是非常优秀的毕业生。”

二、培训需要实干

记得1999年还是2000年，我们班很多同学参加了微软刚在上海推出的培训，也只是做做题，拿一个证书而已，而现在几乎没有一个人从事和那些证书相关的工作。

据说当时的微软MCSE认证在美国牛过本科毕业证，能拿个上十万美金的年薪。可很多在国外不错的培训一到中国就变味了，仅仅是一种考试而已，当时我的那些同学就做了许多习题，自然也考过了。现在微软的认证怎么样了，我没有去了解，但那时就是这样。

按照中国学生的考试能力，夸张一点说，小学生多做大多数认证的习题，大都能过，也能拿证。难道他们就拥有了从事相应行业的能力，这只会怡笑大方。

培训到底需要什么？培训要能让学生学到真本事，做事的本领，而不只是一堆知识，或者是一堆习题。

在现实社会中，即使你拿再多的证书，而动手能力一般，甚至很差，公司会要吗？公司要的是做事的人，而不是一堆证书，只有证书而没有动手能力的人，对公司来说无异于废物。

其实，如果真想自己以后工作顺利一点，就得培养动手能力，找培训就得找一家能培养动手能力的公司。

到底要学什么呢，可以看看“7.6 学什么，学以致用”。

三、IT技能层次

精通：能够掌握此技术的85%技术要点以上，使用此技术时间超过两年，并使用此技术成功实施5个以上的项目。能使用此技术优化性能或代码，做到最大可能的重用。

熟练：能够掌握此技术的60%技术要点以上，使用此技术时间超过一年，并使用此技术成功实施3个以上的项目。能使用此技术实现软件需求，并有经验的积累，在实现之前能做优化设计，尽可能的实现模块或代码的重用。

熟悉：能够掌握此技术的50%技术要点以上，使用此技术时间超过半年上，并使用此技术成功实施1个以上的项目。能使用此技术实现软件需求。

了解：可以在实际需要时，参考技术文档或帮助文件，满足你的需要，基本知道此项技术在应用中所起的作用，能够调用或者使用文档提供的接口。

打个比方，吃饭吃了几十年，可绝大多数人还是没法说他已经“精通”吃饭了，最多只能是“熟悉”。为啥？吃饭是为了生存，大多数人吃饭只是满足了生存的基本需要，即吃饭只处于“了解”阶段。吃饭的“熟悉”阶段，得满足生存的需求，即要通过吃能使自己少生病。吃饭的“熟练”阶段，需对生存做做优化，即通过吃，能使自己身心健康。而吃饭的“精通”阶段呢，对生存做最大优化，即通过吃，能使自己延年益寿。

浩为资源堂

第 8 章 相处的艺术

不论是婚姻中的男女、还是整个家庭成员，相处都少不了珍惜与沟通。

人与人的相处都会经过一些过程，一定先是“相识”，认识了再发展“相知”，互相了解。如果男女间有“相惜”，就会互相珍惜彼此的因缘，再到“相爱”，最后“结婚”。子女之间及子女与父母之间也一定有一个“相识”到“相知”的过程。

相识、相知就是一个沟通的过程，可现实生活中，不少人的沟通出现了问题，以致给自己的发展带去坏影响，甚至酿成了恶果。

亲情、爱情、友情，同事、下属、上司、客户、陌生人等等都需要沟通，在相处中如何沟通呢？沟通作为一个人们熟悉而又简单易懂的词语，但真正能做到人少之又少。然而就是这个简单的词语产生了许多让人匪夷所思的事情，真正理解及运用灵活的人过得幸福快乐，而其他人不甚如意，甚至过得很痛苦。

8.1 活着是一种责任，多做善事

8.2 相处是个过程

8.3 男人是婚姻中的孩子，知足的伴侣

8.4 婚姻：己所不欲，勿施于人

8.5 从无故被踢话珍惜

8.6 苹果也能影响一生

8.7 QQ 群记录整理心得：用心

8.8 聪明的犹太人怎么教育孩子

8.9 沟通案例

8.10 团队合作

小故事：换灯泡

一个人，拿凳子、爬上凳子换灯泡叫个人主义或专业人士。A 拿凳子，B 拿灯泡，C 爬凳子换灯泡，D 扶凳子，E 保护 C，这叫团队合作。先报告领导，接着召开“领导碰头会”、“部门负责人分析讨论会”、“基层扩大会议”等来研究解决换灯泡的问题，并将更换灯泡的具体安排以文件形式下达，层层落实；A 负责将废灯泡回收，B 批准关于购新灯泡的申请，C、D、E……若干人办理申请手续，S 负责下达分派购买任务，T 填写采购单，U 验收灯泡，V 报销发票，W 检查督导……这叫按制度办事。

8.11 你能不能百分之百对自己负责

8.12 对自己的脸负责

第 9 章 道法自然

“道法自然”是我国古代著名的思想家、道教创始人老子所著《道德经》中的话，具有极为深刻的哲学内涵。

怎样才能道法自然，从人生的角度来说：人生不会有所谓的最终的成功，有的只是你对人生的豁达和你看事物的那份坦然。人活的是一份良知和一份责任，活的是一种平凡和一种心态！人们常说“生不带来，死不带去”，竞争是必要的，人们都希望自己活得开心，但太看重结果，只会物极必反，何不坦然地竭尽所能。端正心态，只要努力就能实现你自己的梦想。

人生三重境界：看山是山，看山不是山，看山还是山。这就是所谓：人本是人，不必刻意去做人；世本是世，无须精心去处世，便是真正的做人与处世。

9.1 睡觉别太晚，器官也有工作表

9.2 别做生活的奴隶

9.3 平平淡淡才是真

9.4 神七验证中医的调和阴阳功效

9.5 我的养生之道

9.6 服务意识

9.7 磨炼让一生受用不尽

9.8 曾家教育跳出富不过三代俗话

9.9 浅谈道法自然

（大部分内容略）

最后再看本章内容的安排：

9.1 睡觉别太晚，器官也有工作表

人体自有自己的生物钟，人的作息遵循生物钟，就能保持身体健康。按时作息更是珍惜生命，请勿和自己生命过不去。

9.2 别做生活的奴隶

生活需要坦然，更需要安稳平静，如果刻意去追求过高的生活，只会为以后的不幸埋下隐患，更没法持久。

9.3 平平淡淡才是真

勤勤奋奋做事，本本分分做人，平平淡淡才是真人生。

9.4 神七验证中医的调和阴阳功效

中医的本质在于恢复人体被破坏的动态平衡，而人生的引导也只是找回自己的本质。

9.5 我的养生之道

人生是一个不断保养的过程，若身体差，才去讲究养生，就为时已晚。

9.6 服务意识

服务的本质是让顾客满意，尽量做到以人为本。

9.7 磨炼让一生受用不尽

只有自己想要的东西才会珍惜，受过霜的柿子才会甜，人也只有经过磨炼了才会成熟。因为父母等长辈对孩子的溺爱，太多的人迷失了本性，以为自己得到的一切都是理所当然的，以致忘了感恩、珍惜及努力。

9.8 曾家教育跳出富不过三代俗话

教育是个大问题，尽管全书在教育方面的篇章不多，但教育的本质就在于让孩子懂得感恩、学会珍惜及保持不懈的努力。这就是所谓“师傅领进门，修行在个人”。

本来还是太多的东西想写，最后决定还是不写了，“简洁至上”。因为当你真正“知道自己要做什么”了，就慢慢会明白我想写的很多内容，如果你不知道，我写得再多也没用。

期待更多的人懂得感恩、学会珍惜、更保持不懈的努力，这样就为自己的发展打下坚实的基础。浩为“人生需要引导”系列的撰写，希望能将更多的人引导成才，他们再去引导更多的人，因为这个社会需要引导的人太多太多。

人生需要引导系列总序

喻桃阳自序

《从人生需要引导论 Java 快速开发》，简称《人生需要引导》，作为浩为“人生需要引导”系列丛书首册，提出需要引导的五大对象：大学生、家庭、企业、在职人员、中小學生。人生需要引导，简称“引导学”，致力于解决众人不知道自己做什么、而企业却招人难的问题。希望能将更多的人引导成才，他们再去引导更多的人，因为这个社会需要引导的人太多太多。

为啥是五大对象，从“自我经历：知道自己做什么”可以看到，作者本人人生经历特殊，历经磨难，1975 年出生湖南湘乡，2000 年毕业于上海东华大学，专业信息管理系；从 2003 年开公司以来，创业长达七年，比常人更能体会到人生需要引导的重要性。所以内容从单纯写技术开始发展到技术和人生结合，发展到一系列丛书。

《人生需要引导》由技术及人生两部分组成，技术部分主要针对准备从事 Java 的初学者，既能让初学者快速入门、掌握实用技术，又能让入门者迅速树立整体思想。更让所有读者从根本上明白自己需要什么，懂得资源整合、学以致用，快速开启财富之门。

浩为采用参照现有项目，自己动手做项目；通过通俗易懂的描述，图文并茂，带你畅游数据库。代码只是一个过程、编程是一种思想、项目开发更是一个系统工程，浩为先讲述过程、塑造你的思想，让你树立系统的理念，从而实现你、实现浩为的目标。

有人说该书是本无厘头书，东讲一段，西讲几句，不知所云。如果一味固守自己的观点，我建议你走开，该系列不适合你，因为很大篇幅讲的是思想，解决问题的思路。

系列之二：《喻世明言新篇-人生需要引导》，简称《人生需要引导 II》，作为《人生需要

引导》人生部分的概括及延伸，主要针对学生及在职人员，提出为人处事的注意点，并阐述资源整合的必要性。感恩解决生存问题，态度及要做什么解决发展问题，资源整合解决壮大问题，相处的艺术解决相处问题，道法自然解决家庭问题。

系列之三：《数据库开发这点事》，重点讲述系统开发案例，全书结合 Java、C++、PHP 等语言，讲解 jQuery、HoCAS、Mina、phpBB 等框架，结合各种数据库的使用，使 IT 人士具备快速开发高效应用系统的能力。并延伸为多本快速入门，分别为《数据库开发这点事-Java 快速入门》、《数据库开发这点事-PHP 快速入门》、《数据库开发这点事-C&C++快速入门》。

浩为到底想干嘛，其实也只是围绕“人生需要引导”这个范畴，做一点小事而已。在 QQ 群里叫“浩为”而拒绝别人称老师，一是因为听别人称自己为老师就感到别扭，二是因为自己仅仅是一个商人，称“浩为”算是一种商业操作吧。

以后如果能在我墓碑上刻着：“勤于思考的商人在此长思”，我就会特别开心，因为其他仅为虚无。有人说属兔的双鱼座，加上经历过一些事情，更多一丝敏锐及洒脱，看透了不少事情，比常人更多一份坦然及专注。浩为致力于人生需要引导的推广及浩为资源堂的壮大，期待能让更多人的生活变得实在及精彩。

已经在构思的书籍：

1、细节决定成败，主要面向中学生。该书将综合个人、企业、婚姻、家庭、保健等多个方面，以小见大，阐述成功的细节。道生一、一生二、二生三、三生万物，然而道法自然，该书从小故事出发，引出深藏其中的道理。

2、相处的艺术，家庭成员如何相处，团队成员如何相处，上下级如何相处等。

3、和小孩讲道理，很多人在小孩教育上，无从下手。为了 5 岁侄女的健康成长，作者在思考，更在实践。时常在与侄女的交往中，发掘能培养她能力的小事，更对她的不足，大棒加胡萝卜，目前已取得不少成绩。

题外话：如何教育孩子，多去思考

一把 1 块钱的水枪，我却能让我侄女用来在地上写字，和我比赛在墙壁上看谁打出的水迹最长。我曾把水枪拆了，待她哭完后，教她如何装。有次我妈对我讲，这侄女很自豪地说：“奶奶，我会拆装水枪了”。有一次我演示给侄女看，水还能从进水管那头打出来。

作者：喻桃阳简介

喻桃阳，浩为创始人、“人生需要引导”系列丛书作者、“引导学”发起人，1975 年出生湖南湘乡，2000 年毕业于上海东华大学，专业管理信息系统。坚信感恩成就人生，倡导资源整合、学以致用。2008 年 3 月 29 日，父亲突然去世，尚未走完人生旅途的 74 周岁。2009 年 3 月 30 日我作者开始撰写该系列，以此纪念作者父亲。



在书中，不用“喻桃阳”，而只用“浩为”，因为将浩为公司做大是我的人生追求。在“活着是一种责任，多做善事”中提到“唯一感到遗憾的是，没有在我爸去世前，把公司做大”，所以我用心写书，因为写出一本能给很多人带来帮助的书是我的追求。

有段时间曾和朋友吹牛说自己啥都懂一点、但啥都不精，因为看过很多书，清楚众多名人的故事及不少学科的基础，甚至对中医经络、易经八卦、面相风水、道教佛教思想等都有了解。常和别人开玩笑，我是一个幼儿园都没毕业的文盲。有人却说作者本人人生经历十分特殊，历经磨难，属兔的双鱼座，加上经历过一些事情，更多一丝敏锐及洒脱，看透了不少事情，比常人更多一份坦然及专注。看过我手的人，只要懂一点手相的就会说：“看来你饱经沧桑”，希望我的经历能帮助更多的人。

从 2003 年开公司以来，作者创业长达七年，比常人更能体会到人生需要引导的重要性。所以内容从单纯写技术开始发展到技术和人生结合，发展到一系列丛书，提出需要引导的五大对象：大学生、家庭、企业、在职人员、中小学生。

浩为到底想干嘛，其实也只是围绕“人生需要引导”这个范畴，做一点小事而已。在 QQ 群里叫“浩为”而拒绝别人称老师，一是因为听别人称自己为老师就感到别扭，二是因为自己仅仅是一个商人，称“浩为”算是一种商业操作吧。以后如果能在我墓碑上刻着：“勤于思考的商人在此长思”，我就会特别开心，因为其他仅为虚无。浩为致力于引导学的推广及浩为资源堂的壮大，期待能让更多人的生活变得实在及精彩。

为何要写这一系列丛书？

其一，该系列从作者父亲逝世周年纪念日的第二天，即 2009 年 3 月 30 日开始撰写，以此纪念作者的父亲。

其二，该系列是浩为公司发展战略的一个组成部分，实现浩为百校送书的前提。该行动预计给全国 100-200 所大学学生送书高达 10000 册，详情请参考“浩为百校送书行动”。

其三，浩为想做事，也有这个能力去做事，所以一直很努力，该系列是浩为最需努力的一个方向。多层次 Java 培训的推出，是“人生需要引导”系列丛书的产业化。

早在 2001 年，有天我头发理得很短，一进公司，小组长就说普京来了，我很奇怪。他走过来一解释，说我像普京（俄国的普京），这是第一个当面说我长得像普京的人。



以上是对照图，不少朋友都说我像普京，但我觉得不像，鼻子和额头就不像，眼睛更不像。既然朋友们说我像，就借普金为自己宣传宣传吧。人生需要引导，知道自己要做什么，多层次 Java 培训，人生需要引导，期待能让更多人的生活变得实在及精彩。

从小儿推拿看人生需要引导

有一位母亲学了周尔晋的小儿推拿法，一有空就给 3 岁小孩按摩。看着小孩一天比一天健康，她心里特高兴。有次她下班回家，可能是受寒了，觉得有点头疼，就躺在沙发上。小孩见到妈妈今天好像不舒服，就走到妈妈身边，拿起妈妈的手，用自己的小手像模像样地揉起来。母亲当时就流下了感动的眼泪，没想到孩子经过多次按摩就知道了孝顺。

浩为语：孝顺是感恩的一种，感恩成就人生对任何人都有所启发。给小孩按摩，不仅能给孩子带去健康，更能带去父母对小孩的爱，给孩子推拿是父母与其交流感情的最好方式。天下父母都为自己的孩子着想，但很多小孩却很叛逆，因为小孩很少体会到父母对自己的关心。中国的父母喜欢把爱收藏起来，以致孩子很难感受到爱。孩子的心灵是天底下最神奇的土地，种下一棵小小的种子，收获的却是未来全部的人生际遇。如果你细心呵护他们，施以充足的阳光及雨露，每个孩子都有可能成为一棵冲天大树。

周尔普简介：民间中医周尔普总结 39 年业余学医的经验，本着真人、真事、真话、真情、真诚的原则，将一生中所遇到的重要医案编成《火柴棒医生手记》，其中就包括小儿推拿法。该书和《人体 X 形平衡法》、《人体药库学》组成《人体药库学三部曲》，开创了家庭保健学。每当家人遇到不舒服，去书上找找，一般都能找到解决办法。不用打针、吃药、针灸，只用火柴棒或牙签圆头压耳穴、手指穴，指压体穴，少花钱可治疗 230 多种病。他在书中写道“我既不是著名教授，也不是医生，但我相信我执著的价值是无法估量的。”

有人希望《火柴棒医生手记》成为小孩的课外读本，因为该书能调动小孩子对生命科学的兴趣，其神奇效用易于实践并且安全，如果家长稍加引导，小孩就能了解并体会到生命的神奇力量，从而调动小孩的兴趣，从而更关注并了解生命科学，这将影响小孩的一生。

从喻世明言谈人生需要引导

《喻世明言》与《警世通言》、《醒世恒言》合称“三言”，是晚明文学家冯梦龙编纂的小说总集，历来被誉为中国古典短篇小说的宝库。他以市井百姓的人情好恶、伦理是非为标准演说古今故事，甄选、整理并润色加工了一百二十篇小说。冯梦龙十分重视其社会效应，细究“三言”命名，仅字面寓意就一目了然，内容更体现了如何为人处事。

《喻世明言新篇-人生需要引导》提出了“人生需要引导”整体思想，精选系列小故事，挖掘隐藏其中的哲理，期待能让更多人的生活变得实在及精彩。该书原名《人生需要引导-重在解决问题》，改名一为借势，《喻世明言》是常人熟悉的名著，二是《喻世明言》与本书定位基本相同。

曾看过几篇《喻世明言》，感觉其中讲述命运的篇章太多，所以在改名前很犹豫。和一教授谈起我的犹豫，他说这个标题很不错，并反问：“你不相信命运吗？你不是正在改变很多人的命运？”建议：“在没有更好的名字出现之前，你不妨就用这个书名。”我说：“《喻世明言》其实讲的也是人生引导，但没有提出整套思想。”……教授最后强调：“有几个人仔细看过《喻世明言》，再说有几个不想改变命运？”

《喻世明言新篇-人生需要引导》副标题为“知道自己要做什么”，全书结合思维导图的使用及范例，提出思维可以条理化，问题的解决也有章可循。人生苦短，怎样才能快速立足于社会。通过分析 Google 企业战略，描述当今互联网格局，阐述了公司战略的重要性，间接阐明了人生需要引导的重要性。感恩解决生存问题，态度及要做什么解决发展问题，资源

整合解决重大问题，相处的艺术解决相处问题，道法自然解决家庭问题。

常和别人开玩笑，我是一个幼儿园都没毕业的文盲。有人却说作者本人人生经历十分特殊，历经磨难，属兔的双鱼座，加上经历过一些事情，更多一丝敏锐及洒脱，看透了不少事情，比常人更多一份坦然及专注。从 2003 年开公司以来，作者创业长达七年，比常人更能体会到人生需要引导的重要性。所以内容从单纯写技术开始发展到技术和人生结合，发展到一系列丛书，提出需要引导的五大对象：大学生、家庭、企业、在职人员、中小學生。

人生需要引导，以多层次 Java 培训为起点，知道自己要做什么：个人定位分析、思维习惯培养、职场体验等，更提供参与有偿项目、领导力锻炼营的机会，详情 howwe.net。陈聚雄从“李开复给大学生的公开信”中找到了前进的方向，加入浩为 QQ 群后，通过努力再成为浩为员工，人生需要引导将为参与者提供更多机会。期待能将更多的人引导成才，他们再去引导更多的人，因为这个社会需要引导的人太多太多。

从网瘾谈人生需要引导

随着网瘾标准的炒作及野蛮治疗事件的曝光，越来越多的人“被网瘾”，更被网戒中心的治疗手段吓怕了，唯一庆幸的是很多人已经过了要被强制戒网的年龄。

2008 年 8 月，有医院制订《网络成瘾诊断标准》，提出网络成瘾跟赌博成瘾和酒精成瘾一样都是精神疾病。一年之后，多家媒体报道，网瘾标准是每周上网 40 小时以上。更有媒体报道，我国网瘾青少年已达 1300 多万人，戒除网瘾已经成为了一个拥有 300 多家机构，规模达数十亿元的产业。

随着“网瘾标准”的即将出台，中国将出现一块巨大的富矿。有人统计，以电击治疗而出名的教授入账 8100 万元，另一始创网瘾标准的教授收治了近 2000 个病例。可以想像，中国目前有多少人或机构在立等着网瘾标准出台，然后一哄而上地抢钱？

到底什么是网瘾，为什么会有网瘾？同样是一种“瘾”，为何就没有机构去制订酒瘾标准、烟瘾标准、赌瘾标准、官瘾标准，却大力来制订网瘾标准呢？简单来说，网瘾只是一场阴谋，针对家长望子成龙的心态，加上小孩因为无所事事而沉迷于网络，于是某些机构及个人鼓动媒体，随意夸大其危害。于是，有些家长被吓怕了，将自己的子女送货上门，成了网戒中心的赚钱对象。却不知，父母耗费了大量的冤枉钱不算，子女却被扭曲了心灵，带来了精神和肉体的双重伤害。更有人说，如果持续下去，这些受过双重伤害的人越来越多，他们一进入社会，势必发泄自己的不满，将成为危害社会的一大因素。

1995 年的一天，美国纽约心理医生伊凡·戈德伯格突发奇想，恶作剧地编造出 7 条诊断标准，声称自己发现了“网瘾”这种精神疾病，并随即骗倒了他的几位同事。但他事后澄清，网瘾不是一种真正的瘾症，更不是一种精神疾病。“如果你把成瘾的概念扩大到人的每一种行为，你会发现人们读书会成瘾，跑步会成瘾，与人交往也会成瘾。”戈德伯格说道。

被称为“网瘾少年”的人，大多是那些家庭监护不力，教育也没有适时跟进的孩子。故这不是一种病，只是一种寂寞，从某种意义上这只是一全新的社交方式，但这种方式使人越来越孤单、越来越沉迷于虚拟世界。其实在这其中，网络游戏也功不可没。

有人评论：“父母应该留出更多的时间陪孩子旅游、陪孩子聊天，也应相互组织更多的孩子去郊游，让他们明白健康很重要，健康的生活方式更重要。”还有人说：“只能怪家长的无知，为什么别人孩子没有网瘾，而自己的孩子就有呢？你们一味的宠着孩子、放纵孩子，才会有孩子的今天。我们应该多和孩子们沟通，跟他们讲道理，讲事情的利弊。再小的孩子，

也懂一点道理。”

沉迷网络在于不知道自己要做什么，因为在现实生活中受到挫折，没人指导，没有自己要做的或能做的事，就只能在虚拟世界中找到自己的生存价值。人生需要引导系列的撰写，就是对这些问题的思考。感恩成就人生，如果真正懂得感恩，就会珍惜一切，自然更会珍惜自己。浩为及更多人的努力，期待能让更多人的生活变得实在及精彩。

浩为百校送书行动

曾几何时，风险投资、VC 等词充斥耳边，创业者谁不希望天道酬勤，获得一笔投资，为自己的事业装上助推器？要想受到投资人的青睐，获得投资，商业计划书是第一步。

可商业计划书怎么写，具体有哪些内容？其中经营计划最为重要，一个酝酿中或没有明确经营计划的项目，往往很模糊。通过制定经营计划，使用 FreeMind 将整体思路画下来，将你的思维图形化，正反理由都写下来，然后逐条推敲，很快就能把经营计划做出来，经营者对该项目就有更清晰的认识。

企业是如此，商业计划书对个人的成长更有借鉴意义。个人成长可以分为多个阶段，每个阶段都存在以下 6 点：你现在想做什么？必须做什么！你以前做过什么？现在能做什么！以后要做什么？现在怎么做！如果能抓住以上 6 点，很多事情就能迎刃而解。

人生需要引导，简称为“引导学”，推出“浩为百校送书行动”，高达万册之多。主要针对浩为资源堂（zyt.howwe.net）的注册用户，通过自己的努力赚取积分，用户可用积分兑换以下礼品：浩为学堂提供的一个月“职场技术组”培训（1000 积分，含 Java 入门培训）、“浩为资源堂月刊”电子档（0 积分）、“浩为资源堂特刊”印刷品（1000 积分）、《从人生需要引导论 Java 快速开发》入门版《数据库开发这点事-Java 快速入门》或《喻世明言新篇-人生需要引导》印刷品（均 2000 积分）、《从人生需要引导论 Java 快速开发》印刷品（5000 积分）等，同时为用户提供高校联盟板块组织的实地活动：IT 学习交流、公益活动 等。印刷品需对方支付邮资，因为免费的资源很多人从不珍惜。

人生需要引导，以多层次 Java 培训为起点，知道自己要做什么：个人定位分析、思维习惯培养、职场体验等，更提供参与有偿项目、领导力锻炼营的机会。《从人生需要引导论 Java 快速开发》作为 Java 培训的专用教材，培训内容：Java 入门培训（免费培训该书前 13 章）、Java 基础培训（培训全书 27 章），Java 项目培训（多项目完整实现），更提供在培训就参与外包项目的机会。教是为了不教，学以致用，引导学更激发你的潜能。

编程的核心是思想，语言只是思想的一种实现方式而已，编程基础：数据类型、控制结构、数据结构。当你有了思想，即使不懂某种语言，但你很快就能用其实现功能。在这思想的指导下，从没接触过 PHP 的陈聚雄十天就能参与项目开发，详情见 howwe.net。

人有偷懒的天性，面对漫长的人生之路，很多人的失败就在于不能持之以恒。有人说，优秀是种习惯。引导学结合思维导图 FreeMind 等的使用，并辅以日程事务管理，培养你的思维习惯。社会需要什么、企业需要什么、你需要什么，还没有正确定位的你，该怎样确定自己的方向？恰当的定位最需要自我改变，但自我改变是个艰难的过程，需要外力的协助。

浩为认可的能力包括：做事态度、思维能力、写作能力、口头表达能力，并以此培养 QQ 群管理层。陈聚雄是管理层中的佼佼者，集美大学学前教育专业，大学前两年很迷茫，从“李开复给大学生的公开信”中找到了自信和方向，自学计算机编程，2009 年 5 月加入浩为 QQ 群，多次整理或领导整理 QQ 群聊天记录，有多篇文章入选“人生需要引导”系列。

他毕业后进入浩为，目前正参与或组织浩为-项目群多个项目的开发，其中有上海华东师范大学的两本软件工程教程。人生需要引导将为参与者提供更多机会。

寄语大学生：社会讲究利益

为了方便《人生需要引导》读者的交流，2009.05.04 开放 QQ 群 78928780 的注册，略加宣传，短短一个半月就变成 4 个群，300 多个有效成员，2009.06.18 统计总数为 361，期间还踢掉好几十人。大部分成员为大学生，作者喻桃阳在写书的同时花了不少时间和他们交流。结合一些同学的调查及交流的结论，归纳出以下几个建议：

1、不少人在浩为 QQ 群不敢发言，说插不上话。面对问题，其实大家都可说说自己的解决办法，不要顾虑太多。你思考了说明自己有进步，能写出来更是进步，如果不去做，永远停留在表面。根据领头人跟随者理论，自己不主动，既做不了跟随者，更做不领头人。希望浩为群能对大家的提高有所帮助，每个人都有自己的困惑，不妨大胆说说，这对自己的成长没有坏处。

2、大多数学生急于见到成果，表现方式如下：

1)、不能立即看到成果的事，不做。因为往往没有耐心做到最后。

2)、认为难度很大的事，不做。因为害怕尝试失败。

3)、当自己认为某事做不成，而别人去做时，就和那人说这件事如何不好、将做不成功，而不会提出自己的建议。

其实这是一个心态问题，在于自己没有恒心及嫉妒别人可能做好。态度决定一切，世上无难事，只怕有心人，要做成一件事，必须经过不懈的努力才行。就如读书，经过 N 年的奋斗才可参加高考，而不是一开始读书就高考。

3、很多学生缺少应有的关心及耐心。

1)、如果所做的事不能很快出成果，他就开始怀疑，甚至放弃。

2)、每个大学生都会说我很关心自己的未来，可没几个能真正做到关心并把握自己的未来，大多只是嘴上说说，却无实际行动。大多边看电影边打游戏，嘴上边喊我将来要怎样怎样。还有一部分人想行动，却不知道该如何行动，该从哪方面努力。

3)、大部分学生很少关注学院的事。除非是学校或学院要求到网站下载一些与自己相关的资料，否则很少去看学校学院新闻。某大学学管科的老师曾对我说，现在很多学生对自己学业相关的通知都不关心。

听到这老师的话很震惊，但在 QQ 群交流后，觉得也正常。人生需要引导，大学生更需要引导，希望能通过浩为及更多热心人的努力，让他们早日“知道自己要做什么”。

4、很多大学生四年的生活路线：

1)、大一迷茫，但积极参加学校与学院的各项活动，成为社团干事，希望大二能当上学生干部。这一年几乎是在学校社团活动中渡过。

2)、大二寻觅，竞选上学生干部的，继续社团活动，在社团中开始锻炼综合素质；没选上的，有些继续做干事，有些退出。有部分人开始寻找或选择自己的努力方向。

3)、大三分化，找着方向的开始努力或考研；找不着方向的继续找或者放弃，甚至开始游戏大学生活。

4)、大四就业，一部分学生通过各种方式成功就业。另一部分，等待就业。

很多同学在找工作受挫后，选择的是回家等待安排，然后就在宿舍玩电脑、游戏、看电影。根本不去想如何提升自己，让自己有更大的优势去找工作。很多人以为回到县一级比较容易找工作，其实县一级更难找，除非你家关系硬，通过走后门进政府机构等单位；但更多的人只是在等待中浪费自己的青春。

作者建议当你有机会提高自己能力的时候，好好把握机会，争取成为自己命运的主人，而不是命运的仆人。切勿把自己的命运寄托在其他人身上，或者根本不去思考自己的将来。

看过一篇文章“社会不等你成长”，文中有一句大实话：社会和学校很不一样。

在校园里，老师不要求学生的物质回报，只要你考试成绩好，人格上没有大毛病，基本上就可以获得老师的欢心，也就是能获得以分数表现的奖励。

社会则很不同，社会更多的是利益的交换，是一个市场。评判标准不再是你的智力优异与否（尽管你的聪明和智慧仍然可以帮助你），而是你能否拿出什么别人想要的东西。这个标准不再由老师决定，而是由众多消费者确定。

千万不要把自己习惯了的校园标准原封不动地带进社会，否则只是“楚才晋不用”。社会讲究利益交换，你可以批评社会短视，但社会不会也没有义务等待你成长与成熟。每一个进入社会的人都是平等，不会考虑你刚毕业，没有经历。只要你失去某次机会，就永远失去了。不象在学校，没及格会给你补考，或者到老师那里求个情改个分数。

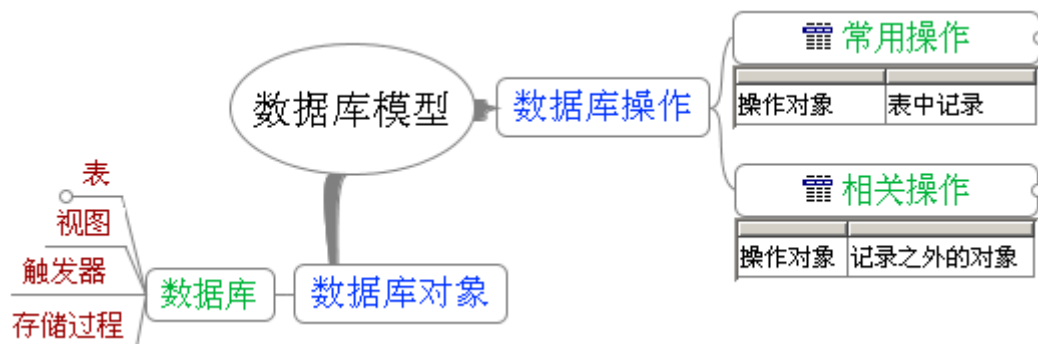
所以作者建议在学校的学生不妨好好努力，让自己长点真本事，这只会对自己有好处。

浩为资源堂，你的生活因此而精彩；学以致用，以 IT 技术、职场体验为主，面向大学生的个性化社区式资源圈。浩为学堂，人生需要引导，以多层次 Java 培训为起点，知道自己要做什么：个人定位分析、思维习惯培养、职场体验等，更提供参与有偿项目、领导力锻炼营的机会，详情 howwe.net。陈聚雄从“李开复给大学生的公开信”中找到了前进的方向，加入浩为 QQ 群后，通过努力再成为浩为员工，人生需要引导将为参与者提供更多机会。

《人生需要引导》内容简介

数据库开发，是企业应用的基础。浩为采用参照现有项目，自己动手做项目；通过通俗易懂的描述，图文并茂，带你畅游数据库。代码只是一个过程、编程是一种思想、项目开发更是一个系统工程，浩为先讲述过程、塑造你的思想，让你树立系统的理念。

数据库究竟是什么，详细内容可浏览有关数据库原理的书籍，很厚的一本书，一大堆理论，很快就会让人头大。简单归纳一下呢，数据库就是如下图所示的一个模型，使用 SQL 语句操作数据库对象而已。



不少初学者或程序员，都在趋之若鹜地学习 SSH，似乎这些框架就成为了一个人是否精通 Java，能否写 J2EE 程序的唯一事实标准和找工作的必备基础。然而，为什么要学习这些框架？这些框架的本质是什么？这些框架到底给你带来了什么？谁去思考过？

《从人生需要引导论 Java 快速开发》主要针对准备从事 IT 的初学者及 Java 入门者，既能让初学者快速入门、掌握实用技术，又能让入门者迅速树立整体思想。更让所有读者从根本上明白自己需要什么，懂得资源整合、学以致用，快速开启财富之门。全书结合思维导图的使用及范例，提出思维可以条理化。人生苦短，怎样才能快速立足于社会，该书阐述了资源整合的必要性及如何为人处事。注：资源整合等概念在《喻世明言新篇-人生需要引导》中有全面介绍。

入门，是从不会到会的一个过程，搭建开发环境是入门的前提。不论是何种语言：Java、C++、PHP，还是数据库代码，基础知识均为：数据类型、数据结构、控制结构。大部分代码就是这三种内容的组合，再根据软件工程的思想来实现功能。编程的核心是思想，语言只是思想的一种实现方式而已。当你有了思想，即使不懂某种语言，但你很快就能用其实现功能。在这思想的指导下，从没接触过 PHP 的陈聚雄十天就能参与项目开发，详情见 howwe.net。

基础篇先介绍 Java 数据库开发的基础知识，再对电话外呼系统 HwCall 从项目起源、需求分析、功能分解、数据库设计、代码实现讲到软硬件选配、系统安装整个过程（商用系统仅保留回访单源码）。即使一个不懂 IT 的门外汉，通过本书的学习，基于 HwCall，很快就能开发企业级应用。

原理篇介绍一些原理性的东西，简单一点说就是讲为什么要这样。其中包括面向对象，体系结构，软件工程及几大技术原理。最后一章分析 Google 的互联网战略，描述当今互联网格局，从战略的高度揭示公司定位的必要性，从另一个角度论证了人生需要引导的必然性及重要性。有人说作者饱经沧桑，希望其经历及努力能帮助更多的人。

面向 IT 入门者及爱好者的特别说明

不少初学者或程序员，都在趋之若鹜地学习 SSH，似乎这些框架就成为了一个人是否精通 Java，能否写 J2EE 程序的唯一事实标准和找工作的必备基础。然而，为什么要学习这些框架？这些框架的本质是什么？这些框架到底给你带来了什么？谁去思考过？

使用框架只是为了满足人们懒惰的要求，以提高工作效率。但是框架的使用，增加了初学者的难度，尤其是 SSH 更是增加了学习时间。框架是为了解决在 Web 开发中所遇到的问题而诞生的，所以，千万不要为了学习框架而学习框架，而是要为了解决问题而学习框架，这才是一个程序员的学习之道。

对于此书的学习，建议先看目录，了解书中讲了哪些点；再略读，你会发现前面一时不了解的知识，随着篇章的展开，不少知识自然而然就会了；最后细读，参照范例自己动手做。希望你能一步一个脚印，快速掌握 Java。

请不要一开始就要按自己的想法去搭建 Java 环境，新建一个全新的工程，没有必要在这浪费时间，你要做的只是参照本书，立刻开始学，赶紧先入门。

特别提醒：编程的核心是思想，语言只是思想的一种实现方式而已；当你有了思想，即使不懂某种语言，但你很快就能用其实现功能。在这思想的指导下，从没接触过 PHP 的陈聚雄十天就能参与项目开发，详情见 howwe.net。

先重点看以下三点，多看几次：

- 1、【导读】中的“编程核心是代码，还是思想”；
- 2、“10.8 编程更需要引导：学以致用”；
- 3、“20.2 学什么，学以致用”。

如想快速接触 Jsp 完整范例，可参考“16.7 系统登录详解”，然后就可以按照篇章的安排，按部就班学习。

注意：以“小知识”标注出来的内容，在初学时可不看。

对初学者特别强调之处（共 10 点，有些罗嗦，最低限度看完 1-4，否则这本书不适合你，并建议你去其他行业发展。如果这点耐心都没有，那 IT 行业对你来说将会是煎熬）：

1、初学者有时真的很无奈，因为太多的误导让他们无从下手，有人说“书上说要装 JDK、Mysql、Tomcat、Resin，甚至还要装 IIS、Apache。”有必要这么复杂吗？对于一个初学者，不晕才怪。所以浩为提供软件整合包，根本不需要安装任何软件，只需要简单运行一下脚本即可，详情请参考“1.3 软件整合包使用说明”。

2、初学者最重要的是尽快上手，而不是去给自己找一堆麻烦。当你上手后，再去深入就会很简单。如果一开始就想深入，只是浪费自己的时间，永远都停留在门口。很多人在开始时都想了解原理，这样只会把问题复杂化。其实不妨想想，你了解多少操作系统的原理，不还是一样的使用。为啥要去搞得这么复杂，自找麻烦呢，简单一点吧！

3、这本书对陈聚雄的影响很大，“人生没有救世主，一切靠自己”是他第一次写的读后感，讲述了他的学习经过，你可以仔细去看看。“资源整合学以致用”是他详细阅读后的读后感，因为他不希望别人再犯他同样的错误，而浪费自己的青春。基于陈聚雄做事的态度及对 QQ 群 78928780 的贡献，加上他今年毕业，浩为公司已为他提供工作岗位。（注：“人生没有救世主，一切靠自己”在《喻世明言新篇-人生需要引导》中）

4、陈聚雄认为“对于新手最大的压力不是学习压力，而是心理压力”，这个心理上的压力，其实是就业上的压力，这是好事，也是坏事。如果你把这种压力变为学习的动力，就是好事，否则就是坏事。这个社会很简单，你有真本事，自然不缺大展身手的地方，如果没学本事，吃亏的只会是自己。

5、有人在 QQ 群 78928780 建议，浩为公司做培训，打 100%推荐就业的牌子，要不然就直接培训上岗。其实这只会助长人的惰性，如果受训者自己不努力去长点本事，受害的只会是他本人，因为绝大部分公司很少养废人。再说现在就业形势这么紧张，公司可挑选的余地很大，又何必挑选没法干活的人呢。很多培训公司在就业上的保障，大多是骗局，详情可参考“3.5 IT 培训行业潜规则，培训更需要实干”。

6、更有人建议，如果这本书的知识能掌握 80%，并通过公司的考核，那学员可以直接来浩为公司工作。我说“书中讲到的思想，如能掌握 60%，这个人就很厉害了”，有人说“技术部分有个 80%，谁要是单对云计算掌握 40%就很牛”，我回答“根本不用说云计算，就是掌握基于 SOA 的 HoCAS 就能特牛”。如想了接基于 SOA 的 HoCAS 的内容，详情请参考“26.3 基于 SOA 的 HoCAS 类似原型”。浩为公司到底需要什么人，仅需要能做事的人，支持“人以致用”的观点，这在书中有阐述。

7、很多人，只会点击下一步，却说自己已经精通 Java，其实让他们动手建一个 WEB 应用都不会，有的甚至连 Java 的 WEB 应用文件结构都搞不清楚。这不是他们的错，因为他们已经习惯了绝大多数培训师的“Next”操作，学会了通过鼠标点击来完成学习，却从不清

楚这些工具真正做了什么。为什么说只是完成了学习呢，因为那些学习的东西在企业几乎没有一点用处，公司项目根本不可能那么简单，很多业务逻辑必须用手工实现，如果你还想用“Next”来实现，老板或上司只会叫你滚蛋。

8、很多技术人员，应聘时，往往滔滔不绝、口若悬河，他们口中的各种新名词、新概念，似乎特别多。但是，机试却很不乐观，说没有 IDE 工具；提供了 IDE，说没有文档；提供文档，说不能上网；提供上网，说不是自己的电脑，没有代码参考。呵呵，他们的理由应该比他们的技术强 N 倍。

9、入门以后，我们在熟悉 IDE 的同时，要明白 IDE 做了什么、避免了哪些代码的书写，要不然，离开工具什么都干不了。高手需要清楚了解各种原理，掌握各种工具，更要懂得 Java 的基础原理。但关键是哪些原理需要你了解，什么时候去了解，作为一个新手无从下手。所以初学者尽快入门才是王道。

10、无论是 IDE 也好，基本功好也罢，最重要的是你能解决问题。一个 10 年工作经验的人，如果没有工具他也可能写不出东西，但是他拥有许多解决问题的方法及思路。出现 IDE 的原因只是为了加快编写代码的速度，换句话说，当你明白了原理，什么都会提高。就如 Struts 的环境配置，你是愿意自己手动搭起来，还是愿意用 Eclipse 生成？

第 1 篇 入门篇

入门，就是从不会到会的一个过程，搭建开发环境是入门的前提。

接着示范一个 Hello World 程序的开发。看清楚了没，程序开发就这样简单。

程序的开发离不开计算机语言，不论是何种语言：Java、C++、php，还是数据库代码，不外乎三种基本知识点：数据类型、数据结构、控制结构。

大部分程序代码就是这三种内容的组合，再根据软件工程的思想来实现功能。其中数据结构在 JavaBean 之后讲述。

讲完基础知识之后，接着演示一个简单数据库页面，使你对数据库开发有初步印象。但这只是最原始的方式，稍微高级一点的方式是 JSP+JavaBean 两层结构，再高级一点是 JSP+JavaBean+Servlet 三层结构 J2EE。

常用的 SSH (Spring+Struts+Hibernate) 是一种轻量级的 J2EE 解决方案，提出一堆的概念让人很迷茫，更是大大增加了学习的难度及时间，同时也没有解决 Java 在 Web 表现层 (UI，即用户界面) 开发的不足。Web 表现层变化频繁，单纯 J2EE 框架已无法满足需求，并且严重影响了开发及使用的效率。

RIA (富 Internet 应用程序) 技术，结合桌面应用程序反应快、交互性强的优点与 Web 应用程序的传播范围广及容易传播的特性，完全解决了 J2EE 在表现层的劣势。RIA 充分利用 Ajax 技术，将 Web 表现层完全或者绝大部分前推到客户端来开发，大大简化服务器端的 Java 开发。

浩为 HoCAS 是一个使用 RIA 的 SOA (Service-Oriented Architecture) 框架，表现层采用 JSP+jQuery 构架。通过自己定义的数据模型，动态生成界面 UI，将数据处理模块化，使用户的注意力集中在业务模型的建立上，详情请参考“第 26 章 基于 SOA 的 HOCAS”。注意：基础版 HoCAS 已取消 SOA。

HoCAS 拥有通用应用系统的管理模块，提供用户管理、权限管理、报表模块，通过先

定义表、根据表配置页面，菜单管理器配置菜单来调用页面，随时拓展功能，从而实现项目需求。“第 18 章 基于 HoCAS 的项目管理系统”显示了 HoCAS 的便利。

2009 年 4 月，浩为与高校合作，开发基于 HoCAS 的形式化建模工具，采用 UML 建立业务模型，根据业务模型直接生成业务系统。详情请参考“第 25 章 基于 HoCAS 的 UML 建模”。

电话外呼系统 HwCall 现已应用于多个地市气象局，作为 HoCAS 普及版范例，能让你快速掌握 Web 项目的开发，早日踏入成功之门。详情请参考“第 14 章 电话外呼系统”、“第 15 章 HwCALL 系统设计”及“第 16 章 HwCALL 编码”。

第 2 篇 原理篇

原理篇主要讲述一些原理性的东西，简单一点说就是讲为什么要这样。

从学术的角度来说，原理是某一领域或学科中带有普遍性的、最基本的、可以作为其他规律的基础的规律。与原则的区别，原则是经过长期检验所整理出来的合理化现象。

原理是最基础、最根本的理论，以大量实践为基础，故其正确性直接由实践检验与确定。如相对论原理。

原理是事物存在的道理，必须遵守，否则会造成不好、甚至相反的后果。原则是人为墨守成规的一些东西，不一定要遵守，但遵守了可能会少走一些弯路，即人们使用原则揭示的预测或解释，能改善自我、提高生活及增进生存能力。

简单来说，原则是判断的依据，原理是现象的成因。如爱情的原则是爱（LOVE），原理是能不能一起爱（LOVE）下去。

本篇部分章节用于解析及加深上一篇的知识点，其他章节提出了更为丰富的知识点及拓宽知识面，比如“第 27 章 认清 Google 互联网战略”，就站在战略的高度揭示公司的定位的必要性。

通过分析 Gears、AIR、WPF，提出“从长远来看，好比当 Adobe 和微软正在努力怎么多喝汤的时候，Google 却已经养肥了一条牛，正准备喝血吃肉”，更可见企业战略的重要性，很多人在“努力多喝汤”时，有人却“正准备喝血吃肉”，这就是战略带来的差距。从另一个角度论证了人生需要引导的必要性。

章节及 Howwe 系列说明

有人初看《从人生需要引导论 Java 快速开发》，觉得写得很杂、特别乱，为了减弱这种感觉，特将篇章及 Howwe 系列标题单独列出来。两条线：一条讲技术、一条讲人生，学技术之余不妨看看人生方面的东西；看看人生不妨扫一眼技术，技术其实没人想象的那么难。

有朋友建议我调整篇章，在人生这条线调整成围绕“成功学”来展开，我只笑笑。因为讲成功学的书太多、太滥，再多一本也只是浪费自己的心血而已。“优秀是种习惯”，人生系列力争让读者培养一种良好的习惯。

有人对“代码只是一个过程、编程是一种思想、项目开发更是一个系统工程”，提出“把生活融入编程，有难度。”我的回帖：“编程只是生活的一个表现，思想可以导向良好的生活。

从哲学的角度来说，很多事情都是相通的。”对方回帖：“哲学这个词汇很深，归根到底也是思想，用来指导人们思想和行为。代码源于生活，服务于生活。思想正确了，过程只需实践。”我的回帖：“看来你已经懂了哲学的实质”。

细读上段，也许能让你更明白篇章安排的必要性。细读之后还是不明白，就把某个系列放到一边，单独看另一个系列。这样还不明白，只能说明该书不适合你，我也不会浪费自己的时间再说什么，放下这本书是你最好的选择。

第 1 篇 入门篇

第 1 章 搭建开发环境

Howwe: 感恩成就人生

第 2 章 激发你的思维潜能

Howwe: 学会留下你的脚印

第 3 章 HELLO WORLD 范例

Howwe: 相处是个过程

第 4 章 数据类型

Howwe: 一生受用不尽的经验

第 5 章 控制结构

Howwe: 睡觉别太晚，器官也有工作表

第 6 章 基于数据库的 HELLO WORLD

Howwe: 销售产品，还是人品

第 7 章 人生没有救世主，一切靠自己

Howwe: 活着是一种责任，多做善事

第 8 章 认识开源数据 HSQLDB

Howwe: 经营人生

第 9 章 SQLEXPLOER 使用简介及 SQL 简介

Howwe: 资源整合

第 10 章 了解 JSP

Howwe: 舍得放弃

第 11 章 JSP+JAVABEAN

Howwe: 对自己的脸负责

第 12 章 数据结构

Howwe: 别做生活的奴隶

第 13 章 JSP+JAVABEAN+SERVLET

Howwe: 生活的真谛

第 14 章 电话外呼系统

Howwe: 服务意识

第 15 章 HWCALL 系统设计

Howwe: 给他人快乐、自己更快乐

第 16 章 HWCALL 编码

Howwe: 我的养生之道

第 17 章 WEB RIA 简介

Howwe: 婚姻：己所不欲，勿施于人

第 18 章 基于 HOCAS 的项目管理系统

Howwe: 男人是婚姻中的孩子，知足的伴侣

第 2 篇 原理篇

第 19 章 WEB 应用工作原理

Howwe: 真能持才傲物，仅是无知而已

第 20 章 结构、MVC、框架

Howwe: 改变一生的 90/10 原理

第 21 章 软件工程

Howwe: 做人和做事

第 22 章 面向对象

Howwe: 二八定律

第 23 章 SSH 原理

Howwe: 简单生活，学会放弃

第 24 章 HOCAS 表示层原理

Howwe: 人才及用人之道

第 25 章 基于 HOCAS 的 UML 建模

Howwe: 找对人才能做对事，注重责任心

第 26 章 基于 SOA 的 HOCAS

Howwe: 脚踏实地做事

第 27 章 认清 GOOGLE 互联网战略

Howwe: 想成功就要资源整合

学以致用开创大学社区新模式

摘自浩为资源堂<http://zyt.howwe.net/>

2009 年 11 月初，我出差北方，在某省会城市转车，从火车北站经火车站换车，早上 6 点多一下火车，好冷，后得知是郊区在前一天下雪了。更好玩的是出租车拒载，需多人拼坐

才载客，并且按人头收。

在浩为 QQ 群 78928780 与人交流时，有人说“这是份子钱给逼的，出租车一拼坐，同样的油耗挣更多的钱”，我说：“其实城市最忌讳这个，尤其是投资人”，为什么呢？投资人讲究的是收益，如果一个城市的交通都让人反感，对大多数人来说，即使他可能会赚很多钱，但他的员工在这个城市没有安全感，他的外来客户一到这个城市就没安全感，他何以为继？

浩为资源堂 <http://zyt.howwe.net> 能给人带来什么呢？我们先看其定位：浩为资源堂，你的生活因此而精彩；学以致用，以 IT 技术、职场体验为主，面向大学生的个性化社区式资源圈。

不论是技术，还是职场经历，最终都要归于学以致用。从人的成长过程来说，读书、工作、生活，也要落到“用”字。读书为了什么？工作为了什么？生活为了什么？

有人说“读大学是为了挣大钱、娶美女”，更可悲的是有人以为这是一种“思想解放”。不少人带着这种低级的功利心，大学被曲解为赚钱的职业培训机构，人被制造一堆合格的赚钱机器！然而，人终究不是机器，人是有感情的，也是有兽性的。有些人资产上千万，可是为了得到更多，不择手段，甚至害人害己。

人到底为了什么而活着？一个人的成长有三个层次：生理上的，他的身体发育成熟了；法学意义上的，他有了选举权和被选举权；精神上的，他有属于自己的价值尺度并自觉地用它来约束自己的行为。只有精神上的成熟，他才会懂得自律、负责任、珍惜、敬畏，懂得不能让自己所爱和自己爱的人操心，懂得自己的命运掌握在自己的手里。

人生需要引导，简称为“引导学”，在于找回人生的本质，让人知道自己要做什么。只有自己想要的东西才会珍惜，受过霜的柿子才会甜，人也只有经过磨炼才会成熟。人生需要引导系列的撰写，希望更多的人能从众多经历教训中少走弯路，减少成长中的磨难，让自己的生活变得实在及精彩。

浩为资源堂是一个面向大学生的个性化社区式资源圈，企业只有有效整合资源才能有更大的发展，对个人来说，更是如此。个人怎样进行资源整合，最简单的方式就是建立一个系统，也称之为资源圈，团结一群人在一起做一件事情。当今社会是一个互助的社会，帮助很重要，帮助别人有时候就是在帮助自己。想要自己获得帮助，首先给予别人帮助；要想成就自己，就要先想法去成就别人。简单来说就是我为人人、人人为我。

浩为资源堂整合浩为学堂，推出浩为百校送书行动，高达万册之多。主要针对浩为资源堂（zyt.howwe.net）的注册用户，通过自己的努力赚取积分，用户可用积分兑换以下礼品：浩为学堂提供的一个月“职场技术组”培训（1000 积分，含 Java 入门培训）、“浩为资源堂月刊”电子档（0 积分）、“浩为资源堂特刊”印刷品（1000 积分）、《从人生需要引导论 Java 快速开发》入门版《数据库开发这点事-Java 快速入门》或《喻世明言新篇-人生需要引导》印刷品（均 2000 积分）、《从人生需要引导论 Java 快速开发》印刷品（5000 积分）等，同时为用户提供高校联盟板块组织的实地活动：IT 学习交流、公益活动 等。印刷品需对方支付邮资，因为免费的资源很多人从不珍惜。

积分可以通过发表日志、回答别人问题、参与实地活动、提供资源下载等获得，如果你的日志被收录“浩为资源堂月刊”，将获得更多的积分。浩为资源堂已将日志和群组话题合并，你在发表日志可指定群组，自动成为群组话题；你也可指定你的日志查看方式，全力满足你的个性化需要。

浩为资源堂更为积极者提供参与学习小组，管理社区、QQ 群，组织实地活动等机会，致力于提高你的能力。不论是领头人，还是跟随者，成功绝不是你拥有多少物质的及精神上的收益，而是你拥有多少创造持续成功的“资本”。

但从系统论的角度来看：人生不会有所谓的最终的成功，有的只是你对人生的豁达和你看事物的那份坦然。人活的是一份良知和一份责任，活的是一种平凡和一种心态！中国有句古话“盖棺论定”，这也是对中国几千年来成功人士的一个概括和告诫，如果你真想追求那种最终的成功，就脱离不了“盖棺论定”的宿命。浩为资源堂期待更多的人活得精彩。

聚餐有感：大学生该注意三点

2009 年 12 月初，我老师项目组四个学生请他吃饭，顺便叫上我，因为我曾培训过他们，并且该项目和浩为配置式应用服务器 HoCAS 相关。在《从人生需要引导论 Java 快速开发》的“第 25 章 基于 HoCAS 的 UML 建模”讲述的就是这项目，书中简单介绍了这四个学生：三个大二学生及一个研一学生从年初开始做项目，目前进展不错。期间谈了不少问题，在此总结一下：

一、注意身体。在去饭店的路上，谈到一个同学会晚点过来，因为他感冒了。感冒的一个原因是平时不爱运动，一不小心就着凉了。还说他们连上午班级组织的运动——打羽毛球都没去参加，现在变得很不喜欢活动。身体是革命的本钱，更是自己的本钱，如果在大学期间不注意，等以后发现身体不行了，再去注意就迟了。我还告诉他们，因为第一家单位工作很轻松，就养成了每工作一个小时就休息几分钟的习惯，以致现在工作一般不会觉得很累，建议他们不妨也试试。因为流感挺吓人，我告诉他们可以多按摩按摩虎口上的一个穴位。大学专业为中医的研究生问我，你怎么也知道那个穴位？我说身体是自己的，平时多留心就会减少很多麻烦，这个穴位是我查预防感冒时知道的。

二、珍惜机会。99 年 5 月开始，我在我老师研究所里呆了半年多，开发并实施了好几个项目。因为有这样的工作经历，年底找工作特别容易，并且不差，仅工作一年多，在 02 年初仅靠工资，就在张江按揭了一个 90 平方的房子。说这些只是为了告诉大家，这是因为懂得珍惜机会，如果没有研究所的半年多经历，我找工作估计不会那么轻松。这个项目已经半年多了，有些进展，但没达到预期目标，所以我老师希望我能给他们些帮助（其实一开始就希望我参与，但我时间有限），更希望他们自己多努力。因为该项目采用 UML 建立业务模型，根据业务模型直接生成业务系统，所以实用性很强，也即他们现在做的事情就和以后的工作相差不大。我老师有一句话：“你们很多同学都羡慕你们”，他们为什么会羡慕呢？

三、学会沟通。该项目是那研究生负责进度，三个大学生全力实施。没有达到预期目标，肯定是进度上的问题。为啥会拖后，主要是沟通上的问题。一是实施存在问题时，没能及时解决；而是任务安排下去之后，没能及时跟踪。不跟踪加上沟通不顺利，存在问题就没法在短时间内解决。在实际工作中，很多时间就花在沟通上，你和客户沟通才能了解需求、和上司沟通才能争取支持、和同事沟通才能寻求帮助等等。生活中存在更多需要沟通的地方，比如多和亲人沟通，家庭更加和睦。这在《喻世明言新篇-人生需要引导》中“第 8 章 相处的艺术”中有更多阐述，希望大家理解到沟通的重要性。

当然聚餐谈到的问题远不止这些，但这三个最为重要，然而也只是抛砖引玉，因为更多内容有待浩为教育来为你解答，期望更多的人能领悟这三点，让自己活得更精彩。关注浩为资源堂，你的生活因此而精彩；学以致用，以 IT 技术、职场体验为主，面向大学生的个性化社区式资源圈。

学习小组能给大学生带来什么

来自: <http://zyt.howwe.net/me.php?294>

许童童整理，浩为喻桃阳修改

“对话浩为”中提到的问题归纳如下：（两人分别为浩为、许童童，及相应评语）

1、调查对两期【浩为资源堂月刊】的看法

浩为：我做的两期月刊看过多少，分别有什么感觉

许童童：文章都写得很好，但我觉得“浩为资源堂”没怎么推广，所以有些人看着不着，或者是有了之后也不会看

//许童童评（以下简称为“评”）：我觉得就算手中有这两期刊刊的也未必会去看，因为浩为现在不是那么出名，有些人仅看中名气…我觉得这是推广的事！

浩为：这是接下来要做的事，所以先调查一下

许童童：可以将 IT 多一点吗？感觉“人生”内容稍微多了些

浩为：第二期调整技术、人生分别为 16: 10，一共 26 篇，以后将控制在 2: 1。

浩为：给你的印象是什么

许童童：如果我不了解浩为的话，我可能会认为浩为只是个指导人生的

//评：我感觉在校大学生更关心如何学习技术，因为我身边很多同学，现在还处于没入门的状态，有些人现在都打算转行干其他了，大三还不了解一门语言！虽然大学开课了，但那些只是徒有其表，如果浩为期刊能多出点技术性的文章，在校大学生会很愿意去看！

许童童：浩为资源堂定位为在校大学生，是吗？

浩为：对，宣传技术，其实更为以后的人生引导做长期规划

许童童：额，如果是我，我更关心技术。其实大学生懂很多人生方面的知识，但我感觉主要是实施起来不行，执行力不够

浩为：但是从我的经历看，全搞技术，进步会慢一点

许童童：可以往训练执行力方面加强

//评：说句实话，大学生也知道要学习技能，可惜大部分人受环境影响，整个寝室都在玩魔兽世界，却只有你在学习，即只有少数人选择去上自习，大部分人还是在跟同寝室的人一起玩！而且我觉得大学生的执行力不够！就拿我来说，我的执行力就不强，这亟待提高！因为我做什么事都是拖拖拉拉，本来想好的计划，基本上就没实施几个，实施了也没按时完成！这说明我还不够自觉，我想有些人还是跟我一样！所以怎么去提高自己的执行力是我要思考的！因此我希望浩为能在这方面做些指引！

浩为：浩为资源堂接下来会组织学习小组，一起提高，其实也是一种促进，你觉得如何

许童童：这个可以！组怎么分？毕竟各自的水平不一样

浩为：所以要组织实地学习小组，实地加网络，网络安排学习内容，实地学习，遇到问题一起讨论、或网上答疑

许童童：额，不是那种兴趣小组，因为那样有些人会没有责任感

浩为：所以要加强责任感等的培训，有点类似职场培训，其实在《喻世明言新篇-人生需要引导》里提出了一套完整的引导学体系

许童童：哦，这个好。可学习小组是从哪些人里选？是群里还是 csdn？

浩为：浩为资源堂的人都可参加学习小组

许童童：但很少人会探究引导学体系的本质，我担心学习小组有些人会选择中途放弃！

浩为：正因为很少人会究其本质，所以很多人迷茫，不知道自己真正要做什么，或者没有毅力持续去做。

浩为：浩为资源堂的高校联盟其实就是为了学习小组准备的，同一高校的人更容易开始活动及交流

许童童：哦，那就是说同一个高校的人在一起或者同一个地区的人，但浩为资源堂在同一个高校的同学毕竟还是少数，我们学校在浩为资源堂就一个！

浩为：浩为资源堂接下来会将开始一系列的推广活动，目前正在谈一些合作

许童童：建议学习小组的任务由浩为高层来安排，监督也由高层来安排！而不是那种自觉型的！你看呢？

//评：很多人都会去选择中途放弃，一是因为自己毅力不够，还有是不知道自己想要什么。这也可以说是迷茫！怎样摆脱迷茫？认真去想自己想要什么？怎么做？这些做好之后再想我现在能做什么？然后从现在开始，一步一步朝着自己的方向驶去！如果中途想放弃了，就拿目标激励自己！

浩为的学习小组对在校大学生来说是很大的福音，因为大学正缺这种氛围，大学里都会有项目组，我们学校也有，我觉得项目组里的人只想自己如何提高，而不能相互提高，他们强调的是自身的强大！但浩为应该会与其不同，浩为是家公司，应该会按照企业的标准来要求学习小组的每一个成员！相信这些都是非常有用的！

2、浩为资源堂能得到什么？

浩为：你觉得在浩为资源堂里得到了什么？

许童童：我以前很少写文档，但现在我会去，而且愿意去，这是一个进步

浩为：这是一个很大的进步

许童童：以前觉得写文档只是浪费时间

浩为：26 号聚会就有一公司老总对我说，公司招人难，要求能写文档、会做活动策划、易与人相处

许童童：我同学身边没有几个愿意去写文档，估计也跟以前的我一样

浩为：写文档是一点，其他的呢

许童童：我在工作室一直强调经验分享，我觉得这点不错

浩为：交流更能促进提高

许童童：我在浩为资源堂里，还有认识了一批志同道合的人

浩为：其实这也属于资源整合

许童童：这也可以说是收获，虽然没见过面，但感觉很亲切

浩为：总的说来，这个社会还是好人多，浩为资源堂将打造一个良好的氛围

许童童：挺不错，这样学习起来带劲

//评：写文档确实能锻炼人，不要认为那是浪费时间的表现，其实在写文档的过程中你将会重新思考，而且自己的写作水平也能得到提高！所以希望大家看完这篇文章后试着去写文档，然后养成这个习惯！

浩为在这强调浩为资源堂能给你带来什么，还有就是资源整合。真的！浩为会让你思考怎么去度过大学生活，能让你有一个明确的方向！我记得在跟我一高中同学(现在也大三)聊到大学的老师时，他说让他记忆深刻的老师有四种：1 是那种人贼好一到考试就给你题，而且上课从不点名；2 是贼 BT，RP 贼恶劣的那种，平时把学生骂得一无是处，还滥用手中那点权利折磨我们；3 是在上课的时候会跟我们唠唠家常，平时上课乐乐呵呵的！讲课有风趣的，讲的内容也爱听；4 是能给我们指条明路，把他们的经验说出来给大家听，让我们少走弯路！由于各种原因符合 3、4 的老师毕竟是少数！我觉得浩为就属于大学生喜欢的！如果学校按照企业的标准来教我们的话，我相信就不再会有学生毕业后抱怨找不着工作，企业也不会说找不找合适的人，也不用花时间去培训刚毕业的大学生。可惜学校没有！

学以致用：高为明对话浩为及感想

来自：<http://zyt.howwe.net/ok.php?319>

对话内容整理如下(两人为浩为喻桃阳、高为明)：

浩为：高为明，应该看过我和许童童交流的那篇文章“学习小组能给大学生带来什么”了吧。有什么印象？

高为明：看过了，浩为的理念非常好，但是感觉在推广上还需要做一些努力。

还有就是体会到“学以致用”的内涵了，以前学东西总是闷着头学，效果很不好，学完不用就忘了。以“用”为目的来学东西，在学之前先问自己要做个啥样的实例出来？把理论结合到实例中，这样学记得牢，事半功倍。

浩为：技术这块学得怎么样？

高为明：jsp 学的还可以，但在学校学习总有一种闭门造车的感觉。自己觉得学得不错，也许在实际中还差得很远。做过一些课程设计，SSH 框架基础学完了，但是没做过什么项目，整合还不太熟。

浩为：对感恩怎么理解？

高为明：感觉我们每个人要有一颗爱心，做好自己的事，然后尽力去帮助更多的人。能帮助别人是非常高兴的一件事。

浩为：毕业前对自己有什么安排？

高为明：都说框架很重要，一些工作的朋友也说企业用得比较多。在毕业之前要把框架学好，做一个像样的项目出来。然后再把 j2se 的基础巩固巩固。想着是明年 10 月份之前要找到一份工作，还有一年时间。前些天每天在看视频，终于看完了，寒假来了做一些东西练练手。

浩为：看视频收获如何，对自己的定位是做一个纯技术？

高为明：一些基础的东西都了解了，但是不太熟。感觉做技术是迈向职场的敲门砖，但不希望一辈子老做技术。

浩为：文档写作能力如何？

高为明：有时候脑子里有东西了挺能写，但有时候一点也写不出来。感觉自己有时比较焦躁，身边的同学也是，有时候什么事都不想做，很浮躁。写文档很不错，一来能练练自己的表达能力，二来写写文档，写写自己的点点滴滴和心得，总能从中得到点什么，不会再那么焦躁，生活、做事，一定要用心。

浩为：活动组织能力如何，活动是如何策划的？

高为明：大二那会我是在思想教宣部，有两个部长，我是其中一个。策划分给部员，每人写一份，然后交给我俩。组织过一次全校的教师技能大赛，还有几次系级的小比赛。大三学习紧了，活动参加的也就少了。

浩为：你怎么看浩为资源堂？对“浩为资源堂”推广规划有啥建议和感觉？

高为明：“浩为资源堂”是面向大学生的。很多大学生包括我身边的同学，他们老说迷

茫茫茫，想有个好的未来，但不知道应该怎么做，如何做？就是使劲不知道往哪使。现在感觉“浩为资源堂”思想上引导做的很好。技术方面的内容丰富一些就再好不过了。再多一些好的老师或有工作经验的人参与，老师和有工作经验的人发表的文章或写的一些心得往往极受欢迎。事实也确实如此。

浩为：浩为其实有很多系统及技术资料，现在还没放出来。不过我觉得零散的技术点，用搜索引擎一下就搜到了，所以更多的是告诉别人如何去使用搜索引擎。

高为明：授人以渔这种思想非常好，但目前最重要的是推广。

1、做一些对同学们非常感兴趣的东西，首先要把浩为推广出去。

当然做事情，要本着一颗为同学们服务的心，有核心的东西支撑肯定越飞越高。当然浩为也一直是这么做的。前段时间有个叫绝影的写了个《痴狂的程序员》，大家都爱看，他博客没什么东西，不过点击率却超过十万。好多博客点击率非常高，像 CSDN 有的博客上百万，也不知道怎么说，就是搜索引擎一搜索就能链到 CSDN 上。有个词叫什么 SEO 优化什么的，目的是推广，有什么方法都要拿过来用。

2、CSDN 学生大本营一出就火。当然其中有些老师在，受同学们欢迎。但更重要的是有 CSDN 这个大平台在后面做支撑，CSDN 大家都知道，大本营也就知道了。所以最重要是推广，通过某些方法，把浩为推广出去。但具体的方法就不知道怎么做了，希望对浩为有所帮助。

浩为：谢谢。浩为更多的是在大学实地推，而且不限于技术。因为纯技术的东西，面太窄，也没法长久。所以浩为准备找大学生，直接在大学里推学习小组，先做大影响。2010 年没意外的话，估计会投入几十万来做推广。<http://zyt.howwe.net/ok.php?284>这里面提到的只是一个轮廓。

高为明：嗯。以同学为轴心，先要做大影响。这点是最重要，但具体怎么做俺也不知道。不过有计划，然后去实践肯定会有效果。

一点点感触：跟浩为谈话最大的感触就是平易近人，不会让你感到压力。

1、关于学习方法：

以前学东西，只是一味的学。学 JAVA，看视频、买书，视频看完了、书看完了，也没什么感觉。总觉得比较空洞似的，没什么收获。还记得大概是 2009 年 5 月接触浩为，看过一篇文章：编程更需要引导：学以致用（<http://howwe.net/bk1/23.html>）有句话感触很深：浩为的观点是学以致用，掌握基本原理后，在实践中学习，而不是一开始就背代码。比如对 Java 基础的学习，在掌握三大基础的情况下，再去看 JDK 的 API 文档，搞清每个常用包的作用（即在你的脑海中建立一个模型，可用 FreeMind 自己做一个常用包的归纳图）就可以，用不着在每个类上花时间。学以致用，当你要用时，再去详细看一下 API 或 Google 一下，很快就掌握并能用了。

然后我开始摸索着学 JSP 和 SSH，不过这次学和以前不一样，先问问自己要做什么、怎么学，制定计划。构思一个实例，把理论结合到实例里，需要什么学什么，这样学就记得很牢，事半功倍。通过一个学期的学习，这学期 JSP 的课程设计得了 98 分。也许这和企业中的项目无法相提并论，但自我感觉这个学习过程特别充实。

2、关于写文档：

写文档是一件非常好而且有意义的事。我们要留心培养自己写文档的能力，最后把写文档当成一种习惯。

记得一个教授说过：你一个研究生连中文一级都不及格，你英文考六级干什么呢？看看研究生写的论文，自己的民族文化都没有学好，天天考英语——打勾：托福打勾、GRE打勾、英文考出很高的分。可哪个写的论文在我面前过得了关呢？根本就过不了关！这样培养出来的人能干什么？自己搞的专业一点都没学好！现在大学生毕业别的不说，文档写得好的真不多了，甚至还不如高中。从文档中能看出一个人的修为、涵养。多读多写，从中你会学到很多东西，做人，做事。

3、关于做人：

对于我这个年龄，也许根本没有资格谈做人做事这些大话题。不过还是想说，做任何事，一定要用心做。年轻人要勤思考，多总结，善提问。

4、关于推广：

对推广也没什么经验。不过相信浩为这样一个为大学生做实事的社区，一定会越飞越高。

浩为语：感谢高为明！文档等整理工作在职场是一个很重要的能力，工作中更多的是交流，可之后如何做，就需要整理，整理成档才能发现交流的不足，弥补不足之后才能更好地执行。否则就变成了神仙会，大家都吹吹牛，结果啥效果也没有。

人生哲理：有什么不能放手

这则小故事，想的深则深，想的浅则浅，有点意思，特与大家分享：
新来的小沙弥，对什么都好奇。

秋天，禅院里红叶飞舞，小沙弥跑回去问师父：“红叶这么美，为什么会掉呢？”师父笑着说：“因为冬天来了，树撑不住这许多叶子，只好舍。这不是‘放弃’，是‘放下’！”

冬天来了，小沙弥看见师兄们把院子里的水缸倒扣过来，便又跑过去问师父：“好好的水为什么要倒掉呢？”师父说：“因为冬天冷，水结冰膨胀，会把缸撑破，所以要倒干净。这不是‘真空’，是‘放空’！”

大雪纷飞，厚厚的，一层又一层，积在几棵盆栽的龙柏上，师父吩咐徒弟合力把盆弄倒，让树躺下来。小和尚又不解了，急忙问道：“龙柏好好的，为什么要弄倒？”师父道：“谁说好好的？你没见雪把柏叶都压塌了吗？再压就断了。那不是‘放倒’，是‘放平’。为了保护它，叫它躺平休息休息，等雪化了再把龙柏扶起来。”

天寒，香客少，香油的收入少多了，连小师傅都紧张，跑去问师父怎么办？师父眼一瞪，“少你吃？少你穿的啦？数数！衣柜里还有多少衣服？柴房里还有多少柴？仓库里积了多少土豆？别想没有的，还是多想想有的，苦日子就会过去的，春天总会来的。你要放心。‘放心’不是‘不用心’而是把心安顿。”

春天果然跟着来了，大概因为冬天的雨水特别多，春花烂漫，胜于往年，前殿的香火也渐渐恢复往日的盛况。师父要出远门了，小沙弥说：“师父您走了，我们怎么办？”师父笑着挥挥手：“你们能放下、放空、放心、我还有什么不能放手的呢？”